

**PENGARUH STRES KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA COOP TLM
INDONESIA CABANG BULELENG**

Oleh

Esa Kurniawan A. D. Nassa, NIM 2017041216

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh stress kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di Coop TLM Indonesia cabang Buleleng. Subjek dari penelitian ini yaitu karyawan Coop TLM Indonesia Cabang Buleleng. Sedangkan objek dari penelitian ini adalah stres kerja, kompensasi, dan kinerja karyawan. Metode penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan kuesioner yang disebarakan kepada 32 pegawai Coop TLM indonesia cabang Buleleng. Analisis data menggunakan regresi linier berganda dengan SPSS. Hasil penelitian berdasarkan analisis linier berganda menunjukkan bahwa (1) Variabel stress kerja, berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan, (2) Variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan, (3) stress dan kompensasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata-kata kunci: stress kerja, kompensasi dan kinerja karyawan.

***THE EFFECT OF JOB STRESS AND COMPENSATION
EMPLOYEE PERFORMANCE IN TLM COOP
INDONESIA BULELENG BRANCH***

By

Esa Kurniawan A. D. Nassa, NIM 2017041216

Bachelor of Management

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of work stress and compensation on employee performance at Coop TLM Indonesia, Buleleng branch. The subjects of this study were employees of Coop TLM Indonesia, Buleleng branch. While the objects of this study were work stress, compensation, and employee performance. The research method used a quantitative approach with a questionnaire distributed to 32 employees of Coop TLM Indonesia, Buleleng branch. Data analysis used multiple linear regression with SPSS. The results of the study based on multiple linear analysis showed that (1) Work stress variables have a positive and significant effect on employee performance variables, (2) Compensation variables have a positive and significant effect on employee performance variables, (3) stress and disturbances have a positive and significant effect on employee performance.

Keywords: job stress, compensation and employee performance.