

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA KANTOR CAMAT SERIRIT**

SKRIPSI



PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
SINGARAJA
2024

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS
DAN MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK
MENCAPAI GELAR SARJANA MANAJEMEN**



Pembimbing I,

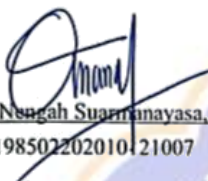
Pembimbing II,


Dr. I Nengali Suarmanayasa, S.E., M.Si.
NIP. 198502202010121007


Made Amanda Dewanti, S.E., M.M
NIP. 199106072020122017

Skripsi oleh Ni Putu Regina Andila ini
telah dipertahankan di depan Dewan Penguji
Pada tanggal 24 Juli 2024


Dewan Penguji,


Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E., M.Si.
NIP. 198502202010121007

(Ketua)


Made Amanda Dewanti, S.E., M.M.
NIP. 199106072020122017

(Anggota)


Dr. Dra. Ni Made Suci M.Si.
NIP. 196810291993032001

(Anggota)



Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai gelar sarjana manajemen

Pada:

Hari : Rabu

Tanggal : 31 Juli 2024



PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul "Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Camat Seririt" beserta seluruh isinya adalah benar-benar karya sendiri dan saya tidak melakukan penjiplakan dan pengutipan dengan cara-cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung risiko/sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila kemudian ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya ini.



MOTTO

**“KEBERHASILAN DIMULAI DENGAN
KEBERANIAN UNTUK MENCOBA”**



PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan kehadapan Tuhan Yang Maha Esa /Ida Sang Hyang Widhi Wasa karena atas berkat rahmat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul “**Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Seririt**”. Skripsi yang disusun ini digunakan untuk memenuhi persyaratan dalam mencapai gelar Sarjana Manajemen pada Universitas Pendidikan Ganesha.

Skripsi ini dapat diselesaikan berkat bimbingan, arahan, serta bantuan baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Prof. Dr. I Wayan Lasmawan, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E.Ak, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
3. Gede Putu Agus Jana Susila, S.E., M.B.A. selaku Ketua Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Pendidikan Ganesha.
4. Dr. I Nengah Suarmanayasa, S.E.,M.Si. selaku Wakil Dekan III Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha, dan selaku Pembimbing I yang senantiasa memberikan bimbingan, memberikan saran dan penuh tanggung jawab dalam membimbing, memberikan motivasi dan memberikan semangat mengarahkan penulisan sampai menyelesaikan skripsi ini.
5. Made Amanda Dewanti, S.E, M.M. selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen dan selaku Pembimbing II yang telah membimbing dengan penuh kesabaran dan memberikan saran dan mengarahkan penulisan sampai menyelesaikan skripsi ini.
6. Dr.Dra. Ni Made Suci, M.Si. selaku Penelaah yang senantiasa membimbing dan memberikan saran kepada penulis selama proses penyusunan skripsi ini.
7. Seluruh Bapak dan Ibu Dosen di Jurusan Manajemen yang selalu memberikan saran dan memberikan ilmu pengetahuan selama masa perkuliahan di Jurusan Manajemen.
8. Kepala Tata Usaha serta staf di Jurusan Manajemen yang tidak bisa penulis

sebutkan satu persatu yang selalu bersedia membantu dalam memberikan informasi dan petunjuk selama perkuliahan.

9. Kepala Perpustakaan Universitas Pendidikan Ganesha beserta staf yang telah memberikan kemudahan pelayanan peminjaman buku yang dibutuhkan selama proses penyusunan skripsi ini.
10. I Gusti Putu Ngurah Mastika, SSTP, MM selaku Bapak Camat pada Kantor Camat Seririt yang sudah mengizinkan untuk melakukan penelitian di Kantor Camat Seririt, beserta semua staf yang telah membantu penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
11. Kedua orang tua (I Kadek Mudiasa dan Ibu Ni Luh Riani), kakek dan nenek, serta seluruh keluarga yang tiada hentinya memberikan kasih sayang, dukungan, memberikan doa, dan memberikan semangat baik berupa materi maupun nonmateri yang telah membantu penulis dalam proses penyusunan skripsi ini.
12. Teman-teman di program studi S1 Manajemen Angkatan 2020 yang telah hadir memberikan dukungan dan bantuan selama masa perkuliahan maupun selama penyusunan skripsi ini.
13. Semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini, baik secara langsung maupun tidak langsung yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari atas segala keterbatasan kemampuan penulis bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, maka dari itu penulis mengharapkan segala kritik maupun saran yang bersifat membangun dari berbagai pihak sebagai bahan masukan bagi penulis di masa yang akan datang. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi kita semua khususnya bagi pengembangan dunia pendidikan.

