

**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA BURUH BIBIT TANAMAN
DI KECAMATAN SAWAN**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada
Universitas Pendidikan Ganesha
Untuk Memenuhi Persyaratan dalam Menyelesaikan
Program Sarjana Ekonomi**

**Oleh
Putu Gunawan Malik
NIM 2017041121**

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
SINGARAJA
2024**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN
MEMENUHI SYARAT- SYARAT UNTUK
MENCAPAI GELAR SARJANA MANAJEMEN**

Menyetujui

Pembimbing I,



Drs. Wayan Cipta, M.M.
NIP. 195912311986031019

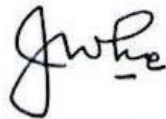
Pembimbing II,



Rahutama Atidira, S.T., M.M.
NIP. 198805032018031001

Skripsi oleh Putu Gunawan Malik
Telah dipertahankan di depan dewan penguji
Pada tanggal 5 Juli 2024

Dewan Penguji




Drs. Wayan Cipta, M.M
NIP. 195912311986031019

(Ketua)



Rahutama Atidira, S.T., M.M.
NIP. 198805032018031001

(Anggota)



Dr. Fridayana Yudiaatmaja, M.Sc.
NIP. 197404122010121001

(Anggota)

Diterima oleh panitia ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
Guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana manajemen

Pada:

Hari : Jumat
Tanggal : 5 Juli 2024

Mengetahui

Ketua Ujian

Sekretaris Ujian



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si
NIP. 196810291993032001



Made Amanda Dewanti S.E., M.M
NIP. 199106072020122017

Mengesahkan



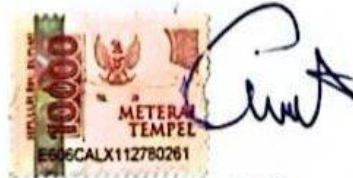
Prof. Dr. Oede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si
NIP. 197906162002121003

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis saya yang berjudul " Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Buruh Bibit Tanaman Di Kecamatan Sawan" Beserta seluruh isinya benar-benar karya saya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan mengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam bidang keilmuan. Atas pernyataan ini saya siap menanggung resiko/sanksi yang di jatuhkan kepada saya, apabila kedepannya di temukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya say ini.

Singaraja, 5 Juni 2024

Yang Membuat Pernyataan



Putu Gunawan Malik
NIM. 2017041121

MOTTO

**“ Yakinlah pada diri sendiri, jika mereka bisa
kita juga bisa”**



PRAKARTA

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Buruh Bibit Tanaman Di Kecamatan Sawan”. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan mencapai gelar sarjana manajemen pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam hal menyelesaikan skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Maka dari itu dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Prof. Dr. I Wayan Lasmawan, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Pendidikan Ganesha.
3. Gede Putu Agus Jana Susila, S.E., M.B.A. selaku Ketua Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Pendidikan Ganesha.
4. Made Amanda Dewanti, S.E., M.M., selaku Koordinator Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Pendidikan Ganesha.
5. Drs. Wayan Cipta, M.M., selaku Dosen Pembimbing I dan Rahutama Atidira, S.T., M.M. selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan arahan, petunjuk, masukan dan motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu.
6. Bapak dan Ibu Dosen di Jurusan Manajemen yang selalu memberikan saran, motivasi dan masukan yang mendidik selama penulis belajar di Jurusan Manajemen.
7. Kepala Tata Usaha beserta Staf Fakultas Ekonomi yang telah bersedia membantu penulis dalam memberikan informasi serta petunjuk selama perkuliahan.
8. Kepala Perpustakaan Universitas Pendidikan Ganesha beserta staf yang telah memberikan kemudahan pelayanan peminjaman buku- buku yang dibutuhkan selama penyusunan skripsi

9. Ketut Wartiasa dan Nyoman Sudarmi karena telah menjadi orang tua yang luar biasa bagi penulis, yang tidak pernah berhenti untuk selalu memberikan dukungan, semangat, motivasi, kekuatan, kasih sayang dan selalu berdoa yang terbaik untuk penulis sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
10. Kadek Okta Rini yang selalu memberikan dukungan dan semangat selama ini sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini tepat waktu.
11. Teman – teman seperjuangan Buah Naga yang selalu memberikan semangat kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
12. Teman-teman seperjuangan mahasiswa Program Studi S1 Manajemen yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu pada kesempatan ini, terima kasih semangatnya dalam penyelesaian skripsi ini. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa apa yang tersaji dalam skripsi ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan yang penulis miliki. Untuk itu demi kesempurnaan skripsi ini, penulis mengharapkan segala kritik maupun saran yang sifatnya membangun dari berbagai pihak. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi kita semua khususnya bagi pengembangan dunia pendidikan.

