

LAMPIRAN



Lampiran 01 Kuesioner Penelitian



PENGARUH PROMOSI JABATAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PERUMDA AIR MINUM TIRTA HITTA BULELENG

Kepada Yth. Bapak/Ibu, Saudara/i

Hal : Pengisian Kuesioner

Dengan Hormat,

Dalam rangka menyelesaikan studi di Undiksha pada Jurusan Manajemen, dengan ini saya bermaksud mengadakan penelitian dengan judul **“Pengaruh Promosi Jabatan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Perumda Air Minum Tirta Hita Buleleng”**.

Maka dengan ini saya mohon kesediaan Bapak/Ibu, Saudara/i untuk berkenan mengisikuesioner ini sesuai dengan keadaan sebenarnya sebagai data yang akan dipergunakan dalam penelitian. Atas kesediaan dan bantuan Bapak/Ibu, Saudara/i yang turut berpartisipasi dalam mengisi kuesioner penelitian ini, saya ucapkan terima kasih.

Singaraja, 13 Mei 2024
Peneliti

Ni Gusti Ayu Altarisa Ratna Pradnyamita
NIM. 2017041155

1. Identitas Responden

Berilah tanda (√) centang pada kolom ini :

1. Nama :
2. Umur : tahun
3. Jenis Kelamin : (a) Perempuan (b) Laki-laki
4. Tingkat Pendidikan : (a) SMP
 1. SMA/SMK
 2. Diploma
 3. S1
 4. S2
5. Lama Masa Kerja : (a) 1-5 tahun
 - (b) 6-10 tahun
 - (c) Diatas 10 tahun

A. Petunjuk Pengisian Kuesioner

Silakan pilih jawaban yang menurut anda paling sesuai dengan kondisi yang ada dengan memberikan tanda (√) pada pilihan jawaban yang tersedia.

Keterangan:

- SS : Sangat Setuju diberikan skor 5
 S : Setuju diberikan skor 4
 KS : Kurang Setuju diberikan skor 3
 TS : Tidak Setuju diberikan skor 2
 STS : Sangat Tidak Setuju diberikan skor 1

B. Draft Pertanyaan

1) Kinerja Pegawai (Y)

No.	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Pegawai mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan jumlah standar yang ditetapkan perusahaan.					
2.	Pegawai mampu menyelesaikan kualitas pekerjaan dengan baik.					
3.	Pegawai memiliki kemampuan mengarahkan dan membimbing karyawan lain untuk mencapai efisiensi dalam bekerja.					
4.	Pegawai mampu memunculkan ide atau gagasan yang kreatif dengan kemampuan yang dimiliki.					
5.	Pegawai mampu melakukan pekerjaan secara baik dengan inisiatif sendiri.					

2) Promosi Jabatan (X₁)

No.	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Pegawai mampu mencapai prestasi yang					

	baik dalam pekerjaan.					
2.	Pegawai harus disiplin pada dirinya, tugas-tugasnya serta mentaati peraturan yang berlaku baik tertulis maupun kebiasaan.					
3.	Pegawai sangat cakap, kreatif, dan inovatif dalam menyelesaikan tugas pada jabatan tersebut dengan baik.					
4.	Pegawai harus memiliki pengetahuan serta pendidikan formal yang sesuai dengan spesifikasi dari jabatannya.					
5.	Pegawai harus jujur terutama pada dirinya sendiri dan orang lain.					



3) Disiplin Kerja (X₂)

No.	Pertanyaan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
1.	Pegawai mampu meningkatkan kemampuan dalam kedisiplinan yang ditetapkan secara ideal.					
2.	Pegawai mampu berperan sebagai pimpinan dalam menentukan kedisiplinan secara teladan.					
3.	Pegawai mampu melakukan tindakan secara tegas terhadap pegawai yang indisipliner.					
4.	Pegawai mampu menciptakan hubungan yang harmonis di antara sesama pegawai untuk meningkatkan kedisiplinan.					
5.	Pegawai mampu menjaga disiplin pegawai, karena dengan adanya sanksi hukum maka pegawai akan semakin takut untuk melanggar peraturan.					

