

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN
KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT PLN
(PERSERO) UP3 BALI UTARA**

ABSTRAK

Oleh

I Gede Krisna Artha Wiguna, NIM 2017041077

Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi

Penelitian ini bertujuan untuk menguji variabel budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. Desain penelitian yang digunakan pada penelitian ini yaitu analisis kuantitatif kausal. Adapun subjek dalam penelitian ini adalah karyawan pada PT PLN (Persero) UP3 Bali Utara dan yang menjadi objek pada penelitian ini yaitu budaya organisasi, komitmen organisasi, dan kinerja karyawan. Populasi pada penelitian ini yaitu 35 orang dan untuk sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik sampling jenuh atau keseluruhan dari jumlah populasi. Variabel bebas dalam penelitian ini yaitu budaya organisasi dan komitmen organisasi sedangkan variabel terikat yang digunakan dalam penelitian ini yaitu kinerja karyawan. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan dianalisis dengan menggunakan analisis regresi linier berganda menggunakan SPSS versi 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (3) budaya organisasi dan komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT PLN (Persero) UP3 Bali Utara. Oleh Karena itu, pada PT PLN (Persero) UP3 Bali Utara dengan adanya budaya dalam perusahaan dan karyawan yang memiliki komitmen tinggi dalam perusahaan diharapkan mampu meningkatkan kinerja perusahaan. Kinerja karyawan merupakan cara kerja karyawan dalam suatu perusahaan selama periode tertentu. Perusahaan yang memiliki karyawan yang kinerjanya baik maka besar kemungkinan kinerja perusahaan tersebut juga baik.

Kata- kata kunci: budaya organisasi, komitmen organisasi, kinerja karyawan

***INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND
ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON EMPLOYEE
PERFORMANCE AT PT PLN (PERSERO)
UP3 NORTH BALI***

By

***I Gede Krisna Artha Wiguna, NIM 2017041077
Management major***

ABSTRACT

This research aims to examine organizational culture variables and organizational commitment to employee performance performance. The research design used In this research, it is quantitative causal analysis. As for the subjects in the research This is an employee at PT PLN (Persero) UP3 North Bali and is the object in this research, namely organizational culture, organizational commitment, and performance iemployee. The population in this study was 35 people and the sample was large used in this research is a saturated or total sampling technique population size. The independent variable in this research is organizational culture and organizational commitment, while the dependent variable used in This research is employee performance. The data collection method uses questionnaire and analyzed using multiple linear regression analysis using SPSS 25. The research results show that (1) organizational culture has a positive and significant effect on employee performance (2) commitments organization has a positive and significant influence on employee performance, (3) Organizational culture and organizational commitment have a significant influence on employee performance. Therefore, at PT PLN (Persero) UP3 North Bali with the existence of a culture within the company and employees who have high commitment The company is expected to be able to improve company performance. Performance employees are the way employees work in a company during a period certain. Companies that have employees who perform well will do well It is likely that the company's performance is also good.

Key words: organizational culture, organizational commitment, employee performance