

DAFTAR RUJUKAN

- Busro. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta; Pustaka Media.
- Handika, H. (2020). “Analisis Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Dayak Lestari Ekaniaga Wajok Kabupaten Pontianak”. *BIS-MA (Bisnis Manajemen)*, Volume 4, Nomor 9.
- Hamdani, L. P. S. (2022). “Pengaruh Motivasi dan Komunikasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai (Suatu Penelitian Pada Pegawai Tetap Non-Manager Bank BJB Kantor Cabang Kuningan)”. Universitas Siliwangi.
- Hasibuan. (2022). “Pengaruh Motivasi dan Komunikasi Terhadap Prestasi Kerja Pegawai. Tasikmalaya”. *Universitas Siliwangi*.
- Jufrizen, J. (2018). “Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan”. *The National Conference on Management and Business (NCMAB)*.
- Khairunnisa, K. (2021). “Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara Melalui Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Pada Sekretariat DPRD Kabupaten Takalar The Influence of Leadership on TheE Performance of State Civil Service Through Work Motivation and Satisfaction”. Universitas Hasanudin.
- Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Manjasari, N. (2018). “Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pelayanan Pajak Pratama Medan Kota”. *Doctoral dissertation*.
- Mansyur, A. R. (2022). “Wawasan Kepemimpinan Guru (Teacher Leadership) dan Konsep Guru Penggerak”. *Education and Learning Journal*, Volume 2, Nomor 2 (hlm.101-109).
- Maulana. (2016). “Peningkatan Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik Pada PT. Budi Berlian Motor di Natar Lampung Selatan”. Bandar Lampung: Institut Informatika dan Bisnis Darmajaya.
- Mulyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Bogor: In Media
- Nanda Herdiyanti, L. (2021). “Pengaruh Motivasi, Komunikasi, Kompensasi Terhadap Komitmen Kerja Karyawan Pada Pos Mode Fashion Market Ponorogo”. Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

- Onika, F. (2022). “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PD Pasar Jaya di Sunter”. Jakarta Utara: Institut Bisnis dan Informatika Kwik-Kwik Gian.
- Paramita, A. (2023). “Pengaruh Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirtanadi Cabang HM”. Medan: Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi dan Bisnis [JIMEIS], Volume 3, Nomor 6, (hlm.564-574).
- Potu, J., Lengkong, V. P., & Trang, I. (2021).” Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Air Manado”. Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi, Volume 9 Nomor 2.
- Rivai, A. (2020). “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan”. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, Volume 3, Nomor 2, (hlm:213-223).
- Robbins, S. P. (2006). Perilaku Organisasi. Jakarta: PT. Indeks, Kelompok Gramedia.
- Robbins, P. Stephen & Judge, Timothy A. (2017). “Organizational Behaviour”. Salemba Empat, Jakarta: Edisi 13, Jilid 1.
- Sahir, S.H. (2021). Metodologi Penelitian. KBM Indonesia.
- Shalahudin. (2013). “Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan PT. Sumber Djantini di Kalimantan Barat”. Pontianak: Jurnal Manajemen Teori dan Terapan.
- Sinaga, A. S., Kadir, A., & Mardiana, S. (2020). “Peranan Motivasi Kerja dalam Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Tanjungbalai Utara Kota Tanjung Balai”. Jurnal Ilmiah Magister Administrasi Publik, Volume 2, Nomor 1, (hlm.89-97).
- Sinambela. (2020). “Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Produktivitas Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Intercallin (Battery ABC)”. *Jurnal Ekonomi Bisnis Indonesia*, Volume 15, Nomor 1 (hlm, 4)
- Soelistya, I. D., & MM, C. (2021). Buku Ajar: Kepemimpinan Strategis. Nizamia Learning Center.
- Sugiyono. (2016). Metode Penelitian Administrasi Dilengkapi Dengan Metode R&D. Volume 23. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta, CV.
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.

- Tarigan, B., & Priyanto, A. A. (2021). “Pengaruh Motivasi dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan pada PT Bank DBS Tangerang Selatan”. *Wacana Ekonomi (Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Akuntansi)*, Volume 1, Nomor 20, (hlm.1-10).
- Wijono. (2022). “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PD Pasar Jaya Di Sunter, Jakarta Utara”. Jakarta: Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie.

