

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU HONORER DI KECAMATAN BULELENG

Oleh

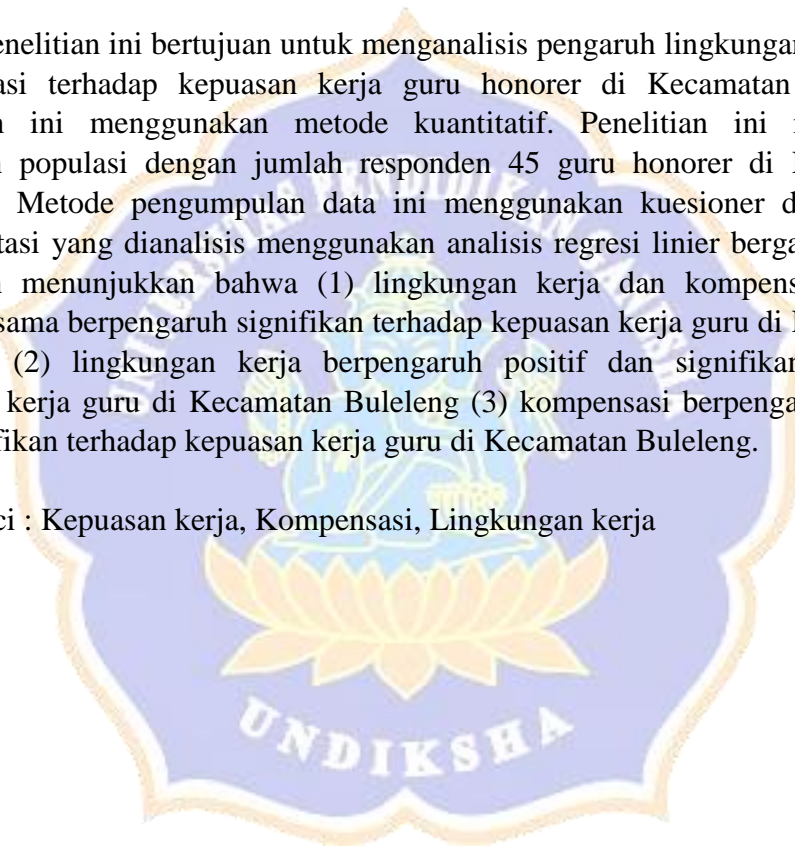
Oktarina Akhira Putri, NIM 2017041149

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja guru honorer di Kecamatan Buleleng. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Penelitian ini merupakan penelitian populasi dengan jumlah responden 45 guru honorer di Kecamatan Buleleng. Metode pengumpulan data ini menggunakan kuesioner dan catatan dokumentasi yang dianalisis menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) lingkungan kerja dan kompensasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja guru di Kecamatan Buleleng (2) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja guru di Kecamatan Buleleng (3) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja guru di Kecamatan Buleleng.

Kata kunci : Kepuasan kerja, Kompensasi, Lingkungan kerja



PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA GURU HONORER DI KECAMATAN BULELENG

Oleh

Oktarina Akhira Putri, NIM 2017041149

Jurusan Manajemen

ABSTRACT

This research aims to analyze the influence of the work environment and compensation on the job satisfaction of honorary teachers in Buleleng District. This research uses quantitative methods. This research is a population study with 45 honorary teachers in Buleleng District as respondents. This data collection method uses questionnaires and documentation notes which are analyzed using multiple linear regression analysis. The results of the research show that (1) the work environment and compensation together have a significant effect on teacher job satisfaction in Buleleng District (2) the work environment has a positive and significant effect on teacher job satisfaction in Buleleng District (3) compensation has a positive and significant effect on satisfaction teacher work in Buleleng District.

Keywords: Job satisfaction, Compensation, Work environment