

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI UD. ASIH KONVEKSI

Desak Putu Lidya Rahayu¹, I Nyoman Sujana²

^{1,2,3}Program Studi Pendidikan Ekonomi

Universitas Pendidikan Ganesha

Singaraja, Bali, Indonesia

Email : desak.lidya@undiksha.ac.id¹ , nyoman.sujana@undiksha.ac.id² ,

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di UD. Asih Konveksi baik secara parsial maupun secara simultan. Jenis penelitian ini adalah penelitian kausal dengan pendekatan kuantitatif. Populasi yang digunakan adalah seluruh karyawan di UD. Asih Konveksi. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah menggunakan sampel jenuh atau dengan menjadikan semua populasi menjadi sampel yaitu sebanyak 42 orang. Jenis data yang digunakan adalah data kuantitatif dengan sumber data sekunder dan primer. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini adalah observasi, wawancara dan juga metode kuesioner dengan skala likert. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan Teknik analisis regresi linier berganda dengan uji hipotesis secara parsial (uji t) dan simultan (uji F). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di UD. Asih Konveksi, (2) disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada UD. Asih Konveksi dan (3) lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di UD. Asih Konveksi.

Kata kunci : lingkungan kerja, disiplin kerja, kinerja karyawan.

Abstract

This study aims to determine the effect of work environment and work discipline on employee performance at UD. Asih Konveksi both partially and simultaneously. This type of research is causal research with a quantitative approach. The population used is all employees at UD. Asih Konveksi. The sample used in this study was to use saturated samples or by making all the population into samples, namely 42 people. The type of data used is quantitative data with secondary and primary data sources. The data collection methods in this study were observation, interview and also a questionnaire method with a Likert scale. The analysis technique used in this research is to use multiple linear regression analysis techniques with partial (t test) and simultaneous (F test) hypothesis testing. The results of this study indicate that: (1) the work environment has a positive and significant effect on employee performance at UD. Asih Konveksi, (2) work discipline has a positive and significant effect on employee performance at UD. Asih Konveksi and (3) work environment and work discipline have a positive and significant effect on employee performance at UD. Asih Konveksi.

Keywords: work environment, work discipline, employee performance