

Lampiran**Lampiran 01. Surat Izin Penelitian****Surat Permohonan Data Penelitian di Inspektorat Daerah Kabupaten****Buleleng****Lampiran 02. Kuesioner Penelitian****KUISIONER PENELITIAN****Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pelatihan Serta Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Inspektorat Daerah Kabupaten Buleleng**

Kepada

Yth. Bapak/Ibu/Saudara

Hal: Pengisian Kuisisioner

Dengan hormat,

Dalam rangka menyelesaikan studi di Universitas Pendidikan Ganesha pada Jurusan Manajemen, dengan ini saya Luh Gede Sintya Wahyuni mahasiswa prodi S1 Manajemen melakukan penelitian dengan memberikan beberapa daftar pertanyaan. Daftar pertanyaan ini yang dibuat dengan maksud mengumpulkan data dalam rangka penyusunan Skripsi yang berjudul “**Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pelatihan Serta Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Inspektorat Daerah Kabupaten Buleleng**”.

Dengan demikian, Saya mohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara berkenan mengisi kuisisioner ini. Atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara yang turut berpartisipasi dalam mengisi kuisisioner penelitian ini, Saya ucapkan terima kasih.

Singaraja, 3 Maret 2024

Luh Gede Sintya Wahyuni

NIM. 2017041146



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI

Jalan Udayana No. 11 Singaraja-Bali Telepon : (0362) 26830
Website : <http://www.fe.undiksha.ac.id/>

Nomor : 1158/UN48.13.1/DL/2024

Singaraja, 19 Juni 2024

Lamp. : -

Hal : *Permohonan Data dan Penelitian*

Kepada Yth. Kepala Inspektorat Daerah Kabupaten Buleleng
di-
Tempat

Dengan Hormat,

Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha menerangkan bahwa mahasiswa/i tersebut dibawah ini :

Nama : Luh Gede Sintya Wahyuni
NIM. : 2017041146
Fakultas : Ekonomi
Jurusan/Prodi. : Manajemen / S1 Manajemen

Bermaksud mengadakan penelitian lapangan untuk menempuh atau menyusun tugas akhir, skripsi dan melengkapi tugas lainnya. Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon izin agar mahasiswa kami dapat diterima dan diberikan data di tempat yang Bapak/Ibu/Sdr. Pimpin.

Demikian surat ini kami buat agar bisa digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

a.n. Dekan,
Wakil Dekan I,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M. Si.
NIP. 196810291993032001



Balai
Sertifikasi
Elektronik

Catatan :

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini tertanda ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan Bsre
- Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan *qr code* yang telah tersedia

A. KINERJA PEGAWAI (Y)

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Berperan dalam meningkatkan atau mempertahankan standar kualitas di tempat kerja.					
2	Konsisten mencapai atau melampaui target kinerja yang ditetapkan.					
3	Saya secara konsisten menyelesaikan tugas-tugas saya sesuai dengan batas waktu yang ditetapkan.					
4.	Saya memiliki kemampuan untuk mengatur waktu dan menentukan prioritas tugas-tugas saya secara mandiri.					
5.	Saya bersedia melakukan tugas tambahan jika diperlukan untuk mencapai tujuan perusahaan.					

B. MOTIVASI KERJA

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya merasa bertanggung jawab terhadap hasil kerja saya sendiri					
2.	Saya secara konsisten menyelesaikan tugas-tugas saya sesuai dengan tenggat waktu yang ditetapkan.					
3,	Peluang pengembangan karir di perusahaan ini sangatlah terbuka dan dapat diakses oleh semua karyawan.					
4.	Saya percaya bahwa pengakuan atas kinerja saya merupakan motivasi tambahan untuk saya bekerja lebih baik lagi.					
5.	Saya merasa termotivasi untuk mencapai target-target yang menantang dalam pekerjaan saya.					

C. PELATIHAN (X₂)

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya merasa didukung dan terbantu oleh instruktur atau staf penyelenggara selama pelatihan.					
2.	Instruktur memberikan penjelasan yang jelas dan terperinci mengenai tujuan dan harapan dari pelatihan.					
3.	Saya merasa puas dengan fasilitas yang disediakan selama pelatihan.					
4.	Informasi mengenai jadwal pelatihan sangat penting untuk memastikan kesiapan dan partisipasi yang maksimal.					
5.	Pelatihan ini memberikan dukungan yang bermanfaat bagi kemajuan saya dalam karier atau pekerjaan saya.					

D. BUDAYA ORGANISASI

No.	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1.	Pegawai diberi kesempatan untuk berkolaborasi dengan berbagai departemen dalam menghasilkan solusi inovatif.					
2.	Adanya kesadaran yang kuat di seluruh organisasi bahwa menangani masalah dengan cepat adalah prioritas.					
3.	Budaya organisasi kami mendorong pengembangan strategi yang bertujuan untuk mencapai hasil yang maksimal.					
4.	Semua karyawan memiliki kesempatan yang sama untuk pertumbuhan dan pengembangan karir.					
5.	Organisasi kami memiliki kemampuan yang baik untuk menangani konflik di tempat kerja dengan cara yang efektif."					

