

LAMPIRAN

Lampiran 1. Data kinerja karyawan PT PLN (Persero) UP3 Bali Utara

Kinerja PT PLN (Persero) UP3 Bali Utara Semester 1 Tahun 2023

Tabel Kinerja Divisi Jaringan

Bulan	Indikator Kerja	Satuan	Target	Realisasi	Status
Januari	1. Penjualan Tenaga Listrik	GWh	51,52	54,80	Baik
	2.Peningkatan Keandalan Jaringan:				
	a. SAIDI sesuai kewenangan	Menit/plg	1,25	2,18	Masalah
	b. SAIFI sesuai kewenangan	Kali/plg	0,04	0,057	Masalah
	c. FGTM	Ggn/100 kms	0,18	0,28	Masalah
	3. Efisien Jaringan Distribusi:				
	a. Susut Jaringan (Tanpa E-min	%	4,90	5,36	Masalah
	b. Perolehan kWh P2TL	kWh	43.442	48.858	Baik
Februari	1. Penjualan Tenaga Listrik	GWh	99,29	103,27	Baik
	2.Peningkatan Keandalan Jaringan:				
	a. SAIDI sesuai kewenangan	Menit/plg	2,49	2,98	Masalah
	b. SAIFI sesuai kewenangan	Kali/plg	0,08	0,069	Baik
	c. FGTM	Ggn/100 kms	0.36	0,41	Masalah
	3. Efisien Jaringan Distribusi:				

Bulan	Indikator Kerja	Satuan	Target	Realisasi	Status
	a. Susut Jaringan (Tanpa E-min)	%	4,90	4,88	Baik
	b. Perolehan kWh P2TL	kWh	86.885	131.840	Baik
Maret	1. Penjualan Tenaga Listrik	GWh	150,95	157,55	Baik
	2.Peningkatan Keandalan Jaringan:				
	a. SAIDI sesuai kewenangan	Menit/plg	3,74	3,52	Baik
	b. SAIFI sesuai kewenangan	Kali/plg	0,12	0,088	Baik
	c. FGTM	Ggn/100 kms	0,54	0,50	Baik
	3. Efisien Jaringan Distribusi:				
	a. Susut Jaringan (Tanpa E-min)	%	4,90	4,89	Baik
	b. Perolehan kWh P2TL	kWh	130.327	226.928	Baik
April	1. Penjualan Tenaga Listrik	GWh	198,15	210,35	Baik
	2.Peningkatan Keandalan Jaringan:				
	a. SAIDI sesuai kewenangan	Menit/plg	4,99	3,93	Baik
	b. SAIFI sesuai kewenangan	Kali/plg	0,16	0,097	Baik
	c. FGTM	Ggn/100 kms	0,67	0,59	Baik

Bulan	Indikator Kerja	Satuan	Target	Realisasi	Status
	3. Efisien Jaringan Distribusi: a. Susut Jaringan (Tanpa E-min)	%	4,90	5,04	Hati-hati
	b. Perolehan kWh P2TL	kWh	173.769	284.374	Baik
Mei	1. Penjualan Tenaga Listrik	GWh	249,81	265,96	Baik
	2.Peningkatan Keandalan Jaringan: a. SAIDI sesuai kewenangan	Menit/plg	6,24	4,32	Baik
	b. SAIFI sesuai kewenangan	Kali/plg	0,20	0,105	Baik
	c. FGTM	Ggn/100 kms	0,81	0,78	Baik
	3. Efisien Jaringan Distribusi: a. Susut Jaringan (Tanpa E-min)	%	4,90	4,97	Hati-hati
	b. Perolehan kWh P2TL	kWh	217.212	387.049	Baik
Juni	1. Penjualan Tenaga Listrik	GWh	299.76	319,1322	Baik
	2.Peningkatan Keandalan Jaringan: a. SAIDI sesuai kewenangan	Menit/plg	7,48	4,73	Baik
	b. SAIFI sesuai kewenangan	Kali/plg	0,24	0,112	Baik
	c. FGTM	Ggn/100 kms	0,85	0,96	Masalah

Bulan	Indikator Kerja	Satuan	Target	Realisasi	Status
	3. Efisien Jaringan Distribusi: a. Susut Jaringan (Tanpa E-min)	%	4,90	4,82	Baik
	b. Perolehan kWh P2TL	kWh	260.654	437.840	Baik

