

# LAMPIRAN



## Lampiran 01. Surat Permohonan Data dan Penelitian



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,  
RISET, DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA  
FAKULTAS EKONOMI

Jalan Udayana No. 11 Singaraja-Bali. Telepon : (0362) 26830  
Website : <http://www.fe.undiksha.ac.id/>

Nomor : 975/UN48.13.1/DL/2024

Singaraja, 22 Mei 2024

Lamp. : -

Hal : *Permohonan Data dan Penelitian*

Kepada Yth. **Kepala UD Asih Konveksi**

di-  
Tempat

Dengan Hormat,

Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha menerangkan bahwa mahasiswa/i tersebut dibawah ini :

Nama : Desak Putu Lidya Rahayu  
NIM. : 2017011050  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan/Prodi. : Ekonomi & Akuntansi / S1 Pendidikan Ekonomi

Bermaksud mengadakan penelitian lapangan untuk menempuh atau menyusun tugas akhir, skripsi dan melengkapi tugas lainnya. Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon izin agar mahasiswa kami dapat diterima dan diberikan data di tempat yang Bapak/Ibu/Sdr. Pimpin.

Demikian surat ini kami buat agar bisa digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

a.n. Dekan,  
Wakil Dekan I,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M. Si.  
NIP. 196810291993032001



Balai  
Sertifikasi  
Elektronik

Catatan :

- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
- Dokumen ini tertanda ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BsrE
- Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan *qr code* yang telah tersedia

## Lampiran 02. Kuesioner Penelitian

### “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Di UD. Asih Konveksi”

Yth. Bapak/I Karyawan

UD. Rumah Kebaya Era

Tabanan

Dengan Hormat,

Dalam rangka memenuhi kelengkapan penyusunan skripsi, saya mahasiswa atas nama Desak Putu Lidya Rahayu dengan NIM. 2017011005 , Program S1 Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Pendidikan Ganesha bermaksud untuk memohon kesediaan Bapak / Ibu untuk mengisi kuesioner sesuai dengan petunjuk pengisian yang tertera di bawah ini. Penelitian ini semata – mata bersifat ilmiah dan dipergunakan untuk keperluan penyusunan skripsi sebagai salah satu syarat untuk dapat menyelesaikan program studi S1 pada Fakultas Ekonomi, Universitas Pendidikan Ganesha. Saya harap jawaban yang Bapak / Ibu berikan adalah bersifat jujur dan terbuka, mengingat data yang diperlukan sangat besar artinya serta identitas dan jawaban yang diberikan akan dijamin kerahasiaannya.

Atas segala bantuan serta partisipasi yang Bapak / Ibu berikan, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya.

Desak Putu Lidya Rahayu

NIM.2017011005

### A. Identitas Responden

Responden diharapkan menjawab pertanyaan-pertanyaan berikut dengan mengisi bagian yang kosong atau memberi tanda (✓) pada jawaban yang tersedia.

1. Nama : .....
2. Jenis Kelamin :  Laki – Laki  Perempuan
3. Umur : .....

### B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Mohon dengan hormat, bantuan dan kesediaan Bapak / Ibu untuk menjawab seluruh pertanyaan / pernyataan dalam kuesioner ini.
2. Daftar pertanyaan di bawah ini hanya semata-mata untuk data penelitian dalam rangka penyelesaian studi
3. Jawablah pertanyaan di bawah ini sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu
4. Apapun pilihan jawaban Bapak/Ibu tidak akan mempengaruhi hak dan kewajiban bapak ibu dalam pekerjaan.
5. Beri tanda silang (✓) pada salah satu jawaban atau tanggapan yang telah disediakan sesuai dengan keadaan yang Bapak/Ibu rasakan sesuai sepengetahuan Bapak/Ibu.
6. Terdapat 5 (lima) pilihan jawaban yang tersedia untuk masing – masing pernyataan, yaitu :
  - SS : Sangat Setuju
  - S : Setuju
  - KS : Kurang Setuju
  - TS : Tidak Setuju
  - STS : Sangat Tidak Setuju

### C. Butir Pertanyaan

Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
<b>Kualitas Kerja</b>						
1	Saya selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kerja saya.					
2	Saya mengerjakan tugas dengan terampil, rapi dan penuh dengan ketelitian.					
<b>Kuantitas Kerja</b>						
1	Semua target yang ditentukan perusahaan telah terselesaikan dengan baik					
2	Kuantitas hasil kerja saya telah sesuai dengan yang ditargetkan					
<b>Produktivitas</b>						
1	Saya dapat mengerjakan tugas yang diberikan melebihi apa yang ditargetkan perusahaan.					
2	Saya memiliki keterampilan yang sangat baik dalam melaksanakan pekerjaan saya					
<b>Efektivitas</b>						
1	Saya menjaga ketepatan waktu dan kesempurnaan hasil pekerjaan.					
2	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan waktu.					

Lingkungan Kerja X1

	Alternatif Jawaban

No	Pernyataan	SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
Penerangan						
1	Penerangan/ pencahayaan di tempat kerja karyawan sudah baik.					
2	Terdapat penerangan cadangan ditempat anda bekerja saat terjadi pemadaman listrik.					
Suhu Udara						
1	Suhu ruangan tempat anda bekerja membuat anda nyaman dalam melaksanakan pekerjaan.					
2	Sirkulasi udara yang berada diruangan bekerja dengan baik.					
Suara Bising						
1	Anda tidak merasa terganggu dengan suara bising kendaraan disekitar tempat anda bekerja.					
2	Suara karyawan lain tidak terlalu mengganggu konsentrasi anda saat anda sedang bekerja					
Penggunaan Warna						
1	Warna cat yang digunakan diruangan anda bekerja memberikan efek semangat bekerja.					
2	Warna cat diruangan anda bekerja cukup baik dan tidak membosankan					
Ruang Gerak Yang Diperluka						
1	Terdapat ruang gerak yang cukup di tempat kerja untuk mendukung pekerjaan karyawan.					
3	Ruang yang anda tempati untuk					



	bekerja selalu bersih dan rapi.					
Keamanan Bekerja						
1	Anda merasa bahwa bangunan tempat anda bekerja sudah memenuhi standar keamanan.					
2	Diruangan tempat anda bekerja terdapat alat penunjang keamanan					
Hubungan Antar Karyawan						
1	Hubungan antara karyawan dengan sesama rekan kerja membantu karyawan dalam bekerja					
2	Hubungan antara karyawan dan atasan membantu karyawan dalam bekerja.					

