



LAMPIRAN

Lampiran 01. Surat-Surat Penelitian

Surat Penelitian di Tempat Penelitian



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI

Jalan Udayana No. 11 Singaraja-Bali. Telepon : (0362) 26830
Website : <http://www.fe.undiksha.ac.id>

Nomor : 39/UN48.13.1/DL/2024

Singaraja, 5 Januari 2024

Lamp. : -

Hal : *Permohonan Data dan Penelitian*

Kepada Yth. Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kabupaten Buleleng
di-
Tempat

Dengan Hormat,

Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha menerangkan
bahwa mahasiswa/i tersebut dibawah ini :

Nama : Komang Agus Suradipa
NIM. : 2017041083
Fakultas : Ekonomi
Jurusan/Prodi. : Manajemen/Manajemen

Bermaksud mengadakan penelitian lapangan untuk menempuh atau menyusun tugas akhir,
skripsi dan melengkapi tugas lainnya. Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon izin agar
mahasiswa kami dapat diterima dan diberikan data di tempat yang Bapak/Ibu/Sdr. Pimpin.

Demikian surat ini kami buat agar bisa digunakan sebagaimana mestinya. Atas
perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

a.n. Dekan,
Wakil Dekan I.



Dr. Dra. Ni Made Suci, M. Si.
NIP. 196810291993032001






Balai
Sertifikasi
Elektronik

Catatan :

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini teranda ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan Burel
- Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan *qr code* yang telah tersedia

Surat Penelitian di Tempat Pemandang

	KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA FAKULTAS EKONOMI Jalan Udayana No. 11 Singaraja-Bali Telepon : (0362) 26830 Website : http://www.fk.unpdikoba.ac.id/
Nomor : 253/UN48.13.1/DL/2024	Singaraja, 7 Februari 2024
Lamp. : -	
Hal : <i>Permohonan Data dan Penelitian</i>	
Kepada Yth. Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Buleleng di- Tempat	
Dengan Hormat,	
Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha menerangkan bahwa mahasiswa/i tersebut dibawah ini :	
Nama :	Komang Agus Suradipa
NIM. :	2017041083
Fakultas :	Ekonomi
Jurusan/Prodi. :	Manajemen / SI Manajemen
Bermaksud mengadakan penelitian lapangan untuk menempuh atau menyiapkan tugas akhir, skripsi dan melengkapi tugas lainnya. Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon izin agar mahasiswa kami dapat diterima dan diberikan data di tempat yang Bapak/Ibu/Sdr. Pimpin.	
Demikian surat ini kami buat agar bisa digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.	
	s.n. Dekan, Wakil Dekan I 
DITERIMA DI BAPPEDA KAB. BULELENG Tanggal: 12 Feb 2024 Jam : Oleh : Rita Parwati	Dr. Dra. Ni Made Suci, M. Si. NIP. 196810291993032001
 Balai Sertifikasi Elektronik	Catatan : <ul style="list-style-type: none">• UR/ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 3 ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"• Dokumen ini berada di lingkungan: surat elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BSN• Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan qr code yang telah tertera

Lampiran 02. Kisi-Kisi Instrumen di Tempat Pemandang

Variabel Penelitian	Indikator Variabel	Skala Pengukuran	Nomor Butir	Jumlah Butir
Teknologi Informasi (X ₁)	(1) <i>Hardware</i> (2) <i>Software</i> (3) Data (4) Prosedur (5) Manusia	Likert	1 2 3 4 5	1 1 1 1 1
Budaya Organisasi (X ₂)	(1) Inovatif memperhitungkan resiko. (2) Memberikan perhatian pada setiap masalah secara detail. (3) Berorientasi pada hasil yang akan dicapai. (4) Berorientasi kepada semua kepentingan karyawan. (5) Orientasi pada tim. (6) Agresif dalam bekerja. (7) Mempertahankan dan menjaga stabilitas kerja.	Likert	1 2 3 4 5 6 7	1 1 1 1 1 1 1
Kepuasan Kerja (Y)	(1) Pekerjaan itu sendiri. (2) Gaji atau upah. (3) Kesempatan promosi. (4) Pengawasan. (5) Rekan kerja. (6) Kondisi kerja.	Likert	1 2 3 4 5 6	1 1 1 1 1 1

Lampiran 03. Instrumen Pengumpulan Data di Tempat Pembanding

KUESIONER PENGARUH PENGGUNAAN APLIKASI TEKNOLOGI INFORMASI PILKB DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI DI BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN BULELENG

PENGANTAR

Yth. Bapak/Ibu/Saudara/I Pegawai Badan Perencanaan dan Pembangunan Daerah Kabupaten Buleleng.

