



LAMPIRAN

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kondisi Kinerja Pegawai Kantor Camat Sawan Tahun 2023

No	Nama/Jabatan	Target Rating Hasil Kerja	Rating Hasil Kerja Yang Diperoleh	Kategori
1	I Made Wirama Satria/ Camat Sawan	Di Atas Ekspetasi	Di Atas Ekspetasi	Tercapai
2	Wayan Mahayasa/ Kepala Seksi Pembangunan	Di Atas Ekspetasi	Sesuai Ekspetasi	Belum Tercapai
3	Ketut Widana/ Kepala Seksi Kepemerintahan	Di Atas Ekspetasi	Sesuai Ekspetasi	Belum Tercapai
4	Nyoman Kader/ Kepala Seksi Pelayanan Administrasi Terpadu	Di Atas Ekspetasi	Sesuai Ekspetasi	Belum Tercapai
5	Luh Karyani/ Kepala Sub Bagian Umum dan Keuangan	Di Atas Ekspetasi	Sesuai Ekspetasi	Belum Tercapai
6	Kadek Sintya Dewi/ Pengelola Dokumen Perizinan	Di Atas Ekspetasi	Sesuai Ekspetasi	Belum Tercapai
7	Luh Rupini/ Pelaksana	Di Atas Ekspetasi	Sesuai Ekspetasi	Belum Tercapai
8	Gede Putu Sukeragia/ Pelaksana	Di Atas Ekspetasi	Sesuai Ekspetasi	Belum Tercapai

9	Wayan Sumerdana/ Pelaksana	Di Atas Ekspetasi	Sesuai Ekspetasi	Belum Tercapai
10	I Gede Mudiarsa/ Pengelola Kepegawaian	Di Atas Ekspetasi	Sesuai Ekspetasi	Belum Tercapai
11	Dewa Komang Nila Hartawan/ Pengadministrasi Perencanaan dan Program	Di Atas Ekspetasi	Sesuai Ekspetasi	Belum Tercapai
12	Gede Sumika/ Bendahara Pengeluaran	Di Atas Ekspetasi	Sesuai Ekspetasi	Belum Tercapai
13	Putu Sudhiarsa/ Pelaksana	Di Atas Ekspetasi	Sesuai Ekspetasi	Belum Tercapai
14	I Wayan Budayasa/ Pranata Perlindungan Masyarakat	Di Atas Ekspetasi	Sesuai Ekspetasi	Belum Tercapai
15	Desak Putu Dewi Ryani/ Verifikator Keuangan	Di Atas Ekspetasi	Sesuai Ekspetasi	Belum Tercapai
16	Gede Samarayasa/ Administrasi Keuangan	Di Atas Ekspetasi	Sesuai Ekspetasi	Belum Tercapai

LAMPIRAN 02

Lampiran 2. Sasaran Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Sawan Tahun 2023

Rating Hasil Kerja:

Di Atas Ekspetasi = Realisasi Penugasan/Nilai > Ekspetasi Penugasan/Nilai

Sesuai Ekspetasi = Realisasi Penugasan/Nilai ≤ Ekspetasi Penugasan/Nilai

No	Nama/Jabatan	Hasil Kerja		Rating Hasil Kerja
		Ekspetasi Penugasan/Nilai	Realisasi Penugasan/Nilai	
1	I Made Wirama Satria/ Camat Sawan	85	100	Di Atas Ekspetasi
2	Wayan Mahayasa/ Kepala Seksi Pembangunan	98 Dokumen	98 Dokumen	Sesuai Ekspetasi
3	Ketut Widana/ Kepala Seksi Kepemerintahan	129 Dokumen	129 Dokumen	Sesuai Ekspetasi
4	Nyoman Kader/ Kepala Seksi Pelayanan Administrasi Terpadu	494 Dokumen	494 Dokumen	Sesuai Ekspetasi
5	Luh Karyani/ Kepala Sub Bagian Umum dan Keuangan	36 Dokumen	36 Dokumen	Sesuai Ekspetasi
6	Kadek Sintya Dewi/ Pengelola Dokumen Perizinan	240 Dokumen	240 Dokumen	Sesuai Ekspetasi
7	Luh Rupini/ Pelaksana	42 Dokumen	42 Dokumen	Sesuai Ekspetasi
8	Gede Putu Sukeragia/ Pelaksana	56 Dokumen	56 Dokumen	Sesuai Ekspetasi
9	Wayan Sumerdana/ Pelaksana	14 Dokumen	14 Dokumen	Sesuai Ekspetasi