Lampiran 02 Deskripsi Data Penelitian

Deskripsi Data Responden

1. Jenis Kelamin Responden

		Jenis Kelamin			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	49	52.7	52.7	52.7
	Perempuan	44	47.3	47.3	100.0
	Total	93	100.0	100.0	

2. Usia Responden

		Usia			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	17-25 Tahun	33	35.5	35.5	35.5
	26-35 Tahun	37	39.8	39.8	75.3
	36-45 Tahun	12	12.9	12.9	88.2
	>45 Tahun	11	11.8	11.8	100.0
	Total	93	100.0	100.0	

3. Pendidikan Terakhir Responden

		Tingkat Pendidikan			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA/SMK	29	31.2	31.2	31.2
	Diploma	16	17.2	17.2	48.4
	Sarjana (S1)	47	50.5	50.5	98.9
	Magister (S2)	1	1.1	1.1	100.0
	Total	93	100.0	100.0	

4. Lama Masa Kerja Responden

		Lama Masa Kerja			
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1-5 Tahun	50	53.8	53.8	53.8
	6-10 Tahun	24	25.8	25.8	79.6
	>10 Tahun	19	20.4	20.4	100.0
	Total	93	100.0	100.0	

5. Analisis Statistik Deskriptif

	Descriptive Statistics				
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Promosi Jabatan (X1)	93	9	25	19.17	4.527
Disiplin Kerja (X2)	93	10	25	20.53	4.546
Kinerja Pegawai (Y)	93	10	25	20.74	4.204
Valid N (listwise)	93				



Lampiran 03 Tabulasi Data Responden

1. Tabulasi Data Responden Penelitian

No Res	Promosi Jabatan (X1)					Total X1	Disiplin Kerja (X2)					Total X2	Kinerja Pegawai (Y)					Total Y
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	
1	5	5	4	5	4	23	4	5	5	4	4	22	4	5	5	4	5	23
2	5	5	5	5	5	25	5	5	4	4	4	22	5	5	5	5	4	24
3	2	3	2	3	4	14	3	4	2	3	2	14	5	5	5	5	3	23
4	4	3	2	4	3	16	2	5	5	3	5	20	5	5	5	5	3	23
5	5	5	5	4	5	24	5	5	5	5	5	25	4	5	5	5	5	24
6	3	2	3	3	3	14	3	3	4	3	3	16	4	4	3	4	3	18
7	4	4	4	5	5	22	5	5	3	5	3	21	3	4	3	4	5	19
8	4	4	5	5	5	23	4	4	4	4	4	20	3	4	4	5	4	20
9	5	5	5	5	5	25	5	5	4	5	4	23	5	5	5	5	5	25
10	2	3	2	2	2	11	3	4	3	3	3	16	2	3	3	4	2	14
11	4	4	5	5	5	23	4	4	4	4	4	20	3	4	4	5	4	20
12	3	5	4	4	4	20	4	5	3	5	3	20	3	4	3	2	5	17
13	2	5	2	2	2	13	2	2	3	2	2	11	2	2	3	2	2	11
14	4	4	5	5	5	23	5	5	5	5	5	25	5	5	5	4	5	24
15	4	4	5	5	5	23	4	5	4	3	4	20	5	5	5	5	3	23
16	2	3	2	3	3	13	3	2	2	2	2	11	3	3	3	3	2	14
17	4	4	4	4	4	20	4	4	4	5	4	21	5	5	5	4	5	24
18	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
19	4	5	5	4	5	23	5	4	4	4	4	21	5	4	4	4	4	21
20	2	3	2	2	3	12	3	2	2	2	2	11	4	2	4	5	2	17
21	4	3	3	4	4	18	3	4	4	4	4	19	3	4	4	3	4	18
22	4	4	5	4	4	21	3	5	4	4	4	20	3	4	4	4	4	19
23	4	4	4	4	4	20	4	4	5	5	5	23	4	4	5	4	5	22
24	4	2	3	4	3	16	3	3	3	3	3	15	3	4	4	4	3	18
25	2	4	3	3	4	16	2	4	5	2	5	18	4	3	5	5	2	19
26	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
27	4	5	5	5	5	24	4	5	4	5	4	22	5	5	3	5	5	23
28	2	3	2	2	2	11	3	3	3	3	3	15	3	4	4	4	3	18
29	4	4	4	4	5	21	4	4	4	5	4	21	5	5	5	5	5	25
30	3	5	5	5	5	23	5	5	5	4	5	24	4	5	5	4	4	22
31	4	4	4	4	4	20	4	4	5	5	5	23	4	4	5	4	5	22
32	4	3	3	3	3	16	4	3	2	2	2	13	3	2	3	2	2	12
33	4	4	4	4	4	20	5	4	4	5	4	22	5	5	5	5	5	25
34	2	2	2	2	2	10	2	2	2	2	2	10	2	2	2	2	2	10
35	4	4	4	4	4	20	4	4	5	5	5	23	5	4	4	4	5	22
36	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	4	5	5	24
37	3	3	3	3	3	15	3	3	3	3	3	15	3	3	2	3	3	14
38	5	5	5	4	4	23	5	5	5	5	5	25	5	4	4	4	5	22
39	4	4	4	4	4	20	4	4	4	5	4	21	4	5	5	5	5	24
40	3	3	3	3	3	15	2	2	3	3	3	13	3	3	3	3	3	15
41	5	5	5	4	5	24	5	4	4	4	4	21	4	4	4	4	4	20
42	2	3	3	2	3	13	2	2	3	2	3	12	2	3	4	2	2	13
43	5	5	5	4	5	24	5	4	4	4	4	21	5	5	5	4	4	23
44	3	4	4	4	4	19	4	3	3	4	3	17	2	3	2	3	4	14

