

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
KANTOR CAMAT SAWAN**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada
Universitas Pendidikan Ganesha
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam Menyelesaikan
Program Sarjana Manajemen**



**Oleh
Nyoman Rasma Witriandani
NIM 2017041067**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA**

2024

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS
DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK
MENCAPAI GELAR SARJANA MANAJEMEN**

Menyetujui,

Pembimbing I,

Pembimbing II,



Drs. Wayan Cipta., M.M.
NIP. 195912311986031019



Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M.
NIP. 198505042015042001

Skripsi oleh Nyoman Rasma Witriandani
telah dipertahankan di depan dewan penguji
pada Selasa, 16 Juli 2024

Dewan Penguji,



Drs. Wayan Cipta, M.M.
NIP. 195912311986031019

(Ketua)



Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M.
NIP. 198505042015042001

(Anggota)



Ida Bagus Koman Suarmaja, S.E., M.M.
NIP. 199105122023211031

(Anggota)

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen.

Pada:

Hari : Selasa

Tanggal : 16 Juli 2024

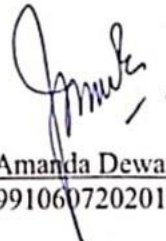
Mengetahui,

Ketua Ujian,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.
NIP. 196810291993032001

Sekretaris Ujian,



Made Amanda Dewanti, S.E., M.M.
NIP. 199106072020122017

Mengesahkan,
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha



Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si.
NIP. 197906162002121003

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis skripsi yang berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Sawan”** beserta isinya merupakan benar-benar hasil karya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan serta mengutip dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko atau sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila ditemukan adanya tindakan pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya tulis saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya tulis saya ini.

Singaraja, 23 Juli 2024

Yang men.



Nyoman Rastna Wiratadana

NIM. 2017041067

MOTTO

"Time can pass quickly, but if you enjoy that time, I think it's enough"

- Kosaka Nao



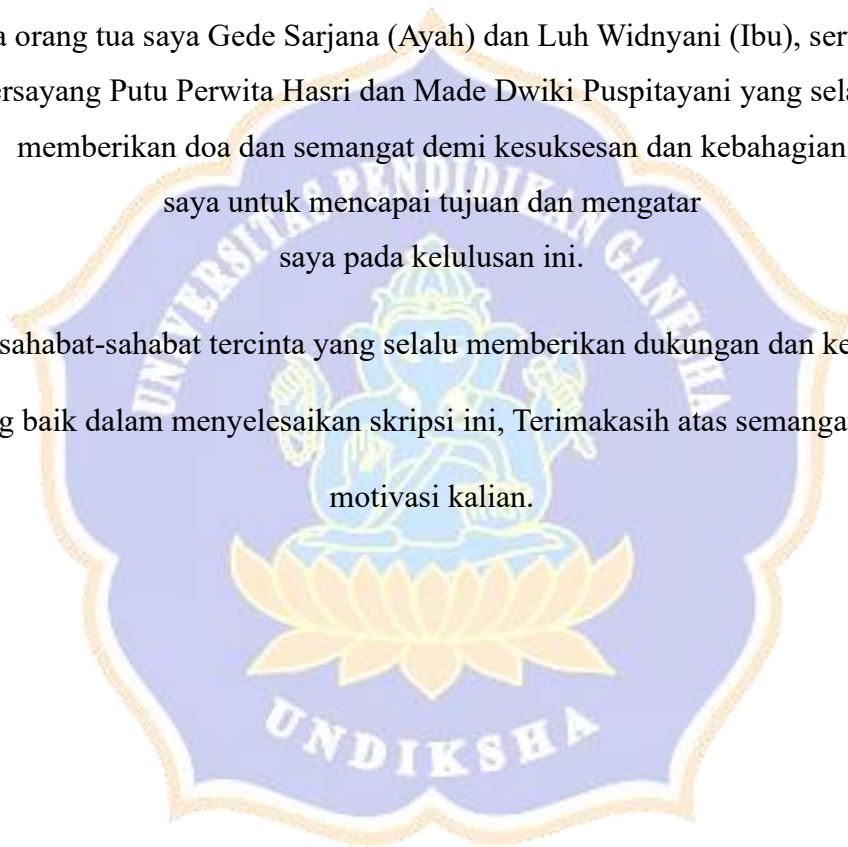
KATA PERSEMBAHAN

Puji syukur saya panjatkan kepada Ida Sang Hyang Widhi Wasa atas anugrah dan karunia yang telah diberikan, sehingga skripsi yang saya buat dapat terselesaikan dengan tepat waktu.

