

PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PELATIHAN SERTA BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA INSPEKTORAT DAERAH KABUPATEN BULELENG

Oleh

Luh Gede Sintya Wahyuni

Nim.2017041146

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh motivasi kerja, pelatihan, serta budaya organisasi terhadap kinerja pegawai pada Inspektorat Daerah Kabupaten Buleleng. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif kausal. Subjek dalam penelitian ini adalah pegawai Inspektorat Daerah Kabupaten Buleleng. Sedangkan objek dalam penelitian ini adalah motivasi kerja, pelatihan, serta budaya organisasi kinerja pegawai. Teknik Pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh, yaitu seluruh pegawai negeri sipil yang berjumlah 50 responden. Data dikumpulkan dengan kuesioner, serta dianalisis dengan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) motivasi kerja berpengaruh secara positif terhadap kinerja pegawai, (2) pelatihan berpengaruh secara positif terhadap kinerja pegawai, (3) budaya organisasi kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, (4) motivasi kerja, pelatihan, dan budaya organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata kunci: budaya organisasi, kinerja pegawai, motivasi kerja, pelatihan

ABSTRACT

This research aims to examine the influence of work motivation, training and organizational culture on employee performance at the Buleleng Regency Regional Inspectorate. This research is a causal quantitative research. The subjects in this research were employees of the Buleleng Regency Regional Inspectorate. Meanwhile, the objects of this research are work motivation, training, and organizational culture of employee performance. The sampling technique used a saturated sample, namely all civil servants totaling 50 respondents. Data was collected using a questionnaire and analyzed using multiple linear regression analysis. The results of this research show that (1) work motivation has a positive effect on employee performance, (2) training has a positive effect on employee performance, (3) work organizational culture has a positive and significant effect on employee performance, (4) work motivation, training, and organizational culture have a significant effect on employee performance.

Key words: organizational culture, employee performance, work motivation, training