### Disiplin Kerja Karyawan X3

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
Kehadiran						
1	Saya hadir ditempat bekerja tepat waktusebelum jam kerja yang telah ditetapkan					
2	Saya merasa bahwa saya tidak pernah hadir terlambat dalam bekerja					
Ketaatan Pada Peraturan Kerja						
1	Saya selalu pulang bekerja sesuai dengan waktu yang ditetapkan					
2	Saya selalu mengikuti aturan yang berlaku yang telah ditetapkan perusahaan.					

Ketaatan Pada Standar Kerja					
1	Saya patuh pada standar operasional perusahaan (SOP) dalam melaksanakan pekerjaan.				
2	Saya selalu bekerja sesuai dengan standar prosedur yang telah diterapkan.				
Tingkat Kewaspadaan Tinggi					
1	Saya selalu mengerjakan tugas dengan penuh tanggung jawab.				
2	Saya bersikap sopan dalam bekerja				
Bekerja Etis					
1	Saya mengerjakan tugas sesuai dengan kemampuan yang saya miliki.				
2	Saya menjaga tingkah laku sesuai norma yang berlaku				





### Lampiran 03. Hasil Uji Instrument Penelitian

Uji validitas digunakan untuk mengukur sah atau valid tidaknya suatu kuisioner (Ghozali, 2018:51). Penentuan uji validitas atas instrumen penelitian ini menggunakan perhitungan korelasi *product moment correlation analysis*. Kriteria keputusan validitas kuisioner dinyatakan dengan membandingkan hasil  $r$  hitung dengan  $r$  tabel, dimana ditentukan nilai signifikansi sebesar 5%. Jika  $r$  hitung  $>$   $r$  tabel maka item kuisioner dinyatakan valid. Sebaliknya jika  $r$  hitung  $<$   $r$  tabel, maka item kuisioner dinyatakan tidak valid.  $r$  tabel dalam uji ini didapatkan senilai 0,361. Menentukan  $r$  tabel dalam penelitian ini menggunakan rumus  $df = n - 2$ .  $Df = 30 - 2 = 28$ .  $n=30$  dengan taraf signifikan sebesar 5% di peroleh nilai  $r$  tabel sebesar 0,361 sesuai dengan ketentuan  $r$  tabel.

Hasil Uji Validitas

No	Variabel	Pernyataan	r Hitung	r Tabel	Keterangan
1.	Lingkungan Kerja (X1)	X1.1	0,900	0,361	VALID
		X1.2	0,896	0,361	VALID
		X1.3	0,796	0,361	VALID
		X1.4	0,612	0,361	VALID
		X1.5	0,533	0,361	VALID
		X1.6	0,542	0,361	VALID
		X1.7	0,570	0,361	VALID
		X1.8	0,835	0,361	VALID
		X1.9	0,842	0,361	VALID
		X1.10	0,796	0,361	VALID
		X1.11	0,917	0,361	VALID
		X1.12	0,900	0,361	VALID
		X1.13	0,842	0,361	VALID
		X1.14	0,914	0,361	VALID
2.	Disiplin Kerja (X2)	X2.1	0,489	0,361	VALID
		X2.2	0,660	0,361	VALID
		X2.3	0,539	0,361	VALID
		X2.4	0,861	0,361	VALID
		X2.5	0,488	0,361	VALID
		X2.6	0,630	0,361	VALID
		X2.7	0,613	0,361	VALID
		X2.8	0,623	0,361	VALID

		X2.9	0,861	0,361	VALID
		X2.10	0,704	0,361	VALID
3	Kinerja Karyawan	Y1	0,772	0,361	VALID
		Y2	0,691	0,361	VALID
		Y3	0,738	0,361	VALID
		Y4	0,624	0,361	VALID
		Y5	0,614	0,361	VALID
		Y6	0,679	0,361	VALID
		Y7	0,726	0,361	VALID
		Y8	0,658	0,361	VALID

Sumber : Ouput Spss

Uji reliabilitas dijelaskan oleh Ghozali (2018 : 445) adalah alat yang digunakan peneliti untuk mengukut konsistensi suatu kuisiner. Sebuah kuisiner dinyatakan reliebel jika jawaban dari seseorang terhadap pertanyaan adalah konsisten atau stabil dari waktu ke waktu. Uji ini menggunakan Cronbach'ch Alpha. Apabila Cronbach's Alpha  $> 0,06$  maka butir kuisiner tersebut dikatakan reliebel (layak). Namun apabila Cronbach's Alpha  $< 0,06$  maka butir kuisiner tersebut dikatakan tidak reliebel.

