

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DINAS PEMADAM KEBAKARAN
KABUPATEN BULELENG**

SKRIPSI

Diajukan Kepada

Universitas Pendidikan Ganesha

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam Menyelesaikan

Program Sarjana Manajemen



PROGRAM STUDI SI MANAJEMEN

JURUSAN MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA

SINGARAJA

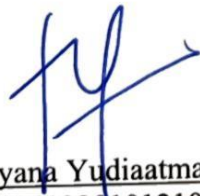
2024

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS
DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK
MENCAPAI GELAR SARJANA MANAJEMEN**

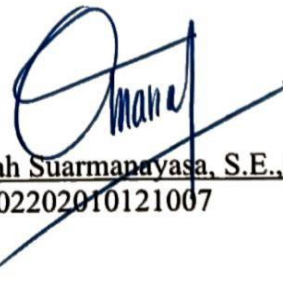
Menyetujui

Pembimbing I,



Dr. Fridayana Yudiaatmaja, M.Sc
NIP. 197404122010121001

Pembimbing II,



Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si
NIP. 198502202010121007

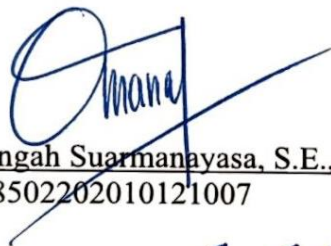
Skripsi oleh Kadek Didit Satria Wibawa ini
telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
pada tanggal : 24 Juli 2024

Dewan Penguji,



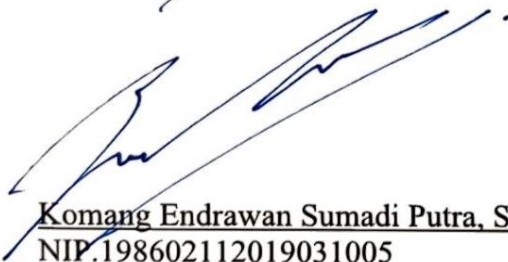
Dr. Fridayana Yudiaatmaja, M.Sc
NIP. 197404122010121001

(Ketua)



Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si
NIP. 198502202010121007

(Anggota)



Komang Endrawan Sumadi Putra, S.E., M.M
NIP. 198602112019031005

(Anggota)

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
Guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana manajemen

Pada:

Hari : Rabu
Tanggal : 24 Juli 2024

Mengetahui,

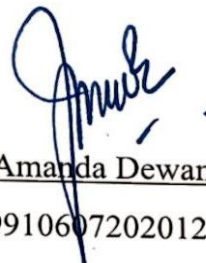
Ketua Ujian,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.

NIP.196810291993032001

Sekretaris Ujian,



Made Amanda Dewanti, S.E., M.M.

NIP.199106072020122017

Mengesahkan

Dekan Fakultas Ekonomi



Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., Ak., M.Si.

NIP.1979061620022121003

PERNYATAAN KEASLIAN TULISAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis saya yang berjudul “**Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Buleleng**” beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya sata ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.

Singaraja, 25 Juli 2024

Yang membuat pernyataan,



Kadek Didit Satria Wibawa

NIM. 2017041103

MOTTO

“Human Clock Is Always In a Rush

God’s Clock Is Always On Time”