10	I Gede Mudiarsa/ Pengelola Kepegawaian	12 Dokumen	12 Dokumen	Sesuai Ekspetasi
11	Dewa Komang Nila Hartawan/ Pengadministrasi Perencanaan dan Program	30 Dokumen	30 Dokumen	Sesuai Ekspetasi
12	Gede Sumika/ Bendahara Pengeluaran	24 Dokumen	24 Dokumen	Sesuai Ekspetasi
13	Putu Sudhiarsa/ Pelaksana	14 Dokumen	14 Dokumen	Sesuai Ekspetasi
14	I Wayan Budayasa/ Pranata Perlindungan Masyarakat	28 Dokumen	28 Dokumen	Sesuai Ekspetasi
15	Desak Putu Dewi Ryani/ Verifikator Keuangan	24 Dokumen	24 Dokumen	Sesuai Ekspetasi
16	Gede Samarayasa/ Administrasi Keuangan	12 Dokumen	12 Dokumen	Sesuai Ekspetasi



LAMPIRAN 03

Lampiran 3. Kuesioner Penelitian



KUESIONER
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA
PEGAWAI KANTOR CAMAT SAWAN

PENGANTAR

Yth. Bapak/Ibu

Sebagai salah satu syarat menyelesaikan studi S1 Manajemen, saya melakukan penelitian mengenai pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. Saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner penelitian ini. Informasi yang didapat dari hasil kuesioner ini akan dipergunakan untuk kepentingan akademik dan diperlakukan secara konfidensial. Maka dari itu, kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuesioner ini sangat saya harapkan. Saya ucapkan terima kasih atas partisipasi Bapak/Ibu di dalam penelitian ini.

I. PETUNJUK PENGISIAN

1. Tulislah identitas anda pada tempat yang telah disediakan.
2. Bacalah tiap-tiap pernyataan dengan cermat sebelum anda menjawab.
3. Pilihlah salah satu jawaban dengan memberikan tanda checklist (✓) pada kotak jawaban yang anda anggap paling sesuai, yaitu pada kolom telah tersedia alternatif jawaban sebagai berikut:

- SS : Sangat Setuju
 S : Setuju
 N : Netral/Kadang-Kadang
 TS : Tidak Setuju
 STS : Sangat Tidak Setuju

4. Jawablah semua pernyataan yang ada dengan jujur dan sesuai dengan keadaan sebenarnya.

II. IDENTITAS RESPONDEN

Nama Responden ;

Status Pekerjaan ;

Jenis Kelamin ;

III. DAFTAR PERTANYAAN

1. Kinerja Pegawai

No	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan standarisasi yg ditetapkan oleh kantor.					
2	Saya berusaha menghasilkan kualitas kerja yang baik dibandingkan dengan rekan kerja lainnya.					
3	Saya akan bertanggung jawab penuh untuk menyelesaikan pekerjaan yang diberikan.					
4	Saya dapat bekerja sama dengan rekan kerja untuk menyelesaikan pekerjaan di kantor.					
5	Saya berinisiatif untuk selalu berusaha mencapai target kerja yang ditetapkan kantor.					

2. Gaya Kepemimpinan

No	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Pemimpin di kantor mampu untuk membina kerjasama dan hubungan kepada pegawai.					
2	Pemimpin di kantor selalu memberikan efektivitas kerja kepada bawahan dengan jelas.					
3	Pemimpin di kantor memiliki jiwa kepemimpinan untuk mengelola bawahannya dengan efektif.					
4	Pemimpin di kantor mampu untuk mendelegasikan tugas dan waktu dengan baik.					
5	Pemimpin di kantor memiliki kemampuan dalam mendelegasikan wewenangnya dengan baik.					