#### Hasil Uji Reliabilitas

Variabel	Cronbach's Alpha	Ketentuan Reliabel	Keterangan
Lingkungan Kerja	0,948	0,60	Reliabel
Disiplin Kerja	0,846	0,60	Reliabel
Kinerja Karyawan	0,822	0,60	Reliabel

**Lampiran 04. Karakteristik Responden Sampel Kecil**

No	Nama	Umur	jenis Kelamin	Alamat
1	Dewa Ayu Kade Niraya	36	Perempuan	Tabanan
2	Liatitah	31	Perempuan	Tabanan
3	Anak Agung Oka	37	Perempuan	Tabanan
4	Ni Komang Murni	40	Perempuan	Tabanan
5	Komang Sari	39	Perempuan	Tabanan
6	Ni Made Adnyani	40	Perempuan	Tabanan
7	Wayan Ramiantiwi	38	Perempuan	Tabanan
8	Desak Winanti	45	Perempuan	Tabanan
9	Sang Ayu Nym Armini	38	Perempuan	Tabanan
10	Ayu Wihandani	28	Perempuan	Tabanan
11	Evi Parwati	45	Perempuan	Tabanan
12	Desak Ketuk Sekar	40	Perempuan	Tabanan
13	Sri Hartayani	41	Perempuan	Tabanan
14	Ibu Cantika	48	Perempuan	Tabanan
15	Dita Apriliani	28	Perempuan	Tabanan
16	Ibu Angga	45	Perempuan	Tabanan
17	Ratna Dewi	26	Perempuan	Tabanan
18	Desi Ariani	24	Perempuan	Tabanan
19	Mulya Damayanti	36	Perempuan	Tabanan
20	Suci Ariani	24	Perempuan	Tabanan
21	Ni Putu Anggita Yani	24	Perempuan	Tabanan
22	Ni Putu Nanda Dwi	24	Perempuan	Tabanan
23	Sandya Dewi	25	Perempuan	Tabanan
24	Widyantari	26	Perempuan	Tabanan
25	Tiara Khusuma Wati	24	Perempuan	Tabanan
26	Mira Widyantari	25	Perempuan	Tabanan
27	Putu Ariandita	27	Laki - Laki	Tabanan
28	Danu Putra Gun	29	Laki - Laki	Tabanan
29	Kadek Agung	30	Laki - Laki	Tabanan
30	Arta Wiguna	35	Laki - Laki	Tabanan



22	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	58
23	1	1	1	2	3	3	3	1	1	1	1	1	1	1	21
24	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	57
25	4	4	4	3	2	5	5	5	3	4	3	4	3	3	52
26	4	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	60
27	4	4	5	2	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	61
28	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	59
29	4	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	62
30	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	67

Displin Kerja												
No	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2	
1	3	5	3	3	5	4	3	3	3	3	35	
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40	
3	5	5	4	4	5	3	5	5	4	5	45	
4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	42	
5	4	5	2	4	5	3	4	3	4	4	38	
6	5	4	3	2	4	3	4	3	2	4	34	
7	3	3	4	4	3	4	5	2	4	3	35	
8	5	5	5	4	5	5	5	5	4	5	48	
9	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	37	
10	4	5	3	5	4	5	5	5	5	5	46	
11	5	3	3	3	3	4	4	4	3	4	36	
12	5	3	2	3	4	3	5	5	3	4	37	





Kinerja Karyawan									
No	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y
1	3	5	4	5	3	4	5	4	33
2	4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	4	4	5	4	4	5	4	34
4	4	4	4	5	5	4	5	5	36
5	4	1	4	4	1	4	4	4	26
6	4	5	4	5	4	4	5	5	36
7	3	4	3	2	3	4	2	4	25
8	3	5	4	3	4	5	3	5	32
9	5	5	5	5	5	4	5	5	39
10	4	4	4	5	4	4	4	4	33
11	4	4	4	4	5	4	4	4	33
12	4	4	3	4	5	4	5	5	34
13	3	4	5	4	3	3	3	5	30
14	4	4	3	1	4	3	4	4	27
15	3	4	3	5	3	4	4	4	30
16	4	4	4	4	4	4	3	4	31
17	4	4	4	5	4	4	4	4	33
18	4	4	4	5	5	4	4	4	34
19	5	5	5	4	4	5	5	5	38
20	4	4	4	5	4	4	4	4	33
21	5	5	5	4	5	5	4	5	38
22	4	4	4	5	4	4	5	4	34
23	5	5	5	5	4	5	5	5	39
24	5	5	5	5	5	5	5	5	40
25	4	4	4	4	5	4	4	4	33
26	4	4	4	4	4	4	4	4	32
27	5	5	5	5	5	5	5	5	40
28	5	5	5	5	4	5	5	5	39
29	4	4	4	4	5	4	4	4	33
30	4	4	4	4	5	4	4	4	33

## Lampiran 06. Hasil Uji Instrumen

### Uji Validitas

#### Lingkungan Kerja (X1)

		Correlations															
		X01	X02	X03	X04	X05	X06	X07	X08	X09	X10	X11	X12	X13	X14	Total	
X01	Pearson	1	.848**	.698**	.557**	.289	.367*	.415*	.753**	.734**	.698**	.849**	1.000**	.734**	.879**	.900**	
	Correlation																
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.001	.121	.046	.023	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X02	Pearson	.848**	1	.633**	.584**	.423*	.537**	.573**	.734**	.668**	.633**	.826**	.848**	.668**	.795**	.896**	
	Correlation																
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.001	.020	.002	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X03	Pearson	.698**	.633**	1	.215	.099	.285	.186	.793**	.846**	1.000**	.723**	.698**	.846**	.732**	.796**	
	Correlation																
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.255	.602	.127	.325	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X04	Pearson	.557**	.584**	.215	1	.596**	.395*	.639**	.314	.235	.215	.498**	.557**	.235	.471**	.612**	
	Correlation																
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.255		.001	.031	.000	.091	.211	.255	.005	.001	.211	.009	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X05	Pearson	.289	.423*	.099	.596**	1	.461*	.591**	.203	.320	.099	.486**	.289	.320	.458*	.533**	
	Correlation																
	Sig. (2-tailed)	.121	.020	.602	.001		.010	.001	.281	.085	.602	.007	.121	.085	.011	.002	.002