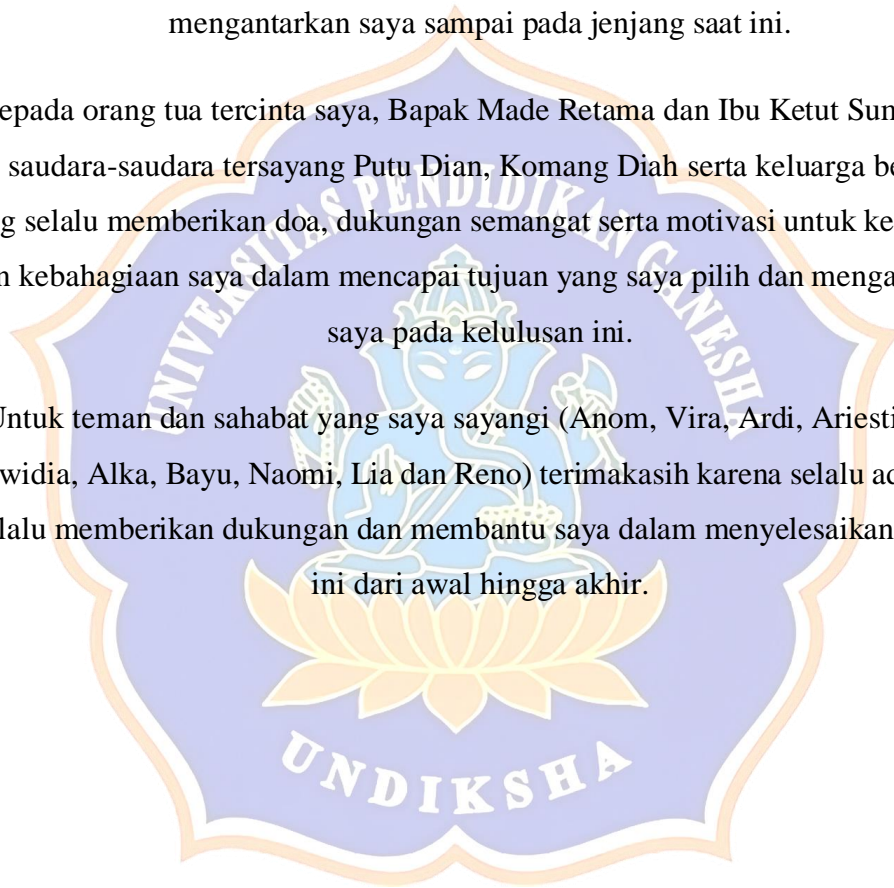
KATA PERSEMBAHAN

Puji syukur saya panjatkan kepada Ida Sang Hyang Widhi Wasa atas anugrah dan karunia yang telah diberikan-Nya, sehingga skripsi yang saya buat dapat terselesaikan tepat pada waktunya.

Kepada Bapak Dr. Fridayana Yudiaatmaja, M.Sc selaku pembimbing utama dan Bapak Dr. I Nengah Suarmanayasa S.E., M.Si selaku pembimbing pendamping yang selalu memberikan bimbingan, saran, masukan serta arahan dengan penuh tanggung jawab dan kesabaran, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dan mengantarkan saya sampai pada jenjang saat ini.

Kepada orang tua tercinta saya, Bapak Made Retama dan Ibu Ketut Sumartini, dan saudara-saudara tersayang Putu Dian, Komang Diah serta keluarga besar saya yang selalu memberikan doa, dukungan semangat serta motivasi untuk kesuksesan dan kebahagiaan saya dalam mencapai tujuan yang saya pilih dan mengantarkan saya pada kelulusan ini.

Untuk teman dan sahabat yang saya sayangi (Anom, Vira, Ardi, Ariesti, Lita, Puwidia, Alka, Bayu, Naomi, Lia dan Reno) terimakasih karena selalu ada, yang selalu memberikan dukungan dan membantu saya dalam menyelesaikan skripsi ini dari awal hingga akhir.



PRAKATA

Puji syukur penyusun panjatkan kehadapan Ida Sang Hyang Widhi Wasa/Tuhan Yang Maha Esa karena berkat rahmat-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Buleleng”**. Adapun tujuan dari penulisan ini dimaksudkan untuk memenuhi persyaratan mencapai gelar sarjana manajemen pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Dalam menyelesaikan skripsi ini penulis banyak mendapat bantuan baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Untuk itu, dalam kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Prof. Dr. I Wayan Lasmawan, M.Pd selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E.,Ak.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
3. Gede Putu Agus Jana Susila, S.E., MBA., selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
4. Made Amanda Dewanti, S.E., M.M selaku Koordinator Program Studi Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
5. Dr. Fridayana Yudiaatmaja, M.Sc selaku Pembimbing Utama yang telah membimbing dan meluangkan waktunya dalam setiap proses bimbingan hingga pada akhirnya sampai pada tahap penyelesaian skripsi ini.
6. Dr. I Nengah Suarmanayasa S.E., M.Si selaku Pembimbing Pendamping yang telah memberikan bimbingan dan arahan serta meluangkan waktunya untuk proses bimbingan sampai pada tahap penyelesaian skripsi ini.
7. Komang Endrawan Sumadi Putra, S.E., M.M selaku Pembimbing Akademik yang telah dengan sabar dan penuh tanggung jawab memberikan bimbingan dan motivasi selama proses perkuliahan penulis.
8. Staf Dosen di Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha atas segala ilmu, wawasan, serta didikan dan motivasi yang telah diberikan selama proses perkuliahan.