Sumber: Manager Divisi Perencanaan PT PLN (PERSERO) UP3 Bali Utara

Tabel Kinerja Divisi Pemasaran

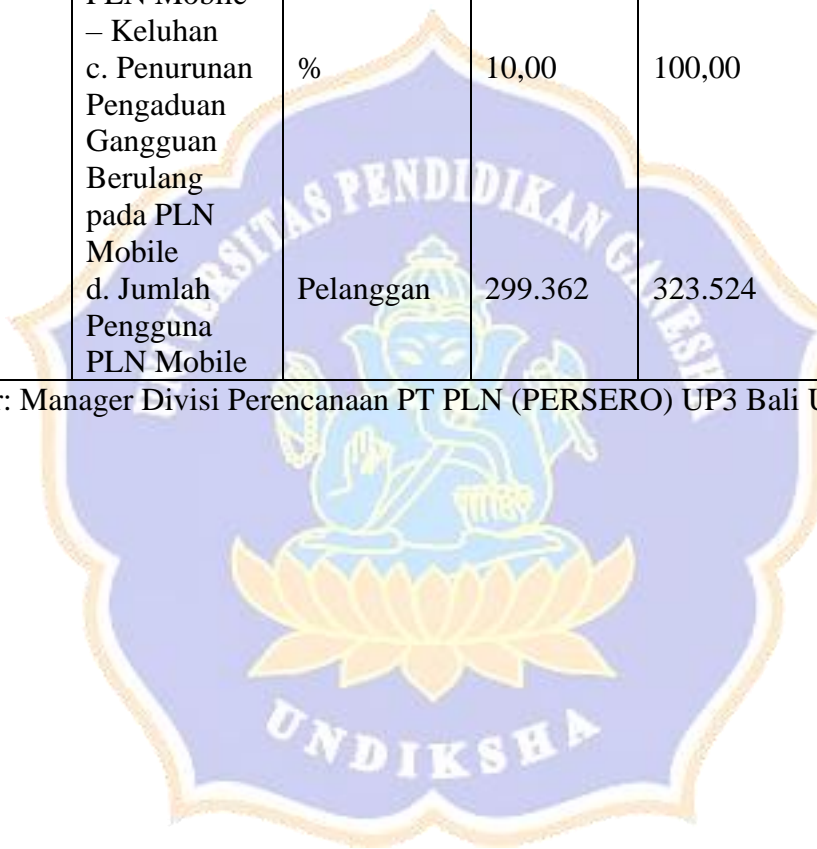
Bulan	Indikator Kerja	Satuan	Target	Realisasi	Status
Januari	1.Peningkatan Layanan PLN Mobile: a. Penurunan Feedback Rating Negatif pada PLN Mobile – Gangguan	%	10,00	58,68	Baik
	b. Penurunan Feedback Rating Negatif pada PLN Mobile – Keluhan	%	25,00	25,00	Baik
	c. Penurunan Pengaduan Gangguan Berulang pada PLN Mobile	%	10,00	100,00	Baik
	d. Jumlah Pengguna PLN Mobile	Pelanggan	297.448	300.144	Baik
Februari	1.Peningkatan Layanan PLN Mobile: a. Penurunan Feedback Rating Negatif pada	%	10,00	55,52	Baik

Bulan	Indikator Kerja	Satuan	Target	Realisasi	Status
	PLN Mobile – Gangguan b. Penurunan Feedback Rating Negatif pada PLN Mobile – Keluhan c. Penurunan Pengaduan Gangguan Berulang pada PLN Mobile d. Jumlah Pegguna PLN Mobile	% %	25,00 10,00	25,00 10,00	Baik Baik
		Pelanggan	297.831	304.586	Baik
Maret	1.Peningkatan Layanan PLN Mobile: a. Penurunan Feedback Rating Negatif pada PLN Mobile – Gangguan b. Penurunan Feedback Rating Negatif pada PLN Mobile – Keluhan c. Penurunan Pengaduan Gangguan Berulang pada PLN Mobile d. Jumlah Pegguna PLN Mobile	% %	10,00 25,00	54,43 -0,21	Baik Masalah
		Pelanggan	298.214	309,308	Baik
April	1.Peningkatan Layanan PLN Mobile: a. Penurunan Feedback	%	10,00	55,31	Baik


