

DAFTAR PUSTAKA

- Almussyawwir, A. N. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Quality Of Work Life Terhadap Niat Karyawan Untuk Meninggalkan Perusahaan yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja pada PDAM Kabupaten Kolaka Utara (Doctoral dissertation, Universitas Hasanuddin).
- Anija, W. (2022). Pengaruh motivasi kerja dan efektivitas kerja terhadap produktivitas kerja dengan kualitas kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi (Jamane)*.
http://karya.brin.go.id/id/eprint/15249/1/Jurnal_Anija%20Wau_Universitas%20Nias%20Raya_2022-5.pdf
- Azhari, E. B., & Wahyudi, W. (2019). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja, Motivasi, Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Kantor Pusat Lembaga Penyiaran Publik Televisi Republik Indonesia, Jakarta. *Financial Marketing Operational Human Resources*, 2(01).
- Bhastary, M. D. (2020). Pengaruh etika kerja dan stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*.
<https://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/5287>
- Darmawan, D., & Mardikaningsih, R. (2021). Studi Tentang Peran Kualitas Kehidupan Kerja, Kepemimpinan dan Persepsi Dukungan Organisasi terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Simki Economic*, 4(1), 89-98.
- Fardah, F. F., & Ayuningtias, H. G. (2020). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Cv Fatih Terang Purnama). *Jurnal Mitra Manajemen*, 4(5), 831-842.
- Febriani, M. R. (2021). Pengaruh Stres Kerja dan Work-Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan PT Taspen (PERSERO) Indonesia (Doctoral dissertation, Universitas Negeri Jakarta).
- Gofur, A. (2018). Pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja pegawai. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 3, 295-304.
- Hariani, M., & Sinambela, E. A. (2021). Hubungan Kualitas Kehidupan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Integritas Akuntan Publik. *Ekonomi, Keuangan, Investasi*.
<http://ejurnal.seminar-id.com/index.php/ekuitas/article/view/1151>
- Hasibuan, (2014), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi. Aksara, Jakarta.

- Irmadiani, N. D. (2022). Pengaruh Konflik Peran Ganda (Work Family Conflict) Terhadap Stres Kerja: Studi Kasus Pada Karyawan Wanita Pt Bank Mandiri (Persero) Tbk Area Yogyakarta. *Mimbar Administrasi*, 19(1), 87-103.
- Makkira, M., Syakir, M., Kurniawan, S., (2022). Pengaruh Stres Kerja, Komunikasi Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada PT. Prima Karya Manunggal Kabupaten Pangkep. *Amkop ManagemeT*. <https://ojs.stieamkop.ac.id/index.php/amar/article/view/141>
- Mariyah, M. (2019). *Kualitas Kehidupan Kerja, Pengembangan Karir, Dan Reward Terhadap Komitmen Afektif Karyawan Pada Pt Bank Rakyat Indonesia Cabang Bandung* Martadinata [elibrary.unikom.ac.id. https://elibrary.unikom.ac.id/id/eprint/6068/](https://elibrary.unikom.ac.id/id/eprint/6068/)
- Mulyani, S. (2021). Pentingnya Kualitas Kehidupan Kerja, Stres Kerja, dan Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Komitmen Organisasi Guru [The ... *Jurnal Ketopong Pendidikan*. <https://garuda.kemdikbud.go.id/documents/detail/2503320>
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh lingkungan kerja, kepuasan kerja dan beban kerja terhadap kinerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. <https://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/3667>
- Priyono, A. A. (2020). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Attadrib: Jurnal Pendidikan Guru Madrasah* <https://jurnal.insida.ac.id/index.php/attadrib/article/view/179>
- Qoyyimah, M., Abrianto, T. H., & ... (2020). Pengaruh beban kerja, stres kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan bagian produksi PT. INKA Multi Solusi Madiun. : *Jurnal Manajemen Dan* <http://journal.umpo.ac.id/index.php/ASSET/article/view/2548>
- Rosmaini, R., & Tanjung, H. (2019). Pengaruh kompetensi, motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister*. <https://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO/article/view/3366>
- Saleh, L. M., Russeng, S. S., & Tadjuddin, I. (2020). *Manajemen stres kerja (sebuah kajian keselamatan dan kesehatan kerja dari aspek psikologis pada ATC)*. books.google.com. <https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=vzP4DwAAQBAJ&oi=fnd&pg=PP1&dq=manajemen+stres+kerja+sebuah+kajian+keselamatan+dan+kesehatan+kerja+dari+aspek+psikologis+pada+atc&ots=jd6iUSYVR1&sig=wHTdk-7GTvpAjWcXWeGSgh82V8U>

- Simbolon, I. D., Saputra, A., & Pudyastuti, E. (2022). Analisis Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja, Pelatihan Sumber Daya Manusia Dan Tingkat Disiplin Terhadap Kepuasan Kerja *Literasi Jurnal Ekonomi* <https://lpbe.org/index.php/lpbe/article/view/77>
- Siregar, R. (2017, May). Sumber daya manusia dalam pembangunan nasional. In *Prosiding Seminar Nasional Tahunan Fakultas Ilmu Sosial Universitas Negeri Medan* (Vol. 4, No. 1, pp. 378-381).
- Sofiana, E., Wahyuarini, T., & ... (2020). Pengaruh beban kerja dan stres kerja terhadap kinerja staf pengajar Politeknik Negeri Pontianak. *Inovbiz: Jurnal Inovasi ...* <http://ejournal.polbeng.ac.id/index.php/IBP/article/view/1128>
- Soleharti, I. (2020). *Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Pada PT. Infomedia Nusantara* repository.stiesia.ac.id. <http://repository.stiesia.ac.id/id/eprint/2079/>
- Sulastri, S., & Onsardi, O. (2020). Pengaruh Stres Kerja, dan Beban Kerja, terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Management and Bussines*. <https://journal.ipm2kpe.or.id/index.php/JOMB/article/view/1215>
- Surya, I. F. (2022). Pengaruh stres kerja, kepuasan kerja, komitmen organisasi dan harga diri terhadap kinerja pegawai pada RSUD H. Andi Sulthan Daeng Radja Kabupaten Bulukumba (Doctoral dissertation, Universitas Hasanuddin).
- Sugiyono, (2017), Manajemen Sumber Daya Manusia, Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D, Alfabeta, Bandung.
- Syahidin, S., Syafii, M., & Sirojuzilam, S. (2022). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja, Motivasi Kerja, Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perhubungan Kabupaten Aceh Tengah dan Kabupaten Bener Meriah dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *JIIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 5(5), 16101617.
- Syahputri, A. Z., Della Fallenia, F., & Syafitri, R. (2023). Kerangka Berfikir Penelitian Kuantitatif. *Tarbiyah: Jurnal Ilmu Pendidikan dan Pengajaran*, 2(1), 160-166.
- Widayati, C., & Triana, R. (2020). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Perspektif Manajerial*. <http://jurnal.undira.ac.id/jpmk/article/view/6>
- Yasa, I. G. R., & Dewi, A. (2019). Pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja dengan motivasi kerja sebagai variabel mediasi. *E-Jurnal Manajemen Unud*. <https://www.academia.edu/download/72310737/28364.pdf>

Zainal, V. R., Ramly, M., & Arafah, T. M. W. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori dan Praktik*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada. Vincent DW.

