

**PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
LEMBAGA PENYIARAN PUBLIK RADIO
REPUBLIK INDONESIA SINGARAJA**

SKRIPSI

**Diajukan kepada
Universitas Pendidikan Ganesha
Untuk Memenuhi Persyaratan dalam
Mengikuti Ujian Skripsi**



**Oleh
Putu Wina Audy Afsari Channing
NIM 2017041156**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
SINGARAJA**

2024

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN
MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK MENCAPAI
GELAR SARJANA MANAJEMEN**

Menyetujui,

Pembimbing I,

Pembimbing II,



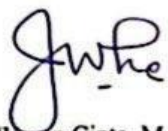
Drs. Wayan Cipta, M.M.
NIP.195912311986031019



Ni Nyoman Yulianthini, S.E., M.M.
NIP.198207292010122003

Skripsi oleh Putu Wina Audy Afsari Channing
telah dipertahankan di depan dewan penguji
pada Selasa, 23 Juli 2024

Dewan Penguji,



Drs. Wayan Cipta, M.M.
NIP.195912311986031019

(Ketua)



Ni Nyoman Yulianthini, S.E., M.M.
NIP.198207292010122003

(Anggota)



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.
NIP. 196810291993032001

(Anggota)

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen.

Pada:

Hari : Selasa
Tanggal : 23 Juli 2024

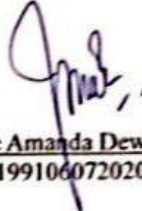
Mengetahui,

Ketua Ujian,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.
NIP. 196810291993032001

Sekretaris Ujian,



Made Amanda Dewanti, S.E., M.M.
NIP. 199106072020122017

Mengesahkan,



Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si.
NIP. 197906162002121003

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis skripsi yang berjudul **“Pengaruh Motivasi Dan lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia Singaraja”** beserta isinya merupakan benar-benar hasil karya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan serta mengutip dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko atau sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila ditemukan adanya tindakan pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya tulis saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya tulis saya ini.

Singaraja, 25 Juli 2024

Yang membuat pernyataan,



Putu Wina Audy Afsari Channing

NIM. 2017041156

PRAKARTA

Puji syukur penulis panjatkan ke hadapan Tuhan Yang Maha Esa, karena berkat rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Motivasi Dan lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia Singaraja”**. Adapun tujuan dari penulisan skripsi ini guna untuk memenuhi persyaratan mencapai gelar sarjana manajemen pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan baik berupa moral maupun material dari beberapa pihak. Untuk itu, dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. I Wayan Lasmawan, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., M.Si., Ak., CA., CPA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
3. Gede Putu Agus Jana Susila, S.E., M.B.A., selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
4. Made Amanda Dewanti, S.E.,M.M., selaku Koordinator Prodi Studi S1 Manajemen yang dengan penuh tanggung jawab dan kesabaran telah membimbing dan mengarahkan penulis sampai terselesaikannya skripsi ini.
5. Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M., selaku Pembimbing Akademik yang telah memberikan arahan dan masukan selama proses perkuliahan serta dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Drs. Wayan Cipta, M.M., selaku Pembimbing I yang senantiasa dengansetulus hati, penuh tanggung jawab dan selalu sabar dalam memberikan arahan, dukungan, semangat dan juga bimbingannya dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Ni Nyoman Yulianthini, S.E.,M.M., selaku Pembimbing II yang senantiasa memberikan masukan dan solusi, serta dengan segala ketulusan dan kesungguhan hati memberikan bimbingan, semangat dan motivasi selama penyelesaian skripsi ini.

8. Bapak dan Ibu Dosen di Jurusan Manajemen yang selalu membimbing selama penulis belajar di Jurusan Manajemen.
9. Kepada Tata Usaha Fakultas Ekonomi beserta staf yang telah membantudalam memberikan informasi, pelayanan, dan petunjuk selama proses perkuliahan.
10. Kepada Perpustakaan Universitas Pendidikan Ganesha beserta staf yangtelah memberikan kemudahan pelayanan peminjaman buku-buku yang dibutuhkan selama penyusunan skripsi ini.
11. Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia Singaraja yang telah memfasilitasi penulis dengan sangat baik untuk melaksanakan penelitian.
12. Alm. Wayne J.F Channing, seseorang yang penulis panggil dengan sebutan papa. Penulis persembahkan skripsi ini untuk membuktikan bahwa penulis bisa membanggakan orang tuanya. Terima kasih selamaini telah menjadi motivasi bagi penulis.
13. Ibu Ni Ketut Suwirni, selaku ibu penulis yang merupakan orang hebat yang selalu menjadi penyemangat penulis sebagai sandaran terkuat darikerasnya dunia. Yang tidak henti-hentinya memberikan kasih sayang dengan penuh cinta selalu memberikan dukungan penuh. Terima kasih selalu berjuang untuk kehidupan penulis. Terima kasih untuk semua dukungan dan doa ibu, penulis bisa berada dititik ini. Sehat selalu dan hiduplah lebih lama lagi. Ibu harus selalu ada disetiap perjalanan dan pencapaian hidup penulis.
14. Sahabat dan orang terdekat penulis Gek Asti, Tya, Sulis, Ratna, Ela, Bagus yang selalu menemani, memberikan dukungan, motivasi, semangat dan pengorbanan, serta
15. Teman-teman kelas G Manajemen Angkatan 2020, Kelas B ManajemenSDM Angkatan 2020, KKN Candikuning, dan LPP RRI Singaraja Kab.Buleleng yang memberikan motivasi, dukungan serta berbagai bantuankepada penulis.
16. Terakhir, terima kasih untuk diri sendiri, karena telah mampu berusahakeras dan berjuang sejauh ini. Mampu mengendalikan diri dari berbagai