3. Disiplin Kerja

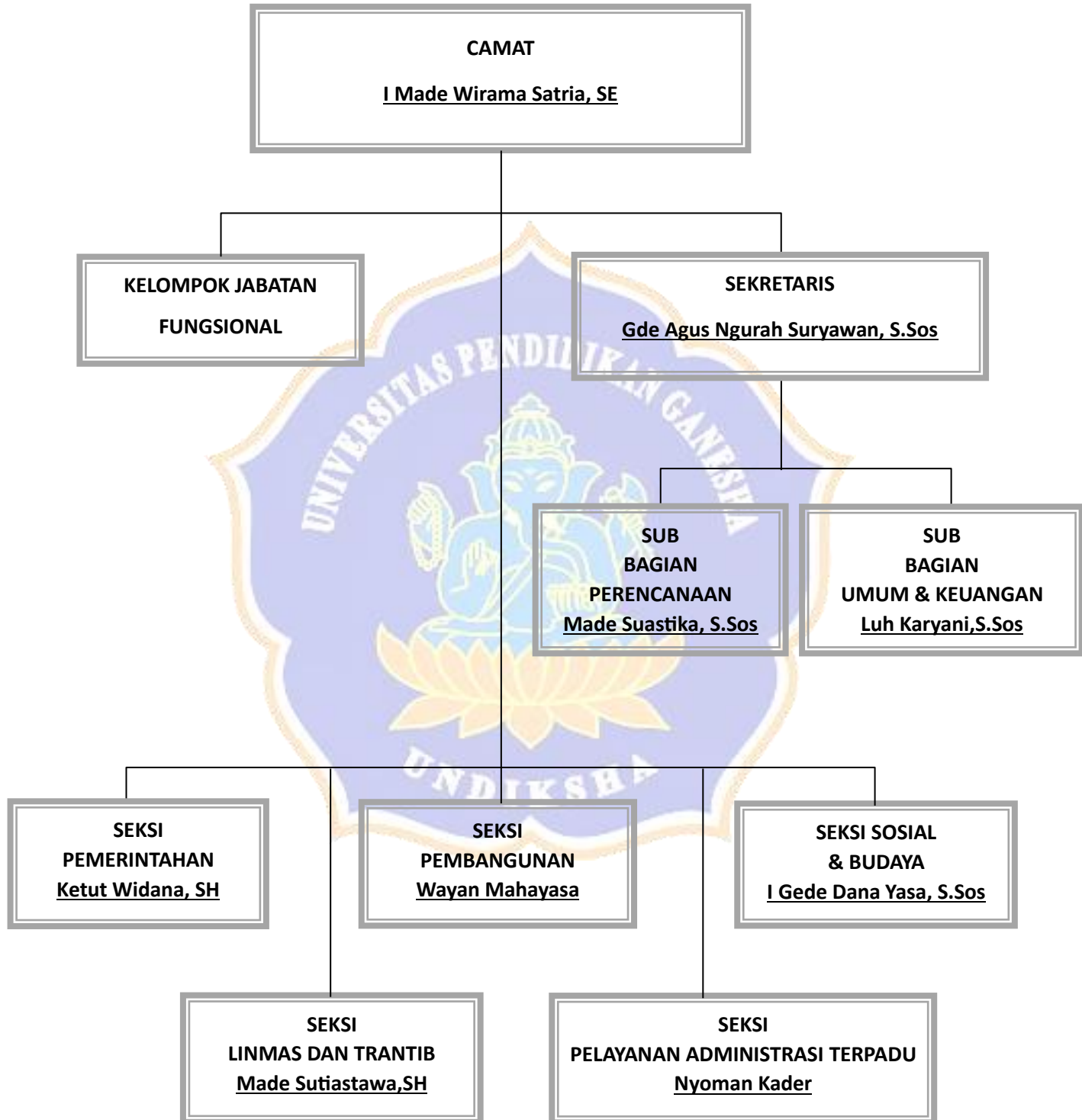
No	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1	Saya memahami dan mematuhi semua peraturan yang ada di kantor.					
2	Saya selalu menggunakan waktu seefektif mungkin untuk menyelesaikan tugas dengan cepat.					
3	Saya selalu bertanggungjawab dalam menyelesaikan tugas maupun permasalahan diri di kantor.					

4	Saya berusaha datang dan pulang sesuai dengan waktu yang ditentukan.					
5	Saya tidak pernah meninggalkan tempat kerja selama jam kerja.					