Singaraja, 1 Juli 2024

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
PRAKATA	i
ABSTRAK	iii
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	8
1.3 Pembatasan Masalah	9
1.4 Rumusan Masalah	9
1.5 Tujuan Penelitian	10
1.6 Manfaat Hasil Penelitian	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
2.1 Kajian Teori	11
2.1.1 Kinerja	11
2.1.1.1 Pengertian Kinerja	11
2.1.1.2 Dimensi Kinerja	11
2.1.1.3 Indikator Kinerja	12
2.1.2 Motivasi Kerja	13
2.1.2.1 Pengertian Motivasi Kerja	13
2.1.2.2 Dimensi Motivasi Kerja	14
2.1.2.3 Indikator Motivasi Kerja	14
2.1.3 Kompensasi	15
2.1.3.1 Pengertian Kompensasi	15
2.1.3.2 Dimensi Kompensasi	15
2.1.3.3 Indikator Kompensasi	16
2.2 Penelitian Terdahulu	21
2.3 Hubungan Antar Variabel	21
2.3.1 Hubungan Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja	21

2.3.2 Hubungan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja	22
2.3.3 Hubungan Kompensasi Terhadap Kinerja	22
2.4 Kerangka Pemikiran	23
2.5 Hipotesis Penelitian.....	23
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Rancangan Penelitian	25
3.2 Subjek dan Objek Penelitian	25
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian	25
3.4 Definisi dan Operasional Variabel Penelitian	26
3.5 Jenis dan Sumber Data	27
3.6 Metode dan Instrumen Pengumpulan Data	29
3.6.1 Metode Pengumpulan Data	29
3.6.2 Instrumen Pengumpulan Data	29
3.7 Metode dan Teknik Analisis Data	30
3.7.1 Uji Mediasi.....	33
3.8 Rancangan Pengujian Hipotesis	34
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Deskripsi Data	39
4.2 Hasil Penelitian	40
4.2.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja	41
4.2.2 Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja	41
4.2.3 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja.....	42
4.2.4 Pengaruh Motivasi Kerja Memediasi Kompensasi Terhadap Kinerja	42
4.2.5 Pengujian Mediasi Motivasi Kerja pada pengaruh Kompensasi Terhadap Kineerja	43
4.3 Pembahasan	44
4.3.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja	44
4.3.2 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja.....	44
4.3.3 Pengaruh Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja	45
4.3.4 Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja	45

4.3.5 Pengaruh Langsung Dan Pengaruh tidak Langsung	46
4.3.6 Keterbatasan Penelitian	47
4.4 Implikasi Hasil Penelitian	47
BAB V PENUTUP	
5.1 Rangkuman	49
5.2 Simpulan	50
5.3 Saran	51
DAFTAR RUJUKAN	52
LAMPIRAN	55



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Perbandingan kinerja karyawan pada buruh bibit tanaman di Kecamatan Sawan dan Kecamatan Tejakula	3
Tabel 1.2 Data Kinerja Buruh Bibit di Kecamatan Sawan	4
Tabel 2.1 Kajian Hasil Penelitian Yang Relevan.....	16
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	27
Tabel 3.2 Indikator-indikator dalam penelitian dengan menggunakan metode kuesioner.....	28
Tabel 3.3 Uji Reliabilitas X1, X2 dan X3.....	31
Tabel 3.4 Uji Validitas Variabel Kompensasi kerja.....	32
Tabel 3.5 Uji Validitas Variabel Motivasi kerja.....	32
Tabel 3.6 Uji Validitas Variabel Kinerja.....	33
Tabel 3.7 Perhitungan Sumbangan Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	34
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	39
Tabel 4.2 Sumbangan Pengaruh X1 dan X2 Terhadap Y	40

DAFTAR GAMBAR

Halaman

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir.....	23
Gambar 3.1 Sub-struktur pengaruh X1 terhadap Y.....	35
Gambar 3.2 Sub-struktur pengaruh X1 terhadap X2.....	36
Gambar 3.3 Sub-struktur pengaruh X2 terhadap Y.....	37
Gambar 3.4 Sub-struktur pengaruh X1 terhadap Y.....	38
Gambar 4.2 Struktuk Pengaruh X1 dan X2 Terhadap Y.....	40

