



## LAMPIRAN 1 PEDOMAN WAWANCARA

No	Apek	Sub Aspek	Kisi-Kisi Wawancara
1	Transparansi ( <i>Transparency</i> )	Menyediakan informasi secara tepat waktu, memadai, jelas, akurat, dan mudah diakses.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Apakah BUMDes menyediakan informasi secara memadai dan jelas?</li> <li>2. Apakah informasi yang ada pada BUMDes mudah diakses oleh pemangku kepentingan?</li> </ol>
		Kebijakan perusahaan harus tertulis dan secara proporsional dikomunikasikan kepada pemangku kepentingan	<ol style="list-style-type: none"> <li>3. Apakah setiap pengambilan kebijakan dalam bumdes dilakukan secara tertulis dan dikomunikasikan dengan stakeholder lain?</li> </ol>
		Kebijakan perusahaan harus tertulis dan secara proporsional dikomunikasikan kepada pemangku kepentingan.	<ol style="list-style-type: none"> <li>4. Apakah setiap pengambilan kebijakan dalam bumdes dilakukan secara tertulis dan dikomunikasikan dengan stakeholder lain?</li> </ol>
2	Akuntabilitas ( <i>Accountability</i> )	Perusahaan harus menetapkan rincian dan tanggungjawab masing-masing organ perusahaan dan semua karyawan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Apakah BUMDes menetapkan rincian dan tanggungjawab masing-masing organ perusahaan?</li> <li>2. Apakah semua karyawan</li> </ol>

	secara jelas dan selaras dengan visi, misi, nilai perusahaan, dan strategi perusahaan.	secara jelas dan selaras dengan visi, misi, nilai perusahaan, dan strategi perusahaan?
	Perusahaan harus memastikan adanya sistem pengendalian internal yang efektif dalam pengelolaan perusahaan.	3. Apakah ada sistem pengendalian internal atau pengawasan yang efektif dalam pengelolaan BUMDes?
	Dalam melaksanakan tugas dan tanggungjawab, setiap organ perusahaan dan semua karyawan harus berpegang pada etika bisnis dan pedoman perilaku yang telah disepakati.	4. Apakah dalam melaksanakan tugas dan tanggungjawab, setiap organ perusahaan dan semua karyawan harus berpegang pada etika bisnis dan pedoman perilaku yang telah disepakati?
	Organ perusahaan harus berpegang pada prinsip kehati-hatian dan memastikan kepatuhan terhadap perundang undangan, anggaran dasar dan peraturan perusahaan.	5. Apakah BUMDes berpegang pada prinsip kehati-hatian dan memastikan kepatuhan terhadap perundang undangan, anggaran dasar dan peraturan lainnya?

3	<p>Responsibilitas (<i>Responsibility</i>)</p>	<p>Perusahaan harus melaksanakan tanggung jawab sosial dengan antara lain peduli terhadap masyarakat dan kelestarian lingkungan terutama di sekitar perusahaan dengan membuat perencanaan dan pelaksanaan yang memadai.</p>	<p>1. Apakah BUMDes melaksanakan tanggung jawab sosial dengan antara lain peduli terhadap masyarakat dan kelestarian lingkungan terutama di sekitar perusahaan dengan membuat perencanaan dan pelaksanaan yang memadai?</p>
4	<p>Independensi (<i>Independency</i>)</p>	<p>Masing-masing organ perusahaan harus menghindari terjadinya dominasi oleh pihak manapun, tidak terpengaruh oleh kepentingan tertentu, bebas dari benturan kepentingan (conflict of interest) dan dari segala pengaruh atau tekanan, sehingga pengambilan keputusan dapat dilakukan secara obyektif.</p>	<p>1. Apakah masing-masing organ BUMDes menghindari terjadinya dominasi oleh pihak manapun? 2. Apakah BUMDes bebas dari pengaruh oleh kepentingan tertentu? 3. Apakah BUMDes bebas dari benturan kepentingan dan segala pengaruh atau tekanan?</p>

		<p>Masing-masing organ perusahaan harus melaksanakan fungsi dan tugasnya sesuai dengan anggaran dasar dan peraturan perundang-undangan, tidak saling mendominasi dan atau melempar tanggung jawab antara satu dengan yang lain.</p>	<p>4. Untuk modal awal BUMDes bersumber dari mana?</p> <p>5. Apakah masing-masing organ BUMDes melaksanakan fungsi dan tugasnya sesuai dengan AD/ART?</p>
5	<p>Kewajaran dan Kesetaraan (<i>Fairness</i>)</p>	<p>Perusahaan harus memberikan kesempatan kepada pemangku kepentingan untuk memberikan masukan dan menyampaikan pendapat bagi kepentingan perusahaan serta membuka akses terhadap informasi sesuai dengan prinsip transparansi dalam lingkup kedudukan masing-masing.</p>	<p>1. Apakah BUMDes memberikan kesempatan kepada pemangku kepentingan untuk memberikan masukan dan menyampaikan pendapat bagi kepentingan perusahaan?</p>

