

**PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI PADA DINAS PEMADAM KEBAKARAN DAN  
PENYELAMATAN KABUPATEN BULELENG**

Oleh

**Komang Ardi Gianyudha Putra, NIM 2017041196**

**Jurusan Manajemen**

**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh (1) beban kerja terhadap kinerja pegawai (2) lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai (3) beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Buleleng. Subjek dari penelitian ini adalah pegawai Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Buleleng sedangkan objek dari penelitian ini adalah beban kerja, lingkungan kerja, dan kinerja. Metode penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan kuesioner yang disebarikan kepada 64 pegawai ASN dan Non ASN di Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Buleleng. Analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda dengan SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) beban kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan Kabupaten Buleleng. (2) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Buleleng. (3) beban kerja dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Buleleng.

Kata kunci: beban kerja, lingkungan kerja, kinerja pegawai

# **THE INFLUENCE OF WORKLOAD AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE FIRE AND RESCUE SERVICE OF BULELENG DISTRICT**

By

**Komang Ardi Gianyudha Putra, NIM 2017041196**

**Management Major**

## **Abstract**

*This study aims to examine the effect of (1) workload on employee performance (2) work environment on employee performance (3) workload and work environment on employee performance at the Fire and Rescue Service of Buleleng Regency. The subjects of this study were employees of the Fire and Rescue Service of Buleleng Regency while the objects of this study were workload, work environment, and performance. The research method used a quantitative approach with questionnaires distributed to 64 ASN and Non ASN employees at the Buleleng Regency Fire and Rescue Service. Data analysis used multiple linear regression analysis with SPSS. The results showed that (1) workload has a negative and significant effect on employee performance at the Fire and Rescue Service of Buleleng Regency. (2) the work environment has a positive and significant effect on employee performance at the Fire Service of Buleleng Regency. (3) workload and work environment have a significant effect on employee performance at the Fire Service of Buleleng Regency.*

**Keywords:** *workload, work environment, employee performance*