

DAFTAR PUSTAKA

- Brahmasari, Ida Ayu dan Suprayetno, Agus. 2008. Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi Kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia). *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 10(2): pp: 124-135.
- Bunga Salsabilla Saphira, 2022. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Pelangi Cahaya Sempurna). Tugas Akhir (diterbitkan). *Jurusan Manajemen, Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta*.
- Ghozali, Imam. 2011. “*Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*”. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gusti Satriani Nasution, 2018. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT NOK Precision Component Batam. Tugas Akhir (diterbitkan). *Jurusan Manajemen Perbankan, Universitas Putra Batam*.
- Hasibuan. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ketujuh Belas. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Heidjrachman Ranupandojo dan Suad Husnan, 2007. *Manajemen Personalial*, Jilid 2 Edisi Ketiga. BPFE, Yogyakarta
- H. Joseph Reitz dalam Indah Dwi Rahayu (2017). *Pengaruh budaya organisasi dan Gaya Kepemimpinan*. Jakarta:
- Ibnu Hadjar. 1996. *Dasar-dasar Metodologi Penelitian Kuantitatif dalam Pendidikan*. Jakarta: RajaGrafindo Persada
- Ira, M., Ferdian, F., Pasaribu, B. and Suyuthie, H., (2018). ‘*The Influence of the work environment towards turnover intention of 4-star hotel employees in Padang City*’.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT. Raja Grafindo.
- Mariam, Rani. 2009. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening Studi Pada Kantor Pusat PT.Asuransi Jasa*

Indonesia (Persero). Tesis. Program Studi Magister Manajemen Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro, Semarang.

- Melati, M., Rahayu, S. and Choiriyah, C., (2022). 'Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi dengan Kedisiplinan sebagai Variabel Intervening terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Pemerintahan Kota Palembang'. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 3(1), pp.26-38.
- Nabilah, S. T., Hidayah, T., & Supeni, N. (2020). 'Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Kompensasi terhadap kinerja Karyawan Melalui Motivasi Pada Kantor PT. Telekomunikasi Indonesia Cabang Jember'. *JMBI: Jurnal Manajemen Bisnis dan Informatika*, 1(1), 25-37.
- Nantu, J., & Rumokoy, F. S. (2018). 'Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Horiguchi Sinar Insani'. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(1).
- Rahmatullah, 2018. *Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. Tugas Akhir (diterbitkan)*. Jurusan Manajemen, Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Ramadhany, D., (2017). 'Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan'. *PSIKOBORNEO*, 5(2), pp.368-374.
- Reza, Regina Aditya. 2010. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Displin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Santosa Perkasa. Skripsi*. Program Sarjana Universitas Diponegoro Banjarnegara.
- Rifdayanti, 2019. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pegadaian (Persero) Kantor Wilayah VI Makassar. Tugas Akhir (diterbitkan)*. Jurusan Manajemen, Universitas Muhammadiyah Makassar.
- Riniwati, H. Prasetyo, B. D. (2016). *Influence Of Leadership Style, Motivation And Discipline To Work Productivity Of Department Marine And Fisheries. Economic and Social of Fisheries and Marine*.
- Robbins (2016:260) dalam Bintoro dan Daryanto (2017:107) *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*, Penerbit Gaya Media,
- Said, A., & Astutik, W. (2020). 'Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Sumber Bening Lestari'. *JAMIN: Jurnal Aplikasi Manajemen Dan Inovasi Bisnis*, 2(2), 21-33.
- Saidu, 2018. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Sumber Daya Manusia Pada Universitas Muhammadiyah Makassar. Tugas Akhir (diterbitkan)*. Jurusan Manajemen, Universitas Muhammadiyah Makassar.

- Sanusi, H. (2017). 'Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Toko HP New Cahaya Plaza Millennium Medan'.
- Saputro, R.R.C., (2020). 'Analisis Gaya Kepemimpinan dalam Meningkatkan Efektivitas Kinerja Karyawan di Doremi Home Music Course Ponorogo (Doctoral dissertation, IAIN Ponorogo)'.
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung : Rafika Aditama
- Setiawan, K. A., & Mujiati, N. W. (2016). 'Pengaruh gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pt. astra honda nusa dua kabupaten badung (Doctoral dissertation, Udayana University)'.
- Silvian Septiani, 2013. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Intensi Turnover Pada PT Thamrin Brothers Cabang Yamaha Center Palembang. Tugas Akhir (diterbitkan)*. Jurusan Manajemen, Universitas Sriwijaya.
- Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Srijani, Ninik. 2013. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lembaga "Bumi Damai" Desa Kuwiran Kecamatan Kare Kabupaten Madiun. *Equilibrium*, 1(1), h: 51 – 56.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Tanjung, R., Nurcahyani, R. W., Hasibuan, R., & Ratnasari, S. L. (2021). 'Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Lamoist Layer Cakes'. *Sains: Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 13(2), 193-212.
- Tjiptono, Fandy dan Anastasia Diana. 2003. *Total Quality Management*. Yogyakarta: Penerbit ANDI.
- Wijaya P, dkk. (2018). 'Pengaruh Gaya Kepemimpinan Situasional, Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja'. *Jurnal Ekonomi/Volume XXIII, No. 03: 319-333*.
- Zely Prima Adetiyas, 2021. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Sekar Lima Textile Industri Karanganyar. Tugas Akhir (diterbitkan)*. Jurusan Manajemen, Universitas Widya Dharma.