

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP  
KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA DEALER MAHASURYA  
MOTOR DI SINGARAJA**

**Oleh**

**Ni Kadek Eka Sumiani, NIM 2017011058**

**Jurusan Ekonomi dan Akuntansi**

**ABSTRAK**

Tujuan penelitian ini adalah melakukan proses pengujian: (1) pengaruh yang diberikan oleh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan pada dealer mahasurya motor di singaraja, (2) pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada Dealer Mahasurya Motor di singaraja, dan (3) pengaruh yang diberikan lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada Dealer Mahasurya Motor di Singaraja. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Populasi yang dipakai oleh pihak peneliti adalah semua karyawan pada Dealer Mahasurya Motor, sehingga banyaknya jumlah sampel yang mendukung penelitian ini adalah sebanyak 35 orang. Metode yang dipakai dalam melakukan pengumpulan data dalam bentuk berupa kuesioner dengan pemakaian analisis regresi linier berganda. Proses pengujian hipotesis memakai uji t dan F dengan cara memakai SPSS 16 for windows. Perolehan hasil kegiatan ini memperlihatkan (1) Lingkungan kerja memperlihatkan arah hasil positif dan signifikan terhadap kepuasa kerja karyawan pada Dealer Mahasurya motor di singaraja (nilai sig.  $0,000 < 0,05$ ), (2) kompensasi memperlihatkan arah hasil positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada Dealer Mahasurya Motor di Singaraja (nilai sig.  $0,000 < 0,05$ ), dan (3) Lingkungan kerja dan adopsi Kompensasi memperlihatkan arah hasil positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada dealer mahasurya motor di singaraja (nilai sig.  $0,000 < 0,05$ ).

**Kata Kunci** : Lingkungan Kerja, Kompensasi, Kepuasan Kerja

**THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT AND COMPENSATION ON  
EMPLOYEE JOB SATISFACTION AT MAHASURYA MOTOR DEALER IN  
SINGARAJA**

**By**

**Ni Kadek Eka Sumiani, NIM 2017011058  
Jurusan Ekonomi dan Akuntansi**

**ABSTRACT**

*The purpose of this study is to conduct a testing process: (1) the influence given by the work environment on employee job satisfaction at the Mahasurya Motor dealer in Singaraja, (2) the influence of compensation on employee job satisfaction at the Mahasurya Motor Dealer in Singaraja, and (3) the influence given by the work environment and compensation on employee job satisfaction at the Mahasurya Motor Dealer in Singaraja. This type of research is quantitative. The population used by the researcher is all employees at the Mahasurya Motor Dealer, so the number of samples supporting this study is 35 people. The method used in collecting data is in the form of a questionnaire with the use of multiple linear regression analysis. The hypothesis testing process uses *t* and *F* tests using SPSS 16 for windows. The results of this activity show (1) The work environment shows a positive and significant direction of results on employee job satisfaction at the Mahasurya Motor Dealer in Singaraja (sig. value 0.000 <0.05), (2) compensation shows a positive and significant direction of results on employee job satisfaction at the Mahasurya Motor Dealer in Singaraja (sig. value 0.000 <0.05), and (3) The work environment and Compensation adoption show a positive and significant direction of results on employee job satisfaction at the Mahasurya Motor Dealer in Singaraja (sig. value 0.000 <0.05).*

**Keywords:** *Work Environment, Compensation, Job Satisfaction*