Singaraja, 29 Juli 2024

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
PRAKATA.....	i
ABSTRAK.....	ii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	vii
DAFTAR GAMBAR.....	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah Penelitian.....	10
1.3 Pembatasan Masalah.....	11
1.4 Rumusan Masalah Penelitian.....	11
1.5 Tujuan Penelitian.....	12
1.6 Manfaat Hasil Penelitian.....	12
BAB II KAJIAN TEORI.....	13
2.1 Kinerja Pegawai.....	13
2.1.1 Pengertian Kinerja Pegawai.....	13
2.1.2 Faktor-faktor Kinerja Pegawai.....	14
2.1.3 Indikator Kinerja Pegawai.....	16
2.2 Disiplin Kerja.....	16
2.2.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	16
2.2.2 Faktor-faktor Disiplin Kerja.....	16
2.2.3 Indikator Disiplin Kerja.....	19
2.3 Lingkungan Kerja.....	20
2.3.1 Pengertian Lingkungan Kerja.....	20
2.3.2 Faktor-faktor Lingkungan Kerja.....	21
2.3.3 Indikator Lingkungan Kerja.....	22
2.4 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan.....	22
2.5 Hubungan Antar Variabel.....	28

2.5.1 Hubungan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai	28
2.5.2 Hubungan Lingkungan terhadap Kinerja pegawai	29
2.5.3 Hubungan Disiplin Kerja, Lingkungan kerja terhadap Kinerja Pegawai	30
2.6 Kerangka Berpikir	31
2.7 Hipotesis	32
BAB III METODE PENELITIAN	33
3.1 Tempat dan Waktu Penelitian	33
3.2 Rancangan Penelitian	33
3.3 Subjek dan Objek Penelitian	34
3.4 Populasi Penelitian	34
3.5 Definisi dan Operasional Variabel Penelitian	34
3.6 Metode dan Instrumen Pengumpulan Data	36
3.6.1 Metode Pengumpulan Data	37
3.6.2 Instrumen Pengumpulan Data	37
3.7 Metode dan Teknik Analisis Data	39
3.7.1 Uji Asumsi Klasik	40
3.7.2 Analisis Regresi Linier Berganda	42
3.8 Pengujian Hipotesis	43
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	46
4.1 Deskripsi Data	46
4.2 Pengujian Asumsi	47
4.2.1 Uji Normalitas	49
4.2.2 Uji Multikolonieritas	50
4.2.3 Uji Heterokedastisitas	50
4.3 Analisis Regresi Linier Berganda	51
4.4 Koefisien Determinasi (R^2)	52
4.5 Pengujian Hipotesis	53
4.5.1 Uji Parsial (Uji-t)	53
4.5.2 Uji Simultan (Uji-F)	54

4.6 Pembahasan Hasil Penelitian.....	55
4.6.1. Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Seririt.....	55
4.6.2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Seririt... ..	58
4.6.3. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Seririt.....	60
4.7 Implikasi.....	62
4.8 Keterbatasan Penelitian	64
 BAB V PENUTUP.....	 65
5.1 Rangkuman.....	65
5.2 Simpulan.....	67
5.3 Saran.....	67
 DAFTAR RUJUKAN	 69
LAMPIRAN.....	72



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
Tabel 1.1 Jumlah Pegawai Kantor Camat Tahun 2023.....	6
Tabel 1.2 Absensi Pegawai Pada Kantor Camat Seririt Tahun 2023.....	8
Tabel 2.1 Kajian Hasil Penelitian yang Relevan.....	23
Tabel 3.1 Definisi dan Operasional Variabel penelitian	35
Tabel 3.2 Hasil Uji Reliabilitas.....	38
Tabel 3.3 Hasil Uji Validitas.....	39
Tabel 4.1 Deskripsi Karakteristik Responden.....	46
Tabel 4.2 Hasil Uji Normalitas	48
Tabel 4.3 Hasil Uji Multikolonieritas	49
Tabel 4.4 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	51
Tabel 4.5 Hasil Koefisien Determinasi.....	52
Tabel 4.6 Hasil Uji Parsial (Uji-t)	53
Tabel 4.7 Hasil Uji Simultan (Uji-F).....	54



DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
Gambar 1.1 Capaian Kinerja Pegawai Kator Camat Seririt.....	7
Gambar 2.1 Paradigma Penelitian Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Seririt	32
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas Kurva Norma	48
Gambar 4.2 Hasil Uji Heterokedastisitas	50



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
Lampiran 01. Kuesioner Penelitian.....	73
Lampiran 02. Data Tabulasi Kuesioner	77
Lampiran 03. Output SPSS Uji Validitas dan Uji Reliabilitas.....	81
Lampiran 04. Output SPSS Uji Asumsi Klasik dan Uji Regresi Linear.....	85
Lampiran 05. Dokumentasi Penelitian.....	89

