


**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN
KEPEMIMPINAN BERLANDASKAN *SAD
WARNANING RAJANITI* TERHADAP KEPUASAN
KERJA KARYAWAN PADA DINAS PERUMAHAN
KAWASAN PERMUKIMAN DAN PERTANAHAN
KABUPATEN BULELENG**

SKRIPSI



**Diajukan Kepada
Universitas Pendidikan Ganesha
untuk memenuhi salah satu persyaratan
dalam Menyelesaikan Program Sarjana Manajemen**

**Oleh
Komang Fina Astini
NIM 2017041134**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
SINGARAJA**

2024

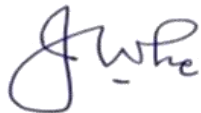
SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS
DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK
MENCAPAI GELAR SARJANA MANAJEMEN**



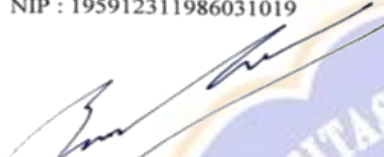
Skripsi oleh Komang Fina Astini ini
Telah dipertahankan di depan dewan penguji
Pada Rabu, 03 Juli 2024

Dewan Penguji,




Drs. Wayan Cipta, M.M
NIP : 195912311986031019

(Ketua)



Komang Endrawan Sumadi Putra, S.E., M.M
NIP : 198602112019031005

(Anggota)



Dr. Komang Krishna Heryanda, S.E., M.M
NIP: 198309212015041001

(Anggota)



Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
Guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana manajemen

Pada :

Hari : Rabu
Tanggal : 03 Juli 2024

Mengetahui,

Ketua Ujian,


Sekretaris Ujian,


Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si
NIP. 196810291993032001


Made Amanda Dewanti, S.E., M.M
NIP. 199106072020122017

Mengesahkan
Dekan Fakultas Ekonomi




Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E.Ak., M.Si
NIP. 197906162002121003

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karyawan tulis yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan Berlandaskan *Sad Warnaning Rajaniti* Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Perumahan Kawasan Permukiman dan Pertanahan Kabupaten Buleleng”**, beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, 15 Juli 2024
Yang membuat pernyataan,



Komang Fina Astini
NIM. 2017041134



MOTTO

“Setiap manusia pasti memiliki masalah dan beban dalam hidupnya,
namun kuat atau tidaknya seorang manusia dapat dilihat dari
bagaimana cara orang itu menyelesaikan masalahnya”.

(-FinaAstini-)



KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Ida Sang Hyang Widhi Wasa Sang Maha Segalanya, atas seluruh karunia dan petunjuknya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan Berlandaskan *Sad Warnaning Rajaniti* Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Perumahan Kawasan Permukiman dan Pertanahan Kabupaten Buleleng”, dengan lancar dan baik. Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam penyelesaian studi dan penulisan skripsi, penulis banyak memperoleh bantuan baik dari pengajaran, arahan, dan bimbingan dari berbagai pihak baik itu secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu dalam kesempatan ini, penulis dengan ketulusan dan kerendahan hati ingin menyampaikan rasa terimakasih kepada semua pihak yang telah ikut serta dan ikhlas dalam memberikan kontribusi dan masukan yang sangat berarti bagi penulis dalam proses penelitian dan penyusunan skripsi ini sampai dengan selesai. Untuk itu penulis menyampaikan terimakasih yang tulus kepada yang terhormat berikut ini.

1. Bapak Prof. Dr. I Wayan Lasmawan, M.Pd. selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Bapak Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E.Ak.,M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Univeritas Pendidikan Ganesha.
3. Bapak Gede Putu Agus Jana Susila, S.E., M.B.A. selaku Ketua Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Pendidikan Ganesha.

