

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT ARMADA  
JAYA MANDIRI**

**SKRIPSI**

**Diajukan Kepada  
Universitas Pendidikan Ganesha  
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam Menyelesaikan  
Program Sarjana Manajemen**



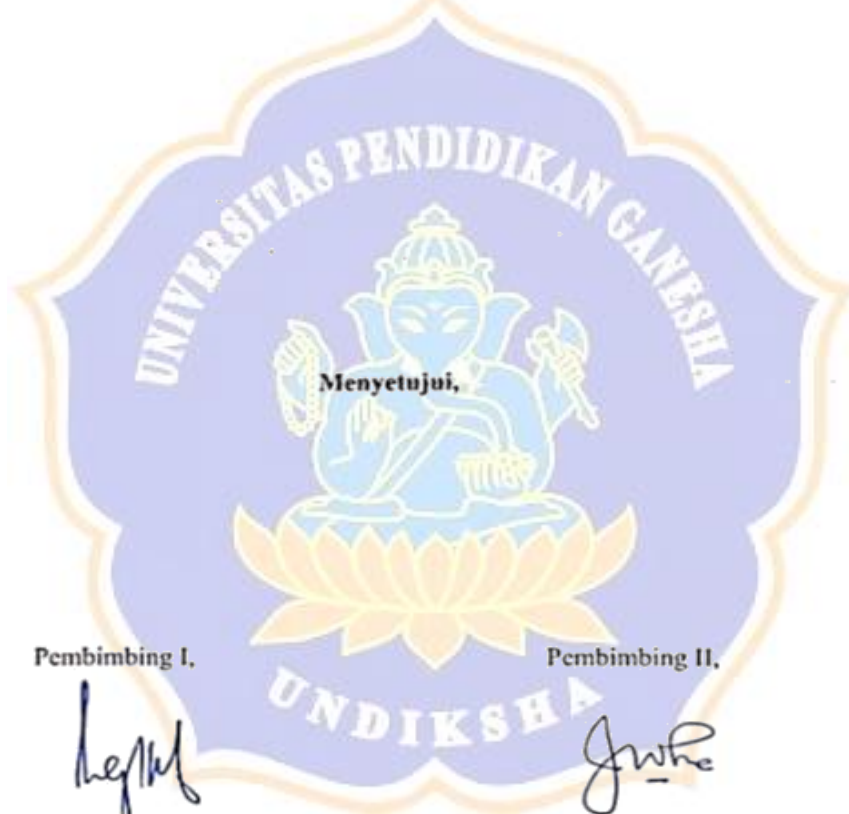
**Oleh  
NI MADE ARIYANI  
2017041212**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN  
JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA**

**2024**

**SKRIPSI**

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS  
DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK  
MENCAPAI GELAR SARJANA MANAJEMEN**



Pembimbing I,



Dr. Komang Krisna Meryanda, S.E., M.M.  
NIP. 198309212015041001

Pembimbing II,



Drs. Wayan Cipta, M.M.  
NIP. 195912311986031019

Skripsi oleh Ni Made Ariyani  
ini telah dipertahankan di depan dewan penguji  
Pada tanggal Selasa, 23 Juli 2024

Dewan penguji,



Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M  
NIP. 198309212015041001

(Ketua)



Drs. Wayan Cipta, M.M  
NIP. 195912311986031019

(Anggota)



Rahutama Atidira, S.T., M.M  
NIP. 198805032018031001

(Anggota)



Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi  
Universitas Pendidikan Ganesha  
Guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar Sarjana Manajemen

Pada:

Hari : Selasa  
Tanggal : 23 Juli 2024

Mengetahui,  
Ketua Ujian, Sekretaris Ujian,  
  
Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.  
NIP. 1968102919930320010  
  
Made Amanda Dwanti, S.E., M.M.  
NIP. 199106072020122017  
Mengesahkan  
Dekan Fakultas Ekonomi  
  
Prof. Dr. Gede Adi Yuniartha, S.E., Ak., M.Si  
NIP. 197906162002121003

## PERNYATAAN PENULIS

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Komepensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Armada Jaya Mandiri" beserta seluruh isinya adalah benar - benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara - cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya.