X12	Pearson	1.000**	.848**	.698**	.557**	.289	.367*	.415*	.753**	.734**	.698**	.849**	1	.734**	.879**	.900**
	Correlation															
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.121	.046	.023	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
N		30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X13	Pearson	.734**	.668**	.846**	.235	.320	.253	.158	.765**	1.000**	.846**	.820**	.734**	1	.829**	.842**
	Correlation															
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.211	.085	.178	.406	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
N		30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X14	Pearson	.879**	.795**	.732**	.471**	.458*	.278	.341	.750**	.829**	.732**	.971**	.879**	.829**	1	.914**
	Correlation															
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.009	.011	.137	.065	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
N		30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson	.900**	.896**	.796**	.612**	.533**	.542**	.570**	.835**	.842**	.796**	.917**	.900**	.842**	.914**	1
	Correlation															
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.002	.002	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N		30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



X08	Pearson Correlation	.518**	.181	.215	.425*	.024	.293	.401*	1	.425*	.606**	.623**
	Sig. (2-tailed)	.003	.339	.253	.019	.899	.116	.028		.019	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X09	Pearson Correlation	.225	.568**	.381*	1.000**	.323	.550**	.474**	.425*	1	.541**	.861**
	Sig. (2-tailed)	.231	.001	.038	.000	.082	.002	.008	.019		.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
X10	Pearson Correlation	.398*	.344	.150	.541**	.363*	.179	.580**	.606**	.541**	1	.704**
	Sig. (2-tailed)	.029	.063	.428	.002	.049	.343	.001	.000	.002		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30
TOTAL	Pearson Correlation	.489**	.660**	.539**	.861**	.488**	.630**	.613**	.623**	.861**	.704**	1
	Sig. (2-tailed)	.006	.000	.002	.000	.006	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

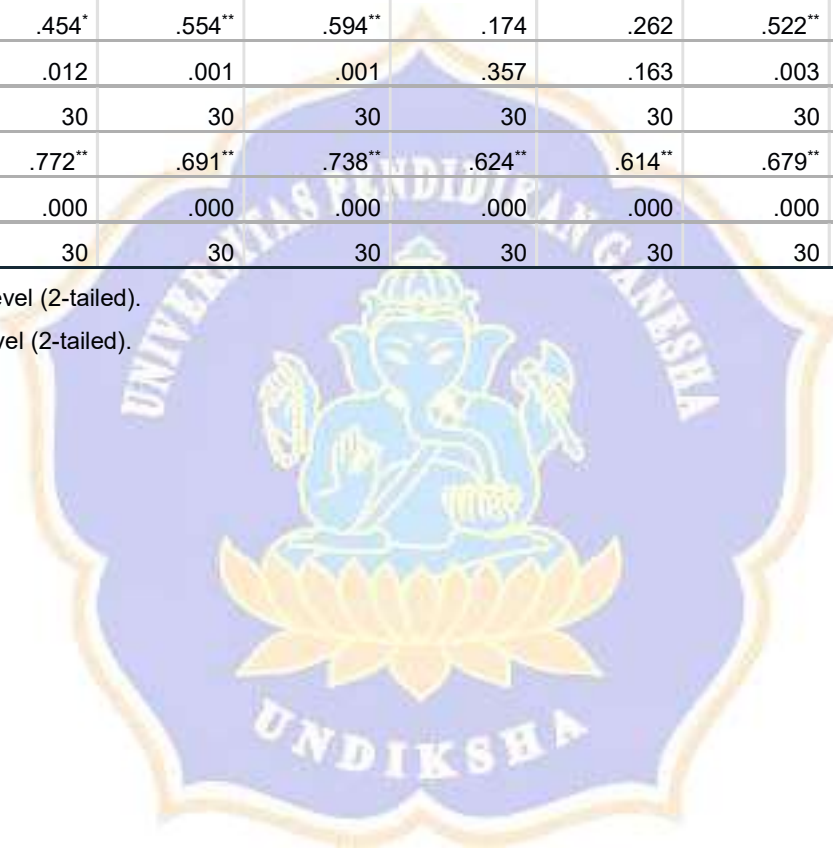




Y07	Pearson Correlation	.594**	.309	.359	.604**	.301	.322	1	.376*	.726**
	Sig. (2-tailed)	.001	.097	.051	.000	.107	.083		.041	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Y08	Pearson Correlation	.454*	.554**	.594**	.174	.262	.522**	.376*	1	.658**
	Sig. (2-tailed)	.012	.001	.001	.357	.163	.003	.041		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Total	Pearson Correlation	.772**	.691**	.738**	.624**	.614**	.679**	.726**	.658**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



## Uji Reliabilitas

### Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja X1

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.948	14

### Uji Reliabilitas Disiplin Kerja X2

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.846	10

## Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan Y

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.822	8



**Lampiran 07. Kuesioner****“Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Di UD. Asih Konveksi”**

Yth. Bapak/I Karyawan

UD. Asih Konveksi

Meliling

Dengan Hormat,

Dalam rangka memenuhi kelengkapan penyusunan skripsi, saya mahasiswa atas nama Desak Putu Lidya Rahayu dengan NIM. 2017011005 , Program S1 Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi, Universitas Pendidikan Ganesha bermaksud untuk memohon kesediaan Bapak / Ibu untuk mengisi kuesioner sesuai dengan petunjuk pengisian yang tertera di bawah ini. Penelitian ini semata – mata bersifat ilmiah dan dipergunakan untuk keperluan penyusunan skripsi sebagai salah satu syarat untuk dapat menyelesaikan program studi S1 pada Fakultas Ekonomi, Universitas Pendidikan Ganesha. Saya harap jawaban yang Bapak / Ibu berikan adalah bersifat jujur dan terbuka, mengingat data yang diperlukan sangat besar artinya serta identitas dan jawaban yang diberikan akan dijamin kerahasiaannya.