Sehubung dengan penelitian yang sedang saya kerjakan dengan judul “Pengaruh Penggunaan Aplikasi Teknologi Informasi PILKB dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Buleleng”, bersama ini saya mohon bantuan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini. Seluruh data yang terkumpul melalui kuesioner ini bertujuan untuk akademis. Saya menjamin kerahasiaan data-data yang terkumpul, sesuai dengan kode etik penelitian. Tidak ada jawaban yang benar atau salah dalam pengisian kuesioner ini. Oleh karena itu, saya sangat mengharapkan kuesioner ini dapat diisi secara lengkap dengan penilaian yang se-objektif mungkin. Akhir kata, saya mengucapkan terima kasih atas bantuan dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/I dalam mengisi kuesioner ini. Semoga hasil penelitian ini dapat berguna bagi kemajuan ilmu pengetahuan.

Identitas Responden

Nama Pegawai :

Divisi :

Jenis Kelamin : Laki-laki / Perempuan

Usia (tahun) : 21 – 30 31 – 40 41 – 50 51 – 65

Tingkat Pendidikan : SMA S-1 S-2 S-3

Lama Bekerja : ≤ 1 Tahun 2 Tahun 3 Tahun ≥ 4 Tahun

Petunjuk Pengisian Kuesioner

Pilihlah jawaban yang paling tepat menurut pendapat Bapak/Ibu/Saudara/I terhadap seluruh pernyataan – pernyataan yang telah disediakan, Bapak/Ibu/Saudara/I dipersilahkan untuk memberi tanda (√) pada kolom jawaban yang telah disediakan.

Variabel Kepuasan Kerja Pegawai

No	Pernyataan Variabel Kepuasan Kerja	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
1	Posisi pekerjaan pegawai saat ini, menarik bagi pegawai.					
2	Gaji yang pegawai terima saat ini sudah cukup dan sesuai berdasarkan tanggung jawab pekerjaan yang diberikan kepada pegawai.					
3	Adanya syarat yang perlu dimiliki pegawai dalam pertimbangan untuk kenaikan pangkat.					
4	Atasan sering memberikan tanggapan terhadap pekerjaan yang dilakukan oleh pegawai.					
5	Rekan kerja dapat diajak bekerjasama dan memiliki kekompakan di divisi.					
6	Instansi memberikan dukungan fasilitas bagi pegawai dalam melaksanakan pekerjaannya.					

STS = Sangat Tidak Setuju, TS = Tidak Setuju, CS = Cukup Setuju, S = Setuju, SS = Sangat Setuju

Variabel Teknologi Informasi

No	Pernyataan Variabel Teknologi Informasi (PILKB)	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
1	Dalam mengakses aplikasi teknologi informasi PILKB, perangkat yang dibutuhkan sudah cukup memadai.					
2	Seluruh program layanan kepegawaian yang terdapat pada aplikasi PILKB sudah mencakup semua kebutuhan pelayanan kepegawaian.					
3	Dalam teknologi informasi aplikasi PILKB, file yang Anda kirim dapat diubah, ditambah, maupun dihapus.					
4	Koneksi jaringan yang terdapat pada lingkungan Anda saat ini, sudah dapat membantu dalam mengakses aplikasi PILKB.					
5	Sebagai pengguna aplikasi teknologi informasi saya merasa tidak ada kesulitan dalam mengoperasikan aplikasi PILKB.					