45	4	4	4	4	4	20	4	5	5	4	5	23	4	4	4	3	4	19
46	3	1	3	3	3	13	4	1	1	3	1	10	3	2	3	4	3	15
47	5	5	5	5	4	24	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
48	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
49	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
50	4	3	4	4	4	19	4	4	5	4	5	22	3	4	4	2	4	17
51	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
52	4	4	4	4	4	20	4	4	5	5	5	23	5	5	5	5	5	25
53	5	5	5	5	5	25	4	5	5	5	5	24	4	4	4	5	5	22
54	4	4	4	5	5	22	4	4	5	5	5	23	5	4	5	5	5	24
55	3	2	3	2	2	12	2	2	2	2	2	10	2	2	3	2	2	11
56	4	5	5	5	5	24	5	5	5	5	5	25	5	5	5	4	5	24
57	3	3	3	2	3	14	2	3	3	3	3	14	3	3	3	2	3	14
58	5	5	5	5	5	25	5	5	5	4	5	24	4	5	5	5	4	23
59	4	4	4	4	4	20	4	4	4	5	4	21	5	5	5	4	5	24
60	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
61	3	4	3	3	3	16	3	4	3	3	3	16	3	3	3	3	3	15
62	2	3	2	2	2	11	3	1	2	2	2	10	3	3	2	2	2	12
63	4	2	2	3	3	14	2	3	3	3	3	14	3	3	3	3	3	15
64	5	5	5	5	5	25	4	5	5	5	5	24	5	5	5	5	5	25
65	4	4	4	4	4	20	4	4	5	5	5	23	4	4	4	5	5	22
66	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
67	4	4	4	5	5	22	5	5	5	4	5	24	4	5	4	3	4	20
68	3	4	5	4	5	21	5	5	5	4	5	24	5	5	5	5	4	24
69	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
70	5	5	5	4	5	24	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
71	4	4	4	5	5	22	5	5	5	5	5	25	5	4	5	5	5	24
72	5	5	5	4	5	24	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
73	5	5	5	5	5	25	4	3	5	4	5	21	5	5	5	5	4	24
74	4	4	5	4	4	21	5	4	4	5	4	22	5	5	4	5	5	24
75	3	3	4	3	3	16	4	4	5	5	5	23	5	5	5	5	5	25
76	3	3	3	4	4	17	5	5	5	5	5	25	4	4	3	4	5	20
77	3	2	2	4	3	14	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
78	5	5	4	3	3	20	5	3	5	5	5	23	5	5	4	5	5	24
79	3	3	5	3	3	17	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
80	2	4	3	4	3	16	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	4	24
81	4	4	4	3	5	20	5	4	4	3	4	20	5	5	4	5	3	22
82	4	4	5	3	4	20	5	5	5	5	5	25	4	4	4	5	5	22
83	3	4	3	5	5	20	5	4	4	5	4	22	3	4	4	5	5	21
84	1	2	2	2	2	9	5	5	5	5	5	25	5	4	5	5	5	24
85	2	3	2	2	3	12	5	5	5	5	5	25	4	5	4	5	5	23
86	4	3	4	3	3	17	5	5	5	4	5	24	5	3	4	5	4	21
87	4	4	4	3	2	17	5	3	4	5	4	21	4	4	3	5	5	21
88	3	3	3	3	3	15	5	4	5	5	5	24	5	5	3	4	5	22
89	5	5	5	5	5	25	5	4	4	5	4	22	5	5	5	5	5	25
90	5	3	2	4	3	17	4	5	5	5	5	24	5	5	5	2	5	22
91	3	3	3	3	3	15	5	4	4	5	4	22	3	2	4	5	5	19
92	3	4	4	3	3	17	5	4	5	5	5	24	5	5	4	4	5	23
93	3	2	2	1	2	10	3	2	2	2	2	11	2	1	3	2	2	10

