

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KEPUASAN KERJA PEGAWAI DINAS PERHUBUNGAN UPPKB
KABUPATEN JEMBRANA**

Oleh

Muhammad Fany Hidayat, NIM 1717041097

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pegawai Dinas Perhubungan UPPKB Kabupaten Jembrana. Dalam penelitian menggunakan desain penelitian kuantitatif kausal. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 86 responden pegawai Dinas Perhubungan UPPKB Kabupaten Jembrana. instrumen dalam penelitian ini adalah kuesioner yang diuji dengan analisis linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Lingkungan Kerja Berpengaruh Positif Dan Signifikan Secara Parsial Terhadap Kepuasan Kerja. (2) Motivasi Kerja Berpengaruh Positif Dan Signifikan Secara Parsial Terhadap Kepuasan Kerja. (3) Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Berpengaruh Positif Dan Signifikan Secara Simultan Terhadap Kepuasan Kerja.

Kata kunci: Kepuasan kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja

***THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT AND WORK MOTIVATION ON
JOB SATISFACTION OF EMPLOYEES OF THE UPPKB TRANSPORTATION
OFFICE OF JEMBRANA REGENCY***

By

Muhammad Fany Hidayat, NIM 1717041097

Department of Management

ABSTRACT

This study aims to test the influence of the work environment and work motivation on the job satisfaction of employees of the Jembrana Regency UPPKB Transportation Office. In the study, a causal quantitative research design was used. The sample used in this study was 86 respondents from the Jembrana Regency UPPKB Transportation Office. The instrument in this study is a questionnaire tested with multiple linear analysis. The results of this study show that (1) the work environment has a positive and partially significant effect on job satisfaction. (2) Work motivation has a positive and partially significant effect on job satisfaction. (3) The work environment and work motivation have a positive and significant effect on job satisfaction simultaneously.

Keywords: *Job satisfaction, Work Environment and Work Motivation*