

LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Ijin Penelitian



MAHA SURYA MOTOR III
Jl. Ngurah Rai No. 52 A Singaraja
Telp. (0362) 23737/32727, Telp 081239678880
SINGARAJA - BALI

Singaraja, 27 November 2021

SURAT KETERANGAN

Sehubungan dengan surat dari Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha, Nomor 2016/UN48.13.1/DL/202, perihal izin mengadakan penelitian tertanggal 29 Oktober 2021, menerangkan bahwa nama Mahasiswa di bawah ini:

Nama : Gede Agus Andrea Pani
Nim : 1817041253
Jurusan : Ekonomi
Prodi : S1 Manajemen

Benar telah mengadakan penelitian di Dealer Maha Surya Motor Ngurah Rai. Guna melengkapi data penyusunan Skripsi. Demikian Surat keterangan dibuat untuk dapat digunakan seperlunya.

Singaraja, 27 November 2021

Kepala Cabang



Lampiran 2. Data Karyawan MSM III (Ngurah Rai)

NO	NAMA	JABATAN
1	Gusti Putu Alit	Kepala Toko
2	I Made Baliana	Chief Mekanik
3	Gede Arsana	Supervisor
4	Syahrudin	Mekanik
5	Wayan Astra	Mekanik
6	Andy Suryawan	Mekanik
7	Mu'amar	Mekanik
8	Putu Febriawan	Mekanik
9	Zakaria	Mekanik
10	I Ketut Alip Kartika	Mekanik
11	Made Edi Suartawan	Mekanik
12	Komang Novi Purniari S.E	Kasir
13	Ni Putu Darma Yanti S.E	Admin Sales
14	Made Sri Novia Ningsih	Sales Counter
15	Indah Adriani	Spartpart
16	Luh Dissa Julistya Luna	Spartpart
17	Ni Made Putri Ayu Sri Astuti S.E	Servis Counter
18	Komang Agus Ariawan	Sales Out
19	Ketut Sudiasih	Sales Out
20	Mohammad Adnan	Sales Out
21	Komang Suma Primawan	Sales Out
22	Luh Putu Citrawati	Sales Out
23	Made Satria Indra Permana	Sales Out
24	Made Ira Wahyuni	Service Counter
25	Chandra Muliadi S.Pd	Sales Out
26	I Gusti Ngurah Suteja	Driver
27	Nengah Sumeda	Driver
28	Putu Sudiartini	Sales Out
29	Tirta Sari	Sales Out
30	Sri Harjanti	Sales Out
31	Ketut Devi Yanthi	Sales Out
32	Lindyawati	Sales Out
33	Made Diah Andini	Sales Out
34	Sundariani	Sales Out
35	Shanti Wulandari	Sales Out
36	Debi	Sales Out
37	Pradevi	Sales Out
38	Gede Pariasa	Sales Out
39	Muchlis Samsi	Sales Out
40	Darmayasa	Sales Out
41	Komang Mahendra Yasa	Sales Out
42	I Gst Lanang Meigantara	Sales Out
43	Putu Ariawan	
44	Kadek Andika Putera	Sales Out

45	Ketut Wahyu Metryani	Sales Out
46	Kadek Budiadnyana	Sales Out
47	Gede Edi Irawan	Sales Out
48	Arys Wahyu	Sales Out
49	Novi Listiawati	Sales Out
50	Ketut Edi yana	Sales Out

Sumber: Maha Surya Motor III Ngurah Rai



Lampiran 3. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor Kuesioner Awal dan Kuesioner Secara Total Variabel Kinerja Karyawan, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja

**Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor
Kuesioner Awal Kepuasan Kerja Pegawai.**

1. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor
Kuesioner Awal

- 1) Apabila jawaban SS diberikan skor 5
- 2) Apabila jawaban S diberikan skor 4
- 3) Apabila jawaban N diberikan skor 3
- 4) Apabila jawaban TS diberikan skor 2
- 5) Apabila jawaban STS diberikan skor 1

a. Skor Tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pernyataan x jumlah responden

b. Skor Terendah = nilai terendah x jumlah pernyataan x jumlah responden

$$\text{Nilai tertinggi} = 5$$

$$\text{Nilai terendah} = 1$$

$$\text{Jumlah pernyataan} = 6$$

$$\text{Jumlah responden} = 1$$

$$\text{Skor Tertinggi} = 5 \times 6 \times 1 = 31$$

$$\text{Skor Terendah} = 1 \times 6 \times 1 = 6$$

$$\text{Interval} = \frac{\text{Skor Tertinggi} - \text{Skor Terendah}}{\text{Interval}} = \frac{31 - 6}{5} = 5$$

Rentangan Skor

Rentang skor variabel	Keterangan Responden
31-26	Sangat Tinggi
25-20	Tinggi
19-14	Sedang
13-8	Rendah
7-2	Sangat Rendah

Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor
Kuesioner Awal Motivasi Kerja.

1. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor
 Kuesioner Awal

- 1) Apabila jawaban SS diberikan skor 5
 - 2) Apabila jawaban S diberikan skor 4
 - 3) Apabila jawaban N diberikan skor 3
 - 4) Apabila jawaban TS diberikan skor 2
 - 5) Apabila jawaban STS diberikan skor 1
- a. Skor Tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pernyataan x jumlah responden
 - b. Skor Terendah = nilai terendah x jumlah pernyataan x jumlah responden

Nilai tertinggi	= 5
Nilai terendah	= 1
Jumlah pernyataan	= 5
Jumlah responden	= 1
Skor Tertinggi	= 5 x 5 x 1 = 25
Skor Terendah	= 1 x 5 x 1 = 5

$$Interval = \frac{Skor\ Tertinggi - Skor\ Terendah}{Interval} = \frac{25 - 5}{5} = 4$$

Rentangan Skor

Rentang skor variabel	Keterangan Responden
25-21	Sangat Tinggi
20-16	Tinggi
15-11	Sedang
10-6	Rendah
5-1	Sangat Rendah

Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor

Kuesioner Awal Disiplin Kerja.

1. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor

Kuesioner Awal

- 1) Apabila jawaban SS diberikan skor 5
- 2) Apabila jawaban S diberikan skor 4
- 3) Apabila jawaban N diberikan skor 3
- 4) Apabila jawaban TS diberikan skor 2
- 5) Apabila jawaban STS diberikan skor 1

a. Skor Tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pernyataan x jumlah responden

b. Skor Terendah = nilai terendah x jumlah pernyataan x jumlah responden

Nilai tertinggi = 5

Nilai terendah = 1

Jumlah pernyataan = 5

Jumlah responden = 1

Skor Tertinggi = $5 \times 5 \times 1 = 25$

Skor Terendah = $1 \times 5 \times 1 = 5$

$$\text{Interval} = \frac{\text{Skor Tertinggi} - \text{Skor Terendah}}{\text{Interval}} = \frac{25 - 5}{5} = 4$$

Rentangan Skor

Rentang skor variabel	Keterangan Responden
25-21	Sangat Tinggi
20-16	Tinggi
15-11	Sedang
10-6	Rendah
5-1	Sangat Rendah

Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor

Kuesioner Kinerja Karyawan.

1. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor

Kuesioner Awal

- 1) Apabila jawaban SS diberikan skor 5
- 2) Apabila jawaban S diberikan skor 4
- 3) Apabila jawaban N diberikan skor 3
- 4) Apabila jawaban TS diberikan skor 2
- 5) Apabila jawaban STS diberikan skor 1

a. Skor Tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pernyataan x jumlah responden

b. Skor Terendah = nilai terendah x jumlah pernyataan x jumlah responden

$$\text{Nilai tertinggi} = 5$$

$$\text{Nilai terendah} = 1$$

$$\text{Jumlah pernyataan} = 6$$

$$\text{Jumlah responden} = 10$$

$$\text{Skor Tertinggi} = 5 \times 6 \times 10 = 300$$

$$\text{Skor Terendah} = 1 \times 6 \times 10 = 60$$

$$\text{Interval} = \frac{\text{Skor Tertinggi} - \text{Skor Terendah}}{\text{Interval}} = \frac{300 - 60}{5} = 48$$

Rentangan Skor

Rentang skor variabel	Keterangan Responden
300-252	Sangat Tinggi
251-203	Tinggi
202-154	Sedang
153-105	Rendah
104-56	Sangat Rendah

Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor

Kuesioner Awal Motivasi Kerja.

1. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor

Kuesioner Awal

- 1) Apabila jawaban SS diberikan skor 5
- 2) Apabila jawaban S diberikan skor 4
- 3) Apabila jawaban N diberikan skor 3
- 4) Apabila jawaban TS diberikan skor 2
- 5) Apabila jawaban STS diberikan skor 1

a. Skor Tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pernyataan x jumlah responden

b. Skor Terendah = nilai terendah x jumlah pernyataan x jumlah responden

Nilai tertinggi = 5

Nilai terendah = 1

Jumlah pernyataan = 5

Jumlah responden = 10

Skor Tertinggi = $5 \times 5 \times 10 = 250$

Skor Terendah = $1 \times 5 \times 10 = 50$

$$\text{Interval} = \frac{\text{Skor Tertinggi} - \text{Skor Terendah}}{\text{Interval}} = \frac{250 - 50}{5} = 40$$

Rentangan Skor

Rentang skor variabel	Keterangan Responden
250-210	Sangat Tinggi
209-169	Tinggi
168-128	Sedang
127-87	Rendah
86-46	Sangat Rendah

**Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor
Kuesioner Awal Disiplin Kerja.**

2. Ketentuan Skor Tertinggi, Skor Terendah dan Interval Rentangan Skor
Kuesioner Awal

- 1) Apabila jawaban SS diberikan skor 5
 - 2) Apabila jawaban S diberikan skor 4
 - 3) Apabila jawaban N diberikan skor 3
 - 4) Apabila jawaban TS diberikan skor 2
 - 5) Apabila jawaban STS diberikan skor 1
- a. Skor Tertinggi = nilai tertinggi x jumlah pernyataan x jumlah responden
- b. Skor Terendah = nilai terendah x jumlah pernyataan x jumlah responden

Nilai tertinggi	= 5
Nilai terendah	= 1
Jumlah pernyataan	= 5
Jumlah responden	= 10
Skor Tertinggi	= 5 x 5 x 10 = 250
Skor Terendah	= 1 x 5 x 10 = 50

$$\text{Interval} = \frac{\text{Skor Tertinggi} - \text{Skor Terendah}}{\text{Interval}} = \frac{250 - 50}{5} = 40$$

Rentangan Skor

Rentang skor variabel	Keterangan Responden
250-210	Sangat Tinggi
209-169	Tinggi
168-128	Sedang
127-87	Rendah
86-46	Sangat Rendah

Lampiran 4. Kuisisioner Penelitian
A. Identitas Responden.

(Beri tanda ✓ pada kotak jawaban)

1. Nama :

2. Alamat :

1. Usia tahun
2. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
3. Apakah anda melakukan pekerjaan dengan penuh tanggung jawab di
Maha Surya Motor III Ngurah Rai?

IYA

TIDAK

Jika anda menjawab IYA, silakan lanjutkan mengisi kuisisioner, namun jika menjawab TIDAK silakan berhenti untuk mengisi kuisisioner.

A. Petunjuk Pengisian Kuisisioner

Silakan anda pilih jawaban yang menurut anda paling sesuai dengan kondisi yang ada dengan memberikan tanda centang (✓) pada pilihan jawaban yang tersedia.

Keterangan :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

N : Netral

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

B. Draft Pernyataan

1. Kinerja Karyawan

No	Pernyataan Kinerja Karyawan	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Karyawan harus mempunyai kualitas serta kesempurnaa tugas yang baik untuk tercapainya tujuan yang diinginkan					
2	Jumlah yang dihasilkan merupakan salah satu tujuan yang akan dicapai					
3	Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan tambahan dengan baik sesuai waktu yang					

	ditentukan					
4	Penggunaan Alat atau sarana yang efektif dapat membantu menunjang menyelesaikan tugas yang diberikan kepada karyawan.					
5	karyawan dituntut bekerja secara maksimal dalam mencapai tujuan yang ditetapkan oleh kantor.					
6	Karyawan mempunyai komitmen kerja dengan instansi dan tanggung jawab karyawan terhadap kantor					

2. Motivasi Kerja

No	Pernyataan Motivasi Kerja	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Karyawan memiliki kewenangan dan tanggungjawab terhadap keberhasilan kantor					
2	Setiap karyawan yang memiliki prestasi kerja tinggi akan mendapatkan kesempatan untuk mengembangkan karir.					
3	Karyawan memiliki kesempatan untuk mengikuti Pendidikan dan pelatihan untuk menunjang prestasi					
4	Dalam mengerjakan pekerjaan setiap pegawai ingin mendapat pengakuan pekerjaannya dari konsumen.					
5	Setiap karyawan belajar menguasai pekerjaan di bidangnya					