4. Ibu Made Amanda Dewanti, S.E.M.M. selaku Koordinator Progam Studi SI Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Pendidikan Ganesha.
5. Bapak Drs. Drs. Wayan Cipta, M.M. selaku Dosen Pembimbing I yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan saran, masukan, bimbingan mengenai kelengkapan dan ketepatan penyusunan skripsi ini dan juga telah meluangkan tenaga dan pikiran dalam membimbing penulis.
6. Bapak Komang Endrawan Sumadi Putra, S.E.M.M. selaku Dosen Pembimbing II yang telah juga bersedia dalam meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan masukan dalam kelengkapan dan ketepatan penyusunan skripsi ini dan telah meluangkan tenaga dan pikiran dalam membimbing penulis agar skripsi ini lebih baik lagi.
7. Bapak Dr.Komang Krisna Heryanda, S.E,M.M. selaku Dosen Penelaah yang telah memberikan saran dan masukan sehingga penulis dapat meyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu.
8. Bapak dan Ibu Dosen Pengajar di Program Studi SI Manajemen yang telah banyak membantu untuk memberikan ilmu selama penulis menempuh pendidikan di Universitas Pendidikan Ganesha.
9. Kepala Tata Usaha dan Seluruh Staff Fakultas Ekonomi yang telah membantu untuk memenuhi kebutuhan administrasi penulis selama masa perkuliahan hingga selesainya skripsi ini.
10. Kepala Perpustakaan Universitas Pendidikan ganesha besera Staff yang juga telah memberikan pelayanan dan memberikan kemudahan dalam peminjaman buku-buku maupun hal lainnya yang diperlukan dalam penyusunan skripsi ini.

11. Seluruh pegawai Dinas Perumahan Kawasan Permukiman dan Pertanahan Kabupaten Buleleng yang sudah memberikan ijin melakukan penelitian dan memberikan informasi yang berhubungan dengan penelitian ini. Untuk itu terimakasih atas dukungan dan kerjasamanya sudah meluangkan waktu dalam pengisian kuesioner penelitian ini.
 12. Kedua orang tua dan keluarga yang sangat saya cintai Ketut Sepi dan Luh Mudiani, serta saudara saya Putu Arimbawa, Kadek Indra Sumerta, Luh Prastiti Diani Mugy, Komang Ceria Noviantari dan I Kadek Yudi Adnyana yang turut memberikan dukungan material maupun motivasi kepada penulis.
 13. Serta seluruh teman-teman dan sahabat pada Program Studi S1 Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha, yang telah memberikan dorongan dalam memperlancar proses penyusunan skripsi ini, yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu
- Sebagai manusia biasa penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini jauh dari kata sempurna, karena keterbatasan kemampuan dan ilmu pengetahuan yang penulis miliki. Maka kesalahan dan kekurangan dalam penulisan skripsi ini, penulis memohon maaf dan bersedia untuk menerima kritikan yang sangat membantu dalam penyempurnaan skripsi ini.

Singaraja, 03 Juli 2024

Penulis,

Komang Fina Astini

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
ABSTRAK	iv
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah Penelitian	9
1.3 Pembatasan Masalah	10
1.4 Rumusan Masalah Penelitian	11
1.5 Tujuan Penelitian.....	11
1.6 Manfaat Penelitian.....	12
BAB II KAJIAN TEORI.....	13
2.1 Kepuasan Kerja	13
2.1.2 Faktor-faktor Penyebab Kepuasan Kerja.....	14
2.1.3 Indikator Kepuasan Kerja.....	19
2.2 Lingkungan Kerja.....	20
2.2.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	20
2.2.2 Jenis Lingkungan Kerja	21
2.2.3 Faktor Faktor yang Memengaruhi Lingkungan Kerja.....	22
2.2.4 Aspek Lingkungan Kerja.....	24
2.2.5 Indikator Lingkungan Kerja	25
2.3 Kepemimpinan	27
2.3.1 Pengertian Kepemimpinan.....	27
2.3.2 Tipologi Kepemimpinan.....	28

2.3.3 Peran Kepemimpinan.....	30
2.3.4 Faktor – faktor yang Memengaruhi Kepemimpinan	31
2.3.5 Indikator Kepemimpinan	31
2.3.6 Pengertian Kepemimpinan Berlandaskan Sad Warnaning Rajaniti .	33
2.3.7 Indikator Sad Warnaning Rajaniti	34
2.4 Kajian Hasil Penelitian Relevan.....	35
2.5 Hubungan Antar Variabel	39
2.5.1 Hubungan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja.....	39
2.5.2 Hubungan Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja.....	40
2.6 Kerangka Berpikir	40
2.7 Hipotesis Penelitian.....	41
BAB III METODE PENELITIAN.....	43
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	43
3.2 Rancangan Penelitian	43
3.3 Subjek dan Objek Penelitian	44
3.4 Populasi Penelitian	44
3.5 Metode Pengumpulan Data	45
3.5.1 Instrumen Variabel Terikat.....	47
3.5.1.1 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	47
3.5.1.2 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian.....	47
3.5.1.3 Pengujian Instrumen Penelitian.....	48
3.5.2 Instrumen Variabel Bebas.....	50
3.5.2.1 Definisi Operasional Variabel Penelitian	50
3.5.2.2 Kisi-kisi Instrumen Penelitian.....	51
3.5.2.3 Pengujian Instrumen Penelitian.....	51
3.6 Metode dan Teknik Analisis Data	53
3.6.1 Uji Asumsi Klasik	54
3.6.2 Analisa Regresi Linier Berganda.....	56
3.6.3 Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	57

