

DAFTAR PUSTAKA

- Ardana, Mujiati dkk. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Satu. Cetakan Ke-1. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Amir, F. M. 2015. *Memahami Evaluasi Kinerja Karyawan*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Amalia, Azhari. 2019. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dimediasi oleh Motivasi pada PT.PLN (PERSERO) UP3 Area Bali Timur*. Universitas Islam Negeri (UIN) Malang.
- Aditama, 2022. *Metode Kuantitatif dan Metode Kualitatif*. (Diakses pada November 2023)
<https://mediaindonesia.com/humaniora/609524/perbedaan-metode-penelitian-kualitatif-dan-kuantitatif>
- Adiputra, I. G. (2020). Pengaruh Ethos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Henry Union. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*, 2(2), 290-298.(Diakses pada Januari 2024)
<https://doi.org/10.24912/jmk.v2i2.7904>
- Candra, A. (2020). *Pengaruh Disiplin Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Islam Ibnu Sina Pekanbaru (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau)*. Diakses dari <https://repository.uinsuska.ac.id/31216/>.
- Dale, (2017) *Manajemen Sumber Daya Manusia Kinerja*, cetakan kelima, Jakarta : PT Elex Media Komputindo
- Daspar. 2020. "Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai". *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis* 1.02.
- Ekshan, 2019. "Pengaruh Disiplin dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan". *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan* Vol.13 No.1
- Fahmi, Muhammad. 2015. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Biro Pengembangan SDM dan Umum Perusahaan Umum (PERUM) Jasa Tirta 1)*. Malang: Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Brawijaya Malang.
- Fadillah, Rozi dkk. 2017. "Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Bank Kalsel Cabang Pembantu di Banjarmasin". Universitas Lambung Mangkurat Banjarmasin. *Jurnal Bisnis dan Pembangunan*, Edisi Januari-Juni 2017 Vol 6, No. 1, ISSN 2541-178X

- Ghozali, I. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP
- Hasibuan. 2019. Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*. Vol.2 No.1.
- Indrayati, M. A. (2014). “*Analisis Pengaruh Rotasi Pekerjaan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Tbk. Kantor Cabang Semarang*”.Semarang: Skripsi. Fakultas Ekonomika dan Bisnis. Universitas Diponegoro
- Mangkunegara, A. P. 2013 *Manajemen Sumber Daya Manusia perusahaan*. (cetakan ketujuh). Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Maria, 2020. *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. So Good Food Manufacturing Kabupaten Tangerang*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Sultan Ageng Tirtayasa, Banten – Indonesia.
- Mendra, 2020. “Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada CV. Pustaka Bali Persada”. *Jurnal Manajemen*.
- Mawar, Sari, Dkk. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kecamatan Magelang Tengah Kota Magelang : *Jurnal Mahasiswa Adminitrasi Negara*. Jurusan Ilmu Adminitrasi Negara, FISIPOL UNTIDAR Magelang.
- Putra, 2022. Analisis Ketidaksiplinan Kerja Pegawai Kantor Camat Buleleng (Sebuah Kajian Dari Perspektif Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Manajemen*, Vol. 8 No.3.
- Permatasari, Jundhayu. 2015. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan* (Studi pada Karyawan PT BPR Gunung Ringgit Malang). Malang: Fakultas Ilmu Administrasi, Universitas Brawijaya Malang.
- Rivai, Veitzhal. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. RajaGrafindo Persada.
- Robbins, Stephen. 2016. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rahmawanti, Prasetya, A. (2014). “Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Kantor Pelayanan Pajak Pratama Malang Utara)”. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 8(2), 1-9.

- Ramadhan Walangantu dkk. 2018. "Pengaruh Konflik Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pegadaian (Persero) Manado". *Jurnal Administrasi Bisnis* Vol. 6 No. 3 Hal. 79-85. Diakses 23 Oktober 2023.
<http://ejournal.unsrat.ac.id/>.
- Sedarmayanti. 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Sugiyono. 2012. "*Memahami penelitian kuantitatif*". Bandung: Alfabeta
- Sunyoto, Danang. 2013. *Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Sutrisno, Edy, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 1. Cetakan Keempat, Prenada Media Group, Jakarta.
- Setiawan, Doni. 2017. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan* (Studi pada Karyawan PT PLN (Persero) Area Malang. Malang: Fakultas Ilmu Administrasi.
- Shalahuddin. (2017). "Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil Kabupaten Paser". *Jurnal Ilmiah Manajemen*.
- Siregar, 2023. *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Lingkungan Kerja, dan Persepsi Pegawai terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Labuhanbatu*. *Jurnal Alwatzikhoebillah: Kajian Islam, Pendidikan, Ekonomi*, Vol. 9 No. 2. (Diakses pada 20 Oktober 2023)
<https://journal.iaisambas.ac.id/index.php/ALWATZIKHOEBILLAH/index>
- Tampenawas, (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan Hotel Wisma Nusantara Tondano Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*, 770-778
- Tyas, Dwining. 2018. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai* (Studi Pada Pegawai PT. Pertamina (Persero) Refinery Unit IV Cilacap). Malang: Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Brawijaya Malang.
- Yasa. (2021). *Pengaruh Teamwork Dan Komunikasi Internal Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Penta Valent Denpasar*. 1(3), 778–785.
- Yanthi, K.D. 2023. Pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Maha Surya Motor. *Jurnal Daya Saing*, 9(2), pp.380-386.