

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

LEMBAR KUESIONER

Kepada

Yth. Bapak/Ibu Pegawai STAH Negeri Mpu Kuturan Singaraja

Di Tempat

Dengan hormat,

Sehubungan dengan penelitian penulis sebagai mahasiswa S2 Program Studi Ilmu Manajemen, Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha dengan judul “PERAN MEDIASI KOMITMEN ORGANISASI PADA PENGARUH SPIRITUALITAS DI TEMPAT KERJA TERHADAP PERILAKU KEWARGAAN ORGANISASIONAL PEGAWAI STAH NEGERI MPU KUTURAN SINGARAJA”, penulis memohon dengan hormat kepada Bapak/Ibu pegawai untuk mengisi kuesioner yang terlampir.

Sesuai kode etik penelitian, maka penulis menjamin seluruh kerahasiaan identitas responden dan hasil kuesioner yang terlampir. Atas kebaikan hati dan partisipasi yang telah Bapak/Ibu/Saudara berikan, penulis menyampaikan terima kasih.

Singaraja, 21 Januari 2024

Hormat Saya

Komang Intan Permatasari

NIM 2229131031

Identitas Responden

(responden tidak perlu menulis nama)

1. Nama (boleh dikosongkan) : _____
2. No. Responden : _____(diisi oleh peneliti)
3. Jenis Kelamin : Laki-laki/Perempuan *)
4. Usia : _____ tahun
5. Divisi/Departemen : _____
6. Pendidikan : _____

*) coret yang tidak perlu

PETUNJUK PENGISIAN

Berdasarkan atas pengalaman Bapak/Ibu, berilah tanda centang (√) pada bobot nilai alternative jawaban yang paling merefleksikan persepsi Bapak/Ibu pada setiap pernyataan. Instrumen spiritualitas di tempat kerja, komitmen organisasi dan perilaku kewargaan organisasional disusun dengan menggunakan skala likert, terdiri dari pernyataan positif dan pernyataan negatif.

Pernyataan positif:

Untuk jawaban Sangat setuju (SS) diberi nilai 5, Setuju (S) diberi nilai 4, Ragu-ragu (R) diberi nilai 3, Tidak Setuju (TS) diberi nilai 2, Sangat Tidak Setuju (STS) diberi nilai 1.

Pernyataan negatif:

Untuk jawaban Sangat setuju (SS) diberi nilai 1, Setuju (S) diberi nilai 2, Ragu-ragu (R) diberi nilai 3, Tidak Setuju (TS) diberi nilai 4, Sangat Tidak Setuju (STS) diberi nilai 5.

A. Variabel *Organizational Citizenship Behavior*

No.	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
<i>Altruism</i>						
1.	Saya selalu bersedia menggantikan pekerjaan rekan kerja yang sedang tidak					

	masuk atau sakit					
2.	Saya selalu bersedia membantu dengan sukarela para tamu yang membutuhkan bantuan					
Conscientiousness						
3.	Saya selalu hadir tepat waktu di kantor					
4.	Saya selalu siap segera apabila dibutuhkan berhubungan masalah pekerjaan					
Sportmanship						
5.	Saya berusaha menghindari perilaku mengeluh tentang pekerjaan					
6.	Saya berusaha menghindari kebiasaan untuk membesar-besarkan masalah di lingkungan pekerjaan					
Courtesy						
7.	Saya selalu bersedia memberikan saran dan informasi kepada rekan kerja yang membutuhkan					
8.	Saya selalu bersedia membantu rekan kerja memecahkan permasalahan sehubungan dengan pekerjaan					
Civic Virtue						
9.	Saya selalu memperhatikan dan menjaga kegiatan seperti kerjasama tim					
10.	Saya selalu membaca dan mematuhi pengumuman-pengumuman di lingkungan pekerjaan					

B. Variabel Komitmen Organisasi

No.	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
Komitmen Afektif						
1.	Saya bersedia melakukan upaya ekstra disamping pekerjaan yang sudah ditentukan untuk membantu keberhasilan organisasi					
Komitmen Berkelanjutan						
2.	Saya merasa akan lebih menguntungkan untuk tetap bertahan dalam organisasi yang sekarang dan hal tersebut menimbulkan komitmen dalam diri saya					
Komitmen Normatif						
3.	Saya peduli dengan nasib organisasi ini kedepan					
4.	Saya merasa bertanggung jawab terhadap pencapaian tujuan organisasi					
5.	Loyalitas penting dimiliki oleh setiap karyawan					

C. Variabel Workplace Spirituality

No.	Pernyataan	STS	TS	R	S	SS
Meaningful Work						
1.	Saya merasakan bahwa pekerjaan berhubungan dengan hal penting dalam hidup					
2.	Saya melihat adanya hubungan antara pekerjaan dengan kebaikan sosial					
3.	Saya memahami makna pribadi yang diberikan oleh pekerjaan					
4.	Saya merasakan kegembiraan dalam bekerja					

5.	Saya merasakan spirit yang dibangkitkan oleh pekerjaan					
<i>Sense of Community</i>						
6.	Merasa dihargai ketika bekerja sama dengan orang lain					
7.	Merasa sebagai bagian dari komunitas di tempat kerja					
8.	Merasa leluasa dalam mengekspresikan pendapat					
9.	Percaya bahwa rekan kerja saling mendukung satu sama lain					
10.	Merasa bahwa setiap karyawan harus mencapai tujuan bersama					
<i>Alignment with Organizational Values</i>						
11.	Merasa bahwa organisasi menjalankan nilai-nilai yang positif					
12.	Merasa bahwa manajemen memiliki <i>conscience</i> /hati nurani					
13.	Merasa terhubung dengan misi organisasi					
14.	Merasa bahwa organisasi peduli terhadap kesejahteraan karyawan					
15.	Merasa bahwa organisasi peduli pada hal yang dapat meningkatkan spirit karyawannya					

TERIMA KASIH