LAMPIRAN 04

Lampiran 4. Struktur Organisasi Kecamatan Sawan



LAMPIRAN 05

Lampiran 5. Tabulasi Data Sampel Kecil

Respon de n	Kinerja Pegawai (Y)					Tot al Y	Gaya Kepemimpinan (X1)					Tot al X1	Disiplin Kerja (X2)					Tot al X2
	Y	Y	Y	Y	Y		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	
	1	2	3	4	5		1.	1.	1.	1.	1.		2.	2.	2.	2.	2.	
1	5	4	5	5	4	23	4	4	4	5	5	22	5	5	5	4	5	24
2	4	3	3	3	3	16	4	4	4	5	5	22	5	5	5	5	5	25
3	5	4	5	5	4	23	5	5	4	4	4	22	4	4	5	3	3	19
4	3	3	4	5	5	20	4	5	5	5	5	24	5	5	5	5	4	24
5	4	4	3	3	3	17	3	3	4	5	5	20	4	4	4	5	5	22
6	3	3	4	5	5	20	5	5	4	5	5	24	3	3	4	5	5	20
7	3	3	4	4	4	18	4	4	3	3	3	17	4	4	4	5	5	22
8	3	3	4	5	5	20	3	3	3	3	3	15	5	5	4	4	4	22
9	4	4	4	5	5	22	4	4	5	3	3	19	4	4	4	5	5	22
10	4	3	4	5	5	21	5	5	4	4	4	22	4	4	4	5	5	22
11	4	4	5	3	3	19	3	3	3	3	3	15	5	5	5	5	5	25
12	4	4	4	5	5	22	3	3	3	3	3	15	3	3	4	5	5	20
13	4	3	4	5	5	21	4	4	3	3	3	17	5	5	5	5	5	25
14	4	4	5	3	3	19	4	4	3	3	3	17	3	3	4	5	5	20
15	4	3	4	5	5	21	3	3	3	3	3	15	5	5	5	5	5	25
16	4	4	4	5	5	22	3	3	4	5	5	20	5	5	4	4	4	22
17	4	3	3	3	3	16	3	3	4	4	4	18	4	4	4	5	5	22
18	4	4	3	3	3	17	5	5	4	4	4	22	4	4	4	5	5	22
19	5	4	5	5	4	23	4	4	4	5	5	22	3	3	4	5	5	20
20	4	4	4	5	5	22	4	4	4	5	5	22	5	5	5	4	5	24
21	3	3	4	4	4	18	3	3	4	5	5	20	3	3	3	3	3	15
22	4	4	3	3	3	17	4	4	4	5	5	22	5	5	4	4	4	22
23	5	4	4	5	4	22	3	3	4	5	5	20	3	3	4	5	5	20
24	4	3	4	5	5	21	3	3	4	5	5	20	3	3	4	4	4	18
25	4	4	4	5	5	22	5	5	5	5	4	24	3	3	4	5	5	20
26	4	4	4	5	5	22	5	5	4	5	4	23	5	5	4	5	5	24
27	4	4	4	5	5	22	4	5	5	5	5	24	4	5	5	5	5	24
28	4	4	4	5	5	22	4	4	4	5	5	22	3	3	3	3	3	15
29	5	5	5	5	4	24	3	3	4	5	5	20	3	3	3	3	3	15
30	5	5	5	5	4	24	4	4	4	5	5	22	4	4	3	3	3	17
31	5	5	5	5	4	24	5	4	4	5	4	22	4	4	4	5	5	22
32	4	3	4	5	5	21	5	5	5	5	5	25	5	5	5	4	5	24
33	4	3	4	5	5	21	5	5	5	4	5	24	5	5	5	5	4	24

34	5	4	4	5	4	22	5	5	5	4	5	24	5	5	4	5	4	23
35	5	4	4	5	4	22	5	5	5	5	5	25	4	5	5	5	5	24



