

**PENGARUH UPAH DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PADA PT TJIPTA TUNAS HARAPAN
CABANG PEMARON**

SKRIPSI



**Diajukan Kepada
Universitas Pendidikan Ganesha
Untuk Memenuhi Persyaratan dalam Menyelesaikan
Program Sarjana Manajemen**

**Oleh
Kadek Erza Sri Dantini
NIM 2017041085**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN S1
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
SINGARAJA**

2024

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS
DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK
MENCAPAI GELAR SARJANA MANAJEMEN**

Menyetujui

Pembimbing I,



Drs. Wayan Cipta, M.M.
NIP 195912311986031019

Pembimbing II,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.
NIP 196810291993032001

Skripsi oleh Kadek Erza Sri Dantini ini
telah dipertahankan di depan dewan penguji
pada tanggal 07 Juni 2024

Dewan Penguji,



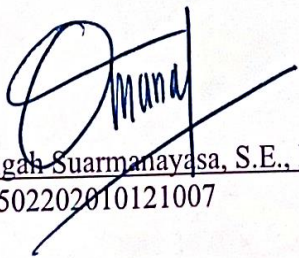
Drs. Wayan Cipta, M.M.
NIP. 195912311986031019

(Ketua)



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.
NIP. 196810291993032001

(Anggota)



Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si.
NIP. 198502202010121007

(Anggota)

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana manajemen

Pada:

Hari : Jumat
Tanggal : 07 Juni 2024

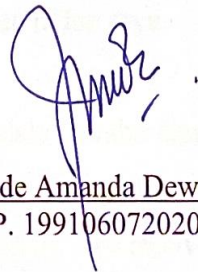
Menyetujui,

Ketua Ujian,

Sekretaris Ujian,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.
NIP. 196810291993032001



Made Amanda Dewanti, S.E., M.M.
NIP. 199106072020122017

Mengesahkan,
Dekan Fakultas Ekonomi



Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si.
NIP. 197906162002121003

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul “ Pengaruh Upah dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Tjipta Tunas Harapan Cabang Pamaran” beserta seluruh isinya adalah benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, 07 Juni 2024

Yang membuat pernyataan,



Kadek Erza Sri Dantini
NIM. 2017041085

KATA PERSEMBAHAN

Puji syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas anugerah dan karunia-Nya, sehingga saya dapat menyelesaikan sebuah karya tulis berupa skripsi ini dengan tepat waktu.

Kepada pembimbing Bapak Drs. Wayan Cipta, M.M. dan Ibu Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si. yang selalu dengan penuh kesabaran dan tanggung jawab memberikan pengarahan, bimbingan, dan saran sehingga bermanfaat dalam penyelesaian skripsi dan telah mengantarkan saya pada kelulusan.

Kepada keluarga yang saya sayangi Nyoman Suastama (Bapak), Ketut Suartini (Ibu), Putu Yogin Riastama, S.Pd (Kakak), Nyoman Elsi Regina (Adik) dan Ketut Yelgi Satama (Adik), untuk doa, motivasi, nasihat, dan kasih sayang yang terus diberikan demi kesuksesan dan kebahagiaan saya. Terima kasih untuk segenap cinta, doa, semangat, dukungan, nasihat, dan kasih sayang yang senantiasa selalu mengiringi langkah perjalanan hidup saya.

Kepada teman-teman dan sahabat saya yang selalu memberikan dukungan dan doa selama proses pengerjaan skripsi ini yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu. Terima kasih atas semangat, petunjuk, dan motivasi kalian.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa senantiasa memberikan kebahagiaan, berkat, anugerah pada kita semua.

Terima kasih.