Bulan	Indikator Kerja	Satuan	Target	Realisasi	Status
	Rating Negatif pada PLN Mobile – Gangguan	%	25,00	-0.15	Masalah
	b. Penurunan Feedback Rating Negatif pada PLN Mobile – Keluhan	%	10,00	100,00	Baik
	c. Penurunan Pengaduan Gangguan Berulang pada PLN Mobile	%	10,00	100,00	Baik
	d. Jumlah Pengguna PLN Mobile	Pelanggan	298.596	313.258	Baik
Mei	1.Peningkatan Layanan PLN Mobile:				
	a. Penurunan Feedback Rating Negatif pada PLN Mobile – Gangguan	%	10,00	57,34	Baik
	b. Penurunan Feedback Rating Negatif pada PLN Mobile – Keluhan	%	25,00	-0,10	Masalah
	c. Penurunan Pengaduan Gangguan Berulang pada PLN Mobile	%	10,00	100,00	Baik
	d. Jumlah Pengguna PLN Mobile	Pelanggan	298,979	317.795	Baik
Juni	1.Peningkatan Layanan PLN Mobile:				

Bulan	Indikator Kerja	Satuan	Target	Realisasi	Status
	a. Penurunan Feedback Rating Negatif pada PLN Mobile – Gangguan	%	10,00	58,48	Baik
	b. Penurunan Feedback Rating Negatif pada PLN Mobile – Keluhan	%	25,00	2,34	Masalah
	c. Penurunan Pengaduan Gangguan Berulang pada PLN Mobile	%	10,00	100,00	Baik
	d. Jumlah Pengguna PLN Mobile	Pelanggan	299.362	323.524	Baik

Sumber: Manager Divisi Perencanaan PT PLN (PERSERO) UP3 Bali Utara



Lampiran 2. Surat Permohonan Penelitian



**KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI**

Jalan Udayana No. 11 Singaraja-Bali. Telepon : (0362) 26830
Website : <http://www.fe.undiksha.ac.id/>

Nomor : 562/UN48.13.1/DL/2024 Singaraja, 1 April 2024
Lamp. : -
Hal : **Permohonan Data dan Penelitian**

Kepada Yth. Manajer PT.PLN (Persero) UP3 Bali Utara
di-
Tempat


Dengan Hormat, yang bertandatangan dibawah ini Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha menerangkan bahwa mahasiswa/i tersebut dibawah ini :

Nama	: I Gede Krisna Artha Wiguna
NIM.	: 2017041077
Fakultas	: Ekonomi
Jurusan/Prodi.	: Manajemen / S1 Manajemen
Judul	: Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT>PLN (Persero) Bali Utara
Lokasi Penelitian	: PT.PLN (Persero) UP3 Bali Utara
Jumlah Peserta	: 1 (satu) orang
Lama Penelitian	: Oktober - Maret
No.Hp	: 087860825393


Bermaksud mengadakan penelitian lapangan untuk menempuh atau menyusun tugas akhir, skripsi dan melengkapi tugas lainnya. Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon izin agar mahasiswa kami dapat diterima dan diberikan data di tempat yang Bapak/Ibu/Sdr. Pimpin.

Demikian surat ini kami buat agar bisa digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

a.n. Dekan,
Wakil Dekan I,




Dr. Dra. Ni Made Suci, M. Si.
NIP. 196810291993032001



Balai Sertifikasi Elektronik


Catatan :

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini tertanda ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BnE
- Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan *qr code* yang telah tersedia



Scanned with CamScanner

Lampiran 3. Kuisisioner penelitian

	<p>KUESIONER PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KOMITMEN ORGANISASITERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PTPLN (PERSERO) UP2 PALU UTARA</p>
---	---

PENGANTAR

Yth. Bapak/Ibu/Saudara/I Di Tempat-

Sebelumnya saya sampaikan terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk menjadi responden dalam penelitian ini. Saya I Gede Krisna Artha Wiguna, mahasiswa program studi S1 Manajemen, Universitas Pendidikan Ganesha Singaraja. Sebagai salah satu syarat menyelesaikan studi S1 Manajemen, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuisisioner penelitian ini. Informasi yang didapat dari hasil kuisisioner ini akan dipergunakan untuk kepentingan akademik dan diperlakukan secara konfidensial. Maka dari itu, kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuisisioner ini sangat saya harapkan. Saya ucapkan terima kasih atas partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/i di dalam penelitian ini.

