

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN BEBAN KERJA TERHADAP  
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA DINAS PENANAMAN MODAL  
DAN PELAYANAN TERPADU SATU PINTU KABUPATEN BULELENG**

**Oleh**

**Ni Kadek Ari Purwaningsih, NIM 2017041213**

**Jurusan Manajemen**

**ABSTRAK**

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk menguji hal-hal sebagai berikut (1) pengaruh lingkungan kerja dan beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan (2) pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan (3) pengaruh beban kerja terhadap kepuasan kerja karyawan Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Buleleng. Penelitian ini menggunakan desain penelitian kuantitatif kausal. Penelitian ini merupakan penelitian populasi dengan jumlah responden sebanyak 31 orang. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner yang dianalisis menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) lingkungan kerja dan beban kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan (2) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, (3) beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kabupaten Buleleng.

Kata Kunci : beban kerja, kepuasan kerja, lingkungan kerja

***THE INFLUENCE OF WORKING ENVIRONMENT AND WORKLOAD ON  
EMPLOYEE JOB SATISFACTION AT THE DEPARTMENT OF CAPITAL  
INVESTMENT AND ONE-DOOR INTEGRATED SERVICES, BULELENG  
DISTRICT***

*By*

**Ni Kadek Ari Purwaningsih, NIM 2017041213**

***Management Department***

***ABSTRACT***

*This research was conducted with the aim of testing the following things (1) the influence of the work environment and workload on employee job satisfaction (2) the influence of the work environment on employee job satisfaction (3) the influence of workload on the job satisfaction of employees of the Capital Investment and Services Department Integrated One Stop Buleleng Regency. This research uses a causal quantitative research design. This research is a population study with a total of 31 respondents. The data collection method uses a questionnaire which is analyzed using multiple linear regression analysis. The results of the research show that (1) the work environment and workload together have a positive and significant effect on employee job satisfaction (2) the work environment has a positive and significant effect on employee job satisfaction, (3) workload has a positive and significant effect on job satisfaction employee at the Buleleng Regency Investment and One Stop Integrated Services Service.*

*Keywords: workload, job satisfaction, work environment*