STS = Sangat Tidak Setuju, TS = Tidak Setuju, CS = Cukup Setuju, S = Setuju, SS = Sangat Setuju

Variabel Budaya Organisasi

No	Pernyataan Variabel Budaya Organisasi	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
1	Dalam bekerja saya dituntut untuk berpikir inovatif dan berani mengambil resiko kerja.					
2	Setiap kali melakukan pekerjaan saya selalu mengutamakan kecermatan, analisis dan perhatian secara detail.					
3	Saya merasa manajemen di instansi lebih mengutamakan kepada hasil yang dicapai daripada proses.					
4	Keputusan - keputusan yang diambil manajemen mempertimbangkan dari dampak kepada pegawainya.					
5	Aktivitas kerja yang dilaksanakan cenderung mengarah ke tim kerja daripada individu.					
6	Saya orang yang bekerja lebih agresif dan kompetitif daripada santai.					
7	Pekerjaan yang dilaksanakan lebih berfokus kepada menjaga kestabilan kerja daripada perkembangan kerja.					

STS = Sangat Tidak Setuju, TS = Tidak Setuju, CS = Cukup Setuju, S = Setuju, SS = Sangat Setuju

Lampiran 04. Tabulasi Data di Tempat Pembanding

Variabel Terikat

No Responden	Kepuasan Kerja (Y)						Total Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	
1	4	4	5	4	4	3	24
2	4	4	4	5	5	4	26
3	4	4	5	5	5	4	27
4	4	3	4	4	4	5	24
5	5	4	4	4	5	4	26
6	5	4	4	4	5	4	26
7	5	4	4	4	5	4	26
8	5	4	4	4	5	4	26
9	5	4	4	4	5	4	26
10	4	3	3	3	4	5	22
11	4	4	4	4	5	3	24
12	4	4	4	4	5	5	26
13	5	5	5	5	5	5	30
14	4	4	4	2	4	4	22
15	4	4	4	4	4	4	24
16	3	4	4	5	4	5	25
17	4	4	4	4	4	3	23
18	4	5	4	4	4	4	25
19	4	4	4	4	4	4	24
20	5	5	5	5	5	5	30
21	4	5	5	5	5	5	29
22	4	4	4	4	4	4	24
23	4	5	5	4	4	4	26
24	3	4	4	4	5	3	23
25	5	5	5	3	3	4	25
26	4	4	4	4	4	4	24
27	4	4	4	4	4	4	24
28	4	4	4	5	5	5	27
29	5	5	5	4	5	5	29
30	5	5	5	5	4	5	29

Variabel Bebas

No Responden	Teknologi Informasi (X1)					Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	
1	4	4	4	4	4	20
2	4	4	4	5	5	22
3	4	4	4	5	4	21
4	4	4	4	4	4	20
5	4	4	4	4	4	20
6	4	4	4	4	4	20
7	4	4	4	4	4	20
8	4	4	4	4	4	20
9	4	4	4	4	4	20
10	5	5	4	5	5	24
11	4	5	4	5	4	22
12	5	4	4	4	4	21
13	5	3	5	4	3	20
14	5	5	5	5	4	24
15	5	4	4	5	4	22
16	3	3	5	4	4	19
17	5	5	5	5	5	25
18	5	5	5	5	5	25
19	4	4	4	5	4	21
20	5	5	4	4	4	22
21	4	4	3	5	3	19
22	5	5	5	5	4	24
23	5	4	4	4	4	21
24	3	4	3	4	4	18
25	5	5	4	5	5	24
26	5	4	5	5	5	24
27	5	5	4	5	5	24
28	5	4	5	4	4	22
29	5	4	4	5	5	23
30	5	5	5	5	4	24

Lampiran 05. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas di Tempat Pemanding
Variabel Terikat