I. PETUNJUK PENGISIAN

1. Isilah identitas anda pada tempat yang telah disediakan dengan memberi tandacentang (√) pada kotak yang sesuai dengan identitas anda.
2. Bacalah terlebih dahulu pernyataan ini dengan cermat sebelum anda memulai untuk menjawabnya.
3. Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan memberi tanda centang (√) pada kotak yang paling sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara/i.

4. Setiap Responden diharapkan memilih hanya 1 jawaban.
5. Berikut ini disajikan pernyataan dengan empat kemungkinan pilihan.

SS = Sangat Setuju (5)

S = Setuju (4)

N = Netral (3)

TS = Tidak Setuju (2)

STS = Sangat Tidak Setuju (1)

II. IDENTITAS RESPONDEN

- a. Nama :
- b. Umur :
- c. Jenis Kelamin :
- d. No HP :

III. PERNYATAAN

1. Variabel Budaya Organisasi (X1)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1.	Saya saling menghargai antar anggota perusahaan.					
2.	Jika timbul permasalahan di tempat kerja, saya selalu menyelesaikan bersama-sama.					
3.	Saya mengenakan seragam kerja sesuai dengan hari yang sudah ditentukan.					

2. Variabel Komitmen Organisasi (X2)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1.	Saya bekerja dengan baik agar bisa mencapai tujuan perusahaan.					
2.	Saya merasa bahagia dalam bekerja pada perusahaan sehingga saya akan berusaha memaksimalkan dan berkomitmen untuk terikat pada perusahaan.					
3.	Saya loyal kepada perusahaan sehingga ingin menghabiskan sisa karir saya diperusahaan ini.					
4.	Saya tidak akan meninggalkan pekerjaan saat ini karena akan sulit mendapatkan pekerjaan yang lainnya.					

3. Variabel Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1.	Pekerjaan yang saya hasilkan sesuai dengan target yang telah ditetapkan oleh perusahaan.					

2.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang lebih baik dari standar perusahaan.					
3.	Saya mampu meminimalkan kesalahan dalam menyelesaikan pekerjaan.					
4.	Saya masuk dan pulang kerja sesuai dengan waktu yang telah ditentukan oleh perusahaan.					



Lampiran 4. Data Kuisisioner

Variabel Budaya Organisasi

NO	Budaya Organisasi			
	X1.1	X1.2	X1.3	TOT
1	4	4	4	12
2	4	4	4	12
3	4	4	4	12
4	5	5	5	15
5	4	4	4	12
6	4	4	4	12
7	5	5	5	15
8	4	4	5	13
9	4	3	3	10
10	5	5	5	15
11	5	5	5	15
12	3	4	4	11
13	4	4	4	12
14	4	4	4	12
15	4	4	4	12
16	4	3	3	10
17	5	3	5	13
18	5	4	4	13
19	5	4	4	13
20	5	5	5	15
21	4	4	5	13
22	5	5	5	15
23	4	2	4	10
24	5	4	4	13
25	5	4	5	14
26	5	5	5	15
27	4	4	4	12
28	5	5	5	15
29	4	3	4	11
30	5	5	5	15
31	5	4	4	13
32	5	5	5	15
33	5	4	4	13
34	5	4	4	13
35	4	3	5	12

Variabel Komitmen Organisasi

NO	Komitmen Organisasi				
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	TOT
1	4	4	4	4	16
2	3	4	4	4	15
3	4	4	4	4	16
4	4	4	4	5	17
5	5	4	4	4	17
6	5	4	4	4	17
7	4	4	5	4	17
8	4	4	4	4	16
9	4	4	4	4	16
10	4	5	5	5	19
11	5	5	5	5	20
12	4	4	5	4	17
13	3	4	4	4	15
14	2	4	4	4	14
15	2	4	4	4	14
16	5	5	5	5	20
17	3	3	4	4	14
18	4	4	4	4	16
19	4	4	4	4	16
20	4	4	4	5	17
21	4	4	4	4	16
22	4	4	4	4	16
23	4	4	4	4	16
24	4	4	4	4	16
25	4	4	4	5	17
26	5	5	5	5	20
27	4	4	3	4	15
28	4	4	4	4	16
29	4	4	4	4	16
30	4	4	5	5	18
31	4	4	4	4	16
32	5	4	4	4	17
33	3	4	4	4	15
34	3	4	4	4	15
35	4	4	4	4	16

