

**PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA LEMBAGA PENYIARAN PUBLIK
RADIO REPUBLIK INDONESIA SINGARAJA**

Oleh

Putu Wina Audy Afsari Channing, NIM. 2017041156

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia Singaraja. Penelitian ini menggunakan rancangan kuantitatif kausal. Subjek dalam penelitian ini adalah pegawai Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia Singaraja, sedangkan untuk objek penelitian ini adalah motivasi (X_1), lingkungan kerja (X_2) dan kinerja pegawai (Y). Jumlah populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai pada Lembaga Penyiaran Publik Radio Republik Indonesia Singaraja dengan jumlah 52 orang. Instrumen yang digunakan dalam pengumpulan data adalah kuesioner. Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan bantuan program *Statistical Package for The Sosial Science* (SPSS) versi 25. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) motivasi dan lingkungan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja pegawai, (2) motivasi kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dan (3) lingkungan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci: Kinerja Pegawai, Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja

ABSTRACT

This research aims to examine the influence of motivation and work environment on employee performance at the Radio Republik Indonesia Singaraja Public Broadcasting Institution. This research uses a causal quantitative design. The subjects in this research are employees of the Republic of Indonesia Singaraja Public Broadcasting Institute, while the objects of this research are motivation (X_1), work environment (X_2) and employee performance (Y). The total population in this study was all employees at the Republic of Indonesia Radio Public Broadcasting Institution Singaraja with a total of 52 people. The instrument used in data collection was a questionnaire. Data processing in this research uses the help of the Statistical Package for The Social Science (SPSS) version 25 program. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis. The results of this research show that: (1) motivation and the work environment have a significant effect on employee performance, (2) work motivation has a positive and significant effect on employee performance and (3) the work environment has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Employee Performance, Work Environment, Work Motivation