Atas segala bantuan serta partisipasi yang Bapak / Ibu berikan, saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya.

Desak Putu Lidya Rahayu

NIM.2017011005

#### D. Identitas Responden

Responden diharapkan menjawab pertanyaan-pertanyaan berikut dengan mengisi bagian yang kosong atau memberi tanda (✓) pada jawaban yang tersedia.

4. Nama : .....
5. Jenis Kelamin :  Laki – Laki  Perempuan
6. Umur : .....
7. Tingkat Pendidikan : .....
8. Lama Masa Bekerja : .....

#### E. Petunjuk Pengisian Kuesioner

7. Mohon dengan hormat, bantuan dan kesediaan Bapak / Ibu untuk menjawab seluruh pertanyaan / pernyataan dalam kuesioner ini.
8. Daftar pertanyaan di bawah ini hanya semata-mata untuk data penelitian dalam rangka penyelesaian studi
9. Jawablah pertanyaan di bawah ini sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu
10. Apapun pilihan jawaban Bapak/Ibu tidak akan mempengaruhi hak dan kewajiban bapak ibu dalam pekerjaan.
11. Beri tanda silang (✓) pada salah satu jawaban atau tanggapan yang telah disediakan sesuai dengan keadaan yang Bapak/Ibu rasakan sesuai sepengetahuan Bapak/Ibu.
12. Terdapat 5 (lima) pilihan jawaban yang tersedia untuk masing – masing pernyataan, yaitu :
  - SS : Sangat Setuju
  - S : Setuju
  - KS : Kurang Setuju
  - TS : Tidak Setuju
  - STS : Sangat Tidak Setuju



## F. Butir Pernyataan

### Kinerja Karyawan (Y)

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
<b>Kualitas Kerja</b>						
1	Saya selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kerja saya.					
2	Saya mengerjakan tugas dengan terampil, rapi dan penuh dengan ketelitian.					
<b>Kuantitas Kerja</b>						
1	Semua target yang ditentukan perusahaan telah terselesaikan dengan baik					
2	Kuantitas hasil kerja saya telah sesuai dengan yang ditargetkan					
<b>Produktivitas</b>						
1	Saya dapat mengerjakan tugas yang diberikan melebihi apa yang ditargetkan perusahaan.					
2	Saya memiliki keterampilan yang sangat baik dalam melaksanakan pekerjaan saya					
<b>Efektivitas</b>						
1	Saya menjaga ketepatan waktu dan kesempurnaan hasil pekerjaan.					
2	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan waktu.					

Lingkungan Kerja X1

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
Penerangan						
1	Penerangan/ pencahayaan di tempat kerja karyawan sudah baik.					
2	Terdapat penerangan cadangan ditempat anda bekerja saat terjadi pemadaman listrik.					
Suhu Udara						
1	Suhu ruangan tempat anda bekerja membuat anda nyaman dalam melaksanakan pekerjaan.					
2	Sirkulasi udara yang berada diruangan bekerja dengan baik.					
Suara Bising						
1	Anda tidak merasa terganggu dengan suara bising kendaraan disekitar tempat anda bekerjaa.					
2	Suara karyawan lain tidak terlalu mengganggu konsentrasi anda saat anda sedang bekerja					
Penggunaan Warna						
1	Warna cat yang digunakan diruangan anda bekerja memberikan efek semangat bekerja.					
2	Warna cat diruangan anda bekerja cukup baik dan tidak membosankan					
Ruang Gerak Yang Diperluka						
1	Terdapat ruang gerak yang cukup di tempat kerja untuk mendukung pekerjaan karyawan.					

3	Ruang yang anda tempati untuk bekerja selalu bersih dan rapi.					
Keamanan Bekerja						
1	Anda merasa bahwa bangunan tempat anda bekerja sudah memenuhi standar keamanan.					
2	Diruangan tempat anda bekerja terdapat alat penunjang keamanan					
Hubungan Antar Karyawan						
1	Hubungan antara karyawan dengan sesama rekan kerja membantu karyawan dalam bekerja					
2	Hubungan antara karyawan dan atasan membantu karyawan dalam bekerja.					

### Disiplin Kerja Karyawan X3

No	Pernyataan	Alternatif Jawaban				
		SS	S	KS	TS	STS
		5	4	3	2	1
Kehadiran						
1	Saya hadir ditempat bekerja tepat waktusebelum jam kerja yang telah ditetapkan					
2	Saya merasa bahwa saya tidak pernah hadir terlambat dalam bekerja					
Ketaatan Pada Peraturan Kerja						
1	Saya selalu pulang bekerja sesuai dengan waktu yang ditetapkan					
2	Saya selalu mengikuti aturan yang berlaku yang telah ditetapkan perusahaan.					

