

PENGARUH MOTIVASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PLN (PERSERO) UP3 BALI UTARA

Oleh

Syafa Ananda Putri, NIM 2017041227

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji variabel motivasi dan beban kerja terhadap kinerja karyawan. Desain penelitian yang digunakan pada penelitian ini yaitu analisis kuantitatif kausal. Adapun subjek dalam penelitian ini adalah karyawan PLN (Persero) UP3 Bali Utara dan yang menjadi objek pada penelitian ini yaitu motivasi, beban kerja, dan kinerja karyawan. Populasi pada penelitian ini yaitu 45 orang dan untuk sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah teknik sampling jenuh atau keseluruhan dari jumlah populasi. Variabel bebas dalam penelitian ini yaitu motivasi (X_1) dan beban kerja (X_2) sedangkan variabel terikat yang digunakan dalam penelitian ini yaitu kinerja karyawan (Y). Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan dianalisis dengan menggunakan analisis regresi linier berganda menggunakan SPSS 26.0 *for windows*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (2) beban kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (3) motivasi dan beban kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PLN (Persero) UP3 Bali Utara.

Kata Kunci : motivasi, beban kerja, kinerja karyawan

**PENGARUH MOTIVASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PLN (PERSERO) UP3 BALI UTARA**

Oleh

Syafa Ananda Putri, NIM 2017041227

Jurusan Manajemen

ABSTRACT

This research aims to examine motivation and workload variables on employee performance. The research design used in this study was quantitative causal. The subjects of this study were employees of PLN (Persero) UP3 Bali Utara and the objects in this study are employee motivation, workload and performance. The population in this study was 45 people and the sample used in this study was a saturated sampling technique or the entire population. The independent variables in this research are motivation (X_1) and workload (X_2) while the dependent variable used in this research is employee performance (Y). The data collection method uses a questionnaire and is analyzed using multiple linear regression analysis using SPSS 26.0 for windows. The results of the study (1) motivation has a positive and significant effect on employee performance (2) workload has a negative and significant effect on employee performance, (3) motivation and workload have a significant effect on employee performance of PLN (Persero) UP3 Bali Utara.

Keywords : *motivation, workload, employee performance*