Variabel Kinerja Karyawan

NO	Kinerja Karyawan				
	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	TOT
1	3	4	4	4	15
2	3	3	3	3	12
3	3	4	4	4	15
4	4	5	5	5	19
5	4	4	4	4	16
6	4	4	4	4	16
7	4	4	4	4	16
8	4	4	4	4	16
9	4	3	4	4	15
10	5	5	5	5	20
11	5	5	5	5	20
12	4	4	4	4	16
13	4	4	4	4	16
14	4	4	4	4	16
15	4	4	4	4	16
16	4	4	4	4	16
17	3	4	4	5	16
18	5	5	5	4	19
19	5	4	4	5	18
20	5	5	4	5	19
21	4	4	4	4	16
22	5	5	5	5	20
23	4	4	4	4	16
24	4	4	4	4	16
25	5	5	5	4	19
26	5	5	4	5	19
27	4	4	3	4	15
28	4	4	4	4	16
29	4	4	4	4	16
30	5	5	5	5	20
31	4	4	4	4	16
32	4	4	4	4	16
33	4	4	4	3	15
34	4	4	4	3	15
35	4	3	4	5	16

Lampiran 5. Tabulasi Data Uji Validitas dan Reliabilitas

NO RES	Budaya Organisasi				Komitmen Organisasi					Kinerja Karyawan				
	X1. 1	X1. 2	X1. 3	TO T	X3. 1	X3. 2	X3. 3	X3. 4	TO T	Y1. 1	Y1. 2	Y1. 3	Y1. 4	TO T
1	4	4	4	12	4	4	4	4	16	3	4	4	4	15
2	4	4	4	12	3	4	4	4	15	3	3	3	3	12
3	4	4	4	12	4	4	4	4	16	3	4	4	4	15
4	5	5	5	15	4	4	4	5	17	4	5	5	5	19
5	4	4	4	12	5	4	4	4	17	4	4	4	4	16
6	4	4	4	12	5	4	4	4	17	4	4	4	4	16
7	5	5	5	15	4	4	5	4	17	4	4	4	4	16
8	4	4	5	13	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
9	4	3	3	10	4	4	4	4	16	4	3	4	4	15
10	5	5	5	15	4	5	5	5	19	5	5	5	5	20
11	5	5	5	15	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
12	3	4	4	11	4	4	5	4	17	4	4	4	4	16
13	4	4	4	12	3	4	4	4	15	4	4	4	4	16
14	4	4	4	12	2	4	4	4	14	4	4	4	4	16
15	4	4	4	12	2	4	4	4	14	4	4	4	4	16
16	4	3	3	10	5	5	5	5	20	4	4	4	4	16
17	5	3	5	13	3	3	4	4	14	3	4	4	5	16
18	5	4	4	13	4	4	4	4	16	5	5	5	4	19
19	5	4	4	13	4	4	4	4	16	5	4	4	5	18
20	5	5	5	15	4	4	4	5	17	5	5	4	5	19
21	4	4	5	13	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
22	5	5	5	15	4	4	4	4	16	5	5	5	5	20
23	4	2	4	10	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
24	5	4	4	13	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
25	5	4	5	14	4	4	4	5	17	5	5	5	4	19
26	5	5	5	15	5	5	5	5	20	5	5	4	5	19
27	4	4	4	12	4	4	3	4	15	4	4	3	4	15
28	5	5	5	15	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
29	4	3	4	11	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
30	5	5	5	15	4	4	5	5	18	5	5	5	5	20
31	5	4	4	13	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
32	5	5	5	15	5	4	4	4	17	4	4	4	4	16
33	5	4	4	13	3	4	4	4	15	4	4	4	3	15
34	5	4	4	13	3	4	4	4	15	4	4	4	3	15
35	4	3	5	12	4	4	4	4	16	4	3	4	5	16