Ketaatan Pada Standar Kerja					
1	Saya patuh pada standar operasional perusahaan (SOP) dalam melaksanakan pekerjaan.				
2	Saya selalu bekerja sesuai dengan standar prosedur yang telah diterapkan.				
Tingkat Kewaspadaan Tinggi					
1	Saya selalu mengerjakan tugas dengan penuh tanggung jawab.				
2	Saya bersikap sopan dalam bekerja				
Bekerja Etis					
1	Saya mengerjakan tugas sesuai dengan kemampuan yang saya miliki.				
2	Saya menjaga tingkah laku sesuai norma yang berlaku				



**Lampiran 08. Karakteristik Responden**

No	Nama	Umur	Jenis Kelamin	Alamat	Tingkat Pendidikan	Pengalaman Kerja
1	Lisna Wati	43	Perempuan	Tabanan	SMA	10
2	Nyoman Indawaati	42	Perempuan	Tabanan	SMA	8
3	Ni Made Sariani	49	Perempuan	Tabanan	SMA	8
4	Ayuk Damayanti	38	Perempuan	Tabanan	SMA	6
5	Rista A. Ningsih	25	Perempuan	Tabanan	SMA	2
6	Alit Kastrawan	35	Laki - Laki	Tabanan	SMA	5
7	Tama Wijaya	44	Laki - Laki	Tabanan	SMA	8
8	I Made Yasin	50	Laki - Laki	Tabanan	SMP	9
9	Pak Seni	51	Laki - Laki	Tabanan	SMP	10
10	Endri Setiawan	34	Laki - Laki	Tabanan	D1	5
11	Ni Desak Gede Sinya Dewi	26	Perempuan	Tabanan	S1	4
12	I Gede Agus Wira	30	Laki - Laki	Tabanan	SMA	3
13	I Ketut Sada	50	Laki - Laki	Tabanan	SMP	10
14	Desak Gede Yuliawati	48	Perempuan	Tabanan	SMA	8
15	Ni Putu Sariani	40	Perempuan	Tabanan	SMA	9
16	Ni Ketut Kartini	45	Perempuan	Tabanan	SMA	8
17	I Putu nanik Widyantari	49	Perempuan	Tabanan	SMA	9
18	I Gede Gita Hartawan	34	Laki - Laki	Tabanan	SMA	6
19	Ni Komang Murni	49	Perempuan	Tabanan	SMA	10
20	Komang Sari	51	Perempuan	Tabanan	SMP	10
21	Ni Made Adnyani	48	Perempuan	Tabanan	SMA	6

22	Wayan Ramiantiwi	49	Perempuan	Tabanan	SMA	5
23	Desak Winanti	48	Perempuan	Tabanan	SMA	5
24	Wayan Sri Mayumi	39	Perempuan	Tabanan	SMA	5
25	Riskania Latia	25	Perempuan	Tabanan	SMA	3
26	Nyoman Sutini	52	Perempuan	Tabanan	SMA	10
27	Made Sudiasih	53	Laki - Laki	Tabanan	SMA	10
28	Kadek Sri Anom Ginanti	44	Perempuan	Tabanan	SMA	5
29	desak made enita	48	Perempuan	Tabanan	SMA	9
30	Ni Luh Sri Juliawati dini	26	Perempuan	Tabanan	SMA	4
31	Ni Nyoman Suartini	44	Perempuan	Tabanan	SMA	8
32	Ni Kadek Jayantari	45	Perempuan	Tabanan	SMA	6
33	NI Kadek Ayu Meliani	28	Perempuan	Tabanan	SMA	4
34	Putu Ayu Yuniari	34	Perempuan	Tabanan	S1	5
35	Lia Sanita	23	Perempuan	Tabanan	S1	2
36	Desi Ariani	23	Perempuan	Tabanan	S1	2
37	Desak Kadek Aprilia Kartika	25	Perempuan	Tabanan	S1	3
38	Ni luh Gede Diana Sari	27	Perempuan	Tabanan	D1	3
39	Desak Putu Suarmini	54	Perempuan	Tabanan	D2	10
40	Komang Maha Yuda Astrawan	35	Laki - Laki	Tabanan	D2	3
41	Putu Andra Wiguna	29	Laki - Laki	Tabanan	D2	5
42	Komang Agus Sastrawan	27	Laki - Laki	Tabanan	D1	4



## Lampiran 09. Tabulasi (N = 42)

No. Res	Lingkungan Kerja (X1)														TOTAL X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	X1.11	X1.12	X1.13	X1.14	
1	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	<b>61</b>
2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>42</b>
3	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	<b>66</b>
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>70</b>
5	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	5	<b>66</b>
6	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	<b>68</b>
7	4	5	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	<b>65</b>
8	1	2	3	3	2	3	2	3	3	2	1	2	3	3	<b>33</b>
9	4	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	5	5	<b>63</b>
10	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	<b>66</b>
11	3	3	2	3	2	2	4	2	4	4	3	4	4	3	<b>43</b>
12	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	<b>30</b>
13	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	<b>66</b>
14	5	4	4	4	3	4	4	4	4	3	5	4	4	4	<b>56</b>
15	5	2	1	1	1	1	2	1	1	1	5	2	1	1	<b>25</b>
16	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	<b>66</b>
17	4	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	<b>66</b>
18	3	2	3	3	2	3	2	3	3	2	3	2	3	3	<b>37</b>
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>56</b>
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>70</b>
21	5	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	<b>64</b>
22	3	2	2	3	2	2	2	2	3	2	3	2	2	3	<b>33</b>
23	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	<b>51</b>



2	3	4	3	4	2	4	3	2	2	4	<b>31</b>
3	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	<b>49</b>
4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>50</b>
5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	<b>49</b>
6	5	5	4	5	4	5	5	5	5	4	<b>47</b>
7	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	<b>44</b>
8	5	5	4	4	4	3	5	5	5	4	<b>44</b>
9	5	4	4	4	4	5	5	5	4	4	<b>44</b>
10	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	<b>45</b>
11	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>50</b>
12	2	5	3	5	3	3	4	2	5	3	<b>35</b>
13	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	<b>45</b>
14	4	3	5	4	5	4	4	4	3	5	<b>41</b>
15	1	1	5	2	5	1	1	1	1	5	<b>23</b>
16	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	<b>45</b>
17	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	<b>45</b>
18	3	2	3	2	3	3	3	3	2	3	<b>27</b>
19	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>50</b>
21	5	4	5	5	5	5	4	5	4	5	<b>47</b>
22	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>50</b>
23	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	<b>36</b>
24	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	<b>41</b>
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
26	3	4	2	3	2	3	4	3	4	2	<b>30</b>
27	4	2	4	3	4	4	3	4	2	4	<b>34</b>