2. Tabulasi Data Responden Uji Validitas dan Reliabilitas Sampel Penelitian

(N=30 Sampel)

No Res	Promosi Jabatan (X1)					Total X1	Disiplin Kerja (X2)					Total X2	Kinerja Pegawai (Y)					Total Y
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	
1	5	5	4	5	4	23	4	5	5	4	4	22	4	5	5	4	5	23
2	5	5	5	5	5	25	5	5	4	4	4	22	5	5	5	5	4	24
3	2	3	2	3	4	14	3	4	2	3	2	14	5	5	5	5	3	23
4	4	3	2	4	3	16	2	5	5	3	5	20	5	5	5	5	3	23
5	5	5	5	4	5	24	5	5	5	5	5	25	4	5	5	5	5	24
6	3	2	3	3	3	14	3	3	4	3	3	16	4	4	3	4	3	18
7	4	4	4	5	5	22	5	5	3	5	3	21	3	4	3	4	5	19
8	4	4	5	5	5	23	4	4	4	4	4	20	3	4	4	5	4	20
9	5	5	5	5	5	25	5	5	4	5	4	23	5	5	5	5	5	25
10	2	3	2	2	2	11	3	4	3	3	3	16	2	3	3	4	2	14
11	4	4	5	5	5	23	4	4	4	4	4	20	3	4	4	5	4	20
12	3	5	4	4	4	20	4	5	3	5	3	20	3	4	3	2	5	17
13	2	5	2	2	2	13	2	2	3	2	2	11	2	2	3	2	2	11
14	4	4	5	5	5	23	5	5	5	5	5	25	5	5	5	4	5	24
15	4	4	5	5	5	23	4	5	4	3	4	20	5	5	5	5	3	23
16	2	3	2	3	3	13	3	2	2	2	2	11	3	3	3	3	2	14
17	4	4	4	4	4	20	4	4	4	5	4	21	5	5	5	4	5	24
18	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
19	4	5	5	4	5	23	5	4	4	4	4	21	5	4	4	4	4	21
20	2	3	2	2	3	12	3	2	2	2	2	11	4	2	4	5	2	17
21	4	3	3	4	4	18	3	4	4	4	4	19	3	4	4	3	4	18
22	4	4	5	4	4	21	3	5	4	4	4	20	3	4	4	4	4	19
23	4	4	4	4	4	20	4	4	5	5	5	23	4	4	5	4	5	22
24	4	2	3	4	3	16	3	3	3	3	3	15	3	4	4	4	3	18
25	2	4	3	3	4	16	2	4	5	2	5	18	4	3	5	5	2	19
26	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
27	4	5	5	5	5	24	4	5	4	5	4	22	5	5	3	5	5	23
28	2	3	2	2	2	11	3	3	3	3	3	15	3	4	4	4	3	18
29	4	4	4	4	5	21	4	4	4	5	4	21	5	5	5	5	5	25
30	3	5	5	5	5	23	5	5	5	4	5	24	4	5	5	4	4	22