LAMPIRAN 06

Lampiran 6. Tabulasi Data Sampel Besar

Respon de n	Kinerja Pegawai (Y)					Tot al Y	Gaya Kepemimpinan (X1)					Tot al X1	Disiplin Kerja (X2)					Tot al X2
	Y	Y	Y	Y	Y		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	
	1	2	3	4	5		1	2	3	4	5		1	2	3	4	5	
1	3	3	4	5	5	20	5	5	4	4	4	22	5	5	4	4	4	22
2	4	4	4	5	5	22	4	5	5	5	5	24	4	4	4	5	5	22
3	4	3	4	5	5	21	3	3	3	3	3	15	4	4	4	5	5	22
4	4	4	5	3	3	19	3	3	3	3	3	15	3	3	4	5	5	20
5	4	3	4	5	5	21	4	4	3	3	3	17	5	5	5	5	5	25
6	4	4	4	5	5	22	3	3	4	5	5	20	5	5	5	4	5	24
7	5	4	5	5	4	23	3	3	4	4	4	18	5	5	5	5	5	25
8	4	3	3	3	3	16	5	5	4	4	4	22	3	3	3	3	3	15
9	5	4	5	5	4	23	4	4	4	5	5	22	5	5	4	4	4	22
10	3	3	4	5	5	20	4	4	4	5	5	22	4	5	5	5	5	24
11	4	4	3	3	3	17	3	3	4	5	5	20	3	3	3	3	3	15
12	4	3	3	3	3	16	4	4	4	5	5	22	3	3	3	3	3	15
13	4	4	3	3	3	17	3	3	4	5	5	20	4	4	3	3	3	17
14	3	3	4	5	5	20	3	3	4	5	5	20	3	3	4	5	5	20
15	3	3	4	4	4	18	5	5	4	5	5	24	3	3	4	4	4	18
16	3	3	4	4	4	18	4	4	3	3	3	17	4	4	4	5	5	22
17	4	4	3	3	3	17	4	4	3	3	3	17	3	3	4	5	5	20
18	4	4	5	3	3	19	3	3	3	3	3	15	3	3	4	5	5	20
19	4	4	4	5	5	22	3	3	3	3	3	15	5	5	4	5	5	24
20	4	3	4	5	5	21	4	4	5	3	3	19	5	5	5	5	4	24
21	4	4	4	5	5	22	5	5	4	4	4	22	5	5	4	5	4	23
22	4	4	4	5	5	22	4	4	4	5	5	22	4	5	5	5	5	24
23	4	4	4	5	5	22	4	4	4	5	5	22	4	4	4	5	5	22
24	5	4	5	5	4	23	3	3	4	5	5	20	5	5	5	4	5	24
25	4	4	4	5	5	22	4	4	4	5	5	22	4	4	5	3	3	19
26	4	4	4	5	5	22	3	3	4	5	5	20	5	5	4	4	4	22
27	5	5	5	5	4	24	5	5	5	5	4	24	4	4	4	5	5	22
28	5	4	4	5	4	22	5	5	4	5	4	23	4	4	4	5	5	22
29	4	3	4	5	5	21	4	5	5	5	5	24	3	3	4	5	5	20
30	4	3	4	5	5	21	4	4	4	5	5	22	4	4	4	5	5	22
31	4	3	4	5	5	21	5	5	5	4	5	24	3	3	4	5	5	20
32	5	4	4	5	4	22	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
33	5	4	4	5	4	22	5	4	4	5	4	22	5	5	5	4	5	24
34	5	5	5	5	4	24	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25

35	5	5	5	5	4	24	5	5	5	4	5	24	5	5	5	5	4	24
36	5	5	4	5	4	23	5	5	5	5	5	25	5	5	5	4	5	24
37	5	5	5	5	4	24	5	5	5	5	4	24	5	5	5	5	5	25
38	5	5	4	5	4	23	5	4	4	4	4	21	5	4	4	5	4	22
39	5	5	4	5	4	23	5	5	5	5	5	25	5	5	4	4	5	23
40	4	4	4	5	5	22	5	5	5	5	5	25	4	5	5	4	4	22
41	5	4	5	5	5	24	5	5	4	4	4	22	5	5	5	5	5	25
42	5	4	5	5	5	24	4	5	5	5	5	24	5	4	5	5	5	24
43	5	5	5	5	4	24	5	5	5	5	4	24	5	5	5	5	5	25
44	5	5	4	5	4	23	5	5	5	5	4	24	5	5	4	4	4	22
45	5	5	4	4	4	22	5	5	5	5	5	25	4	5	5	5	5	24
46	5	4	5	5	5	24	5	5	4	4	5	23	5	5	5	5	4	24
47	5	5	4	5	4	23	4	5	5	4	4	22	5	5	5	5	4	24
48	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
49	5	5	5	5	4	24	5	4	5	5	5	24	5	4	5	5	5	24
50	5	5	4	5	4	23	5	4	5	5	4	23	5	4	5	5	4	23
51	5	5	5	5	4	24	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
52	5	4	4	5	4	22	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20