9. Staf Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha yang telah memberikan banyak bantuan selama penulis menjalani proses perkuliahan sampai pada tahap penyelesaian skripsi.
10. Kepala Perpustakaan Universitas Pendidikan Ganesha dan para staf perpustakaan yang telah memberikan bantuan dalam pelayanan peminjaman buku-buku yang diperlukan penulis selama proses perkuliahan dan penyusunan skripsi.
11. Kepada pengelola dan pengunjung Bumi Perkemahan *Ojean Bali Hill* yang telah berpartisipasi sebagai responden dalam penelitian ini serta berkenan memberikan data-data yang mendukung terselesaikannya skripsi ini.
12. Keluarga tercinta, Made Retama, Ibu Ketut Sumartini, kakak Putu Dian, Adik Komang Diah, Bibi Komang Sumantri, Paman Ketut Hardana yang telah memberikan dukungan, Doa, semangat dan motivasi untuk penulis agar dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini.
13. Kepada teman dan sahabat yang telah menghibur, memberikan semangat serta motivasi dalam penyusunan skripsi ini.
14. Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu yang telah membantu penyusunan skripsi ini.

Penulis menyadari skripsi ini masih jauh dari kata sempurna karena keterbatasan pengetahuan dan kemampuan penulis. Untuk itu demi kesempurnaan skripsi ini, penulis mengharapkan adanya kritik dan saran yang bersifat membangun dari berbagai pihak. Akhir kata, penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak serta menambah wawasan pembaca.

Singaraja, 25 Juli 2024

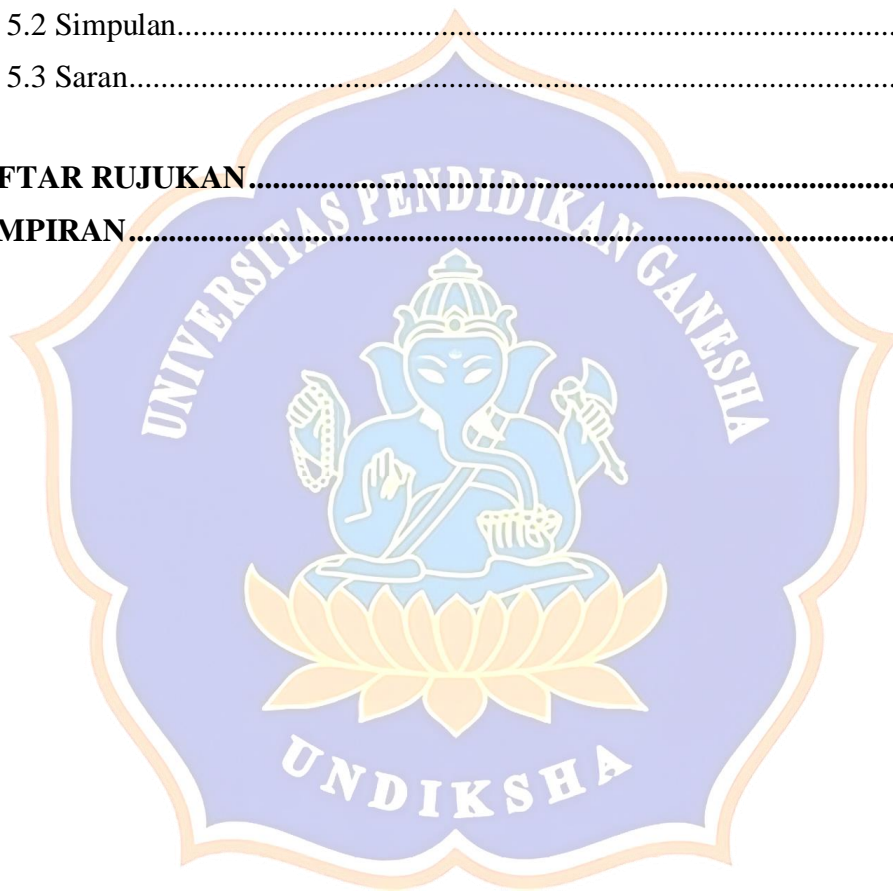
Penulis,

DAFTAR ISI

	HALAMAN
PRAKATA	i
ABSTRAK	iii
DAFTAR ISI	iv
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah Penelitian	1
1.2 Identifikasi Masalah Penelitian	9
1.3 Pembatasan Masalah Penelitian	9
1.4 Rumusan Masalah Penelitian	9
1.5 Tujuan Penelitian.....	10
1.6 Manfaat Hasil Penelitian	10
BAB II KAJIAN TEORI	12
2.1 Landasan Teori.....	12
2.1.1 Teori Atribusi.....	12
2.1.2 <i>Theory Servant Leadership</i>	13
2.2 Deskripsi Teoritis	16
2.2.1 Kinerja	16
2.2.2 Kepemimpinan.....	19
2.2.3 Disiplin Kerja.....	23
2.3 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan	27
2.4 Hubungan Antar Variabel	29
2.4.1 Hubungan Kepemimpinan Terhadap Kinerja	29
2.4.2 Hubungan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja	30
2.4.3 Hubungan Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja.....	32
2.5 Kerangka Berpikir	33