Lampiran 6. Skor Total Interval Responden Sampel Kecil Dan Sampel Besar

No	Pernyataan (Budaya Organisasi)	Total Skor	Rata-rata
1.	Saya saling menghargai antar anggota perusahaan.	157	4,48 (4)
2.	Jika timbul permasalahan ditempat kerja, saya selalu menyelesaikan bersama-sama.	143	4,08 (4)
3.	Saya mengenakan seragam kerja sesuai dengan hari yang sudah Ditetentukan.	153	4,37 (4)

No	Pernyataan (Komitmen Organisasi)	Total Skor	Rata-rata
1.	Saya bekerja dengan baik agar bisa mencapai tujuan perusahaan.	137	3,91 (4)
2.	Saya merasa bahagia dalam bekerja pada perusahaan sehingga saya akan berusaha memaksimalkan dan berkomitmen untuk terikat pada perusahaan.	143	4,08 (4)
3.	Saya loyal kepada perusahaan sehingga ingin menghabiskan sisa karir saya diperusahaan ini.	146	4,17 (4)
4.	Saya tidak akan meninggalkan pekerjaan saat ini karena akan sulit mendapatkan pekerjaan yang lainnya.	148	4,22 (4)

No	Pernyataan (Kinerja Karyawan)	Total Skor	Rata-rata
1.	Pekerjaan yang saya hasilkan sesuaidengan target yang telah ditetapkan oleh perusahaan.	145	4,14 (4)
2.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang lebih baik dari standar perusahaan.	146	4,17 (4)
3.	Saya mampu meminimalkan kesalahan dalam menyelesaikan pekerjaan.	145	4,14 (4)
4.	Saya masuk dan pulang kerja sesuaidengan waktu yang telah ditentukan perusahaan.	147	4,2 (4)

Lampiran 7. Output SPSS

Sampel Kecil

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	Total_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.773**	.687**	.882**
	Sig. (2-tailed)		.001	.005	.000
	N	15	15	15	15
X1.2	Pearson Correlation	.773**	1	.901**	.962**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.000
	N	15	15	15	15
X1.3	Pearson Correlation	.687**	.901**	1	.934**
	Sig. (2-tailed)	.005	.000		.000
	N	15	15	15	15
Total_X1	Pearson Correlation	.882**	.962**	.934**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	15	15	15	15

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Total_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.302	.298	.293	.797**
	Sig. (2-tailed)		.274	.280	.289	.000
	N	15	15	15	15	15
X2.2	Pearson Correlation	.302	1	.650**	.784**	.768**
	Sig. (2-tailed)	.274		.009	.001	.001
	N	15	15	15	15	15
X2.3	Pearson Correlation	.298	.650**	1	.452	.705**
	Sig. (2-tailed)	.280	.009		.091	.003
	N	15	15	15	15	15
X2.4	Pearson Correlation	.293	.784**	.452	1	.716**
	Sig. (2-tailed)	.289	.001	.091		.003
	N	15	15	15	15	15
Total_X2	Pearson Correlation	.797**	.768**	.705**	.716**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.003	.003	
	N	15	15	15	15	15

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		Y1	Y2	Y3	Y4	Total_Y
Y1	Pearson Correlation	1	.622*	.730**	.730**	.837**
	Sig. (2-tailed)		.013	.002	.002	.000
	N	15	15	15	15	15
Y2	Pearson Correlation	.622*	1	.901**	.901**	.923**
	Sig. (2-tailed)	.013		.000	.000	.000
	N	15	15	15	15	15
Y3	Pearson Correlation	.730**	.901**	1	1.000**	.975**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000		.000	.000
	N	15	15	15	15	15
Y4	Pearson Correlation	.730**	.901**	1.000**	1	.975**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000		.000
	N	15	15	15	15	15
Total_Y	Pearson Correlation	.837**	.923**	.975**	.975**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	15	15	15	15	15

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	15	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	15	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.917	3

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	15	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	15	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.643	4

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	15	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	15	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.941	4

Sampel Besar

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	Budaya Organisasi
X1.1	Pearson Correlation	1	.532**	.497**	.789**
	Sig. (2-tailed)		.001	.002	.000
	N	35	35	35	35
X1.2	Pearson Correlation	.532**	1	.588**	.877**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.000
	N	35	35	35	35
X1.3	Pearson Correlation	.497**	.588**	1	.827**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000		.000
	N	35	35	35	35
Budaya Organisasi	Pearson Correlation	.789**	.877**	.827**	1

Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
N	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	Komitmen Organisasi
X2.1	Pearson Correlation	1	.452**	.307	.343*	.778**
	Sig. (2-tailed)		.006	.072	.044	.000
	N	35	35	35	35	35
X2.2	Pearson Correlation	.452**	1	.606**	.613**	.809**
	Sig. (2-tailed)	.006		.000	.000	.000
	N	35	35	35	35	35
X2.3	Pearson Correlation	.307	.606**	1	.553**	.743**
	Sig. (2-tailed)	.072	.000		.001	.000
	N	35	35	35	35	35
X2.4	Pearson Correlation	.343*	.613**	.553**	1	.754**
	Sig. (2-tailed)	.044	.000	.001		.000
	N	35	35	35	35	35
Komitmen Organisasi	Pearson Correlation	.778**	.809**	.743**	.754**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Kinerja Karyawan
Y.1	Pearson Correlation	1	.701**	.623**	.503**	.852**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.002	.000
	N	35	35	35	35	35
Y.2	Pearson Correlation	.701**	1	.749**	.514**	.884**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.002	.000
	N	35	35	35	35	35
Y.3	Pearson Correlation	.623**	.749**	1	.510**	.848**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.002	.000
	N	35	35	35	35	35
Y.4	Pearson Correlation	.503**	.514**	.510**	1	.762**
	Sig. (2-tailed)	.002	.002	.002		.000
	N	35	35	35	35	35
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.852**	.884**	.848**	.762**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Uji reliabilitas variabel X1

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.772	3

Uji reliabilitas variabel X2

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.726	4

Uji Reliabilitas variabel Y

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.854	4

Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		35
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.27163611
Most Extreme Differences	Absolute	.104
	Positive	.104
	Negative	-.098
Test Statistic		.104
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

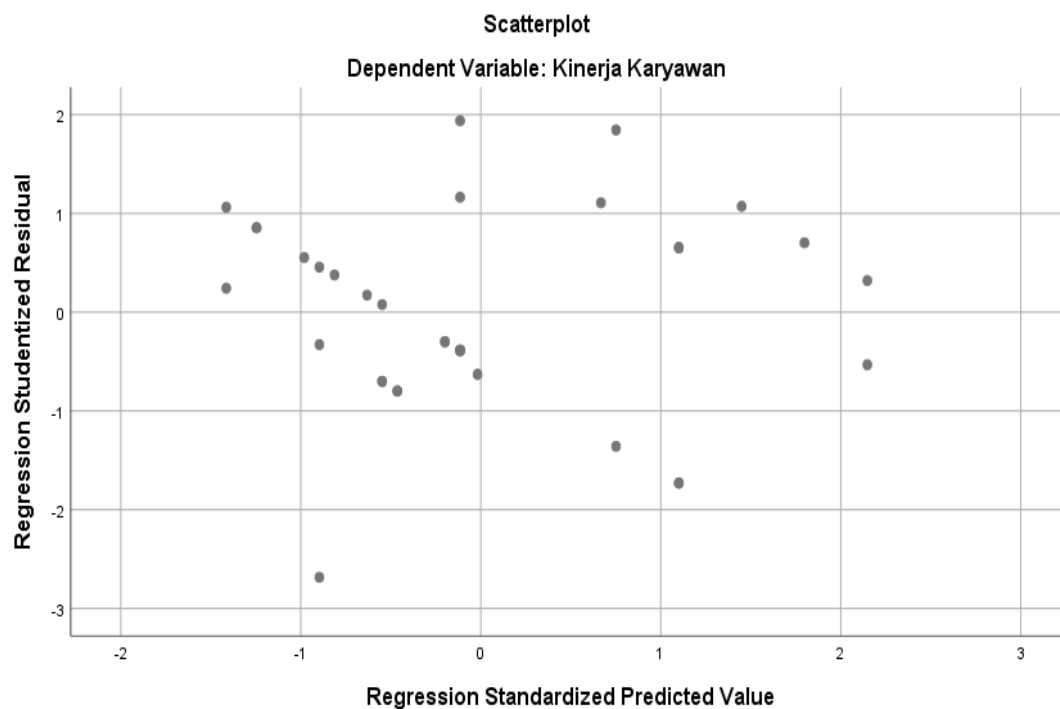
Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Budaya Organisasi	.896	1.116
	Komitmen Organisasi	.896	1.116