Kepada pembimbing Drs. Wayan Cipta.,M.M.dan Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M. yang selalu memberikan bimbingan, saran dan pengarahan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dan mengantar saya pada kelulusan.

Kepada orang tua saya Gede Sarjana (Ayah) dan Luh Widnyani (Ibu), serta kakak tersayang Putu Perwita Hasri dan Made Dwiki Puspitayani yang selalu memberikan doa dan semangat demi kesuksesan dan kebahagiaan saya untuk mencapai tujuan dan mengantar saya pada kelulusan ini.

Untuk sahabat-sahabat tercinta yang selalu memberikan dukungan dan kerjasama yang baik dalam menyelesaikan skripsi ini, Terimakasih atas semangat dan motivasi kalian.



PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan Karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Sawan”**. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Pendidikan Ganesha. Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Untuk itu dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. I Wayan Lasmawan, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si., CA., CPA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
3. Gede Putu Agus Jana Susila, S.E., M.B.A selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha dan Dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan arahan maupun bimbingan selama setiap semester.
4. Made Amanda Dewanti, S.E., M.M., selaku Koordinator Program Studi Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
5. Drs. Wayan Cipta., M.M., selaku Pembimbing I yang senantiasa memberikan bimbingan, mengarahkan, dan memberikan masukan kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
6. Ni Made Dwi Ariani Mayasari, S.E., M.M., selaku Pembimbing II yang telah memberikan petunjuk-petunjuk dan sumbangan pikiran dalam penyempurnaan skripsi ini.
7. Bapak dan Ibu Dosen di Jurusan Manajemen yang selalu memberikan saran dan mendidik selama penulis belajar di Jurusan Manajemen.
8. Kepala Tata Usaha Fakultas Ekonomi beserta staf yang telah bersedia membantu dalam memberikan informasi dan petunjuk selama perkuliahan.
9. Kepala Perpustakaan Universitas Pendidikan Ganesha beserta staf yang telah memberikan kemudahan pelayanan peminjaman buku-buku yang dibutuhkan penyusunan skripsi ini.

10. Kepada Ayah dan Ibu tercinta, Gede Sarjana dan Luh Widnyani, serta kakak tersayang Putu Perwita Hasri dan Made Dwiki Puspitayani yang tiada henti memberikan semangat, motivasi, dorongan moral dan doa yang terbaik sehingga penulis dalam menyelesaikan skripsi ini
11. Teruntuk sahabat tercinta Utari, Asti dan juga teman-teman manajemen angkatan 2020 yang turut memberikan motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
12. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa apa yang tersaji dalam skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, maka dari itu penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun dari berbagai pihak sebagai bahan masukan bagi penulis di masa yang akan datang. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi kita semua.

Singaraja, 14 Mei 2024

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
PRAKATA.....	i
ABSTRAK	iii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah Penelitian	7
1.3 Pembatasan Masalah Penelitian	7
1.4 Rumusan Masalah Penelitian	8
1.5 Tujuan Masalah Penelitian	8
1.6 Manfaat Masalah Penelitian	8
BAB II KAJIAN TEORI	10
2.1 Kinerja Pegawai	10
2.1.1 Definisi Kinerja Pegawai	10
2.1.2 Definisi Kinerja Pegawai	10
2.1.3 Faktor-Faktor yang Memengaruhi Kinerja Pegawai	11
2.1.4 Indikator Kinerja.....	15
2.2 Gaya Kepemimpinan.....	16
2.2.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan	16
2.2.2 Bentuk Gaya Kepemimpinan.....	17
2.2.3 Faktor-Faktor yang Memengaruhi Gaya Kepemimpinan.....	18
2.2.4 Indikator Gaya Kepemimpinan.....	19
2.3 Disiplin Kerja	20
2.3.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	20
2.3.2 Arti Penting dan Fungsi Disiplin Kerja.....	20
2.3.3 Faktor-Faktor yang Memengaruhi Disiplin Kerja	21
2.3.3 Indikator Disiplin Kerja	21