		Correlations						
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Total_Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.365*	.325	-.006	.235	.214	.559**
	Sig. (2-tailed)		.047	.079	.976	.212	.257	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y.2	Pearson Correlation	.365*	1	.769**	.294	.022	.170	.679**
	Sig. (2-tailed)	.047		.000	.115	.908	.370	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y.3	Pearson Correlation	.325	.769**	1	.382*	.031	.140	.686**
	Sig. (2-tailed)	.079	.000		.037	.871	.462	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y.4	Pearson Correlation	-.006	.294	.382*	1	.455*	.320	.689**
	Sig. (2-tailed)	.976	.115	.037		.012	.085	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y.5	Pearson Correlation	.235	.022	.031	.455*	1	.109	.510**
	Sig. (2-tailed)	.212	.908	.871	.012		.566	.004
	N	30	30	30	30	30	30	30
Y.6	Pearson Correlation	.214	.170	.140	.320	.109	1	.563**
	Sig. (2-tailed)	.257	.370	.462	.085	.566		.001
	N	30	30	30	30	30	30	30
Total_Y	Pearson Correlation	.559**	.679**	.686**	.689**	.510**	.563**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.004	.001	
	N	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.664	6

Variabel Bebas

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Total_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.495**	.457*	.382*	.319	.779**
	Sig. (2-tailed)		.005	.011	.037	.086	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	.495**	1	.118	.551**	.472**	.756**
	Sig. (2-tailed)	.005		.535	.002	.008	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	.457*	.118	1	.151	.176	.553**
	Sig. (2-tailed)	.011	.535		.424	.352	.002
	N	30	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	.382*	.551**	.151	1	.469**	.712**
	Sig. (2-tailed)	.037	.002	.424		.009	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.5	Pearson Correlation	.319	.472**	.176	.469**	1	.687**
	Sig. (2-tailed)	.086	.008	.352	.009		.000
	N	30	30	30	30	30	30
Total_X1	Pearson Correlation	.779**	.756**	.553**	.712**	.687**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.002	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.736	5

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	Total_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.532**	.709**	.766**	.627**	.464**	.474**	.827**
	Sig. (2-tailed)		.002	.000	.000	.000	.010	.008	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	.532**	1	.497**	.576**	.707**	.439*	.194	.703**
	Sig. (2-tailed)	.002		.005	.001	.000	.015	.306	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	.709**	.497**	1	.718**	.643**	.460*	.658**	.874**
	Sig. (2-tailed)	.000	.005		.000	.000	.011	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	.766**	.576**	.718**	1	.783**	.645**	.578**	.921**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000		.000	.000	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.5	Pearson Correlation	.627**	.707**	.643**	.783**	1	.297	.408*	.808**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.111	.025	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.6	Pearson Correlation	.464**	.439*	.460*	.645**	.297	1	.217	.623**
	Sig. (2-tailed)	.010	.015	.011	.000	.111		.250	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
X2.7	Pearson Correlation	.474**	.194	.658**	.578**	.408*	.217	1	.690**
	Sig. (2-tailed)	.008	.306	.000	.001	.025	.250		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Total_X2	Pearson Correlation	.827**	.703**	.874**	.921**	.808**	.623**	.690**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.884	7

Lampiran 06. Kisi-Kisi Instrumen di Tempat Penelitian

Variabel Penelitian	Indikator Variabel	Skala Pengukuran	Nomor Butir	Jumlah Butir
Teknologi Informasi (X ₁)	(1) <i>Hardware</i> (2) <i>Software</i> (3) Data (4) Prosedur (5) Manusia	Likert	1 2 3 4 5	1 1 1 1 1
Budaya Organisasi (X ₂)	(1) Inovatif memperhitungkan resiko. (2) Memberikan perhatian pada setiap masalah secara detail. (3) Berorientasi pada hasil yang akan dicapai. (4) Berorientasi kepada semua kepentingan karyawan. (5) Orientasi pada tim. (6) Agresif dalam bekerja. (7) Mempertahankan dan menjaga stabilitas kerja.	Likert	1 2 3 4 5 6 7	1 1 1 1 1 1 1
Kepuasan Kerja (Y)	(1) Pekerjaan itu sendiri. (2) Gaji atau upah. (3) Kesempatan promosi. (4) Pengawasan. (5) Rekan kerja. (6) Kondisi kerja.	Likert	1 2 3 4 5 6	1 1 1 1 1 1

Lampiran 07. Instrumen Pengumpulan Data di Tempat Penelitian

KUESIONER PENGARUH PENGGUNAAN APLIKASI TEKNOLOGI INFORMASI PILKB DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI DI BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN BULELENG

PENGANTAR

Yth. Bapak/Ibu/Saudara/I Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Buleleng.