LAMPIRAN 07

Lampiran 7. Hasil *output* SPSS

1. Output SPSS Uji Validitas dan Reliabilitas Data Sampel Kecil

Output SPSS Uji Validitas Kuesioner Kinerja Pegawai

		Correlations					
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.TOTAL
Y.1	Pearson	1	.685**	.431**	.218	-.245	.576**
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)		<,001	.010	.207	.156	<,001
	N	35	35	35	35	35	35
Y.2	Pearson	.685**	1	.453**	.083	-.249	.531**
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	<,001		.006	.637	.150	.001
	N	35	35	35	35	35	35
Y.3	Pearson	.431**	.453**	1	.434**	.131	.716**
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	.010	.006		.009	.455	<,001
	N	35	35	35	35	35	35
Y.4	Pearson	.218	.083	.434**	1	.848**	.856**
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	.207	.637	.009		<,001	<,001
	N	35	35	35	35	35	35
Y.5	Pearson	-.245	-.249	.131	.848**	1	.552**
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	.156	.150	.455	<,001		<,001
	N	35	35	35	35	35	35
Y.TOTAL	Pearson	.576**	.531**	.716**	.856**	.552**	1
	Correlation						
	Sig. (2-tailed)	<,001	.001	<,001	<,001	<,001	
	N	35	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Output SPSS Uji Reliabilitas Kuesioner Kinerja Pegawai

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.654	5

Output SPSS Uji Validitas Kuesioner Gaya Kepemimpinan

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.TOTAL
X1.1	Pearson Correlation	1	.934**	.496**	.173	.131	.714**
	Sig. (2-tailed)		<,001	.002	.319	.454	<,001
	N	35	35	35	35	35	35
X1.2	Pearson Correlation	.934**	1	.592**	.196	.199	.761**
	Sig. (2-tailed)	<,001		<,001	.258	.252	<,001
	N	35	35	35	35	35	35
X1.3	Pearson Correlation	.496**	.592**	1	.559**	.616**	.840**
	Sig. (2-tailed)	.002	<,001		<,001	<,001	<,001
	N	35	35	35	35	35	35
X1.4	Pearson Correlation	.173	.196	.559**	1	.897**	.750**
	Sig. (2-tailed)	.319	.258	<,001		<,001	<,001
	N	35	35	35	35	35	35
X1.5	Pearson Correlation	.131	.199	.616**	.897**	1	.752**
	Sig. (2-tailed)	.454	.252	<,001	<,001		<,001
	N	35	35	35	35	35	35
X1.TOTAL	Pearson Correlation	.714**	.761**	.840**	.750**	.752**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	
	N	35	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Output SPSS Uji Reliabilitas Kuesioner Gaya Kepemimpinan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.815	5

Output SPSS Uji Validitas Kuesioner Disiplin Kerja

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.TOTAL
X2.1	Pearson Correlation	1	.962**	.607**	.140	.140	.782**
	Sig. (2-tailed)		<,001	<,001	.422	.422	<,001
	N	35	35	35	35	35	35
X2.2	Pearson Correlation	.962**	1	.671**	.181	.181	.818**
	Sig. (2-tailed)	<,001		<,001	.298	.298	<,001
	N	35	35	35	35	35	35
X2.3	Pearson Correlation	.607**	.671**	1	.422*	.484**	.832**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001		.011	.003	<,001
	N	35	35	35	35	35	35
X2.4	Pearson Correlation	.140	.181	.422*	1	.840**	.663**
	Sig. (2-tailed)	.422	.298	.011		<,001	<,001
	N	35	35	35	35	35	35
X2.5	Pearson Correlation	.140	.181	.484**	.840**	1	.676**
	Sig. (2-tailed)	.422	.298	.003	<,001		<,001
	N	35	35	35	35	35	35
X2.TOTAL	Pearson Correlation	.782**	.818**	.832**	.663**	.676**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	
	N	35	35	35	35	35	35

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Output SPSS Uji Reliabilitas Kuesioner Disiplin Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.807	5

2. Output SPSS Uji Validitas dan Reliabilitas Data Sampel Besar

Output SPSS Uji Validitas Kuesioner Kinerja Pegawai

		Correlations					
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.TOTAL
Y.1	Pearson Correlation	1	.771**	.479**	.316*	-.203	.704**
	Sig. (2-tailed)		<,001	<,001	.022	.148	<,001
	N	52	52	52	52	52	52
Y.2	Pearson Correlation	.771**	1	.419**	.212	-.251	.649**
	Sig. (2-tailed)	<,001		.002	.131	.073	<,001
	N	52	52	52	52	52	52
Y.3	Pearson Correlation	.479**	.419**	1	.440**	.178	.732**
	Sig. (2-tailed)	<,001	.002		.001	.206	<,001
	N	52	52	52	52	52	52
Y.4	Pearson Correlation	.316*	.212	.440**	1	.755**	.818**
	Sig. (2-tailed)	.022	.131	.001		<,001	<,001
	N	52	52	52	52	52	52
Y.5	Pearson Correlation	-.203	-.251	.178	.755**	1	.446**
	Sig. (2-tailed)	.148	.073	.206	<,001		<,001
	N	52	52	52	52	52	52
Y.TOTAL	Pearson Correlation	.704**	.649**	.732**	.818**	.446**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	
	N	52	52	52	52	52	52

