

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA
GURU HONORER DI KECAMATAN BULELENG**

SKRIPSI

**Diajukan Kepada
Universitas Pendidikan Ganesha
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan
Program Sarjana Jurusan Manajemen**



**Oleh
Oktarina Akhira Putri
NIM 2017041149**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
SINGARAJA
2024**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS
DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK
MENCAPAI GELAR SARJANA MANAJEMEN**

Menyetujui

Pembimbing I



Dr. Komang Krista Heryanda, S.E., M.M.
NIP. 198309212015041001

Pembimbing II



Dr. Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., M.Si.
NIP. 1976111020140420

Skripsi oleh Oktarina Akhira Putri
telah dipertahakan didepan dewan penguji
pada tanggal 22 Juli 2024

Dewan Penguji,



Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M.
NIP. 198309212015041001

(Ketua)



Dr. Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., M.Si.
NIP. 199105122023211031

(Anggota)



Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si
NIP. 198502202010121007

(Anggota)

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana manajemen

Pada:

Hari : Senin

Tanggal : 22 Juli 2024

Mengetahui,

Ketua Ujian,

Sekretaris Ujian,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.
NIP.196810291993032001



Made Amanda Dewanti, S.E., M.M.
NIP.199106072020122017

Mengesahkan
Dekan Fakultas Ekonomi



Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si.
NIP.197906162002121003

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Guru Honorer di Kecamatan Buleleng” beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, 22 Juli 2024

Yang membuat pernyataan,



METERAI
TEMBEL
F4ALX271229662

Oktarina Akhira Putri

PRAKATA

Puji Syukur penyusun panjatkan ke hadapan Tuhan Yang Maha Esa/Ida Sang Hyang Widhi Wasa karena berkat rahmat-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru Honorer Di Kecamatan Buleleng”**. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan mencapai gelar Sarjana Manajemen di Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Untuk itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih banyak kepada yang terhormat:

1. Prof. Dr. I Wayan Lasmawan, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi atas motivasi dan fasilitas yang diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan studi sesuai dengan rencana.
3. Gede Putu Agus Jana Susila, S.E., M.B.A., selaku Ketua Jurusan Manajemen atas motivasi dan fasilitas yang diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan tepat waktu.
4. Made Amanda Dewanti, S.E., M.M., selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen atas motivasi dan fasilitas yang diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan tepat waktu.
5. Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M., selaku Pembimbing Akademik sekaligus Pembimbing I atas segala tanggung jawab, kesabaran dan semangat dalam memberikan bimbingan, saran, arahan, petunjuk dan atas motivasi serta fasilitas sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan tepat waktu.
6. Dr. Ni Luh Wayan Sayang Telagawathi, S.E., M. Si. selaku Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, arahan, petunjuk dan motivasi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan tepat waktu.

7. Bapak dan Ibu Dosen pengajar di Jurusan Manajemen yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bekal selama masa perkuliahan.
8. Kepala Tata Usaha Fakultas Ekonomi beserta staf yang telah bersedia membantu dalam memberikan informasi dan petunjuk selama perkuliahan.
9. Kepala Perpustakaan Universitas Pendidikan Ganesha beserta staf yang telah memberikan kemudahan pelayanan peminjaman buku-buku yang dibutuhkan selama penyusunan skripsi ini.
10. Kepala Sekolah SMP Negeri di Kecamatan Buleleng yang sudah mengizinkan saya untuk meneliti di sekolah tersebut.
11. Kepala Sekolah SMP Negeri di Kecamatan Sukasada yang sudah mengizinkan saya untuk meneliti di sekolah tersebut.
12. Kepada pegawai di Dinas pendidikan Kab. Buleleng yang telah mengizinkan saya untuk meminta data.
13. Untuk keluarga saya yang sudah selalu menyemangati dari awal dan memberikan arahan dan motivasi agar saya cepat untuk menyelesaikan skripsi
14. Teruntuk sahabat saya Dayu Indra Sendya Utami dan Ari Purwaningsih yang selalu ada untuk membantu dan mensupport saya agar skripsi ini selesai tepat pada waktunya
15. Teruntuk semua teman-teman saya yang selalu memberikan dukungan dan semangat dalam penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa apa yang tersaji dalam skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Untuk itu demi kesempurnaan skripsi ini, penulis mengharapkan saran maupun kritik yang sifatnya membangun dari berbagai pihak. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi kita semua.

