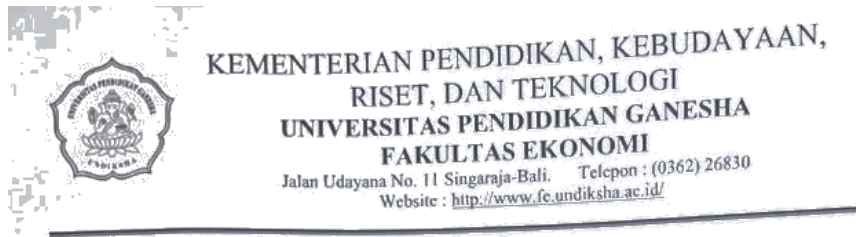




LAMPIRAN

Lampiran 01. Surat Penelitian



Nomor : 198/UN48.13.1/DL/2024
 Lamp. : -
 Hal : *Permohonan Data dan Penelitian*

Singaraja, 31 Januari 2024

Kepada Yth. Kepala PT Armada Iaya Mandiri
 di-
 Tempat

Dengan Hormat,

Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha menerangkan bahwa mahasiswa/i tersebut dibawah ini :

Nama : Ni Made Ariyani
 NIM. : 2017041212
 Fakultas : Ekonomi
 Jurusan/Prodi. : Manajemen / S1 Manajemen

Bermaksud mengadakan penelitian lapangan untuk menempuh atau menyusun tugas akhir, skripsi dan melengkapi tugas lainnya. Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon izin agar mahasiswa kami dapat diterima dan diberikan data di tempat yang Bapak/Ibu/Sdr. Pimpin.

Demikian surat ini kami buat agar bisa digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

a.n. Dekan,
 Wakil Dekan I,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M. Si.
 NIP. 196810291993032001



- Catatan :
- UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah"
 - Dokumen ini tertanda ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan

Lampiran 02. Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT ARMADA JAYA MANDIRI

I. Petunjuk Pengisian Kuesioner

- Kuesioner ini merupakan instrumen yang digunakan dalam penelitian untuk mendapatkan data sebagai bahan referensi.
- Penulis mengharapkan Bapak/Ibu/Sdr/i dapat mengisi dan memberikan jawaban atas kuesioner dengan sejujur-jujurnya dan seobyektif mungkin, sesuai keadaan yang sebenarnya, jawaban atas kuesioner akan dijamin kerahasiaannya dan tidak mempunyai konsekuensi apapun terhadap diri pribadi Bapak/Ibu/Sdr/i, melainkan diperlukan semata-mata untuk keperluan studi.
- Bapak/Ibu/Sdr/i, diminta untuk memberikan tanggapan/penilaian atas pernyataan-pernyataan, dengan cara memberikan tanda silang (x) pada salah satu kolom yang tersedia dan pilih sesuai keadaan sebenarnya.

II. Karakteristik Responden

Nama Karyawan :

Jenis Kelamin : Laki-laki / Perempuan

Usia (tahun) : 21 – 30 31 – 40 41 – 50 51 – 65

Tingkat Pendidikan : SMA S-1 S-2 S-3

Lama Bekerja : ≤ 1 Tahun 2 Tahun 3 Tahun ≥ 4 Tahun

Variabel Gaya Kepemimpinan

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Pimpinan sebelum memberikan kegiatan kerja mengarahkan kepada karyawan terlebih dahulu.					
2	Pimpinan menjelaskan kebijakan yang diambilnya kepada bawahan.					
3	Pimpinan bertindak/mengambil kebijakan berkonsultasi dengan bawahan.					
4	Pimpinan membackup/mendukung bawahan dalam menjalankan pekerjaan.					

STS = Sangat Tidak Setuju, TS = Tidak Setuju, N = Netral, S = Setuju, SS = Sangat Setuju

Variabel Kompensasi

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Gaji yang karyawan terima sesuai dengan beban tugas yang diberikan kepadanya.					
2	Ada insentif diluar gaji yang diterima karyawan.					

3	Tunjangan yang diberikan sesuai dengan jabatan yang ditempati karyawan.					
4	Fasilitas kantor (seragam kerja, tempat parker, kantin, tempat ibadah, peralatan kerja) lengkap dan memadai.					