3.7 Uji Hipotesis.....	58
3.7.1 Uji Signifikansi Simultan (Uji-F)	58
3.7.2 Uji Signifikansi Parsial (Uji-t).....	59
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	83
4.1 Deskripsi Data	83
4.1.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian	83
4.1.2 Deskripsi Karakteristik Responden.....	83
4.2 Analisis Uji Asumsi Klasik	85
4.3 Analisis Regresi Linier Berganda.....	90
4.4 Analisis Koefisien Determinasi.....	92
4.5 Uji Hipotesis.....	93
4.5.1 Uji Signifikansi Simultan (Uji-F).....	93
4.5.2 Uji Signifikansi Parsial (Uji-t)	95
4.6 Hasil Pengujian Hipotesis	97
4.6.1 Pengaruh Lingkungan Kerja (X1) dan Kepemimpinan Berlandaskan Sad Warnaning Rajaniti (X2) Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai (Y)	97
4.6.2 Pengaruh Lingkungan Kerja (X1) terhadap Kepuasan Kerja (Y) di Dinas Perumahan Kawasan Permukiman dan Pertanahan Kabupaten Buleleng.....	98
4.6.3 Pengaruh Kepemimpinan berlandaskan Sad Warnaning Rajaniti (X2) terhadap Kepuasan Kerja (Y) Pada Dinas Perumahan Kawasan Permukiman Dan Pertanahan Kabupaten Buleleng	99
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian.....	100
4.7.1 Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan Berlandaskan <i>Sad Warnaning Rajaniti</i> Secara Simultan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Perumahan Kawasan Permukiman dan Pertanahan Kabupaten Buleleng.....	100
4.7.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Perumahan Kawasan Permukiman dan Pertanahan Kabupaten Buleleng.....	104

4.7.3 Pengaruh Kepemimpinan Berlandaskan <i>Sad Warnaning Rajaniti</i> Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Perumahan Kawasan Permukiman dan Pertanahan Kabupaten Buleleng	108
4.8 Implikasi	113
4.9 Keterbatasan Penelitian	115
 BAB V PENUTUP	 117
5.1 Rangkuman	117
5.2 Simpulan	119
5.3 Saran.....	119
 DAFTAR PUSTAKA	 121
LAMPIRAN-LAMPIRAN.....	128



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Rekapitulasi Kehadiran Bulan September Tahun 2023.....	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	35
Tabel 3.1 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian Variabel Terikat.....	47
Tabel 3.2 Hasil Uji Validitas Variabel Terikat.....	49
Tabel 3.3 Hasil Uji Relibilitas Variabel Terikat.....	50
Tabel 3.4 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian Variabel Bebas.....	51
Tabel 3.5 Hasil Uji Validitas Variabel Bebas.....	52
Tabel 3.6 Hasil Uji Relibilitas Variabel Bebas.....	53
Tabel 4.1 Karakteristik Jenis Kelamin Reponden.....	84
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan.....	84
Tabel 4.3 <i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i>	86
Tabel 4.4 Hasil Uji Multikolinieritas.....	87
Tabel 4.5 Hasil Uji Glejser.....	90
Tabel 4.6 Persamaan Regresi Linier Berganda.....	91
Tabel 4.7 <i>Model Summary</i>	93
Tabel 4.8 Hasil uji F hitung.....	94
Tabel 4.9 Hasil T-Test.....	96

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir.....	41
Gambar 4.1 Uji Normalitas Data dengan <i>Normal P-Plot</i>	84
Gambar 4.2 Uji Heteroskedastisitas	89



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 01. Surat-surat Penelitian.....	129
Lampiran 02. Kuesioner Penelitian.....	131
Lampiran 03. Tabulasi Data Uji Kuesioner	136
Lampiran 04. Uji Validitas & Reliabilitas Uji Kuesioner.....	141
Lampiran 05. Tabulasi Data.....	146
Lampiran 06. Frekuensi Data.....	157
Lampiran 07. Uji Validitas dan Reliabilitas Data	165
Lampiran 08. Uji Analisis Regresi Berganda	171
Lampiran 09. <i>R-Tabel, T-Tabel, & F-Tabel</i>	178
Lampiran 10. Dokumentasi.....	181