28	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>50</b>
29	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	<b>48</b>
30	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>50</b>
31	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	<b>43</b>
32	5	3	5	5	5	5	5	5	3	5	<b>46</b>
33	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
34	3	4	3	3	3	3	3	3	4	3	<b>32</b>
35	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
36	2	3	4	4	2	3	3	2	3	4	<b>30</b>
37	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
38	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	<b>50</b>
39	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	<b>30</b>
40	4	5	5	5	5	4	4	4	5	5	<b>46</b>
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	<b>40</b>
42	3	3	3	4	3	4	4	3	3	3	<b>33</b>



No. Res	Kinerja Karyawan (Y)								TOTAL Y
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	
1	5	5	5	5	5	5	5	5	40
2	3	4	4	5	3	3	5	3	30
3	5	5	5	4	5	4	5	5	38
4	5	5	5	5	5	5	5	5	40
5	5	5	5	4	5	5	5	5	39
6	4	5	5	5	5	5	4	5	38
7	4	5	4	5	4	5	4	4	35
8	3	4	3	4	4	2	3	3	26
9	4	4	4	3	4	3	4	5	31
10	4	5	5	3	4	3	4	5	33
11	5	4	5	5	5	5	5	5	39
12	3	3	2	2	2	3	2	3	20
13	4	5	5	5	4	3	4	4	34
14	3	3	4	3	4	3	4	3	27
15	2	1	2	3	2	1	2	1	14
16	5	4	4	5	5	5	4	5	37
17	4	5	5	5	5	5	5	5	39
18	3	4	3	3	4	3	3	4	27
19	5	5	5	4	5	4	4	5	37
20	5	5	5	5	5	5	5	5	40
21	4	4	5	5	4	5	4	4	35
22	2	3	4	2	3	2	3	5	24
23	4	3	4	3	4	5	4	4	31
24	4	4	5	3	4	5	4	4	33

25	5	4	5	4	4	4	4	5	<b>35</b>
26	4	5	3	3	4	3	4	4	<b>30</b>
27	5	5	3	4	3	4	3	5	<b>32</b>
28	5	5	4	5	5	5	4	5	<b>38</b>
29	3	5	5	5	5	4	5	3	<b>35</b>
30	4	4	3	3	4	3	4	5	<b>30</b>
31	5	5	5	5	5	5	5	4	<b>39</b>
32	5	4	5	4	5	4	5	5	<b>37</b>
33	5	4	5	4	4	4	4	5	<b>35</b>
34	3	4	3	3	2	3	5	3	<b>26</b>
35	5	5	4	5	5	5	4	5	<b>38</b>
36	2	2	2	2	3	4	2	4	<b>21</b>
37	4	4	4	5	4	5	4	4	<b>34</b>
38	4	5	3	4	5	4	5	5	<b>35</b>
39	2	3	3	3	3	3	3	2	<b>22</b>
40	4	4	4	5	4	5	4	4	<b>34</b>
41	3	5	5	4	5	4	5	5	<b>36</b>
42	3	4	3	4	3	4	4	3	<b>28</b>



## Lampiran 10. Deskripsi Data Responden

### 1. Jenis Kelamin Responden

		Jenis Kelamin		Valid	Cumulative
		Frequency	Percent	Percent	Percent
Valid	Laki-laki	12	28.6	28.6	28.6
	Perempuan	30	71.4	71.4	100.0
Total		42	100.0	100.0	

### 2. Usia Responden

		Umur		Valid	Cumulative
		Frequency	Percent	Percent	Percent
Valid	17-25 Tahun	5	11.9	11.9	11.9
	26-35 Tahun	12	28.6	28.6	40.5
	36-45 Tahun	10	23.8	23.8	64.3
	>45 Tahun	15	35.7	35.7	100.0
Total		42	100.0	100.0	

### 3. Tingkat Pendidikan Responden

		Tingkat Pendidikan		Valid	Cumulative
		Frequency	Percent	Percent	Percent
Valid	SMP	4	9.5	9.5	9.5
	SMA/SMK	27	64.3	64.3	73.8
	Diploma	6	14.3	14.3	88.1
	Sarjana (S1)	5	11.9	11.9	100.0
Total		42	100.0	100.0	

### 4. Pengalaman/ Lama Masa Kerja Responden

		Pengalaman Kerja/Lama Masa Kerja		Valid	Cumulative
		Frequency	Percent	Percent	Percent
Valid	1-5 Tahun	20	47.6	47.6	47.6
	6-10 Tahun	22	52.4	52.4	100.0
Total		42	100.0	100.0	

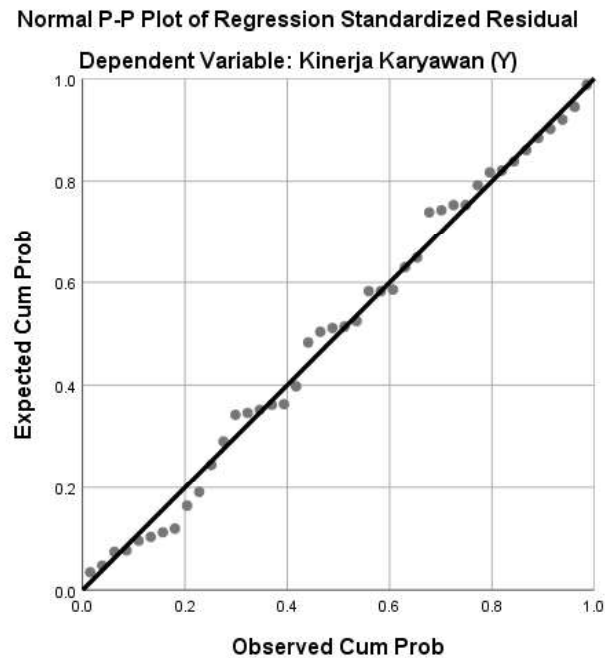
### Lampiran 11. Hasil Uji Statistik Deskriptif