Singaraja, 23 Juni 2024

Yang membuat pernyataan



Ni Made Ariyani

NIM. 2017041212

## PRAKATA

Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa karena berkat Rahmat dan Karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT Armada Jaya Mandiri “**

Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan mencapai gelar Sarjana Ekonomi pada Universitas Pendidikan Ganesha. Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis menyadari banyak mendapatkan bantuan dan saran baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Untuk itu dengan rasa hormat, dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. I Wayan Lasmawan, M.Pd. selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si., CA, CPA selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Pendidikan Ganesha.
3. Gede Putu Agus Jana Susila S.E., MBA selaku Ketua Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Pendidikan Ganesha.
4. Made Amanda Dewanti, S.E.,M.M selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Universitas Pendidikan Ganesha.
5. Rahutama Atidira, S.T., M.M selaku Pembimbing Akademik yang telah memberikan arahan selama berlangsungnya pendidikan dan sampai hingga tahap skripsi ini selesai.
6. Dr. Komang Krisna Heryanda, S.E., M.M. selaku Pembimbing I yang senantiasa memberikan bimbingan serta saran yang sangat bermanfaat bagi penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini
7. Drs. Wayan Cipta, M.M. selaku pembimbing II yang telah membimbing serta memberi arahan kepada penulis sehingga dapat terselesaikannya skripsi ini.
8. Bapak dan Ibu Dosen di Jurusan Manajemen yang selalu mendidik dan memberikan motivasi selama penulis belajar di Jurusan Manajemen.
9. Kepala Tata Usaha Fakultas Ekonomi beserta staf yang telah bersedia membantu dan memberikan berbagai macam informasi selama perkuliahan.
10. Kepala Perpustakaan Universitas Pendidikan Ganesha beserta staf yang telah

memberikan pelayanan dan memberikan kemudahan dalam peminjaman buku-buku yang diperlukan dalam penyusunan skripsi.

11. Kedua orang tua tercinta bapak Kadek Sudyana dan Ibu Ketut Sudarmini yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk melanjutkan pendidikan kejenjang perkuliahan dan mengorbankan segala sesuatu yang diperlukan penulis, dan telah memberikan dukungan baik dalam bentuk material dan non material serta selalu mendoakan yang terbaik untuk penulis hingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
12. Saudara penulis serta keluarga besar penulis yang selalu memberikan dukungan serta doa kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi.
13. Pemilik nama I Gede Agus Wahyu Fardiana, seseorang yang telah menemani serta memberi dukungan selama penulisan skripsi ini berlangsung sehingga dapat terselesaikan skripsi ini.
14. Teman- teman tercinta devy hariani putri, ni made anggi Dwipa yani, yulia patricia simarmarta, dan kadek erza sri dantini yang telah memantu dan memberi motivasi dengan penuh kasih sayang
15. Teman- teman KKN (risma, sari, indah, parsini, tusna dan wina) yang telah memberikan motivasi dan saran kepada penulis.
16. Semua pihak yang berkaitan dalam penyusunan skripsi yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari atas segala keterbatasan yang tersaji dalam skripsi ini yang masih jauh dari kata sempurna, maka dari itu penulis mengharapkan saran serta masukan dari para pembaca yang bersifat membangun dari berbagai pihak sebagai masukan bagi penulis dimasa yang akan datang. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat secara langsung bagi para pembaca.

Singaraja, 25 Mei 2024

Penulis

## DAFTAR ISI

PRAKATA.....	i
ABSTRAK.....	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	9
1.3 Pembatasan Masalah.....	10
1.4 Rumusan Masalah.....	10
1.5 Tujuan Penelitian.....	10
1.6 Manfaat Penelitian.....	11
BAB II KAJIAN TEORI.....	12
2.1 Kinerja Karyawan.....	12
2.1.1 Pengertian Kinerja Karyawan.....	12
2.1.2 Jenis-Jenis Kinerja.....	13
2.1.3 Faktor-Faktor yang Memengaruhi Kinerja Karyawan.....	14
2.1.4 Indikator Kinerja Karyawan.....	14
2.2 Gaya Kepemimpinan.....	14
2.2.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	14
2.2.2 Jenis Gaya Kepemimpinan.....	16
2.2.3 Faktor-Faktor yang Memengaruhi Gaya Kepemimpinan.....	19
2.2.4 Indikator Gaya Kepemimpinan.....	19
2.3 Kompensasi.....	20
2.3.1 Pengertian Kompensasi.....	20
2.3.2 Jenis jenis kompensasi.....	21