Lampiran 04 Hasil Output SPSS Uji Validitas dan Reliabilitas Sampel

Penelitian

1. Hasil Output SPSS Uji Validitas

a. Uji Validitas Promosi Jabatan (X₁)

Dengan N=30

		Correlations					
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Total.X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.478**	.764**	.831**	.695**	.860**
	Sig. (2-tailed)		.008	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	.478**	1	.679**	.520**	.602**	.735**
	Sig. (2-tailed)	.008		.000	.003	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	.764**	.679**	1	.851**	.883**	.954**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	.831**	.520**	.851**	1	.861**	.927**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.5	Pearson Correlation	.695**	.602**	.883**	.861**	1	.920**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30
Total.X1	Pearson Correlation	.860**	.735**	.954**	.927**	.920**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b. Uji Validitas Disiplin Kerja (X₂)

Dengan N=30

		Correlations					
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Total.X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.597**	.375*	.779**	.444*	.769**
	Sig. (2-tailed)		.000	.041	.000	.014	.000
	N	30	30	30	30	30	30

X2.2	Pearson Correlation	.597**	1	.638**	.706**	.702**	.871**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	.375*	.638**	1	.488**	.952**	.820**
	Sig. (2-tailed)	.041	.000		.006	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	.779**	.706**	.488**	1	.554**	.851**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.006		.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X2.5	Pearson Correlation	.444*	.702**	.952**	.554**	1	.868**
	Sig. (2-tailed)	.014	.000	.000	.001		.000
	N	30	30	30	30	30	30
Total.X2	Pearson Correlation	.769**	.871**	.820**	.851**	.868**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

c. Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y)

Dengan N=30

		Correlations					
		Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Total.Y
Y1	Pearson Correlation	1	.701**	.678**	.607**	.421*	.863**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.021	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y2	Pearson Correlation	.701**	1	.610**	.448*	.707**	.891**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.013	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y3	Pearson Correlation	.678**	.610**	1	.569**	.332	.790**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.001	.073	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y4	Pearson Correlation	.607**	.448*	.569**	1	.142	.678**
	Sig. (2-tailed)	.000	.013	.001		.454	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y5	Pearson Correlation	.421*	.707**	.332	.142	1	.700**
	Sig. (2-tailed)	.021	.000	.073	.454		.000
	N	30	30	30	30	30	30

Total.Y	Pearson Correlation	.863**	.891**	.790**	.678**	.700**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Hasil Output SPSS Reliabilitas

a. Uji Reliabilitas Promosi Jabatan (X1)

Dengan N=30

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.928	5

b. Uji Reliabilitas Disiplin Kerja (X2)

Dengan N=30

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.892	5

c. Uji Reliabilitas Kinerja Pegawai (Y)

Dengan N=30

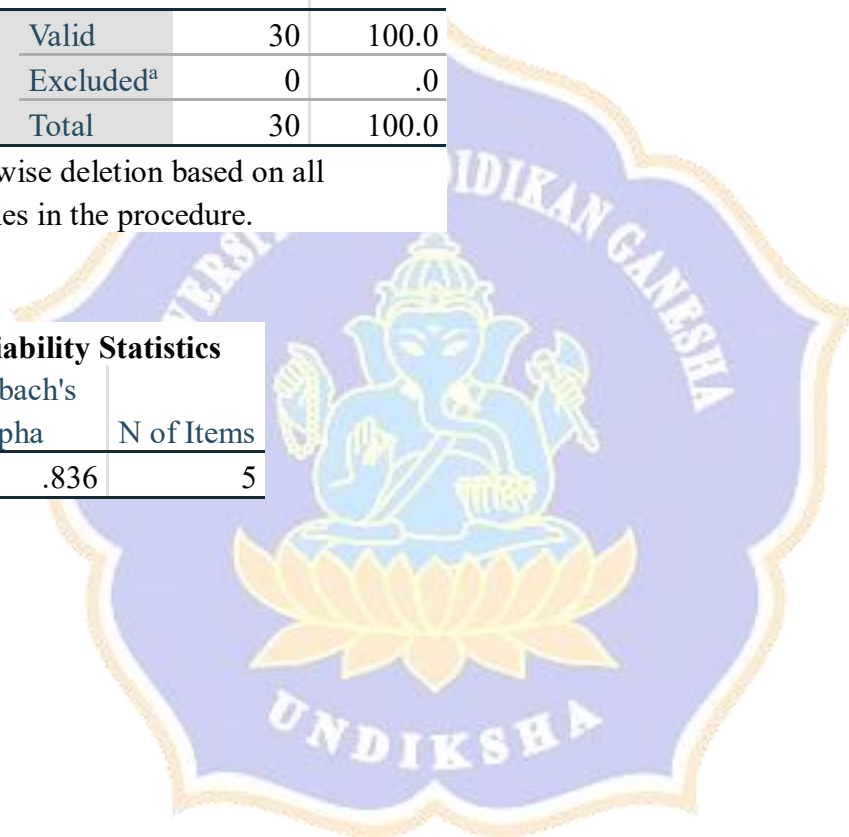
Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