MOTTO

“Aku adalah aku, kamu adalah kamu
seperti matahari dan bulan, bersinar
saat waktunya tiba”



PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena berkat Rahmat dan Karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Upah dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Tjipta Tunas Harapan Cabang Pemaron”**. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis menyadari banyak mendapatkan bantuan dan saran baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Untuk itu dengan rasa hormat, dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. I Wayan Lasmawan, M.Pd. selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si., CA, CPA selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Pendidikan Ganesha.
3. Gede Putu Agus Jana Susila S.E., MBA selaku Ketua Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Pendidikan Ganesha.
4. Made Amanda Dewanti, S.E.,M.M selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Universitas Pendidikan Ganesha.
5. Drs. Wayan Cipta, M.M. selaku Pembimbing I sekaligus Pembimbing Akademik yang senantiasa memberikan bimbingan serta arahan yang sangat bermanfaat bagi penulis sehingga terselesaikannya skripsi ini.
6. Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si. selaku Pembimbing II yang sabar dan kesungguhan hati dalam membimbing penulis sehingga terselesaikannya skripsi ini.
7. Bapak dan Ibu Dosen di Jurusan Manajemen yang selalu mendidik dan memberikan motivasi selama penulis belajar di Jurusan Manajemen.
8. Bapak Kevin Wiyono selaku Wakil Komisaris Utama PT Tjipta Tunas Harapan Cabang Pemaron yang telah memberi izin penulis untuk memberikan data serta informasi yang penulis perlukan dalam menyelesaikan skripsi ini.

9. Kedua orang tua penulis (Nyoman Suastama dan Ketut Suartini), saudara penulis (Putu Yogin Riastama, S.Pd, Komang Elsi Regina dan Ketut Yelgi Satama), dan keluarga besar penulis yang selalu memberikan dukungan, doa, dan motivasi dengan penuh kasih sayang, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
10. *Best partner* (Gede Bagus Parmadi Wijaya) serta sahabat-sahabat tercinta dan juga teman-teman Manajemen angkatan tahun 2020 yang turut memberikan motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
11. Saputra Kori Team yang senantiasa memberikan semangat dan dorongan dalam menyelesaikan skripsi ini.
12. Channel “Skripsi Bisa” yang telah banyak membantu penulis dalam belajar pengolahan data dan cara menggunakan program SPSS.
13. Semua pihak yang berkaitan dalam penyusunan skripsi yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari atas segala keterbatasan yang tersaji dalam skripsi ini yang masih jauh dari kata sempurna, maka dari itu penulis mengharapkan saran dan masukannya dari para pembaca yang bersifat membangun dari berbagai pihak untuk sebagai masukan bagi para penulis dimasa yang akan datang. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat secara langsung bagi para pembaca.

Singaraja, 07 Juni 2024

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
PRAKARTA	i
ABSTRAK	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi Masalah	8
1.3. Pembatasan Masalah.....	9
1.4. Rumusan Masalah.....	9
1.5. Tujuan Penelitian.....	9
1.6. Manfaat Hasil Penelitian	10
BAB II KAJIAN TEORI	
2.1. Deskripsi Teoritis	11
2.1.1. Produktivitas Kerja	11
2.1.2. Upah.....	14
2.1.3. Lingkungan Kerja	17
2.2. Kajian Hasil Penelitian yang Relevan	19
2.3. Hubungan Antar Variabel.....	23
2.3.1. Pengaruh Upah pada Produktivitas Kerja	23
2.3.2. Pengaruh Lingkungan Kerja pada Produktivitas Kerja	24
2.3.3. Pengaruh Upah dan Lingkungan Kerja pada Produktivitas Kerja	24
2.4. Kerangka Berpikir	25
2.5. Hipotesis Penelitian.....	26

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Tempat dan Waktu Penelitian.....	27
3.2. Rancangan Penelitian	27
3.3. Subjek dan Objek Penelitian.....	28
3.4. Populasi Penelitian	28
3.5. Metode Pengumpulan Data	28
3.5.1. Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	29
3.5.2. Jenis dan Sumber Data.....	32
3.6. Instrumen Penelitian	32
3.6.1. Uji Validitas	33
3.6.2. Uji Reliabilitas	35
3.7. Metode dan Teknik Analisis Data	37
3.7.1. Uji Asumsi Klasik.....	37
3.7.2. Analisis Regresi Linier Berganda.....	38
3.7.3. Koefisien Determinasi (R^2).....	39
3.8. Rancangan Pengujian Hipotesis	39
3.8.1. Uji F (Uji Pengaruh Simultan).....	40
3.8.2. Uji t (Uji Pengaruh Parsial).....	40