Sehubung dengan penelitian yang sedang saya kerjakan dengan judul “Pengaruh Penggunaan Aplikasi Teknologi Informasi PILKB dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Buleleng”, bersama ini saya mohon bantuan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini. Seluruh data yang terkumpul melalui kuesioner ini bertujuan untuk akademis. Saya menjamin kerahasiaan data-data yang terkumpul, sesuai dengan kode etik penelitian. Tidak ada jawaban yang benar atau salah dalam pengisian kuesioner ini. Oleh karena itu, saya sangat mengharapkan kuesioner ini dapat diisi secara lengkap dengan penilaian yang se-objektif mungkin. Akhir kata, saya mengucapkan terima kasih atas bantuan dan partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/I dalam mengisi kuesioner ini. Semoga hasil penelitian ini dapat berguna bagi kemajuan ilmu pengetahuan.

Identitas Responden

Nama Pegawai :

Divisi :

Jenis Kelamin : Laki-laki / Perempuan

Usia (tahun) : 21 – 30 31 – 40 41 – 50 51 – 65

Tingkat Pendidikan : SMA S-1 S-2 S-3

Lama Bekerja : ≤ 1 Tahun 2 Tahun 3 Tahun ≥ 4 Tahun

Petunjuk Pengisian Kuesioner

Pilihlah jawaban yang paling tepat menurut pendapat Bapak/Ibu/Saudara/I terhadap seluruh pernyataan – pernyataan yang telah disediakan, Bapak/Ibu/Saudara/I dipersilahkan untuk memberi tanda (√) pada kolom jawaban yang telah disediakan.

Variabel Kepuasan Kerja Pegawai

No	Pernyataan Variabel Kepuasan Kerja	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
1	Posisi pekerjaan pegawai saat ini, menarik bagi pegawai.					
2	Gaji yang pegawai terima saat ini sudah cukup dan sesuai berdasarkan tanggung jawab pekerjaan yang diberikan kepada pegawai.					
3	Adanya syarat yang perlu dimiliki pegawai dalam pertimbangan untuk kenaikan pangkat.					
4	Atasan sering memberikan tanggapan terhadap pekerjaan yang dilakukan oleh pegawai.					
5	Rekan kerja dapat diajak bekerjasama dan memiliki kekompakan di divisi.					
6	Instansi memberikan dukungan fasilitas bagi pegawai dalam melaksanakan pekerjaannya.					

STS = Sangat Tidak Setuju, TS = Tidak Setuju, CS = Cukup Setuju, S = Setuju, SS = Sangat Setuju

Variabel Teknologi Informasi

No	Pernyataan Variabel Teknologi Informasi (PILKB)	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
1	Dalam mengakses aplikasi teknologi informasi PILKB, perangkat yang dibutuhkan sudah cukup memadai.					
2	Seluruh program layanan kepegawaian yang terdapat pada aplikasi PILKB sudah mencakup semua kebutuhan pelayanan kepegawaian.					
3	Dalam teknologi informasi aplikasi PILKB, file yang Anda kirim dapat diubah, ditambah, maupun dihapus.					
4	Koneksi jaringan yang terdapat pada lingkungan Anda saat ini, sudah dapat membantu dalam mengakses aplikasi PILKB.					
5	Sebagai pengguna aplikasi teknologi informasi saya merasa tidak ada kesulitan dalam mengoperasikan aplikasi PILKB.					

STS = Sangat Tidak Setuju, TS = Tidak Setuju, CS = Cukup Setuju, S = Setuju, SS = Sangat Setuju

Variabel Budaya Organisasi

No	Pernyataan Variabel Budaya Organisasi	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	CS	S	SS
1	Dalam bekerja saya dituntut untuk berpikir inovatif dan berani mengambil resiko kerja.					
2	Setiap kali melakukan pekerjaan saya selalu mengutamakan kecermatan, analisis dan perhatian secara detail.					
3	Saya merasa manajemen di instansi lebih mengutamakan kepada hasil yang dicapai daripada proses.					
4	Keputusan - keputusan yang diambil manajemen mempertimbangkan dari dampak kepada pegawainya.					
5	Aktivitas kerja yang dilaksanakan cenderung mengarah ke tim kerja daripada individu.					
6	Saya orang yang bekerja lebih agresif dan kompetitif daripada santai.					
7	Pekerjaan yang dilaksanakan lebih berfokus kepada menjaga kestabilan kerja daripada perkembangan kerja.					

