

## DAFTAR RUJUKAN

- Afandi, A, Bahri, S. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan *Jurnal Ilmiah Magister Management* Volume 3, Issue 2, E-ISSN : 2623-2634.
- Amalia, E. Rudiansyah, M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kota Banjarmasin *E-Jurnal Riset inspirasi Manajemen dan Kewirausahaan* Volume. 3, Nomor. 2, ISSN: 2549-3477 e-ISSN: 2623-1077.
- Arifudin, M. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PD BPR Bank Daerah Kabupaten Kediri *E-Jurnal Simki-Econimic*, Volume. 1, Nomor. 4.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, J.L., Ivancevich, J.M., Donnely, J.M. (1994). *Organisasi dan Manajemen*. Jakarta: Erlangga
- Gunawan, I. (2015). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Garudafood Putra Putri Jaya*.
- Handoko, H. (2003). *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Cetakan Kesebelas. Yogyakarta: BPFY-Yogyakarta. Indonesia
- Hasibuan, Malayu S.P. (2008), *Manajemen Sumber Daya Manusi*, Jakarta Penerbit Bumi Aksara, Ghozali.
- Hasibuan, Malayu. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara, Jakarta.
- Husein Umar. (2007). *Metode Penelitian Untuk Skripsi Dan Tesis Bisnis*, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Idris, M. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus PT Sucofindo Palembang Indonesia *E-Jurnal MBIA*, Volume. 18, Nomor. 1. E-ISSN :: 2655-8262. P-ISSN : 2086-5090.
- Kamal. F, Winarso W, dkk (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus : PT Agung Citra Transformasi) *E-Jurnal*

*Ilmiah Akuntansi dan Manajemen (JIAM)*, Volume 15, Nomor 2, ISSN : 0216-7832.

- Kartono, K. (2017). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Kelley, Harold. (1972). *Causal Schemata and the Attribution Process*, in Edward E. Jones et al. (Eds.), *Attribution: Perceiving the Causes of Behavior*, General Learning Press, Morristown, NJ.
- Mangkunegara, A. P, (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Kedua Belas, Bandung : PT. RemajaRosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung:
- Miftah Thoha. (2007). *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Pamungkas. S. A, Widowati. Y. S, (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan *Jurnal Ilmiah Solusi*, Volume 18, Nomor 3, P-ISSN : 1412-5331. E-ISSN : 2716-2532.
- Priyanto, (2013). *Analisis Korelasi, Regresi dan Multivariate dengan SPSS*. Yogyakarta: Gava Media.
- Pusparani,M. (2021). Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen SumberDaya Manusia) *E- Jurnal Ilmu Manajemen Terapan* Volume 2, Issue 4, E-ISSN : 2686-4924 P-ISSN : 2686-5246.
- Reitz, H. J, dan J. Linda. (1981). *Group Effectiveness in Organizations*. Universitas Michigan: Scott Foresman.
- Riduwan. (2015). *Dasar - Dasar Statistika*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai, Veithzal, dkk. (2012). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*, Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Rukajat, Ajat. (2018). *Pendekatan Penelitian Kuantitatif: Quantitative Research Approach*. Cetakan pertama. Yogyakarta: Deepublish.

- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja*. In *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja*.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil Edisi Revisi*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Setyawan, D. A. (2013). *Data dan Metode Pengumpulan Data Penelitian. Metodologi Penelitian*, 9-17.
- Simanjuntak, P. J. (2005). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. In FE UI.
- Spears, L.C., (2002). *On character and servant leadership: Ten characteristics of effective, caring leaders*.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, penerbit Alfabeta, Bandung
- Sugiyono (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Suwatno dan Priansa. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Syamsuddin, Ardihansa, dkk. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Ketua Jurusan Terhadap Kinerja Tenaga Pendidikan Di Jurusan Manajemen Pendidikan Islam Edu-Leadership*, Volume 1, Nomor 1.
- Wardana, (2008), *“Mengangkat Kinerja Melalui Evaluasi dan Coaching”* Medical Raps.
- Widiasworo, E. (2019). *Menyusun Penelitian Kuantitatif Untuk Skripsi Dan Tesis*. Yogyakarta: Araska
- Wirawan, (2015). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia (Teori, Aplikasi, dan Penelitian)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Wukir. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Organisasi Sekolah*. Yogyakarta: Multi Presindo.