3. Disiplin Kerja

No	Pernyataan Disiplin Kerja	SS	S	N	TS	STS
		5	4	3	2	1
1	Setiap pegawai yang melakukan pelanggaran dan aturan yang ditetapkan di kantor akan diberikan peringatan yang bersifat positif					
2	Tugas yang diberikan atasan menjadi beban dan tanggung jawab pegawai dan dikerjakan secara maksimal.					
3	Setiap karyawan mematuhi peraturan sesuai peraturan sesuai pedoman organisasi yang berlaku					
4	Setiap karyawan datang dan pulang tepat pada waktu yang telah ditentukan.					
5	Pekerjaan yang menjadi tugas dan tanggung jawab pegawai dapat dipertanggung jawabkan					

4. Kuisioner Penelitian Via Google Form

Link : <https://forms.gle/PFTveEhe94DCHyUA7>

The image displays four screenshots of a Google Form titled "Kuisiioner Penelitian". The form is structured as follows:

- Bagian 1 dari 4:** Contains introductory questions. The first question asks if the respondent is a student at MIPA Surya Meteor II Ngawi. The second question asks for the respondent's name. The third question asks for the respondent's class.
- Bagian 2 dari 4:** Titled "PERNYATAAN (KINERJA KARYAWAN)". It includes a sub-section "A. Petunjuk Pengisian Kuisioner" with instructions and a legend: SS: Sangat Setuju: 5, S: Setuju: 4, N: Netral: 3, TS: Tidak Setuju: 2, STS: Sangat Tidak Setuju: 1. The first item is "1. Karyawan harus mempunyai kualitas serta kemampuan tugas yang baik untuk tercapainya *".
- Bagian 3 dari 4:** Titled "PERNYATAAN MOTIVASI KERJA". It includes a sub-section "A. Petunjuk Pengisian Kuisioner" with instructions and the same legend. The first item is "1. Karyawan memiliki kewenangan dan tanggung jawab terhadap keberhasilan kantor *".
- Bagian 4:** Titled "PERNYATAAN DISIPLIN KERJA". It includes a sub-section "A. Petunjuk Pengisian Kuisioner" with instructions and the same legend. The first item is "1. Setiap pegawai yang melakukan pelanggaran dan aturan yang ditetapkan di kantor akan diberikan peringatan yang bersifat positif".

Lampiran 5. Tabulasi Data Sampel Kecil Variabel motivasi Kerja (X_1) Dan Disiplin Kerja (X_2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)

Kinerja karyawan (Y)

Res	KK1	KK2	KK3	KK4	KK5	KK6	TKK
1	2	2	1	3	2	2	12
2	3	1	1	2	3	2	12
3	3	3	2	2	2	2	14
4	3	3	2	3	2	3	16
5	3	2	3	3	3	2	16
6	3	3	3	3	2	2	16
7	3	3	2	3	2	2	15
8	2	2	2	3	2	2	13
9	2	3	3	2	2	3	15
10	3	3	2	2	2	2	14
Jml	27	25	21	26	22	22	143

Motivasi Kerja (X_1)

Res	MK1	MK2	MK3	MK4	MK5	TMK
1	3	2	2	3	2	12
2	3	3	2	2	2	12
3	3	3	2	2	3	13
4	3	3	2	1	2	11
5	3	2	3	2	3	13
6	3	2	3	2	3	13
7	2	2	3	3	2	12
8	2	2	2	2	2	10
9	2	3	2	2	3	12
10	3	3	2	2	2	12
Jmh	27	25	23	21	24	121

Disiplin Kerja (X₂)

Res	MK1	MK2	MK3	MK4	MK5	TMK
1	3	3	2	2	2	12
2	3	3	3	3	2	14
3	3	3	2	2	2	12
4	3	3	2	2	3	13
5	3	3	3	2	3	14
6	2	2	2	2	3	11
7	3	2	2	1	2	10
8	2	3	2	1	2	10
9	2	3	2	2	3	12
10	3	3	3	3	3	15
Jmh	27	28	23	20	25	123



NO	MOTIVASI KERJA					TX1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	
1	4	4	4	4	4	20
2	5	4	5	5	5	24
3	4	4	5	4	4	21
4	4	4	4	4	4	20
5	5	4	5	4	4	22
6	4	4	5	5	4	22
7	4	4	4	4	4	20
8	4	3	4	5	4	20
9	4	3	3	3	3	16
10	3	3	3	2	3	14
11	5	5	5	5	5	25
12	3	3	4	4	3	17
13	5	5	5	5	5	25
14	4	4	5	4	5	22
15	5	4	2	3	4	18
16	3	3	4	2	3	15
17	4	3	4	5	5	21
18	4	4	5	5	5	23
19	5	5	5	5	5	25
20	5	4	5	4	4	22
21	5	5	5	5	5	25
22	4	4	5	5	5	23
23	5	5	5	4	5	24
24	4	3	5	4	4	20
25	4	4	3	3	3	17
26	5	4	5	5	5	24
27	4	4	4	4	4	20
28	4	3	4	4	4	19
29	5	4	5	5	5	24
30	4	5	5	5	5	24
31	4	4	4	4	4	20
TOTAL						652