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Output SPSS Uji Reliabilitas Kuesioner Kinerja Pegawai

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.688	5

Output SPSS Uji Validitas Kuesioner Gaya Kepemimpinan

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.TOTAL
X1.1	Pearson Correlation	1	.876**	.581**	.271	.176	.759**
	Sig. (2-tailed)		<,001	<,001	.052	.211	<,001
	N	52	52	52	52	52	52
X1.2	Pearson Correlation	.876**	1	.652**	.271	.242	.793**
	Sig. (2-tailed)	<,001		<,001	.052	.084	<,001
	N	52	52	52	52	52	52
X1.3	Pearson Correlation	.581**	.652**	1	.614**	.546**	.866**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001		<,001	<,001	<,001
	N	52	52	52	52	52	52
X1.4	Pearson Correlation	.271	.271	.614**	1	.831**	.760**
	Sig. (2-tailed)	.052	.052	<,001		<,001	<,001
	N	52	52	52	52	52	52
X1.5	Pearson Correlation	.176	.242	.546**	.831**	1	.710**
	Sig. (2-tailed)	.211	.084	<,001	<,001		<,001
	N	52	52	52	52	52	52
X1.TOTAL	Pearson Correlation	.759**	.793**	.866**	.760**	.710**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	
	N	52	52	52	52	52	52

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Output SPSS Uji Reliabilitas Kuesioner Gaya Kepemimpinan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.834	5

Output SPSS Uji Validitas Kuesioner Disiplin Kerja

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.TOTAL
X2.1	Pearson Correlation	1	.874**	.616**	.209	.160	.794**
	Sig. (2-tailed)		<,001	<,001	.137	.258	<,001
	N	52	52	52	52	52	52
X2.2	Pearson Correlation	.874**	1	.655**	.172	.197	.803**
	Sig. (2-tailed)	<,001		<,001	.223	.162	<,001
	N	52	52	52	52	52	52
X2.3	Pearson Correlation	.616**	.655**	1	.458**	.447**	.841**
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001		<,001	<,001	<,001
	N	52	52	52	52	52	52
X2.4	Pearson Correlation	.209	.172	.458**	1	.739**	.658**
	Sig. (2-tailed)	.137	.223	<,001		<,001	<,001
	N	52	52	52	52	52	52
X2.5	Pearson Correlation	.160	.197	.447**	.739**	1	.648**
	Sig. (2-tailed)	.258	.162	<,001	<,001		<,001
	N	52	52	52	52	52	52
X2.TOTAL	Pearson Correlation	.794**	.803**	.841**	.658**	.648**	1
	Sig. (2-tailed)	<,001	<,001	<,001	<,001	<,001	
	N	52	52	52	52	52	52

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Output SPSS Uji Reliabilitas Kuesioner Disiplin Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.803	5

3. Output SPSS Uji Asumsi Klasik

Hasil Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

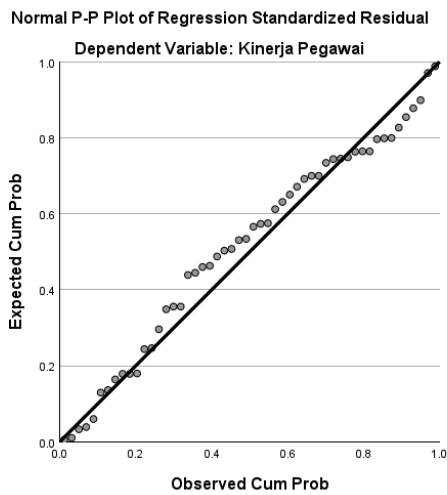
		Unstandardized Residual	
N		52	
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000	
	Std. Deviation	1.12543462	
Most Extreme Differences	Absolute	.111	
	Positive	.081	
	Negative	-.111	
Test Statistic		.111	
Asymp. Sig. (2-tailed) ^c		.159	
Monte Carlo Sig. (2-tailed) ^d	Sig.	.109	
	99% Confidence Interval	Lower Bound	.101
		Upper Bound	.117

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

d. Lilliefors' method based on 10000 Monte Carlo samples with starting seed 2000000.