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1. Deskripsi Data	43
4.1.1. Deskripsi Karakter Responden	43
4.1.2. Deskripsi Tanggapan Responden.....	44
4.2. Pengujian Asumsi Klasik.....	45
4.2.1. Uji Normalitas.....	45
4.2.2. Uji Multikolonieritas.....	46
4.2.3. Uji Heterokedastisitas	47
4.2.4. Uji Regresi Linier Berganda.....	48
4.2.5. Koefisien Determinasi (R^2).....	49
4.3. Pengujian Hipotesis	50
4.3.1. Pengaruh Upah (X_1) terhadap Produktivitas Kerja (Y)	50
4.3.2. Pengaruh Lingkungan Kerja (X_2) terhadap	

Produktivitas Kerja (Y).....	50
4.3.3. Pengaruh Upah (X_1) dan Lingkungan Kerja (X_2) terhadap Produktivitas Kerja (Y).....	51
4.4. Pembahasan Hasil Penelitian.....	51
4.4.1. Pengaruh Upah Terhadap Produktivitas Kerja	51
4.4.2. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.....	53
4.4.3. Pengaruh Upah dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	55
4.4.4. Keterbatasan Penelitian.....	57
4.5. Implikasi.....	58
 BAB V PENUTUP	
5.1. Rangkuman.....	60
5.2. Simpulan.....	61
5.3. Saran	62
DAFTAR RUJUKAN	64
LAMPIRAN	67



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Produktivitas Kerja Karyawan PT Tjipta Tunas Harapan Cabang Pamaron Tahun 2020-2022.....	4
Tabel 1.2 Hasil Penjualan pada PT Tjipta Tunas Harapan Cabang Pamaron Tahun 2020-2022.....	4
Tabel 1.3 Daftar Rincian UMK Kabupaten Buleleng Tahun 2018-2022	7
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	20
Tabel 3.1 Pemberian Skor Kuesioner.....	29
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	30
Tabel 3.3 Variabel, Indikator dan Skala Ukur	31
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Variabel Upah	34
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....	34
Tabel 3.6 Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja.....	35
Tabel 3.7 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Upah, Lingkungan Kerja dan Produktivitas Kerja.....	36
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	43
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	44
Tabel 4.3 <i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i>	46
Tabel 4.4 Hasil Uji Multikolonieritas	47
Tabel 4.5 Ringkasan Hasil <i>Output SPSS</i> tentang Pengaruh Upah (X_1), Lingkungan Kerja (X_2), terhadap Produktivitas Kerja (Y).....	48

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir.....	26
Gambar 4.1 Grafik <i>P-Plot</i>	45
Gambar 4.2 Grafik <i>Scatterplot</i>	47



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 01. Surat Observasi.....	67
Lampiran 02. Data Jumlah Karyawan PT Tjipta Tunas Harapan Cabang Pemaron.....	68
Lampiran 03. Kuesioner Penelitian Pada PT Tjipta Tunas Harapan Cabang Pemaron	70
Lampiran 04. Kuesioner Penelitian.....	71
Lampiran 05. Tabulasi Data Penelitian.....	74
Lampiran 06. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	78
Lampiran 07. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	79
Lampiran 08. Hasil <i>Output</i> Perhitungan <i>SPSS 26.0 for Windows</i> Deskriptif Statistik	80
Lampiran 09. Hasil <i>Output</i> Perhitungan <i>SPSS 26.0 for Windows</i> Uji Instrumen data (Validitas dan Reliabilitas).....	81
Lampiran 10. Hasil <i>Output</i> Perhitungan <i>SPSS 26.0 for Windows</i> Uji Asumsi Klasik.....	85
Lampiran 11. Hasil <i>Output</i> Perhitungan <i>SPSS 26.0 for Windows</i> Analisis Regresi Linier Berganda	87
Lampiran 12. Nilai-Nilai Tabel r untuk $df = 1-50$	88
Lampiran 13. Nilai-Nilai Tabel untuk Distribusi $F_{0,05}$	90
Lampiran 14. Nilai-Nilai Tabel untuk Distribusi t.....	91
Lampiran 15. Dokumentasi Kegiatan	92