2.4 Penelitian Terdahulu yang Relevan	22
2.5 Hubungan Antar Variabel	25
2.5.1 Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai ...	25
2.5.2 Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai	26
2.5.3 Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai	27
2.6 Kerangka Berpikir	28
2.7 Hipotesis Penelitian	29
BAB III METODE PENELITIAN	30
3.1 Rancangan Penelitian	30
3.2 Subjek Penelitian	30
3.3 Populasi Penelitian	31
3.4 Variabel dan Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	31
3.4.1 Variabel Penelitian.....	31
3.4.2 Definisi Operasional dan Indikator Variabel	32
3.5 Metode dan Instrumen Pengumpulan Data	34
3.5.1 Metode Pengumpulan Data.....	34
3.5.2 Instrumen Pengumpulan Data.....	35
3.6 Metode dan Teknik Analisis Data.....	39
3.6.1 Uji Asumsi Klasik.....	40
3.6.2 Analisis Regresi Linear Berganda.....	42
3.7 Pengujian Hipotesis	43
3.7.1 Uji Pengujian Hipotesis Simultan (Uji F).....	43
3.7.2 Pengujian Hipotesis Parsial (Uji t).....	44
3.7.3 Koefisien Determinasi (R^2).....	46
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	47
4.1 Deskripsi Data	47
4.1.1 Deskriptif Tanggapan Responden	48
4.2 Pengujian Asumsi Klasik.....	49
4.2.1 Hasil Pengujian Asumsi Klasik	49
4.2.2 Analisis Regresi Linier Berganda	52
4.3 Pengujian Hipotesis	55

4.3.1 Uji Simultan (Uji F).....	55
4.3.2 Uji Parsial (Uji t).....	55
4.3.3 Koefisien Determinasi (R^2).....	56
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian.....	57
4.4.1 Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai ...	57
4.4.2 Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai	58
4.4.3 Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai	61
4.5 Implikasi	63
4.6 Keterbatasan Penelitian	65
BAB V PENUTUP	66
5.1 Rangkuman.....	66
5.2 Simpulan.....	67
5.3 Saran	67
DAFTAR RUJUKAN	70
LAMPIRAN	74



DAFTAR TABEL

	Halaman	
Tabel 1. 1	Data Kehadiran Pegawai di Kantor Camat Sawan Bulan Juli Sampai Desember 2023.....	6
Tabel 3. 1	Definisi Operasional dan Indikator Variabel.....	33
Tabel 3. 2	Skala Likert.....	35
Tabel 3. 3	Hasil Uji Validitas Instrumen Sampel Kecil.....	37
Tabel 3. 4	Hasil Uji Validitas Instrumen Sampel Besar.....	38
Tabel 3. 5	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Sampel Kecil.....	39
Tabel 3. 6	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Sampel Besar.....	39
Tabel 4. 1	Gambaran Responden Berdasarkan Status Pekerjaan.....	47
Tabel 4. 2	Gambaran Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	48
Tabel 4. 3	Deskriptif Tanggapan Responden.....	48
Tabel 4. 4	Hasil Uji Normalitas Data.....	50
Tabel 4. 5	Hasil Uji Multikolinieritas.....	51
Tabel 4. 6	Hasil Uji Heteroskedastisitas dengan Metode <i>glejser</i>	52
Tabel 4. 7	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	53
Tabel 4. 8	Hasil Uji Simultan (F).....	55
Tabel 4. 9	Hasil Uji Parsial (t).....	56
Tabel 4. 10	Hasil Koefisien Determinasi (R^2).....	57

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2. 1 Kerangka Berpikir.....	29
Gambar 4. 1 Grafik Normal Probability Plot.....	50
Gambar 4. 2 Grafik Scatterplot.....	51
Gambar 4. 3 Struktur Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Camat Sawan.....	53



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 01 Kondisi Kinerja Pegawai Kantor Camat Sawan Tahun 2023.....	74
Lampiran 02 Data Sasaran Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Sawan Tahun 2023.....	76
Lampiran 03 Kuesioner Penelitian.....	78
Lampiran 04 Struktur Organisasi Kecamatan Sawan.....	82
Lampiran 05 Tabulasi Data Sampel Kecil.....	83
Lampiran 06 Tabulasi Data Sampel Besar.....	84
Lampiran 07 Hasil <i>output</i> SPSS.....	85
Lampiran 08 Surat Penelitian.....	94