NO	DISIPLIN KERJA					TX2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	
1	4	4	4	4	4	20
2	4	4	4	5	5	22
3	3	3	4	4	4	18
4	4	4	4	4	4	20
5	4	4	4	4	4	20
6	3	4	4	4	4	19
7	3	4	4	4	4	19
8	3	3	3	3	4	16
9	3	3	3	4	4	17
10	3	3	3	3	4	16
11	4	4	4	5	5	22
12	3	3	3	4	4	17
13	5	5	5	5	5	25
14	4	4	4	4	5	21
15	4	4	4	4	4	20
16	3	3	3	4	4	17
17	4	4	5	5	5	23
18	4	4	4	5	5	22
19	4	5	5	5	5	24
20	3	4	4	4	4	19
21	4	4	4	4	5	21
22	4	4	4	5	5	22
23	4	4	4	4	5	21
24	3	3	4	4	4	18
25	4	4	4	4	4	20
26	3	4	4	4	4	19
27	3	4	4	4	4	19
28	3	4	4	4	4	19
29	4	4	4	5	5	22
30	3	3	4	4	4	18
31	4	4	5	5	5	23
TOTAL						619

Lampiran 7. Responden

Link : https://docs.google.com/spreadsheets/d/1sCMUmF7syzc84McCj3Ez8L_RguHi-VVR-TcBzF0NOcY/edit?usp=sharing