2.6 Hipotesis Penelitian.....	34
BAB III METODE PENELITIAN.....	36
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian.....	36
3.2 Rancangan Penelitian	36
3.3 Populasi dan Sampel Penelitian.....	37
3.3.1 Populasi Penelitian.....	37
3.3.2 Sampel Penelitian.....	37
3.3.3 Teknik Sampling.....	38
3.4 Metode Pengumpulan Data	39
3.4.1 Instrumen Variabel Terikat.....	41
3.4.1.1 Definisi Operasional Variabel.....	42
3.4.1.2 Kisi-kisi Instrumen Penelitian.....	43
3.4.1.3 Pengujian Intrumen Penelitian.....	43
3.4.2 Instrumen Variabel Bebas.....	45
3.4.2.1 Definisi Operasional Variabel.....	45
3.4.2.2 Kisi-kisi Instrumen Penelitian.....	46
3.4.2.3 Pengujian Intrumen Penelitian.....	47
3.5 Metode dan Teknik Analisis Data	48
3.5.1 Uji Asumsi Klasik.....	49
3.5.2. Analisis Regresi Linier Berganda.....	51
3.5.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	51
3.6 Pengujian Hipotesis.....	52
3.6.1 Uji F (secara simultan).....	52
3.6.2 Uji T (secara parsial).....	53
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	54
4.1 Deskripsi Data	54
4.1.1 Latar Belakang Lokasi Penelitian.....	54
4.1.2 Gambaran Struktur Organisasi.....	55
4.1.3 Gambaran Umum Responden.....	59
4.1.4 Statistik Deskriptif	60
4.2 Uji Asumsi Klasik	66

4.3 Pengujian Hipotesis.....	68
4.4 Pembahasan Hasil Penelitian.....	73
4.4.1 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja.....	73
4.4.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja.....	75
4.4.3 Pengaruh Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja	78
4.4 Implikasi Penelitian	80
BAB V PENUTUP	84
5.1 Rangkuman.....	84
5.2 Simpulan.....	86
5.3 Saran.....	87
DAFTAR RUJUKAN.....	89
LAMPIRAN.....	92



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 1.1 Data Tidak Memenuhi <i>Respons Time</i> 15 Menit.....	5
Tabel 1.2 Data Kejadian Dan Kerugian Bencana Kebakaran	7
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu yang Relevan.....	27
Tabel 3.1 Tabel Skala Ordinal.....	40
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel Terikat	42
Tabel 3.3 Kisi-kisi Instrumen Penelitian Variabel Terikat.....	43
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Variabel Terikat.....	44
Tabel 3.5 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Terikat.....	44
Tabel 3.6 Definisi Operasional Variabel Bebas.....	46
Tabel 3.7 Kisi-kisi Instrumen Penelitian Variabel Bebas	46
Tabel 3.8 Hasil Uji Validitas Variabel Bebas.....	47
Tabel 3.9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Bebas.....	48
Tabel 4.1 Rincian Pengiriman dan Pengembalian Kuesioner	60
Tabel 4.2 Kriteria Skor Variabel Penelitian	61
Tabel 4.3 Hasil Statistik Deskriptif Variabel Penelitian.....	61
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	63
Tabel 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	64
Tabel 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir	65
Tabel 4.7 Hasil Uji Normalitas.....	66
Tabel 4.8 Hasil Uji Multikolinearitas	67
Tabel 4.9 Hasil Uji Heteroskedastisitas	68
Tabel 4.10 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	69
Tabel 4.11 Hasil Uji T.....	71
Tabel 4.12 Hasil Uji F.....	72
Tabel 4.13 Hasil Uji Koefisien Determinasi	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja.....	34
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Buleleng.....	56



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 01 Lampiran Izin Penelitian.....	93
Lampiran 02 Kuesioner.....	94
Lampiran 03 Hasil Kuesioner Variabel Kepemimpinan (X_1), Disiplin Kerja (X_2), dan Kinerja (Y).....	96
Lampiran 04 Hasil <i>Output</i> Uji Statistik Deskriptif.....	102
Lampiran 05 Hasil <i>Output</i> Uji Validitas dan Reliabilitas.....	103
Lampiran 06 Hasil <i>Output</i> Uji Asumsi Klasik.....	106
Lampiran 07 Hasil <i>Output</i> Uji Regresi Linear Berganda.....	107