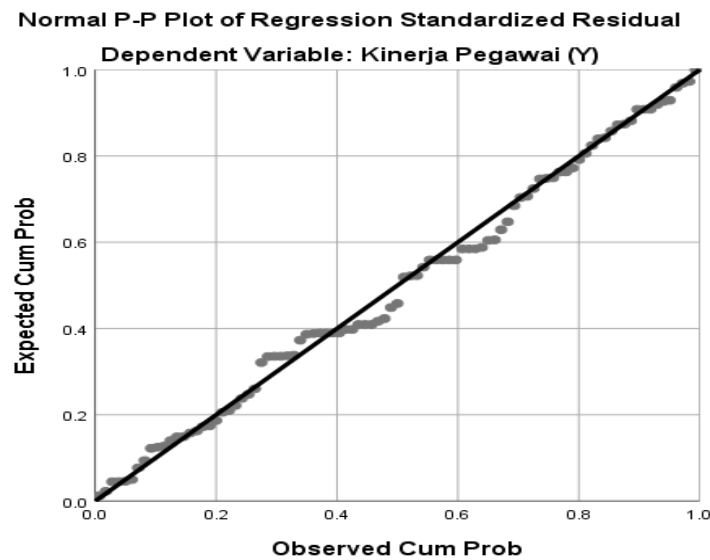
Cronbach's	
Alpha	N of Items
.836	5



Lampiran 05 Hasil Output SPSS Uji Asumsi Klasik

Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas dan *Kolmogorov-smirnov*



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		93
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.09325332
Most Extreme Differences	Absolute	.062
	Positive	.062
	Negative	-.054
Test Statistic		.062
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

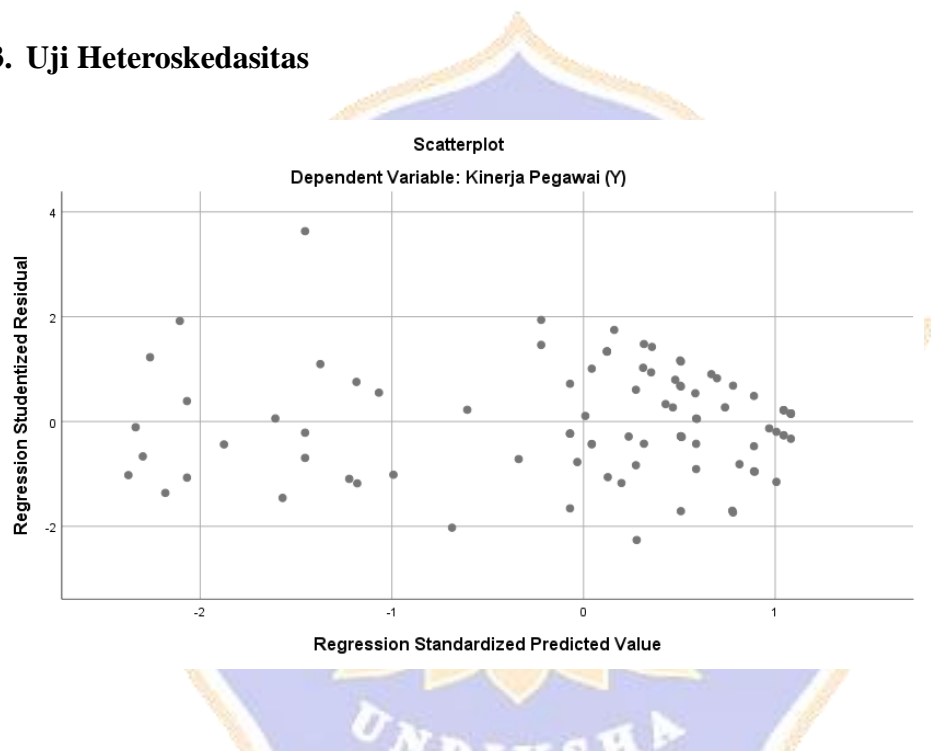
d. This is a lower bound of the true significance.