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji hesterosdestisitas



Uji t

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients		
1	(Constant)	1.005	2.654		.379	.707
	Budaya Organisasi	.598	.149	.506	4.005	.000
	Komitmen Organisasi	.482	.154	.395	3.122	.004

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	64.906	2	32.453	18.889	.000 ^b
	Residual	54.980	32	1.718		
	Total	119.886	34			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi

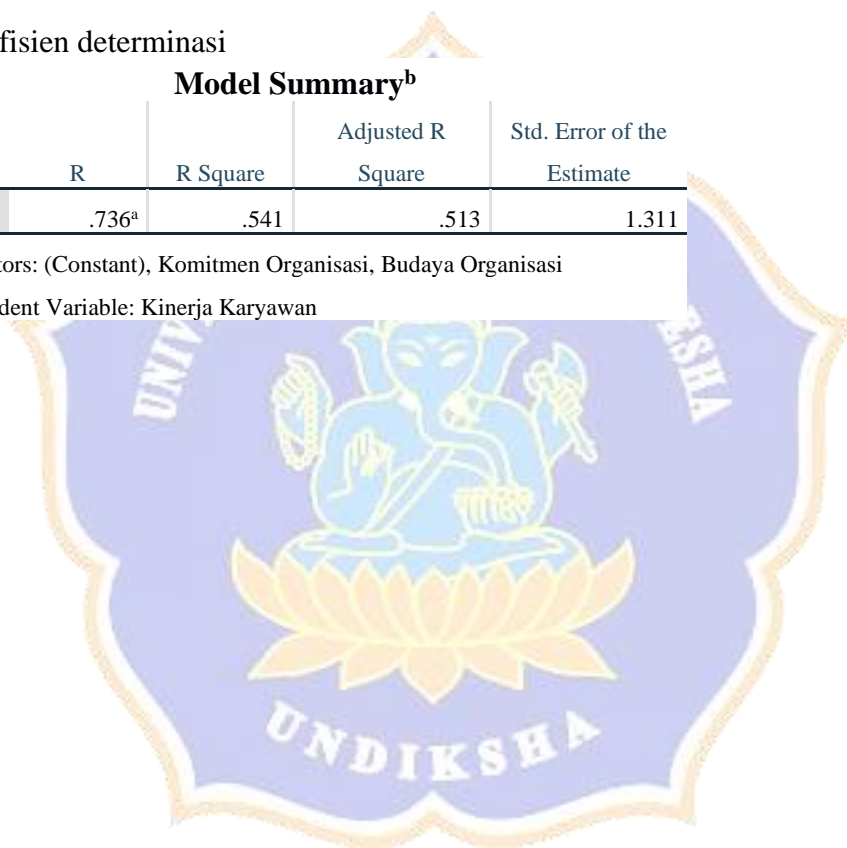
Uji koefisien determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.736 ^a	.541	.513	1.311

a. Predictors: (Constant), Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan



Lampiran 8. Dokumentasi Penyebaran Kuisisioner



RIWAYAT HIDUP



I Gede Krisna Artha Wiguna lahir di Singaraja pada tanggal 17 April 2002. Penulis lahir dari pasangan suami istri Bapak I Made Suadnyana dan Ibu Kadek Yuliani. Penulis berkebangsaan Indonesia dan beragama Hindu. Kini penulis beralamat di Jalan Sri Amertha Gang 6 No.7 Desa Baktiseraga, Kecamatan Buleleng, Kabupaten Buleleng, Provinsi Bali. Penulis menyelesaikan pendidikan dasar di SD Negeri 1 Bena dan lulus pada tahun 2014. Kemudian penulis melanjutkan di SMP Negeri 4 Kuta Selatan dan lulus pada tahun 2017. Pada tahun 2020, penulis lulus dari SMA Lab Undiksha Singaraja jurusan MIPA dan melanjutkan ke S1 Jurusan Manajemen di Universitas Pendidikan Ganesha. Pada semester akhir tahun 2024 penulis telah menyelesaikan Tugas Akhir yang berjudul **“Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT PLN (Persero) UP3 Bali Utara”**. Selanjutnya, mulai tahun 2024 sampai dengan penulisan skripsi ini, penulis masih terdaftar sebagai mahasiswa Program S1 Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.