Descriptive Statistics					
	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Lingkungan Kerja (X1)	42	25	70	54.26	13.552
Disiplin Kerja (X2)	42	23	50	41.67	7.436
Kinerja Karyawan (Y)	42	14	40	32.67	6.203
Valid N (listwise)	42				



## Lampiran 12. Hasil Uji Asumsi Klasik

### 1. Uji Normalitas



### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		42
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	3.21760085
	Most Extreme Differences	
	Absolute	.078
	Positive	.077
	Negative	-.078
Test Statistic		.078
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

c. Lilliefors Significance Correction.

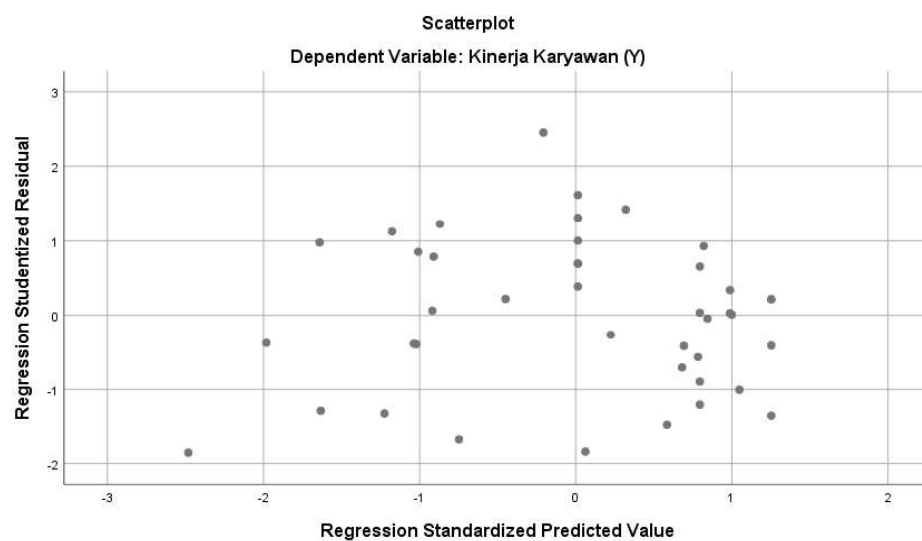
d. This is a lower bound of the true significance.

## 2. Hasil Uji Multikolinieritas

Model	Coefficients <sup>a</sup>					Collinearity Statistics	
	Unstandardized Coefficients B	Std. Error	Standardized Coefficients Beta	t	Sig.	Tolerance	VIF
1 (Constant)	6.460	2.946		2.193	.034		
Lingkungan Kerja (X1)	.287	.049	.626	5.812	.000	.594	1.683
Disiplin Kerja (X2)	.256	.090	.307	2.844	.007	.594	1.683

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

## 3. Hasil Uji Heteroskedastisitas



Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	4.438	1.602		2.771	.009
Lingkungan Kerja (X1)	-.048	.027	-.351	-1.777	.083
Disiplin Kerja (X2)	.018	.049	.073	.371	.712

a. Dependent Variable: Abs\_Res

### Lampiran 13. Hasil Uji Regresi Linier Berganda

Model		Coefficients <sup>a</sup>		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.
		Unstandardized Coefficients B	Std. Error			
1	(Constant)	6.460	2.946		2.193	.034
	Lingkungan Kerja (X1)	.287	.049	.626	5.812	.000
	Disiplin Kerja (X2)	.256	.090	.307	2.844	.007

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)



## Lampiran 14. Hasil Uji Hipotesis

### Uji Koefisien Determinasi (R<sup>2</sup>)

#### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.855 <sup>a</sup>	.731	.717	3.299

a. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja (X2), Lingkungan Kerja (X1)

#### 1. Uji t (Parsial)

##### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	12.262	2.305		5.319	.000
	Lingkungan Kerja (X1)	.376	.041	.822	9.116	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

##### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.146	3.954		2.060	.046
	Disiplin Kerja (X2)	.589	.093	.706	6.297	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

#### 2. Hasil Uji F (Simultan)

##### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1152.862	2	576.431	52.962	.000 <sup>b</sup>
	Residual	424.471	39	10.884		
	Total	1577.333	41			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja (X2), Lingkungan Kerja (X1)



**Lampiran 15. Dokumentasi Penelitian**  
HASIL DOKUMENTASI PENELITIAN







## RIWAYAT HIDUP



Desak Putu Lidya Rahayu lahir di Kulkul Batu 25 Juli 2002. Penulis lahir dari pasangan Bapak I Dewa Alit Saputera S,E. dan Ibu Sang Ayu Nyoman Armini. Penulis berkebangsaan Indonesia dan beragama Hindu. Alamat asli penulis berada di Kulkul Batu, Desa Dalang, Kecamatan Selemadeg Timur, Kabupaten Tabanan, Provinsi Bali. Penulis menyelesaikan Pendidikan SD di SD N 2 DALANG dan lulus pada tahun 2014. Kemudian penulis melanjutkan di SMP N 3 SELEMADEG TIMUR, dan lulus pada tahun 2017. Pada tahun 2020, penulis lulus dari SMA N 1 SELEMADEG, dan melanjutkan ke Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Akuntansi, di Universitas Pendidikan Ganesha. Pada semester akhir 2024 penulis telah menyelesaikan Skripsi yang berjudul “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di UD. Asih Konveksi”.