tekanan diluar keadaan dan tak pernah memutuskan menyerah sesulit apapun proses penyusunan skripsi ini dengan menyelesaikan sebaik mungkin.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa apa yang tersaji dalam skripsi ini masih sangat jauh dari kata sempurna karena keterbatasan kemampuan yang penulismiliki. Untuk itu demi kesempurnaan skripsi ini, penulis mengharapkan segala kritik maupun saran yang sifatnya membangun dari berbagai pihak. Penulis berharap skripsi ini bermanfaat dan berguna bagi kita semua khususnya dalam pengembangan dunia akademik pada bidang manajemen. Akhir kata penulis ucapkan terima kasih.

Singaraja, 21 Juni 2024



Penulis,

DAFTAR ISI

	Halaman
PRAKATA	i
ABSTRAK	iv
DAFTAR ISI	v
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah Penelitian	9
1.3 Pembatasan Masalah Penelitian	10
1.4 Rumusan Masalah Penelitian	10
1.5 Tujuan Penelitian.....	10
1.6 Manfaat Hasil Penelitian	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA	12
2.1 Motivasi.....	12
2.1.1 Definisi motivasi.....	12
2.1.2 Faktor-faktor yang memengaruhi motivasi kerja.....	13
2.1.3 Indikator motivasi	14
2.2 Lingkungan Kerja.....	14
2.2.1 Definisi lingkungan kerja.....	14
2.2.2. Faktor-faktor yang memengaruhi lingkungan kerja	15
2.2.3 Indikator lingkungan kerja.....	16
2.3 Kinerja Pegawai.....	18
2.3.1 Definisi kinerja pegawai	18

2.3.2 Faktor kinerja pegawai.....	18
2.3.3 Indikator kinerja pegawai	19
2.4 Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	20
2.5 Hubungan Antar Variabel	22
2.5.1 Variabel motivasi terhadap kinerja pegawai.....	22
2.5.2. Variabel lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai.....	23
2.5.3. Variabel motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai	24
2.6 Kerangka Berpikir	25
2.7 Hipotesis Penelitian	26
BAB III METODE PENELITIAN.....	27
3.1 Rancangan Penelitian	27
3.2 Subjek dan Objek Penelitian	27
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian.....	28
3.4 Variabel dan Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	28
3.4.1 Jenis variabel.....	28
3.4.2 Definisi operasional variabel penelitian	28
3.5 Metode dan Instrumen Pengumpulan Data	30
3.5.1 Metode pengumpulan data.....	30
3.5.2 Instrumen pengumpulan data.....	30
3.6 Metode dan Teknik Analisis Data	34
3.6.1 Uji asumsi klasik.....	34
3.6.2 Analisis regresi linier berganda	37
3.7 Pengujian Hipotesis	37

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	40
4.1 Deskripsi Data Responden	40
4.2 Pengujian Asumsi Klasik	42
4.3 Hasil Analisis Data	46
4.3.1 Analisis Regrensi Linear Berganda	46
4.3.2 Koefisien Determinasi (R_2).....	49
4.3.3 Pengujian Hipotesis	50
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian.....	52
4.4.1 Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. 52	
4.4.2 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Pegawai.....	55
4.4.3 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai.....	57
4.5 Implikasi	59
BAB V PENUTUP.....	62
5.1 Ringkasan	62
5.2 Simpulan.....	63
5.3 Saran.....	63
DAFTAR RUJUKAN.....	66
LAMPIRAN.....	69

DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 1.1 Data Absensi Pegawai LPP RRI Singaraja Tahun 2023	6
Tabel 1.2 Data Kinerja Pegawai.....	8
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	20
Tabel 3.1 Variabel, definisi, indikator, dan skala ukur	29
Tabel 3.2 Skala Ordinal.....	31
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas Sampel Kecil (N=30)	32
Tabel 3.4 Hasil Uji Reliabilitas Sampel Kecil (N=30)	33
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	40
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	41
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	41
Tabel 4.4 Hasil Uji Normalitas	43
Tabel 4.5 Hasil Uji Multikolinearitas.....	44
Tabel 4.6 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	45
Tabel 4.7 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	46
Tabel 4.8 Uji Koefisien Determinasi	49



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2.1	25
Gambar 4. 1 Hasil Uji Normalitas Menggunakan Grafik P-Plot.....	42
Gambar 4. 2 Hasil Uji Heteroskedastisitas Menggunakan Scatterplot.....	45
Gambar 4.3 Struktur Hubungan Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia Singaraja	48



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 01. Kuesioner Penelitian.....	70
Lampiran 02. Deskripsi Data Responden Penelitian.....	74
Lampiran 03. Data Tabulasi Sampel Kecil (N= 30).....	76
Lampiran 04. Data Tabulasi Sampel Besar (N= 52).....	77
Lampiran 05. Hasil Output SPSS Uji Instrumen Penelitian	79
Lampiran 06. Hasil Output SPSS Uji Asumsi Klasik.....	82
Lampiran 07. Hasil Output SPSS Uji Regresi Linear Berganda.....	84

