

DAFTAR RUJUKAN

- Astuti, R., & Lesmana, O. P. A. (2018). Pengaruh Motivasi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Perawat pada Rumah Sakit Umum Mitra Medika Medan. *Jurnal Ilman: Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(2), 42-50.
- A.A.Anwar Prabu Mangkunegara, 2007, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Ke Tujuh PT. Remaja Rosdakarya, Bandung
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Afandi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Nusa Media. Yogyakarta.
- Altangerel, O., Ruimei, W., Elahi, E., & Dash, B. (2017). Investigating the effect of job stress on performance of employees. *International Journal of Scientific and Technology Research*, 4(02), 276–280.
- Amstrong, Michael. 1990. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Transito Asri Media
- Barsah, A. (2019). Pengaruh Motivasi & Disiplin Terhadap Kinerja Pegawainya Pada Disdukcapil Tangerang. *Jurnal Ilmiah, MSDM*, 3(1), 1–15.
- Damanik, D., Butarbutar, M., & Halim, F. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Etos Bekerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada BNN Pematangsiantar. *Jurnal Manajemen*, 4(2), 10–19. liter.
- Efnita, T. (2018). Gaya Kepemimpinan, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Pt Bank Pembangunan Daerah (Bpd) Sumatera Barat). *JIM UPB (Jurnal Ilmiah Manajemen Universitas Putera Batam)*, 6(2), 92-99.
- Eka, P. D. (2018). The effect of work discipline and motivation on employee performance (at PT. Bank Mandiri Ciledug Branch). *Pinisi Discretion Review*, 2(1), 61-68.
- Hafidzi, A. H., Adha, R. N., & Qomariah, N. (2019). Pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, budaya kerja terhadap kinerja karyawan dinas sosial kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47-62.
- Hakim Fachrezi & Hazmanan Khair. 2020. Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. Vol 3, No. 1, Maret 2020, 107-119.

- Hasibuan, M. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hubeis, M. S. (2013). *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat
- Hutabarat, L., Sihombing, N.S., Herlambang, SP, Siregar, PNUS & Sitompul, J. (2023). The Effect of Competence, Compensation, Workload, and Work Motivation toward Employee Performance. *International Journal of Finance Economics and Business* 2(1):84-92.
- Dwipayana I.M.G.S, Mendra IW, Purnawati Nlgp (2022). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Bebankerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Sunsri House Of Jewelry Celuk, Sukawati, Gianyar. *Emas* 3 (3), 91-104.
- Irawati, Rusda & Carrollina, Dini Arimbi. 2017. "Analisis Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan Operator pada PT Giken Precision Indonesia". *Jurnal Inovasi dan Bisnis*. Vol 5, No 1
- Kasmir. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Teori dan Praktik). Depok: PT.Raja Grafindo Persada
- Kurniawan, A. H., Prasiliwati, S. L., & Suyanto, S. (2019). Determinan Kinerja Pegawai: Peran Beban Kerja, Motivasi Dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 4(2), 287-294.
- LA Saraswati, NMP Kusuma (2022). Pengaruh Motivasi dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Petugas Aviation Security di Bandar Udara Adi Soemarmo Boyolali. *Jurnal Kewarganegaraan* 6 (1), 381-390.
- Mangkunegara, A. A. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung. : PT.Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R.L, Jackson, J.H. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- N Sutrisno. E Jaelani, R. Wijaya (2021). Pengaruh Motivasi Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Kiyokuni High Precision Automotive Indonesia). *Jurnal Akuntansi & Bisnis* 6 (02).
- Nugroho, K. J. (2021). Analisis Beban Kerja, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Badan Pusat Statistik Kabupaten Blitar. *Otonomi*, 21(1), 156-163.
- Permatasari, D., Sufian, S., & Rachmansyah, Y. (2019). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris pada Pengurus Barang di Lingkungan Pemerintah Kota Semarang). *Magisma: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 7(1), 19-34.

- Permatasari, D., Sufian, S., & Rachmansyah, Y. (2019). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris pada Pengurus Barang di Lingkungan Pemerintah Kota Semarang). *Magisma: Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Bisnis*, 7(1), 19-34.
- Priatna, I. A., & Ariska, R. (2021). Pengaruh Disiplin dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Kota Jaksel. *Management Studies*, 2(1), 48–58.
- Puspitasari, A. D., & Dahlia, L. (2020). Pengaruh Pengendalian Internal , Motivasi , Kompensasi Dan Kepemimpinannya Terhadap Kinerja Pegawai. *Majalah Bijak*, 17(1), 81–93.
- Putra, Achmad Syukriansyah.(2012).”Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Marketing dan Kredit PT. WOM Finance Cabang Depok”. *Jurnal Studi Manajemen Indonesia*. Hal : 22
- Ricardianto, Prasadja. (2018). “*Human Capital Management*”. Penerbit. In Media. Bogor.
- Rismawati & Mattalata. (2018). *Evaluasi Kinerja (Penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan)*. Celebes Media Perkasa
- Rismawati, Mattalata. 2018. *Evaluasi Kinerja Penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan*. Makassar : Celebes Media Perkasa
- Rivai, Veithzal & Ella Jauvani Sagala. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Edisi Kedua. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada
- Robbins (2016:260) dalam Bintoro & Daryanto (2017:107) *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*, Penerbit Gaya Media.
- Rohimah, R. A., Suparwo, A., & Handayani, R. D. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Beban Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Silver Kris Bandung. *Jurnal EMA*, 8(1), 66-77.
- Saptono, S., Mahyuddin, I., & Basrindu, G. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Pegawai Pada Dinas Tenaga Kerja Kabupaten Kapuas. *Administraus*, 1(1), 15-25.
- Sari, S. M., & Evyanto, W. (2023). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Polresta Bareleng Batam. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 6(2), 1500-1508.
- Sugiharjo, R. J., & Aldata, F. (2018). Pengaruh beban kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja Karyawan bpjs ketenagakerjaan cabang salemba. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, 4(1), 128-137.

- Sulastri, S., & Onsardi, O. (2020). Pengaruh Stres Kerja, dan Beban Kerja, terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 2(1), 83-98.
- Sunarso. 2010. Pengaruh Kepemimpinan, Kedisiplinan, Beban Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru Sekolah. *Jurnal Managemen Sumber Daya Manusia*. Vol 4. No 1.
- Suprpto, J. (2011). Pengukuran Tingkat Kepuasan Pelanggan Untuk Meningkatkan Pangsa Pasar. *Rineka Cipta, Jakarta*.
- Sutarto. 2006. *Dasar-dasar Organisasi*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press
- Suwanto, S. 2019. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Tangerang Selatan. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, Vol.3, No.1, pp.16-23.
- Wiryang, A. S., Koleangan, R., & Ogi, I. W. (2019). Pengaruh motivasi kerja dan beban kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. Pln (persero) area manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1)

