

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, konsep dan indikator*. Pekanbaru: Zanafala.
- Albert Kurniawan. 2014. *Metode Riset untuk Ekonomi dan Bisnis: Teori, Konsep, dan Praktik Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Amri, Misrul, Dina Fara Waidah, Fajar Tyas Adi. 2023. *Analisis Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian Di Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Karimun*. Vol 4, No 1.
- Astuti, Mas Yuni, dkk. 2016. *Pengaruh Komunikasi Internal Dan Budaya Organisasi Ganesha Jurusan Manajemen*. Volume 4 Tahun 2016.
- Audirachman, Jieda. 2022. *Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Percetakan Buku Cv. Angkasa Solo*.
- Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. (2023). *Kerangka Acuan Kerja (Kak) Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian Pekerjaan: Belanja Jasa Konversi/Aplikasi/Sistem Informasi Berupa Pengembangan Aplikasi Software Penambahan Menu PILKB*.
- Damayanti, Evi dan Ismiyati. 2020. *Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Guru*. Skripsi, Universitas Pendidikan Ganesha. 2020.
- Dipayana, Gede Bayu. *Pengaruh Komunikasi Internal dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Buleleng*.
- F.D, Davis, A. *Technology acceptance model for empirically testing new end user information systems; Theory and Result, Unpublished Ph.D Dissertation Sloan: Sloan School of management, Massachusetts Institute of Technology (MIT), 1986*.
- Ghozali Imam, F. (2005). *Structural Equation Modeling. Teori, Konsep Dan Aplikasi Dengan Program Lisrel*, 8.
- Ghozali, Imam. 2011. *“Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS”*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Ghozali, I. (2017). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Ghozali, Imam. 2018. Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program SPSS. Semarang: Badan Penerbitan Universitas Diponegoro.
- Hackman, J.R & Oldham, Greg. (1976). Motivation Through The Design of Work: Test of a Theory. *Organizational Behaviour and Performance*, 16. Hal.258
- Hamali, A. Y. (2016). Pemahaman Sumber Daya Manusia. CAPS.
- Hamsal. 2021. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Universitas Islam Riau. Vol 2, No 1.
- Hasibuan dan Malayu. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- H. C. Triandis, "Values, Attitudes, and Values," in Nebraska Symposium on Motivation, 1979: Beliefs, Attitudes and Values, 1980, p. 195–259.
- Hidayat, Alim dan Yusuf Rahman Al Hakim. 2021. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Vol 1, No 2.
- Hidayat, Alim. 2019. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja. Volume 2 Nomor 1.
- Hidayat, Rahmad, Teddy Chandra, dan Harry P. Panjaitan. 2018. Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Pada SPBU Di Kabupaten Rokan Hilir.
- Ibnu Hadjar. 1996. Dasar-dasar Metodologi Penelitian Kuantitatif dalam Pendidikan. Jakarta: RajaGrafindo Persada
- Indah, Agus Tri, 2017, *Pengaruh Keterampilan Teknologi terhadap Produktivitas Kerja pada Sub Bagian Evaluasi dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Direktorat Jenderal Perhubungan Udara Jakarta*, Akademi Sekretari dan Manajemen BSI, Jakarta
- J. Moleong, Lexy. 2010. Metodologi Penelitian Kualitatif. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Juliandi A, Irfan, Manurung S. 2014. Metodologi Penelitian Bisnis: Konsep dan Aplikasi. Medan: UMSU Press.
- Lestari, Ayu, Wani Fitriah, Anggreany Hustia. 2021. Pengaruh *Turnover Intention* dan Teknologi. Informasi terhadap Kepuasan Kerja pada Masa Pandemi Covid-19. Vol 2, No 1.

- Locke, E.A, 1969, The Nature And Causes Of Job Satisfaction, M.D. Dunnette (Ed.), Handbook of Industrial and Organizational Psychology: 1297-1349. New York: John Wiley.
- Luthans, Fred. 2006. Perilaku Organisasi. (Alih Bahasa V.A Yuwono, dkk) Edisi Bahasa Indonesia. Yogyakarta: ANDI.
- Mellinda, Ayu. 2017. Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Pos Indonesia (Persero) Surakarta).
- N. M. T. dan I. D. N. W. Savitri, "Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Minat Pemanfaatan Sistem Informasi Akuntansi," E- J. Akunt. Univ. Udayana, vol. 13, pp. 1120– 1136, 2015.
- Nofitasari, Tiwi. 2023. Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Dan Etos Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada Uptd Unit Puskesmas Gombang I).
- Purnomo, Sigit dan Agung Tri Putranto. 2020. Pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Panca Putra Madani. Vol 3, No 2.
- Rintho, Rante Rerung. (2018), E-Commerce Menciptakan Daya Saing Melalui Teknologi Informasi. Yogyakarta : Deepublis.
- R. L. Thompson, C. A. Higgins, and J. M. Howell, "Personal Computing: Toward a Conceptual Model of Utilization," MIS Q., vol. 15, no. 1, p. 125, 1991.
- Robbins. SP and Timothy AJ. 2015. Organizational Behavior. Prentice Hall Pearson Education Inc.
- Santosa, Jarot, Denny Mahendra, Anton Respati Pamungkas. 2019. Peran Budaya Organisasi Dalam Meningkatkan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kepuasan Pegawai Dan Kinerja Pegawai Di Pemerintah Kabupaten Grobogan. Vol 1, No 1.
- Sari, Milya, Asmendri. 2020. Penelitian Kepustakaan (Library Research) dalam Penelitian Pendidikan IPA. Vol 6, No 1.
- Schein, Edger H. 1985. Organizational Culture and Leadership. San Francisco: Jossey
- Sophan, Tiara Dwi Fulandari. 2022. Implikasi *Hard Skill*, Beban Kerja Dan Teknologi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Produktivitas Kerja Di Pt. Delta Jaya Mas Gresik.
- Sulaksono, Hari. 2019. Budaya Organisasi dan Kinerja. Yogyakarta: Deepublish.

Sudaryo, Yoyo, Ariwibowo, A., & Sofiati, N. A. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik. Yogyakarta: ANDI.

Sugiyono. (2012). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung: Penerbit Alfabeta.

Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: PT Alfabet.

Sugiyono. 2018. Metode Penelitian Kuantitatif. Bandung: Alfabeta.

Suparta, I Wayan dan I Komang Ardana. 2019. Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Pengembangan Pariwisata Indonesia Persero. Vol 8, No 6.

Sutabri, Tata. 2014. Pengantar Teknologi Informasi. Yogyakarta: Andi.

Wahyuddin, W., Bimasari, A., Yuniar, I., & Marzuki, M. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Dosen di UIN Alauddin Makassar. Edu-Leadership: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam, 1(1), 61–69.

Widoyoko, Eko Putro. 2016. Teknik Teknik Penyusunan Instrumen Penelitian. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