STS = Sangat Tidak Setuju, TS = Tidak Setuju, N = Netral, S = Setuju, SS = Sangat Setuju

Variabel Kinerja Karyawan

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan jumlah standar yang ditetapkan perusahaan.					
2	Mampu menyelesaikan pekerjaan yang sesuai kualitas.					
3	Mampu menganalisa pekerjaan tepat waktu.					
4	Dapat memberi nilai lebih atau manfaat bagi pekerjaan anda.					
5	Dapat menyelesaikan pekerjaan anda tanpa perlu bantuan orang lain.					

STS = Sangat Tidak Setuju, TS = Tidak Setuju, N = Netral, S = Setuju, SS = Sangat Setuju

Lampiran 03. Tabulasi Penelitian

Variabel Kinerja Karyawan (Y)

NO.	Kinerja Karyawan					Y
	Y ₁	Y ₂	Y ₃	Y ₄	Y ₅	
1	5	5	5	4	4	23
2	5	5	5	4	4	23
3	5	5	4	4	4	22
4	4	5	5	4	4	22
5	4	4	4	3	3	18
6	5	5	4	4	4	22
7	5	4	4	5	5	23
8	5	5	5	4	4	23
9	4	4	5	4	4	21
10	4	5	3	3	3	18
11	5	4	4	4	5	22
12	4	4	4	4	4	20
13	4	4	4	4	4	20
14	4	4	4	4	4	20
15	4	4	4	3	3	18
16	5	4	3	4	3	19
17	4	4	4	5	5	22
18	4	4	4	4	4	20
19	4	4	4	3	3	18
20	4	5	5	5	4	23
21	4	4	5	5	5	23
22	4	4	5	4	5	22
23	5	5	4	5	5	24
24	4	4	4	5	5	22
25	4	5	4	4	4	21
26	5	5	4	4	4	22
27	5	5	5	4	4	23
28	5	5	5	4	5	24
29	5	4	4	4	4	21
30	5	3	4	4	5	21
31	4	4	4	4	4	20
32	5	4	5	5	4	23
33	4	5	3	3	4	19
34	4	4	4	4	4	20
35	4	4	3	4	4	19
36	4	4	4	4	4	20
37	5	4	4	4	5	22
38	4	4	4	4	4	20
39	5	5	4	5	5	24
40	4	5	4	3	4	20

Variabel Gaya Kepemimpinan (X₁)

NO.	Gaya Kepemimpinan				TOTAL X ₁
	X _{1.1}	X _{1.2}	X _{1.3}	X _{1.4}	
1	4	4	4	4	16
2	5	4	5	5	19
3	5	5	5	5	20
4	5	5	5	5	20
5	4	4	4	3	15
6	5	5	5	5	20
7	4	4	3	4	15
8	4	4	4	4	16
9	4	5	5	5	19
10	3	4	4	4	15
11	5	5	5	5	20
12	5	5	5	5	20
13	5	5	5	5	20
14	5	5	5	5	20
15	4	3	4	4	15
16	5	5	5	5	20
17	4	4	3	4	15
18	4	4	3	3	14
19	5	5	5	5	20
20	5	5	5	5	20
21	5	5	5	5	20
22	5	5	5	5	20
23	4	5	5	5	19
24	4	4	5	5	18
25	4	4	4	4	16
26	5	4	4	5	18
27	5	4	4	5	18
28	4	4	4	4	16
29	4	3	4	4	15
30	5	5	5	4	19
31	4	5	5	5	19
32	4	4	4	5	17
33	4	4	5	4	17
34	5	5	5	5	20
35	4	4	3	3	14
36	4	4	4	4	16
37	4	4	4	4	16
38	5	5	5	5	20
39	4	4	4	5	17
40	5	4	5	5	19

Variabel Kompensasi (X₂)