2	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	4	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5
5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5



Lampiran 04. Hasil Uji Validitas Data

Hail Uji Validitas Inspektorat Daerah Kabupaten Buleleng

VARIABEL	ITEM	R Hitung	r-Table	Keterangan
Motivasi Kerja	MK1	.545	0,2306	Valid
	MK2	.389	0,2306	Valid
	MK3	.575	0,2306	Valid
	MK4	.563	0,2306	Valid
	MK5	.369	0,2306	Valid
Pelatihan Kerja	PL1	.536	0,2306	Valid
	PL2	.482	0,2306	Valid
	PL3	.552	0,2306	Valid
	PL4	.590	0,2306	Valid
	PL5	.546	0,2306	Valid
Budaya Organisasi	BO1	.623	0,2306	Valid
	BO2	.344	0,2306	Valid
	BO3	.442	0,2306	Valid
	BO4	.637	0,2306	Valid
	BO5	.434	0,2306	Valid
Kinerja Pegawai	KP1	.568	0,2306	Valid
	KP2	.393	0,2306	Valid
	KP3	.731	0,2306	Valid
	KP4	.584	0,2306	Valid
	KP5	.610	0,2306	Valid

Lampiran 05. Hasil Uji Reliabilitas Data

Hasil Uji Reliabilitas Inspektorat Daerah Kabupaten Buleleng

VARIABEL	ITEM	<i>Cronbach's Alpha if Item Deleted</i>	<i>Syarat Reliabel</i>	Keterangan
Motivasi Kerja	MK1	.891	0,60	Reliable
	MK2	.895	0,60	Reliable
	MK3	.889	0,60	Reliable
	MK4	.889	0,60	Reliable
	MK5	.894	0,60	Reliable
Pelatihan Kerja	PL1	.890	0,60	Reliable
	PL2	.891	0,60	Reliable
	PL3	.890	0,60	Reliable
	PL4	.888	0,60	Reliable
	PL5	.890	0,60	Reliable
Budaya Organisasi	BO1	.888	0,60	Reliable
	BO2	.895	0,60	Reliable
	BO3	.892	0,60	Reliable
	BO4	.888	0,60	Reliable
	BO5	.893	0,60	Reliable
Kinerja Pegawai	KP1	.889	0,60	Reliable
	KP2	.894	0,60	Reliable
	KP3	.886	0,60	Reliable
	KP4	.889	0,60	Reliable
	KP5	.889	0,60	Reliable

Lampiran 06. Hasil Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

<i>One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test</i>		
		<i>Unstandardized Residual</i>
<i>N</i>		50
<i>Normal Parameters^{a,b}</i>	<i>Mean</i>	.0000000
	<i>Std. Deviation</i>	.25240580
<i>Most Extreme Differences</i>	<i>Absolute</i>	.144
	<i>Positive</i>	.122
	<i>Negative</i>	-.144
<i>Test Statistic</i>		.144
<i>Asymp. Sig. (2-tailed)</i>		.091 ^c
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		

2. Uji Multikolinieritas

<i>Coefficients^a</i>			
<i>Model</i>		<i>Collinearity Statistics</i>	
		<i>Tolerance</i>	<i>VIF</i>
1	(Constant)		
	MK	.902	1.108
	PL	.815	1.227
	BO	.885	1.131
a. Dependent Variable: KP			

3. Uji Heterokedasitas

<i>Coefficients^a</i>						
<i>Model</i>		<i>Unstandardized Coefficients</i>		<i>Standardized Coefficients</i>	<i>t</i>	<i>Sig.</i>
		<i>B</i>	<i>Std. Error</i>			
1	(Constant)	-.292	.301		-.970	.337
	MK	.076	.045	.247	1.672	.101
	PL	.038	.051	.115	.740	.463
	BO	.001	.064	.003	.021	.984
a. Dependent Variable: ABS_RES						

Lampiran 07. Hasil Uji Regresi Linier Berganda

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.697	.462		1.507	.139
	MK	.095	.070	.138	3.372	.177
	PL	.088	.079	.118	3.118	.269
	BO	.656	.099	.676	6.660	.000

a. Dependent Variable: KP

Lampiran 08. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R²)

Model Summary ^b				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.762 ^a	.680	.653	.26051

a. Predictors: (Constant), BO, MK, PL
b. Dependent Variable: KP

Lampiran 09. Hasil Uji Hipotesis

1. Uji t (Uji Signifikansi Parsial)

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.697	.462		1.507	.139
	MK	.095	.070	.138	3.372	.177
	PL	.088	.079	.118	3.118	.269
	BO	.656	.099	.676	6.660	.000

a. Dependent Variable: KP

2. Uji Simultan (Uji F)

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	4.318	3	1.439	21.211	.000 ^b
	Residual	3.122	46	.068		
	Total	7.440	49			
a. Dependent Variable: KP						
b. Predictors: (Constant), BO, MK, PL						



Lampiran 10. Dokumentasi





Riwayat Hidup



Luh Gede Sintya Wahyuni merupakan salah satu mahasiswa Program Studi S1 Manajemen, Universitas Pendidikan Ganesha. Penulis lahir pada tanggal 24 Maret 2002 sebagai anak perempuan pertama dari pasangan Bapak I Nyoman Pasek Aryanta dan Ibu Ni Made Budawati. Penulis berkebangsaan Indonesia dan beragama Hindu. Penulis berasal dari Desa Pancasari, Kabupaten Buleleng dan tinggal di Jalan Dasong, Desa Pancasari. Penulis menyelesaikan pendidikan terakhirnya di SMA Lab Undiksha Singaraja dengan jurusan IPS. Kemudian, penulis melanjutkan studinya di perguruan tinggi yaitu Universitas Pendidikan Ganesha Singaraja dengan program studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi. Pada tahun 2024 penulis telah menyelesaikan tugas akhirnya berupa skripsi yang berjudul "Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pelatihan Serta Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Inspektorat Daerah Kabupaten Buleleng.