STS = Sangat Tidak Setuju, TS = Tidak Setuju, CS = Cukup Setuju, S = Setuju, SS = Sangat Setuju

Lampiran 08. Tabulasi Data di Tempat Penelitian

Variabel Terikat

No Responden	Kepuasan Kerja						Total Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	
1	4	3	3	3	2	3	18
2	3	4	4	3	2	2	18
3	3	3	2	3	2	2	15
4	4	3	4	3	2	2	18
5	3	3	2	2	2	2	14
6	3	4	2	2	2	2	15
7	3	3	2	2	2	2	14
8	3	2	2	2	2	3	14
9	3	4	2	2	3	2	16
10	3	3	3	2	2	2	15
11	4	4	3	4	4	4	23
12	2	3	5	4	4	3	21
13	3	5	2	5	3	4	22
14	4	4	5	4	4	4	25
15	3	2	3	4	5	5	22
16	3	3	3	4	4	3	20
17	4	2	3	3	3	4	19
18	3	4	5	3	3	4	22
19	5	4	3	3	5	5	25
20	3	5	3	3	2	4	20
21	4	4	3	5	3	3	22
22	2	3	4	4	4	4	21
23	3	3	5	4	5	5	25
24	5	5	4	3	2	4	23
25	3	2	3	5	5	5	23
26	5	2	2	5	4	3	21
27	3	4	2	4	5	4	22
28	5	2	5	3	3	3	21
29	4	2	4	3	2	4	19
30	3	3	4	2	5	5	22
31	4	5	2	4	4	5	24
32	3	5	3	5	2	5	23
33	5	3	3	4	4	4	23
34	4	5	3	5	2	3	22
35	3	3	2	2	2	4	16
36	3	3	4	3	3	5	21

No Responden	Kepuasan Kerja						Total Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	
37	5	2	4	5	5	4	25
38	4	3	5	2	2	4	20
39	4	3	5	2	2	4	20
40	4	2	2	4	4	5	21
41	2	2	2	3	3	5	17
42	4	4	2	4	4	4	22
43	2	4	2	2	2	4	16
44	4	3	3	4	4	5	23
45	3	2	5	2	2	4	18
46	4	4	3	5	4	5	25
47	3	3	5	4	5	4	24
48	3	2	5	4	5	3	22



Variabel Bebas

No Responden	Teknologi Informasi (X1)					Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	
1	3	3	3	2	2	13
2	3	4	4	3	2	16
3	3	3	2	3	2	13
4	4	3	4	3	2	16
5	3	3	2	2	2	12
6	3	2	3	2	2	12
7	3	3	2	2	2	12
8	3	2	2	2	3	12
9	3	3	2	2	2	12
10	3	3	3	2	2	13
11	4	2	4	4	5	19
12	4	5	2	4	4	19
13	3	2	5	3	2	15
14	4	5	3	4	3	19
15	4	3	4	5	5	21
16	4	3	4	4	4	19
17	3	2	4	3	2	14
18	3	5	3	3	3	17
19	2	3	5	5	5	20
20	2	3	4	2	4	15
21	3	3	4	3	3	16
22	4	4	4	4	4	20
23	3	5	2	3	3	16
24	2	5	2	2	4	15
25	5	3	5	5	3	21
26	5	5	3	2	4	19
27	4	2	3	5	4	18
28	3	5	4	3	2	17
29	3	4	3	2	4	16
30	2	4	2	2	3	13
31	4	2	4	4	3	17
32	5	2	5	2	2	14
33	4	3	3	4	5	19
34	5	3	2	2	3	15
35	2	2	3	2	4	13
36	3	4	5	3	5	20
37	5	4	5	5	4	23