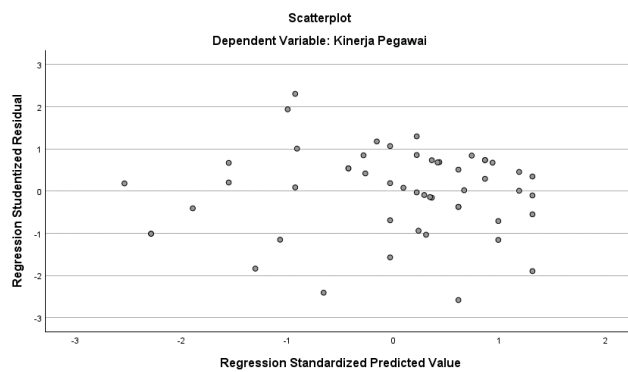


Hasil Uji Multikolinieritas

Model	Coefficients ^a					Collinearity Statistics	
	Unstandardized Coefficients B	Standardized Coefficients Beta	Std. Error	t	Sig.	Tolerance	VIF
1 (Constant)	2.101		1.643	1.279	.207		
Gaya Kepemimpinan	.248	.320	.056	4.435	<,001	.959	1.042
Disiplin Kerja	.637	.746	.062	10.351	<,001	.959	1.042

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

Hasil Uji Heteroskedastisitas



		Coefficients ^a				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	2.049	1.021		2.007	.050
	Gaya Kepemimpinan	-.036	.035	-.150	-1.046	.301
	Disiplin Kerja	-.018	.038	-.067	-.465	.644

a. Dependent Variable: RES2

4. Output SPSS Analisis Regresi Linier Berganda

		Model Summary ^b							
		R	Adjusted R	Std. Error of the Estimate	R Square	Change Statistics			Sig. F
Model	R	R Square	R Square	Estimate	Change	F	df1	df2	Change
1	.869 ^a	.756	.746	1.148	.756	75.730	2	49	<,001

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan

b. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

		ANOVA ^a				
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	199.671	2	99.835	75.730	<,001 ^b
	Residual	64.597	49	1.318		
	Total	264.267	51			

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan

		Coefficients ^a					Correlations		
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients			Zero-order	Partial	Part
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.			
1	(Constant)	2.101	1.643		1.279	.207			
	Gaya Kepemimpinan	.248	.056	.320	4.435	<,001	.470	.535	.313
	Disiplin Kerja	.637	.062	.746	10.351	<,001	.811	.828	.731

a. Dependent Variable: Kinerja Pegawai

LAMPIRAN 08

Lampiran 8. Surat Penelitian



PEMERINTAH KABUPATEN BULELENG
KANTOR CAMAT SAWAN
 JL. RAYA SANGSIT, NOMOR TELP. (0362) 21746
 SANGSIT

website : <https://sawan.bulelengkab.go.id/>

email : camatsawan50@gmail.com

Sangsit, 11 Oktober 2023

Nomor : 000.9.6/ 1338 / X /2023

Perihal : Permohonan Data dan Penelitian

Kepada

Yth. Dekan Universitas Pendidikan Ganesha
 Fakultas Ekonomi

d/a. Jalan Udayana No. 11 Singaraja - Bali
 di –
 Singaraja

Dengan Hormat,

Menindaklanjuti surat Bapak Prihal Permohonan Data dan Penelitian dengan Nomor : 1848/UN48.13.1/DL/2023 tertanggal 6 Oktober 2023, maka dengan ini kami menerima mahasiswa Bapak mengadakan penelitian lapangan untuk menempuh atau menyusun tugas akhir, skripsi dan melengkapi tugas lainnya dengan nama sebagai berikut :

NO	NAMA MAHASISWA	NIM	FAKULTAS	JURUSAN/PRODI
I	Nyoman Rasma Witriandani	2017041067	Ekonomi	Manajemen/ Manajemen

Demikian kami sampaikan, atas kerjasamanya disampaikan terimakasih.



Dokumen ini telah ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan oleh Balai Sertifikasi Elektronik, Badan Siber Sandi Negara