RESPONDEN/HASIL INTERVIEW																						
NO	Nama	Alamat	Usia	Jenis Kelamin	Apakah anda melakukan pekerjaan dengan jawaban (Jika anda menjawab YA, silakan lanjutkan mengisi kuesioner, namun jika menjawab TIDAK silakan berhenti)	1. Karyawan harus mempunyai i kualitas serta kesempurnaan tugas yang baik untuk tercapainya tujuan yang diinginkan	2. Jumlah yang dihasilkan merupakan salah satu tujuan yang akan dicapai	3. Karyawan mampu menyelesaikan pekerjaan dengan baik sesuai waktu yang ditentukan	4. Penggunaan Alas atau sarana yang efektif dapat membantu menunjang menyelesaikan tugas yang diberikan kepada karyawan.	5. Karyawan dituntut bekerja secara maksimal dalam mencapai tujuan yang ditetapkan oleh kantor.	6. Karyawan mempunyai komitmen kerja dan tanggung jawab terhadap karyawan terhadap kantor.	1. Karyawan memiliki kewenangan dan tanggung jawab terhadap keberhasilan an kantor	2. Setiap karyawan yang memiliki prestasi kerja tinggi akan mendapatkan kesempatan untuk mengembangkan karir.	3. Karyawan memiliki kesempatan untuk mengikuti Pendidikan dan pelatihan untuk menunjang prestasi	4. Dalam mengerjakan pekerjaan setiap pegawai mendapatkan pengakuan pkerjanya dari konsumen.	5. Setiap karyawan belajar menguasai pekerjaan di bidangnya	1. Setiap pegawai yang melakukan pelanggaran dan ditetapkan di kantor akan diberikan peringatan yang bersifat positif	2. Tugas yang diberikan menjadi beban dan tanggung jawab pegawai secara maksimal.	3. Setiap karyawan mematuhi peraturan sesuai pedoman organisasi yang berlaku	4. Setiap karyawan datang dan pulang tepat pada waktu yang telah ditentukan	5. Pekerjaan yang menjadi tugas dan tanggung jawab pegawai dapat dipertanggung jawabkan	
1	Gusti putu alit	Singaraja	30	Laki-Laki	YA	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4		
2	Syahrudin	Jember	32	Laki-Laki	YA	5	5	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	
3	Made Sri NoviaNingsih	an	27	Perempuan	YA	3	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	3	3	4	4	4	
4	Febriawan	Baturiti	34	Laki-Laki	YA	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
5	Gede arsana	Seririt	26	Laki-Laki	YA	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	
6	Dissa	Singaraja	29	Perempuan	YA	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	3	4	4	4	
7	Luh Dissa Julistya Luna	Singaraja	29	Perempuan	YA	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	
8	Ni Made Putri Ayu Sri	Singaraja	25	Perempuan	YA	3	3	3	2	4	3	4	3	4	5	4	3	3	3	3	4	4
9	Komang Agus Ariawan	Singaraja	27	Laki-Laki	YA	3	2	4	3	4	2	4	3	3	3	3	3	3	3	4	4	4
10	Ketut Sudiasih	Singaraja	34	Perempuan	YA	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	4
11	Mohammad Adnan	Singaraja	26	Laki-Laki	YA	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	5	
12	Komang Suma Primawan	Kintamani	29	Laki-Laki	YA	4	3	3	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	4
13	Luh Putu Citrawati	Badung	30	Perempuan	YA	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
14	Made Satria Indra	Badung	32	Laki-Laki	YA	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	5
15	Made Ira Wahyuni	Les	29	Perempuan	YA	5	4	3	4	5	3	5	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4
16	Chandra Muladi S.Pd	Biru	30	Laki-Laki	YA	4	3	3	4	3	3	3	3	4	2	3	3	3	3	4	4	4
17	I Gusti Ngurah Suteja	Kaliadem	33	Laki-Laki	YA	4	5	4	5	5	5	4	3	4	5	5	4	4	5	5	5	5
18	Nengah Sumeda	Kintamani	29	Laki-Laki	YA	4	5	3	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5
19	Putu Sudhartini	Buabug	28	Perempuan	YA	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5
20	Tirta Sari	Penarukan	30	Perempuan	YA	5	4	4	2	3	4	5	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4
21	Sri Harjanti	Penarukan	33	Perempuan	YA	5	5	4	5	5	2	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5
22	Ketut Devi Yanthi	Merta	26	Perempuan	YA	4	5	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5
23	Lindsayawati	Singaraja	29	Perempuan	YA	5	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5
24	Made Diah Andini	Singaraja	30	Perempuan	YA	3	4	5	4	4	4	4	3	5	4	4	3	3	4	4	4	4
25	Sundariani	Singaraja	32	Perempuan	YA	3	3	5	3	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4
26	Shanti Wulandari	Putih	29	Perempuan	YA	5	5	4	5	5	2	5	4	5	5	5	3	4	4	4	4	4
27	Ketut Wahyu Metyani	Tabanan	25	Perempuan	YA	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
28	Kadek Budiadnyana	Dahung	28	Laki-Laki	YA	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4
29	Gede Edi Irawan	Mengwi	23	Laki-Laki	YA	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	5	5
30	Arya Wahyu	Anturan	21	Laki-Laki	YA	4	4	3	4	4	3	4	5	5	5	5	3	3	4	4	4	4
31	Novi Listiawati	Sangeh	27	Perempuan	YA	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5
KET:																						
5 : Sangat Setuju																						
4 : Setuju																						
3 : Netral																						
2 : Tidak Setuju																						
1 : Sangat Tidak Setuju																						

Lampiran 8. Hasil Output SPSS

Uji Reabilitas (Y)**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.835	6

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Y1	4.0645	.85383	31
Y2	4.1613	.82044	31
Y3	3.9677	.65746	31
Y4	4.0645	.81386	31
Y5	4.2903	.69251	31
Y6	3.7742	.92050	31

Uji Reabilitas (X1)**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.879	5

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
X1	4.2581	.63075	31
X1	3.9355	.67997	31

.3	X1	4.387	.80322	31
.4	X1	4.193	.87252	31
.5	X1	4.258	.72882	31

Uji Reabilitas (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.903	5

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
.1	X2 3.580	.56416	31
.2	X2 3.806	.54279	31
.3	X2 3.967	.54674	31
.4	X2 4.225	.56034	31
.5	X2 4.387	.49514	31

Uji Validitas

Correlations

	Y 1	Y 2	Y 3	Y 4	Y 5	Y 6	Y 7
Pearson Correlation	1	.603**	.182	.473**	.475**	.189	.665**
Sig. (2-tailed)		.000	.327	.007	.007	.309	.000
N	3	3	3	3	3	3	3
	1	1	1	1	1	1	1