2.3.3	Faktor-Faktor yang Memengaruhi Kompensasi .....	23
2.3.4	Indikator Kompensasi .....	25
2.4	Hubungan Antar Variabel Penelitian .....	25
2.4.1	Hubungan Variabel Gaya Kepemimpinan Terhadap Variabel Kinerja Karyawan .....	25
2.4.2	Hubungan Variabel Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	26
2.5	Penelitian yang Relevan .....	27
2.6	Kerangka Berpikir .....	29
2.7	Hipotesis Penelitian.....	30
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....</b>		<b>32</b>
3.1	Rancangan Penelitian .....	32
3.2	Subjek dan Objek Penelitian .....	32
3.3	Populasi dan Sampel Penelitian .....	32
3.4	Variabel dan Definisi Operasional Variabel .....	33
3.5	Metode dan Instrumen Pengumpulan Data .....	34
3.5.1	Metode pengumpulan data.....	34
3.5.2	Instrumen Pengumpulan Data.....	35
3.6	Metode dan Teknik Analisis Data.....	37
3.6.1	Uji Asumsi Klasik.....	38
3.6.2	Analisis Regresi Linear Berganda .....	39
3.6.3	Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	40
3.7	Uji Hipotesis.....	40
3.7.1	Uji Simultan (Uji-F).....	40
3.7.2	Uji Parsial (Uji-t) .....	41
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>		<b>42</b>
4.1	Deskripsi Data .....	42
4.2	Pengujian Asumsi.....	45
4.2.1	Analisis Regresi Linear Berganda .....	48

4.2.2 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	50
4.3 Pengujian Hipotesis.....	50
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian .....	52
4.4.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Armada Jaya Mandiri.....	52
4.4.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Armada Jaya Mandiri.....	55
4.4.3 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Armada Jaya Mandiri .....	57
4.5 Implikasi.....	59
 BAB V PENUTUP.....	 61
5.1 Rangkuman.....	61
5.2 Simpulan.....	62
5.3 Saran.....	62
DAFTAR RUJUKAN .....	64
LAMPIRAN.....	67



## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Kinerja Yang Dihasilkan Karyawan.....	6
Tabel 1.2 Alat Penunjang Produksi PT Armada Jaya Mandiri .....	8
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu Yang Relevan .....	27
Tabel 3.1 Variabel dan Definisi Operasional Variabel .....	33
Tabel 3.2 Skala Pengukuran Respon.....	35
Tabel 3.3 Hasil Pengujian Validitas.....	36
Tabel 3.4 Hasil Pengujian Reliabilitas .....	37
Tabel 4.1 Gambaran Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	42
Tabel 4.2 Gambaran Umum Responden Berdasarkan Usia.....	43
Tabel 4.3 Gambaran Umum Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	43
Tabel 4.4 Gambaran Umum Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	44
Tabel 4.5 Hasil Pengujian <i>One Sampel Kolmogorov-Smirnov Test</i> .....	46
Tabel 4.6 Hasil Uji Multikolonieritas Coefficients.....	46
Tabel 4.7 Uji Glejser.....	48
Tabel 4.8 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	48
Tabel 4.9 Hasil Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	50
Tabel 4.10 Hasil Uji Simultan (Uji -F) .....	51
Tabel 4.11 Hasil Uji Parsial (Uji-t).....	51

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir .....	30
Gambar 4.1 Grafik <i>Normal Probability Plot</i> .....	45
Gambar 4.2 Grafik <i>Scatterplot</i> .....	47



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 01. Surat Penelitian.....	68
Lampiran 02. Kuesioner Penelitian.....	69
Lampiran 03. Tabulasi Penelitian .....	72
Lampiran 04. Hasil Pengujian Validitas dan Realibilitas .....	75
Lampiran 05. Hasil Pengujian Asumsi Klasik .....	78
Lampiran 06. Hasil Pengujian Analisis Regresi Linear Berganda.....	80
Lampiran 07. Hasil Pengujian Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	80
Lampiran 08. Hasil Pengujian Hipotesis.....	81

