

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJAKARYAWAN BANK SYARIAH INDONESIA  
CABANG DENPASAR RENON**

Oleh

**Wahyu Hidayat, NIM 2017041142**

**Jurusan Manajemen**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji variabel kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Desain penelitian yang digunakan pada penelitian ini yaitu analisis kuantitatif kausal. Adapun subjek dalam penelitian ini adalah karyawan Bank Syariah Indonesia Cabang Denpasar Renon dan yang menjadi objek pada penelitian ini yaitu kepemimpinan, lingkungan kerja, dan kinerja karyawan. Populasi pada penelitian ini yaitu 32 orang dan untuk sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik sampling jenuh atau keseluruhan dari jumlah populasi. Variabel bebas dalam penelitian ini yaitu kepemimpinan (X1) dan lingkungan kerja (X2) sedangkan variabel terikat yang digunakan dalam penelitian ini yaitu kinerja karyawan (Y). Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan dianalisis dengan menggunakan analisis regresi linier berganda menggunakan SPSS 26.0 *for windows*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (3) kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Bank Syariah Indonesia cabang Denpasar Renon. Oleh Karena itu, maka bagi Bank Syariah Indonesia Cabang Denpasar Renon untuk meningkatkan kepemimpinan dan lingkungan kerja melalui penilaian objektivitas karyawan, keterampilan berkomunikasi pimpinan, dan hubungan antar pegawai yang harus lebih diperbaiki menjadi lebih baik agar kinerja karyawan menjadi meningkat.

**Kata kunci: kepemimpinan, lingkungan kerja, kinerja karyawan**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA  
TERHADAP KINERJAKARYAWAN BANK SYARIAH INDONESIA  
CABANG DENPASAR RENON**

*By*

**Wahyu Hidayat, NIM 2017041142**

**Jurusan Manajemen**

**ABSTRACT**

*This research aims to examine leadership and work environment variables on employee performance. The research design used in this research is causal quantitative analysis. The subjects in this research are employees of Bank Syariah Indonesia Denpasar Renon Branch and the objects of this research are leadership, work environment and employee performance. The population in this study was 32 people and the sample used in this study was a saturated sampling technique or the entire population. The independent variables in this research are leadership (X1) and work environment (X2) while the dependent variable used in this research is employee performance (Y). The data collection method uses a questionnaire and is analyzed using multiple linear regression analysis using SPSS 26.0 for windows. The results of the research show that (1) leadership has a positive and significant effect on employee performance, (2) the work environment has a positive and significant effect on employee performance, (3) leadership and the work environment have a significant effect on employee performance of Bank Syariah Indonesia Denpasar Renon branch. Therefore, for Bank Syariah Indonesia Denpasar Renon Branch to improve leadership and work environment through assessing employee objectivity, leadership communication skills, and relationships between employees which must be further improved so that employee performance increases.*

***Keywords: leadership, work environment, employee performance***