No Responden	Teknologi Informasi (X1)					Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	
38	2	5	4	2	5	18
39	2	5	5	2	3	17
40	4	2	5	4	2	17
41	3	2	3	3	2	13
42	4	2	4	4	2	16
43	2	2	5	2	4	15
44	4	3	4	4	3	18
45	2	5	5	2	4	18
46	4	3	2	4	5	18
47	5	3	3	5	3	19
48	5	2	4	5	5	21



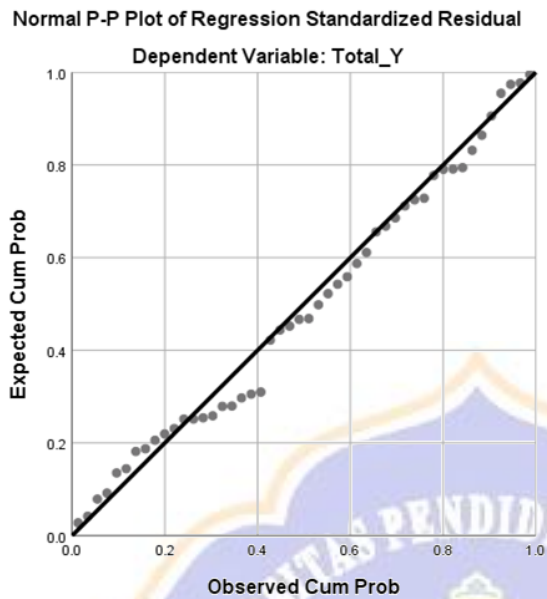
No Responden	Budaya Oragnisasi (X2)							Total X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	
1	3	3	3	2	3	2	3	19
2	3	3	3	3	2	3	3	20
3	3	3	2	3	3	3	2	19
4	3	3	3	3	2	2	2	18
5	3	3	2	2	2	3	3	18
6	3	2	3	2	2	3	2	17
7	3	3	2	2	2	2	3	17
8	3	2	2	2	2	3	3	17
9	3	3	2	2	2	3	3	18
10	3	3	3	3	2	3	3	20
11	4	2	4	5	3	5	4	27
12	2	5	4	4	5	3	4	27
13	2	2	3	3	5	3	3	21
14	4	5	4	4	4	3	4	28
15	3	3	4	3	5	5	5	28
16	3	3	4	3	4	2	5	24
17	4	2	3	5	3	4	5	26
18	3	5	3	5	2	5	5	28
19	3	3	2	3	2	4	4	21
20	3	3	2	5	4	3	4	24
21	4	3	3	4	2	3	4	23
22	2	4	4	4	3	4	5	26
23	3	5	3	5	3	4	4	27
24	5	5	2	4	3	5	5	29
25	3	3	5	5	5	3	3	27
26	5	5	5	4	5	4	3	31
27	3	2	4	3	4	5	4	25
28	5	5	3	4	5	4	5	31
29	4	4	3	3	4	3	3	24
30	5	4	2	5	3	5	3	27
31	4	2	4	2	5	4	4	25
32	3	2	5	5	4	5	5	29
33	5	3	4	4	5	3	5	29
34	4	3	5	5	3	4	3	27
35	3	2	2	4	2	3	4	20
36	3	4	3	5	2	4	4	25
37	5	4	5	5	3	3	4	29
38	4	5	2	3	4	4	5	27

No Responden	Budaya Oragnisasi (X2)							Total X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	
39	4	5	2	3	2	5	5	26
40	4	2	4	2	4	4	5	25
41	2	2	3	2	4	4	3	20
42	4	2	4	4	3	5	4	26
43	2	2	2	5	3	4	4	22
44	4	3	4	4	5	3	4	27
45	3	5	2	2	4	5	5	26
46	4	3	4	4	5	5	5	30
47	3	5	3	4	5	2	5	27
48	2	5	3	4	5	3	5	27



