

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KEPUASAN KERJA DAN
KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN
PADA CV. AKEMI BALI CRAFT**

Oleh

Ni Kadek Ana Aprilya Dewi, NIM 2017041158

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan, kepuasan kerja dan kompensasi finansial terhadap loyalitas karyawan pada CV Akemi Bali Craf. Penelitian kuantitatif memiliki populasi sebanyak 50 karyawan yang kemudian seluruhnya akan diteliti (sampling jenuh). Instrumen yang digunakan dalam pengumpulan data adalah kuesioner. Pengolahan data dalam penelitian ini menggunakan bantuan program *Statistical Package for The Sosial Science* (SPSS) versi 25. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dengan uji hipotesis secara parsial (uji t) dan simultan (uji F). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan pada CV Akemi Bali Craf, (2) kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan pada CV Akemi Bali Craf, (3) kompensasi finansial berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan pada CV Akemi Bali Craf dan (4) kepemimpinan, kepuasan kerja dan kompensasi finansial berpengaruh signifikan terhadap loyalitas karyawan pada CV Akemi Bali Craf dengan secara simultan. Untuk pihak CV Akemi Bali Craft diharapkan pemimpin melakukan interaksi dan komunikasi dengan para karyawan dengan memberikan suasana yang nyaman, menempatkan karyawannya sesuai dengan kemampuannya, memberikan gaji sesuai dengan beban kerja serta memberikan bonus atau *reward* kepada karyawan yang berprestasi.

Kata kunci: loyalitas, kepemimpinan, kepuasan kerja dan kompensasi finansial.

ABSTRACT

This research aims to analyze the influence of leadership, job satisfaction and financial compensation on employee loyalty at CV Akemi Bali Craf. Quantitative research has a population of 50 employees, all of whom will then be studied (saturated sampling). The instrument used in data collection was a questionnaire. Data processing in this research uses the help of the Statistical Package for The Social Science (SPSS) version 25 program. The data analysis technique used is multiple linear regression analysis with partial (t test) and simultaneous (F test) hypothesis testing. The results of this research show that: (1) leadership has a positive and significant effect on employee loyalty at CV Akemi Bali Craf, (2) job satisfaction has a positive and significant effect on employee loyalty at CV Akemi Bali Craf, (3) financial compensation has a positive and significant effect on employee loyalty at CV Akemi Bali Craf and (4) leadership, job satisfaction and financial compensation have a significant effect on employee loyalty at CV Akemi Bali Craf simultaneously. For CV Akemi Bali Craft, leaders are expected to interact and communicate with employees by providing a comfortable atmosphere, placing employees according to their abilities, providing salaries according to workload and providing bonuses or rewards to employees who excel.

Key words: loyalty, leadership, job satisfaction and financial compensation.