	Pearson	.6		.3	.7	.7	.5	.9
	Correlation	03**	1	81*	33**	36**	79**	10**
	Sig. (2-tailed)	.000		.035	.000	.000	.001	.000
2	N	3	3	3	3	3	3	3
	Pearson	.1	.3		.3	.3	.4	.5
	Correlation	82	81*	1	78*	87*	28*	91**
	Sig. (2-tailed)	.327	.035		.036	.031	.016	.000
3	N	3	3	3	3	3	3	3
	Pearson	.4	.7	.3		.6	.3	.8
	Correlation	73**	33**	78*	1	75**	76*	13**
	Sig. (2-tailed)	.007	.000	.036		.000	.037	.000
4	N	3	3	3	3	3	3	3
	Pearson	.4	.7	.3	.6		.3	.8
	Correlation	75**	36**	87*	75**	1	68*	03**
	Sig. (2-tailed)	.007	.000	.031	.000		.042	.000
5	N	3	3	3	3	3	3	3
	Pearson	.1	.5	.4	.3	.3		.6
	Correlation	89	79**	28*	76*	68*	1	77**
	Sig. (2-tailed)	.309	.001	.016	.037	.042		.000
6	N	3	3	3	3	3	3	3
	Pearson	.6	.9	.5	.8	.8	.6	
	Correlation	65**	10**	91**	13**	03**	77**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	3	3	3	3	3	3	3
	N	1	1	1	1	1	1	1

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		Correlations					
		X1.	X1.	X1.	X1.	X1.	X1
		1	2	3	4	5	
.1	Pearson	1	.66	.38	.51	.64	.753**
	Correlation		2**	8*	2**	8**	
	Sig. (2-tailed)		.00	.03	.00	.00	
	N	31	31	31	31	31	31
.2	Pearson	.66	1	.47	.47	.64	.767**
	Correlation	2**		4**	1**	0**	
	Sig. (2-tailed)	.00		.00	.00	.00	
	N	31	31	31	31	31	31
.3	Pearson	.38	.47	1	.69	.67	.806**
	Correlation	8*	4**		8**	8**	
	Sig. (2-tailed)	.03	.00		.00	.00	
	N	31	31	31	31	31	31
.4	Pearson	.51	.47	.69	1	.81	.868**
	Correlation	2**	1**	8**		0**	
	Sig. (2-tailed)	.00	.00	.00		.00	
	N	31	31	31	31	31	31
.5	Pearson	.64	.64	.67	.81	1	.919**
	Correlation	8**	0**	8**	0**		
	Sig. (2-tailed)	.00	.00	.00	.00		
	N	31	31	31	31	31	31
	Pearson	.75	.76	.80	.86	.91	1
	Correlation	3**	7**	6**	8**	9**	
	Sig. (2-tailed)	.00	.00	.00	.00	.00	
	N	31	31	31	31	31	31

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		X 2.1	X 2.2	X 2.3	X 2.4	X 2.5	X2
2.1	Pearson	1	.7	.6	.6	.7	.862**
	Correlation		06**	03**	26**	20**	
	X Sig. (2-tailed)		.00	.00	.00	.00	.000
2.2	N	3	3	3	3	3	31
	Pearson	.7	1	.7	.5	.5	.849**
	Correlation	06**		65**	87**	36**	
2.3	X Sig. (2-tailed)	.00		.00	.01	.02	.000
	N	3	3	3	3	3	31
	Pearson	.6	.7	1	.6	.5	.847**
2.4	Correlation	03**	65**		77**	40**	
	X Sig. (2-tailed)	.00	.00		.00	.02	.000
	N	3	3	3	3	3	31
2.5	Pearson	.6	.5	.6	1	.7	.859**
	Correlation	26**	87**	77**		56**	
	X Sig. (2-tailed)	.00	.01	.00		.00	.000
2	N	3	3	3	3	3	31
	Pearson	.7	.5	.5	.7	1	.830**
	Correlation	20**	36**	40**	56**		
2	X Sig. (2-tailed)	.00	.02	.02	.00		.000
	N	3	3	3	3	3	31
	Pearson	.8	.8	.8	.8	.8	1
2	Correlation	62**	49**	47**	59**	30**	
	X Sig. (2-tailed)	.00	.00	.00	.00	.00	.000
	N	3	3	3	3	3	31
2	Pearson	.8	.8	.8	.8	.8	1
	Correlation	62**	49**	47**	59**	30**	
	X Sig. (2-tailed)	.00	.00	.00	.00	.00	.000
2	N	3	3	3	3	3	31
	Pearson	.8	.8	.8	.8	.8	1
	Correlation	62**	49**	47**	59**	30**	
2	X Sig. (2-tailed)	.00	.00	.00	.00	.00	.000
	N	3	3	3	3	3	31
	Pearson	.8	.8	.8	.8	.8	1
2	Correlation	62**	49**	47**	59**	30**	
	X Sig. (2-tailed)	.00	.00	.00	.00	.00	.000
	N	3	3	3	3	3	31