NO.	Kompensasi				TOTAL X ₂
	X _{2.1}	X _{2.2}	X _{2.3}	X _{2.4}	
1	4	4	4	3	15
2	5	5	5	5	20
3	5	5	5	5	20
4	4	4	4	4	16
5	3	4	4	4	15
6	5	5	5	5	20
7	5	5	5	5	20
8	4	4	5	3	16
9	5	5	5	5	20
10	4	4	4	4	16
11	5	4	5	4	18
12	4	4	5	5	18
13	5	4	4	5	18
14	4	4	5	5	18
15	4	4	4	4	16
16	5	5	5	5	20
17	4	4	4	3	15
18	4	5	3	5	17
19	5	5	5	5	20
20	5	5	5	5	20
21	5	5	5	5	20
22	4	4	4	4	16
23	5	5	5	5	20
24	4	4	5	5	18
25	4	5	5	4	18
26	5	5	5	5	20
27	4	4	4	4	16
28	5	5	5	5	20
29	4	4	5	5	18
30	5	4	4	5	18
31	5	5	5	5	20
32	4	3	5	5	17
33	4	4	3	4	15
34	4	4	4	4	16
35	5	4	4	5	18
36	5	5	5	5	20
37	4	5	4	5	18
38	4	3	4	4	15
39	5	5	5	5	20
40	4	3	4	5	16

Lampiran 04. Hasil Pengujian Validitas dan Realibilitas

Variabel Kinerja Karyawan (Y)

		Correlations					
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	TOTAL_Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.369*	.543**	.252	.519**	.772**
	Sig. (2-tailed)		.045	.002	.179	.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y.2	Pearson Correlation	.369*	1	.242	.031	.388*	.626**
	Sig. (2-tailed)	.045		.198	.870	.034	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y.3	Pearson Correlation	.543**	.242	1	.576**	.455*	.801**
	Sig. (2-tailed)	.002	.198		.001	.012	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y.4	Pearson Correlation	.252	.031	.576**	1	.259	.572**
	Sig. (2-tailed)	.179	.870	.001		.167	.001
	N	30	30	30	30	30	30
Y.5	Pearson Correlation	.519**	.388*	.455*	.259	1	.720**
	Sig. (2-tailed)	.003	.034	.012	.167		.000
	N	30	30	30	30	30	30
TOTAL_Y	Pearson Correlation	.772**	.626**	.801**	.572**	.720**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.001	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.728	6

Gaya Kepemimpinan (X₁)

		Correlations				
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	TOTAL_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.333	.297	.074	.606**
	Sig. (2-tailed)		.072	.111	.698	.000
	N	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	.333	1	.769**	.294	.804**
	Sig. (2-tailed)	.072		.000	.115	.000
	N	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	.297	.769**	1	.382*	.822**
	Sig. (2-tailed)	.111	.000		.037	.000
	N	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	.074	.294	.382*	1	.642**
	Sig. (2-tailed)	.698	.115	.037		.000
	N	30	30	30	30	30
TOTAL_X1	Pearson Correlation	.606**	.804**	.822**	.642**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.662	4

Kompensasi (X₂)

		Correlations				
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	TOTAL_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.600**	.582**	.493**	.843**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.006	.000
	N	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	.600**	1	.481**	.714**	.847**
	Sig. (2-tailed)	.000		.007	.000	.000
	N	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	.582**	.481**	1	.411*	.760**
	Sig. (2-tailed)	.001	.007		.024	.000
	N	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	.493**	.714**	.411*	1	.797**
	Sig. (2-tailed)	.006	.000	.024		.000
	N	30	30	30	30	30
TOTAL_X2	Pearson Correlation	.843**	.847**	.760**	.797**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

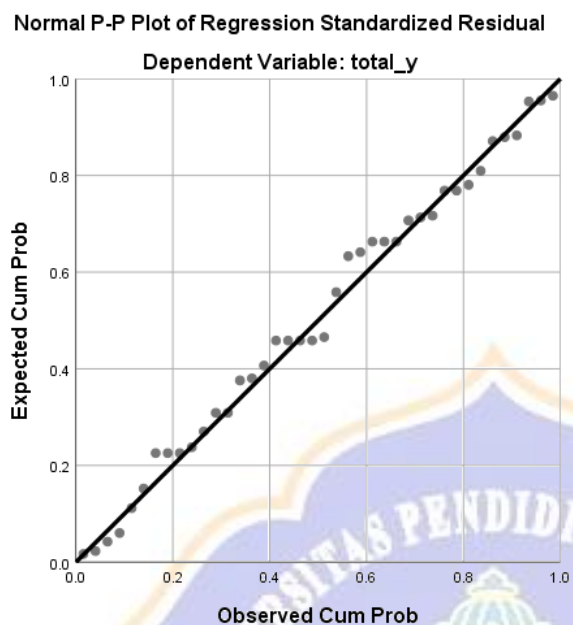
* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.824	4

