

**PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PELATIHAN
SERTA BUDAYA ORGANISASI TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA INSPEKTORAT
DAERAH KABUPATEN BULELENG**

SKRIPSI

Diajukan kepada

Universitas Pendidikan Ganesha

Untuk memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan

Program Sarjana Manajemen



OLEH

LUH GEDE SINTYA WAHYUNI

NIM.2017041146

PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN

JURUSAN MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA

SINGARAJA

2024

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN
MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK MENCAPAI
GELAR SARJANA MANAJEMEN**

Menyetujui,

Pembimbing I



Ni Nyoman Yulianthini, S.E., M.M
NIP. 198207292010122003

Pembimbing II



Drs. Wayan Cipta, M.M.
NIP. 195912311986031019

Skripsi oleh Luh Gede Sintya Wahyuni
ini telah dipertahankan di depan dewan penguji
Pada tanggal Senin, 22 Juli 2024

Dewan penguji,



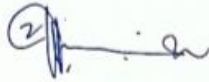
Ni Nyoman Yulianthini, S.E., M.M
NIP. 198207292010122003

(Ketua)



Drs. Wayan Cipta, M.M
NIP. 195912311986031019

(Anggota)



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.
NIP. 196810291993032001

(Anggota)

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
Guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana manajemen

Pada :

Hari : Senin

Tanggal : 22 Juli 2024

Mengetahui,

Ketua Ujian,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.
NIP.196810291993032001

Sekretaris Ujian,



Made Amanda Dewanti, SE., M.M
NIP.199106072020122017

Mengesahkan



Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si.
NIP. 197906162002121003

PERNYATAAN PENULIS

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul "Pengaruh Motivasi Dan Pelatihan Serta Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Inspektorat Daerah Kabupaten Bulcleng" beserta seluruh isinya adalah benar - benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara - cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya.

Singaraja, 22 Juni 2024

Yang membuat pernyataan


Luh Gede Sintya Wahyuni
NIM. 2017041146

PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan kehadapan Tuhan Yang Maha Esa karena atas berkat dan rahmatnya, skripsi dengan judul **“Pengaruh Motivasi Kerja dan Pelatihan serta Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Inspektorat Daerah Kabupaten Buleleng.”** dapat diselesaikan tepat waktu.

Skripsi ini selesai berkat bimbingan, arahan dan dukungan dari berbagai pihak, sehingga penulis dapat mengatasi hambatan-hambatan dalam penyusunan skripsi ini. Untuk itu pada kesempatan ini diucapkan terima kasih yang setulus-tulusnya kepada yang terhormat :

1. Prof. Dr. I Wayan Lasmawan, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
3. Gede Putu Agus Jana Susila, S.E., M.B.A., selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
4. Made Amanda Dewanti, S.E., M.M., selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen yang dengan penuh tanggung jawab dan kesabaran telah membimbing dan mengarahkan penulis sampai terselesaikannya skripsi ini.
5. Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M, selaku Pembimbing Akademik yang telah memberikan arahan dan masukan selama proses perkuliahan serta dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Ni Nyoman Yulianthini, S.E., M.M, selaku Pembimbing I yang dengan penuh tanggung jawab dan kesabaran memberikan bimbingan, saran, masukan, serta motivasi yang bermanfaat bagi penulis sampai terselesainya skripsi ini.
7. Drs. Wayan Cipta, M.M., selaku Pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, saran, masukan, motivasi serta arahan dan petunjuk sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan tepat waktu.
8. Bapak dan Ibu Dosen Pengajar di Jurusan Manajemen yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama masa perkuliahan.

9. Kepala Tata Usaha Fakultas Ekonomi beserta staf yang telah bersedia membantu penulis dalam memberikan informasi dan petunjuk selama perkuliahan.
10. Yang teristimewa Ibu Ni Made Budawati dan Bapak I Nyoman Pasek Aryanta yang tiada henti dalam memberikan motivasi dan nasehat berupa moral dan material, serta adik penulis yang selalu menjadi penyemangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
11. Seluruh pegawai Inspektorat Daerah Kabupaten Buleleng yang telah membantu memberikan data yang diperlukan dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
12. Sahabat seperjuangan Anisa Dhea, Linda Widya, dan Hanindita Atika, yang telah memberikan dukungan saran dan motivasi selama penyusunan skripsi.
13. Dewa Putu Hendra Sanjaya yang selalu menemani dan memberi semangat selama penyusunan skripsi ini.
14. Semua pihak yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu pada kesempatan ini, terimakasih atas dukungan dan motivasi serta semangat bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa apa yang tersaji dalam skripsi ini masih jauh dari sempurna. Untuk itu, demi kesempurnaan skripsi ini, penulis mengharapkan saran amupun kritik yang sifatnya membangun dari berbagai pihak. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi kita semua khususnya bagi pengembangan pengetahuan manajemen keuangan.