		<p>Perusahaan harus memberikan perlakuan yang setara dan wajar kepada pemangku kepentingan sesuai dengan manfaat dan kontribusi yang diberikan kepada perusahaan.</p> <p>Perusahaan harus memberikan kesempatan yang sama dalam penerimaan karyawan, berkarir dan melaksanakan tugasnya secara profesional tanpa membedakan suku, agama, ras, golongan, gender, dan kondisi fisik.</p>	<p>2. Apakah BUMDes memberikan kesempatan yang sama dalam penerimaan karyawan, berkarir dan melaksanakan tugasnya secara profesional tanpa membedakan suku, ras, golongan, gender, dan kondisi fisik?</p>
--	--	--	---

**LAMPIRAN 2 DOKUMENTASI**



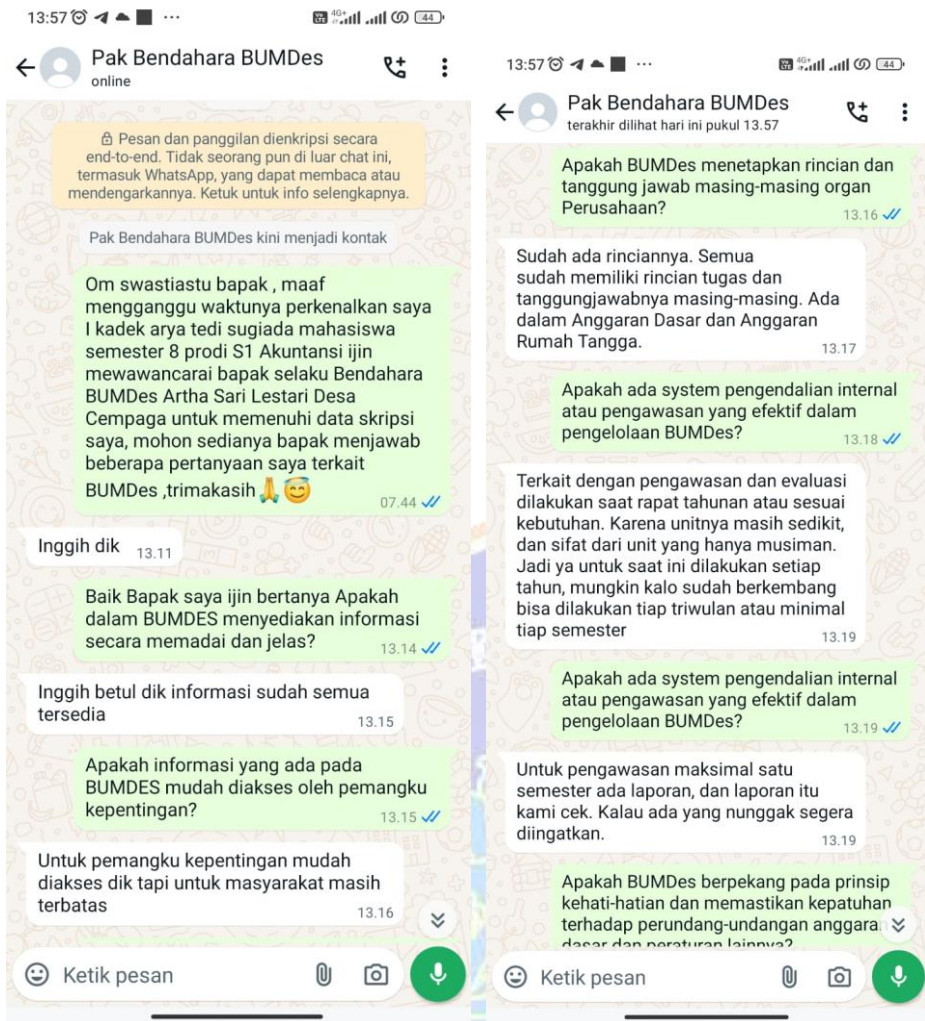
**Gambar. Wawancara dengan Penasehat BUMDes**