2. Uji Multikolinieritas

		Coefficients ^a					Collinearity Statistics	
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Tolerance	VIF
Model		B	Std. Error	Beta				
1	(Constant)	3.684	1.079		3.415	.001		
	Promosi Jabatan (X1)	.137	.066	.148	2.069	.041	.538	1.858
	Disiplin Kerja (X2)	.703	.066	.760	10.619	.000	.538	1.858

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai (Y)

3. Uji Heteroskedasitas



		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	3.315	.642		5.167	.000
	Promosi Jabatan (X1)	-.039	.040	-.138	-.999	.321
	Disiplin Kerja (X2)	-.045	.039	-.158	-1.141	.257

a. Dependent Variable: Abs_Res

Lampiran 06 Hasil Output SPSS Uji Analisis Regresi Linear Berganda

1. Determinasi R

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.867 ^a	.752	.747	2.116

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja (X2), Promosi Jabatan (X1)

ii. Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1222.689	2	611.345	136.489	.000 ^b
	Residual	403.117	90	4.479		
	Total	1625.806	92			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai (Y)

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja (X2), Promosi Jabatan (X1)

iii. Uji T

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		Sig.	Correlations		
		B	Std. Error	Beta	t		Zero-order	Partial	Part
1	(Constant)	3.684	1.079		3.415	.001			
	Promosi Jabatan (X1)	.137	.066	.148	2.069	.041	.664	.213	.109
	Disiplin Kerja (X2)	.703	.066	.760	10.619	.000	.860	.746	.557

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai (Y)

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	(Constant)	Variance Proportions	
					Promosi Jabatan (X1)	Disiplin Kerja (X2)
1	1	2.956	1.000	.00	.00	.00
	2	.028	10.234	.96	.25	.08
	3	.016	13.767	.04	.74	.92

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai (Y)

Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	12.08	24.69	20.74	3.646	93
Residual	-4.753	7.555	.000	2.093	93
Std. Predicted Value	-2.375	1.082	.000	1.000	93
Std. Residual	-2.246	3.570	.000	.989	93

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai (Y)



Lampiran 07 Dokumentasi Penelitian





RIWAYAT HIDUP



Ni Gusti Ayu Altarisa Ratna Pradnyamita lahir di Singaraja pada tanggal 29 Mei 2002. Penulis lahir dari pasangan suami istri, Ayah Alm. I Gusti Ngurah Ketut Alit Suhardi dan Ibu I Gusti Ayu Putu Sridani. Penulis berkebangsaan Indonesia dan beragama Hindu, penulis berdomisili di Jalan Pulau Menjangan BTN. Banyuning Indah, Kabupaten Buleleng, Kecamatan Buleleng, Provinsi Bali.

Penulis menyelesaikan Pendidikan dimulai dari SDN 3 Banjar Jawa pada tahun 2008-2014, kemudian melanjutkan Pendidikan di SMPN 2 Singaraja pada tahun 2015-2017. Selanjutnya penulis melanjutkan Pendidikan di SMAN 3 Singaraja pada tahun 2018-2020, di tahun yang sama penulis melanjutkan Pendidikan Strata 1 (S1) Jurusan Manajemen di Universitas Pendidikan Ganesha. Pada semester awal 2024 penulis telah menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Promosi Jabatan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Perumda Air Minum Tirta Hita Buleleng”. Mulai tahun 2020 sampai dengan penulis skripsi ini, penulis masih terdaftar sebagai mahasiswa Program S1 Manajemen Fakultas Ekonomi di Universitas Pendidikan Ganesha.