Singaraja, 17 April 2024

Penulis

DAFTAR ISI

PRAKATA	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
ABSTRAK	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah Penelitian	7
1.3 Pembatasan Masalah	8
1.4 Rumusan Masalah Penelitian	8
1.5 Tujuan Penelitian	8
1.6 Manfaat Penelitian	9
BAB II KAJIAN TEORI	11
2.1 Kinerja Pegawai	11
2.1.1 Definisi kinerja pegawai	11
2.1.2 Indikator Kinerja Pegawai	11
2.2 Motivasi Kerja	12
2.2.1 Definisi Motivasi Kerja	12
2.2.2 Indikator Motivasi Kerja	13
2.3 Pelatihan	14
2.3.1 Definisi Pelatihan	14
2.3.2 Indikator pelatihan	15
2.4 Budaya Organisasi	15
2.4.1 Definisi Budaya Organisasi	15
2.4.2 Indikator budaya organisasi	16
2.5 Penelitian Terdahulu	17
2.6 Hubungan Antar Variabel	20
2.7 Kerangka Pemikiran	23

2.8 Hipotesis.....	24
BAB III METODE PENELITIAN.....	25
3.1 Rancangan Penelitian.....	25
3.2 Populasi Penelitian.....	26
3.3 Sumber Data.....	26
3.4 Variabel dan Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	27
3.5 Metode dan Instrumen Pengumpulan Data.....	28
3.5.1 Metode Pengumpulan Data.....	28
3.5.2 Instrumen Pengumpulan Data.....	30
3.6 Metode dan Teknik Analisis Data.....	31
3.6.1 Analisis Deskriptif.....	31
3.6.2 Uji Asumsi Klasik.....	31
3.6.3 Analisis Regresi Linier Berganda.....	33
3.6.4 Koefisien Determinasi (<i>Adjusted R²</i>).....	34
3.6.5 Uji Hipotesis.....	35
3.7 Jadwal Waktu Penelitian.....	36
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	37
4.1 Deskripsi Penelitian.....	37
4.1.1 Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	37
4.1.2 Deskripsi Data Penelitian.....	39
4.1.3 Analisis Statistik Deskriptif.....	39
4.1.4 Instrumen Penelitian dan Pengujian.....	41
4.2 Pengujian Asumsi Klasik.....	44
4.2.1 Uji Normalitas.....	44
4.2.2 Uji Multikolinieritas.....	46
4.2.3 Uji Heterokedasitas.....	47
4.3 Pengujian Hipotesis.....	48
4.3.1 Analisis Regresi Linear Berganda.....	48
4.3.2 Uji t (Parsial).....	50
4.3.3 Uji F (Simultan).....	52
4.3.4 Uji Koefisien Determinasi.....	52
4.4 Pembahasan.....	53

4.4.1 Pengaruh Motivasi kerja, Pelatihan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Inspektorat Daerah Kabupaten Buleleng	54
4.4.2 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Inspektorat Daerah Kabupaten Buleleng	55
4.4.3 Pengaruh Pelatihan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Inspektorat Daerah Kabupaten Buleleng	56
4.4.4 Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai pada Inspektorat Daerah Kabupaten Buleleng	58
4.5 Implikasi.....	59
BAB V KESIMPULAN	61
5.1 Rangkuman	61
5.2 Simpulan	62
5.3 Saran.....	63
DAFTAR RUJUKAN	65
LAMPIRAN	69



DAFTAR TABEL

Tabel	HALAMAN
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	17
Tabel 3. 1 Variabel dan Definisi Operasional Variabel Penelitian	27
Tabel 3. 2 Skala <i>Linkert</i>	29
Tabel 3. 3 Jadwal Pelaksanaan Penelitian.....	36
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden	39
Tabel 4. 2 Analisis Statistik Deskriptif	40
Tabel 4. 3 Uji Validitas	42
Tabel 4. 4 Uji Reliabilitas	43
Tabel 4. 5 Uji Normalitas.....	44
Tabel 4. 6 Uji Multikolonieritas.....	46
Tabel 4. 7 Uji Gletsjer.....	48
Tabel 4. 8 Hasil Regresi Linier Berganda.....	49
Tabel 4. 9 Uji t	51
Tabel 4. 10 Uji F	52
Tabel 4. 11 <i>Adjusted R square</i>	53
Tabel 4. 12 Pedoman Interpretasi Koefisien determinasi.....	53



DAFTAR GAMBAR

Gambar	HALAMAN
Gambar 2. 1 Kerangka Berfikir Pengaruh Motivasi, Pelatihan, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai	24
Gambar 4. 1 Grafik Plot	45
Gambar 4. 2 Diagram <i>Scatter Plot</i>	47



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	HALAMAN
Lampiran 01 Surat Izin Penelitian.....	69
Lampiran 02 Kuisisioner Penelitian	70
Lampiran 03 Tabulasi Data	74
Lampiran 04 Hasil Uji Validitas Data	76
Lampiran 05 Hasil Uji Reliabilitas Data.....	77
Lampiran 06 Hasil Uji Asumsi Klasik	78
Lampiran 07 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	79
Lampiran 08 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	80
Lampiran 09 Hasil Uji Hipotesis.....	81
Lampiran 10 Dokumentasi	82