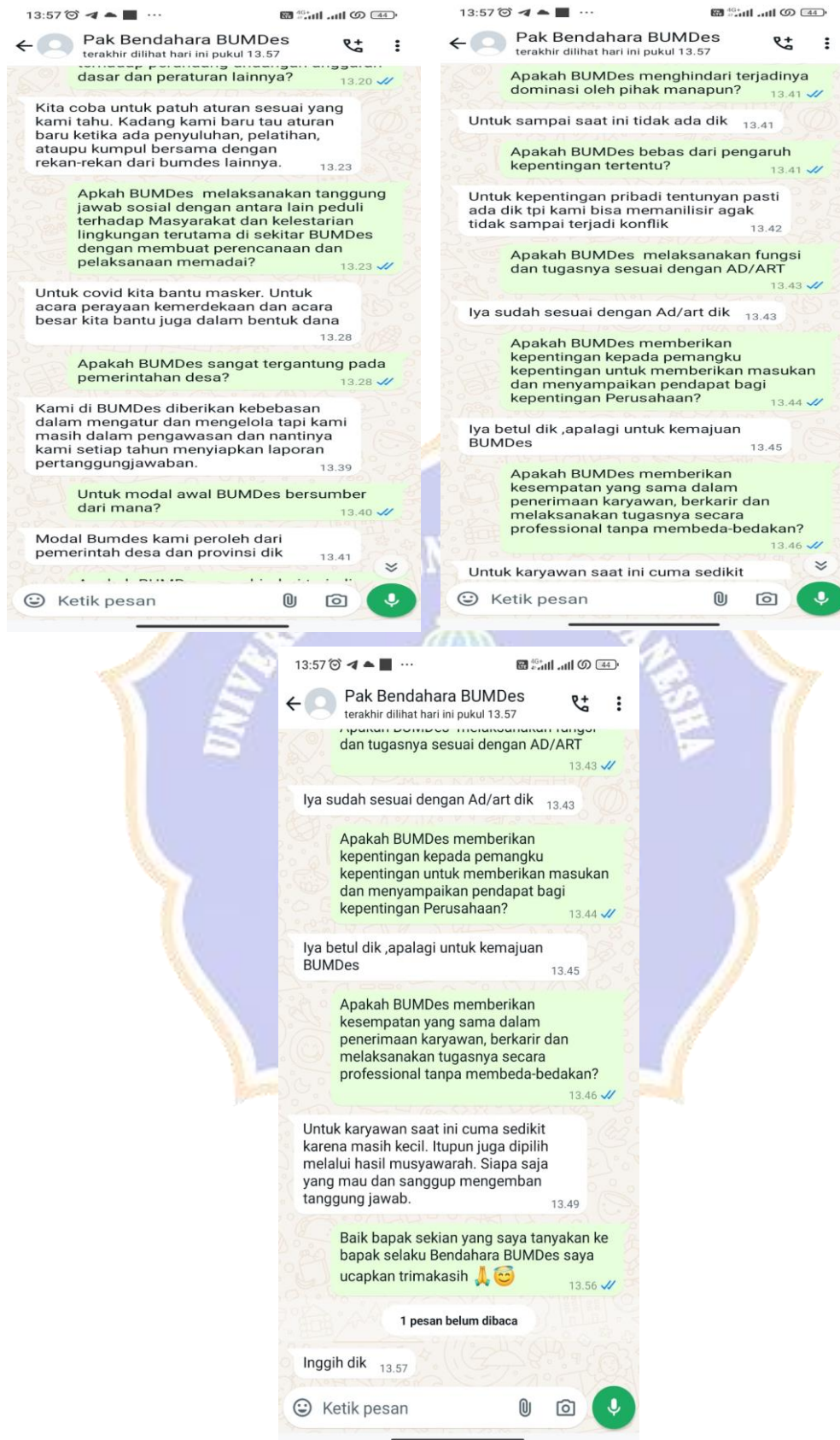
**Gambar. Wawancara dengan Dirktur BUMDes**



**Gambar wawancara dengan Karyawan BUMDes**







**Gambar wawancara dengan Bendahara BUMDes**

### Lampiran 3. Riwayat Hidup

#### RIWAYAT HIDUP



I Kadek Arya Tedi Sugiada lahir di Banjar pada tanggal 19 September 2001. I Kadek Arya Tedi Sugiada merupakan anak kedua dari tiga bersaudara. Penulis lahir dari pasangan suami istri Bapak I Made Tridarma dan Ibu Ketut Budi Sartini. Penulis berkebangsaan Indonesia dan beragama Hindu. Penulis bertempat di Desa Cempaga, Kecamatan Banjar, Kabupaten Buleleng, Bali.

Penulis menyelesaikan pendidikan dasar di SD Negeri 1 Cempaga dan lulus pada tahun 2014, kemudian penulis melanjutkan di SMP Negeri 3 Banjar dan lulus pada tahun 2017. Penulis melanjutkan pendidikan di SMA Negeri 2 Banjar dan lulus pada tahun 2020 kemudian melanjutkan pendidikan Strata 1 Program Studi Akuntansi di Universitas Pendidikan Ganesha. Pada tahun 2024 penulis menyelesaikan skripsi yang berjudul “ PENERAPAN PRINSIP GOOD CORPORATE GOVERNANCE PADA BADAN USAHA MILIK DESA (BUMDes) ARTHA SARI LESTARI DESA CEMPAGA”