

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PEMADAM
KEBAKARAN KABUPATEN BULELENG**

Oleh

Kadek Didit Satria Wibawa, NIM 2017041103

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh (1) kepemimpinan terhadap kinerja (2) disiplin kerja terhadap kinerja (3) kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Buleleng. Subjek dari penelitian ini adalah Pegawai Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Buleleng sedangkan objek dari penelitian ini adalah kepemimpinan, disiplin kerja, dan kinerja. Metode penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan kuesioner yang disebarkan kepada 58 pegawai pada bidang pemadaman, penanganan, dan sarana - prasarana di Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Buleleng. Analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda dengan SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) kepemimpinan berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja pada Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Buleleng. (2) disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pada Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Buleleng. (3) kepemimpinan dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Buleleng. Berdasarkan hasil penelitian saran yang dapat diberikan, Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Buleleng perlu terutama bagi pimpinan untuk meningkatkan cara memimpin seperti selalu memberikan motivasi terhadap pegawai, serta lebih sering berkomunikasi agar pegawai Nyaman berada dalam pimpinan, dengan menerapkan itu para pegawai akan lebih mengikuti arahan maupun aturan yang ada pada Dinas Pemadam Kebakaran Kabupaten Buleleng, kinerja pegawai akan lebih maksimal.

Kata Kunci: kepemimpinan, disiplin kerja, kinerja.

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP AND WORK
DISCIPLINE ON THE PERFORMANCE OF
EMPLOYEES OF THE BULELENG DISTRICT FIRE
DEPARTMENT**

By

Kadek Didit Satria Wibawa, NIM 2017041103

Management Major

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of (1) leadership on performance (2) work discipline on performance (3) leadership and work discipline on the performance of Buleleng Regency Fire Department employees. The subject of this research is Buleleng Regency Fire Service Employees while the object of this research is leadership, work discipline, and performance. The research method used a quantitative approach with questionnaires distributed to 58 employees in the fields of extinguishing, handling, and facilities - infrastructure in the Fire Service of Buleleng Regency. Data analysis using multiple linear regression analysis with SPSS. The results showed that (1) leadership has a significant and positive effect on performance at the Buleleng Regency Fire Service. (2) work discipline has a positive and significant effect on performance at the Buleleng Regency Fire Service. (3) leadership and work discipline have a significant effect on employee performance at the Buleleng Regency Fire Service. Based on the results of the research, suggestions that can be given, the Buleleng Regency Fire Service needs, especially for leaders to improve their leadership methods such as always motivating employees, and communicating more often so that employees are comfortable being in the leadership, by implementing it employees will be more likely to follow the directions and rules in the Buleleng Regency Fire Service, employee performance will be maximized.

Keywords: leadership, work discipline, performance.