Lampiran 05. Hasil Pengujian Asumsi Klasik

Uji Normalitas



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		40
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.65913925
Most Extreme Differences	Absolute	.086
	Positive	.060
	Negative	-.086
Test Statistic		.086
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

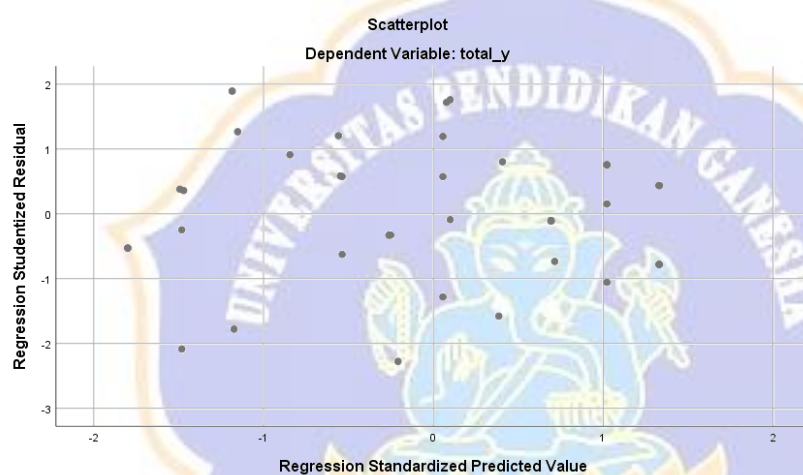
c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

Uji Multikolinearitas

<i>Coefficients^a</i>		
Model	<i>Collinearity Statistics</i>	
	Tolerance	VIF
Gaya Kepemimpinan (X ₁)	0,922	1,085
Kompensasi (X ₂)	0,922	1,085

Uji Heteroskedastisitas



<i>Coefficients^a</i>						
<i>Model</i>		<i>Unstandardized Coefficients</i>		<i>Standardized Coefficients</i>	<i>t</i>	<i>Sig.</i>
		<i>B</i>	<i>Std. Error</i>	<i>Beta</i>		
1	(Constant)	3.581	1.727		2.074	.045
	Gaya Kepemimpinan (X ₁)	-.138	.075	-.299	-1.825	.076
	Kompensasi (X ₂)	.011	.084	.022	.132	.895

Lampiran 06. Hasil Pengujian Analisis Regresi Linear Berganda

<i>Coefficients^a</i>						
<i>Model</i>		<i>Unstandardized Coefficients</i>		<i>Standardized Coefficients</i>	<i>t</i>	<i>Sig.</i>
		<i>B</i>	<i>Std. Error</i>	<i>Beta</i>		
1	<i>(Constant)</i>	2.548	3.081		.827	.413
	Gaya Kepemimpinan (X ₁)	.534	.135	.469	3.967	.000
	Kompensasi (X ₂)	.553	.151	.434	3.670	.001

Lampiran 07. Hasil Pengujian Koefisien Determinasi (R²)

<i>Model Summary^b</i>				
<i>Model</i>	<i>R</i>	<i>R Square</i>	<i>Adjusted R Square</i>	<i>Std. Error of the Estimate</i>
1	.723 ^a	.523	.497	1.703

Lampiran 08. Hasil Pengujian Hipotesis

Uji-t

Variabel	t_{hitung}	t_{tabel}	Sig.	$\alpha= 5\%$	Keterangan
Gaya Kepemimpinan (X ₁)	3,967	1,686	0,000	0,05	Signifikan
Kompensasi (X ₂)	3,670	1,686	0,001	0,05	Signifikan

Uji-F

ANOVA ^a						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	117.618	2	58.809	20.268	.000 ^b
	Residual	107.357	37	2.902		
	Total	224.975	39			