

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT ARMADA JAYA MANDIRI

Oleh

Ni Made Ariyani, 2017041212

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini memiliki tujuan untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT Armada Jaya Mandiri. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 40 responden yang dipilih sesuai kriteria yang telah ditentukan. Penelitian ini menggunakan rancangan penelitian kuantitatif kausal. Data dikumpulkan dengan kuesioner serta dianalisis dengan analisis regresi linear berganda. Sumber data yang digunakan ialah data primer. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) gaya kepemimpinan dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (3) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan, Kompensasi

THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND COMPENSATION ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT ARMADA JAYA MANDIRI

Oleh

Ni Made Ariyani, 2017041212

Management Major

ABSTRACT

This research aims to examine the influence of leadership style and compensation on employee performance at PT Armada Jaya Mandiri. The sample used in this research was 40 respondents selected according to predetermined criteria. This research uses a causal quantitative research design. Data was collected using a questionnaire and analyzed using multiple linear regression analysis. The data source used is primary data. The results of this research show that (1) leadership style and compensation have a significant effect on employee performance, (2) leadership style has a positive and significant effect on employee performance, (3) compensation has a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: Leadership Style, Employee Performance, Compensation