Lampiran 09. Hasil Pengujian Asumsi

Uji Normalitas

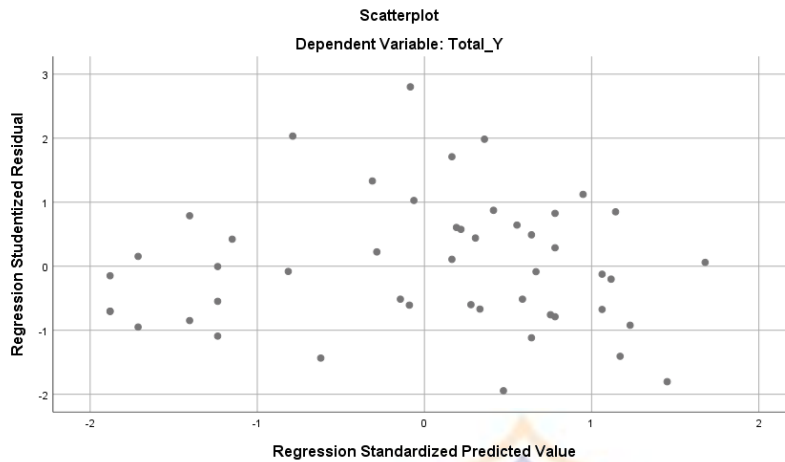


<i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i>		
		<i>Unstandardized Residual</i>
<i>N</i>		48
<i>Normal Parameters^{a,b}</i>	<i>Mean</i>	.0000000
	<i>Std. Deviation</i>	1.85201420
	<i>Most Extreme Differences</i>	
	<i>Absolute</i>	.111
	<i>Positive</i>	.111
	<i>Negative</i>	-.051
<i>Test Statistic</i>		.111
<i>Asymp. Sig. (2-tailed)</i>		.188 ^c

Uji Multikolinearitas

<i>Coefficients^a</i>		
Model	<i>Collinearity Statistics</i>	
	<i>Tolerance</i>	VIF
Teknologi Informasi (X ₁)	0,564	1,773
Budaya Organisasi (X ₂)	0,564	1,773

Uji Heteroskedastisitas



Lampiran 010. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda

<i>Coefficients^a</i>						
Model		<i>Unstandardized Coefficients</i>		<i>Standardized Coefficients</i>	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2,992	1,795		1,667	0,103
	Teknologi Informasi (X ₁)	0,381	0,127	0,337	3,004	0,004
	Budaya Organisasi (X ₂)	0,453	0,090	0,563	5,019	0,000

Lampiran 011. Hasil Koefisien Determinasi (R²)

<i>Model Summary^b</i>				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	0,825 ^a	0,681	0,667	1,893

Lampiran 012. Pengujian Hipotesis

Uji Parsial (Uji-t)

		Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	2.992	1.795		1.667	.103		
	Total_X1	.381	.127	.337	3.004	.004	.564	1.773
	Total_X2	.453	.090	.563	5.019	.000	.564	1.773

a. Dependent Variable: Total_Y

Uji Simultan (Uji-F)

		ANOVA ^a				
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	343.771	2	171.886	47.981	.000 ^b
	Residual	161.208	45	3.582		
	Total	504.979	47			

a. Dependent Variable: Total_Y

b. Predictors: (Constant), Total_X2, Total_X1

Lampiran 013. Dokumentasi Penelitian

Dokumentasi di BKPSDM Kabupaten Buleleng



Dokumentasi di BAPPEDA Kabupaten Buleleng



RIWAYAT HIDUP



Komang Agus Suradipa lahir di Singaraja pada tanggal 11 November 2001. Penulis lahir sebagai anak ketiga dari pasangan Wayan Ranten dan Ni Nyoman Suartiasih. Penulis berasal dari Banyuasri, Kecamatan Buleleng, Kabupaten Buleleng, Provinsi Bali. Penulis menyelesaikan Pendidikan di SD N 125 Banyuasri dan lulus pada tahun 2014. Kemudian melanjutkan Pendidikan di SMP N 2 Singaraja dan lulus pada tahun 2017. Setelah itu, penulis melanjutkan Pendidikan di SMA N 4 Singaraja dan lulus pada tahun 2020. Dan melanjutkan Pendidikan ke jenjang perguruan tinggi di Universitas Pendidikan Ganesha dengan Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi sampai pada penulis skripsi ini penulis masih terdaftar.