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Determinasi R

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics				
					R Square Change	F Change	df1	df2	Sig. F Change
1	.925 ^a	.855	.845	1.39480	.855	82.834	2	28	.000

a. Predictors: (Constant), X2, X1

b. Dependent Variable: Y

Uji F

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	322.301	2	161.151	82.834	.000 ^b
	Residual	54.473	28	1.945		
	Total	376.774	30			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2, X1

Uji T dan Uji Multikolinieritas

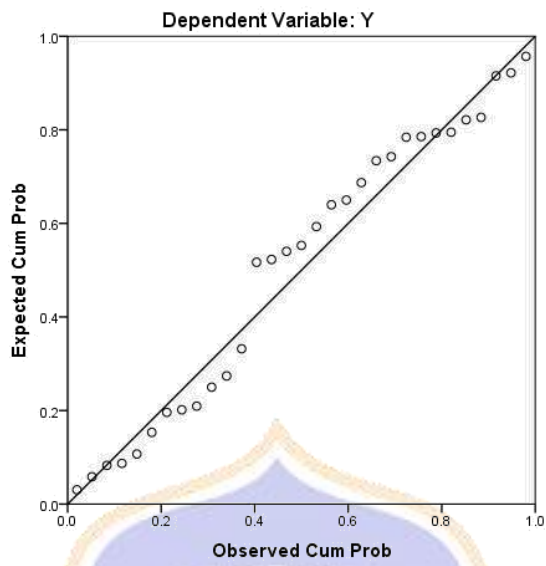
Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients Beta	t	Sig.	Correlations			Collinearity Statistics	
	B	Std. Error				Zero-order	Partial	Part	Tolerance	VIF
(Constant)	4.058	2.253		1.801	.083					
X1	.478	.111	.414	4.304	.000	.811	.631	.309	.558	1.793
X2	.918	.148	.596	6.198	.000	.872	.761	.445	.558	1.793

a. Dependent Variable: Y

Uji Normalitas

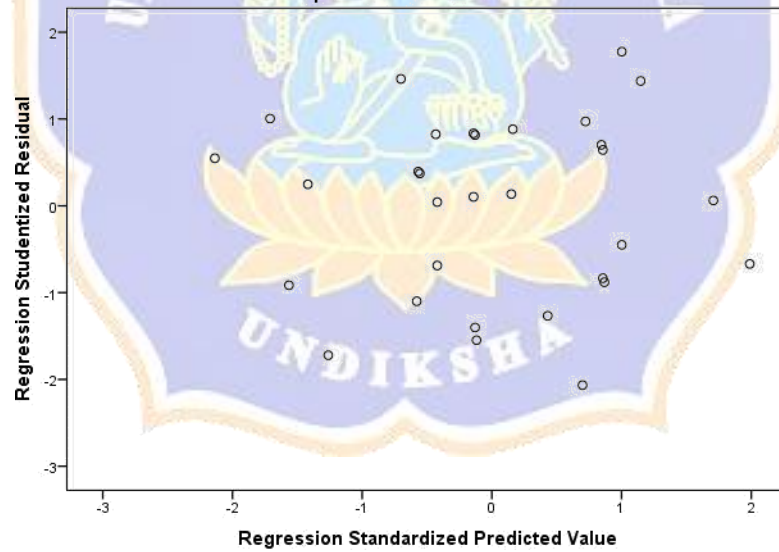
Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual



Uji Heteroskedastisitas

Scatterplot

Dependent Variable: Y



RIWAYAT HIDUP



Gede Agus Andrea Pani lahir di Pancasari, 18 Oktober 2000 Penulis lahir dari pasangan suami istri Kadek Puspa dan Nyoman Arni Penulis berkebangsaan Indonesia dan beragama hindu. Penulis beralamat di Banjar Giri Loka Desa Pancasari Kecamatan Sukasada Kabupaten Buleleng, Provinsi Bali. Penulis menyelesaikan pendidikan dasar di SD Negeri 1 Pandak Gede dan lulus pada tahun 2012. Kemudian penulis melanjutkan di SMP Negeri 2 Sukasada dan lulus pada tahun 2015 Pada tahun 2018 penulis lulus dari SMA Laboratorium Undiksha Singaraja dan melanjutkan ke Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen. Pada semester akhir tahun 2023 penulis telah menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bidang Penjualan Pada Maha Surya Motor III”.