Singaraja, 18 Maret 2024

Penulis,

DAFTAR ISI

PRAKATA.....	vii
ABSTRAK.....	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	v
DAFTAR GAMBAR.....	vi
DAFTAR LAMPIRAN.....	vii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah Penelitian.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	9
1.3 Tujuan penelitian.....	9
1.4 Manfaat penelitian.....	10
BAB II KAJIAN TEORI.....	11
2.1. Kepuasan Kerja.....	11
2.1.1. Pengertian Kepuasan Kerja.....	11
2.1.2. Faktor faktor Kepuasan Kerja.....	12
2.1.3. Indikator Kepuasan Kerja.....	13
2.2. Kompensasi.....	15
2.2.1. Pengertian Kompensasi.....	15
2.2.2. Indikator Kompensasi.....	17
2.3. Lingkungan Kerja.....	17
2.3.1. Pengertian Lingkungan Kerja.....	17
2.3.2. Jenis Lingkungan Kerja.....	18
2.3.3. Manfaat Lingkungan.....	21
2.3.4. Indikator Kondisi Lingkungan Kerja.....	22
2.4. Kajian Hasil Penelitian Yang Relevan.....	23
2.5. Hubungan Antar Variabel.....	25
2.5.1. Hubungan Antara Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Guru.....	25
2.5.2. Hubungan Antara Lingkungan Kerja Dengan Kepuasan Guru.....	25
2.5.3. Hubungan Antara Kompensasi dengan Kepuasan Guru.....	26
2.6. Kerangka Pemikiran.....	26
2.7. Hipotesis.....	27
BAB III METODE PENELITIAN.....	28
3.1. Tempat dan Waktu Penelitian.....	28
3.2. Teknik Pengambilan Sampel.....	28
3.2.1. Populasi dan Sampel.....	28
3.3. Teknik Pengumpulan Data.....	29
3.3.1. Instrumen Variabel Terikat.....	30
3.3.2. Instrumen Variabel Bebas.....	32
3.4. Metode dan Teknik Analisis Data.....	34

3.4.1. Uji Asumsi Klasik	34
3.4.2. Analisis Regresi Linier Berganda	36
3.4.3. Koefisien Determinasi (R^2)	37
3.5. Pengujian Hipotesis	37
BAB IV HASIL PENELITIAN PEMBAHASAN	39
4.1. Deskripsi Data.....	39
4.2. Pengujian Asumsi	42
4.2.1. Pengujian Asumsi Klasik	42
4.3. Analisis Regresi Berganda.....	45
4.4. Koefisien Determinasi (R^2).....	46
4.5. Pengujian Hipotesis	47
4.5.1 Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Guru Honorer di Kecamatan Buleleng.....	47
4.5.2 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja	48
4.5.3 Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja.....	49
4.6. Pembahasan Hasil Penelitian	49
4.6.1 Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Guru Honorer di Kecamatan Buleleng.....	49
4.6.2 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja	50
4.6.3 Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja.....	52
4.7. Keterbatasan Penelitian.....	54
4.8. Implikasi	54
BAB V PENUTUP	56
5.1 Rangkuman	56
5.2 Simpulan	57
5.3 Saran	58
DAFTAR RUJUKAN	60
LAMPIRAN	64

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan.....	23
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel Penelitian Kepuasan Kerja	30
Tabel 3.2 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja	31
Tabel 3.3 Hasil Uji Reliabilitas Kepuasan Kerja	32
Tabel 3.4 Definisi Operasional Variabel Lingkungan Kerja dan Kompensasi	32
Tabel 3.5 Hasil uji validitas lingkungan kerja dan kompensasi.....	33
Tabel 3.6 Hasil Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja dan Kompensasi	34
Tabel 4.1 Deskripsi Berdasarkan Jenis Kelamin.....	39
Tabel 4.2 Deskripsi Berdasarkan Usia	40
Tabel 4.3 Deskripsi Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	41
Tabel 4.4 Hasil Uji Normalitas	42
Tabel 4.5 Hasil Uji Multikolinearitas.....	43
Tabel 4.6 Uji Glejser	44
Tabel 4.7 Ringkasan Hasil Output SPSS Analisis Regresi Linier Berganda.....	45
Tabel 4.8 Hasil Koefisien Determinasi (R ²).....	47
Tabel 4.9 Ringkasan Hasil Output SPSS Uji F Variabel Kepuasan Kerja (Y)	47

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	27
Gambar 4.1 Grafik Normal P-P Plots of Regression Standardized Residual	42
Gambar 4.2 Grafik Scatterplot Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	44



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 01 : Surat izin penelitian dari Dinas Penanaman Modal dan Satu Pintu Kab. Buleleng	65
Lampiran 02 : Surat balasan dari SMP N 3 Singaraja	66
Lampiran 03 : Surat balasan dari SMP N 6 Singaraja	67
Lampiran 04 : Surat balasan dari SMP N 1 Sukasada	68
Lampiran 05 : Surat Ijin Penelitian dari kampus untuk sekolah di Kecamatan Sukasada	69
Lampiran 06 : Surat Ijin Penelitian dari kampus untuk sekolah di Kecamatan Singaraja	70
Lampiran 07 : Kuisisioner Penelitian	71
Lampiran 08 : Deskripsi Data	74
Lampiran 09 : Data Penelitian	75
Lampiran 10 : Hasil Data Output SPSS	82
Lampiran 11 : Dokumentasi Penelitian	89

