




**LAMPIRAN-LAMPIRAN**

## Lampiran 01. Kuesioner Penelitian

	<p><b>KUESIONER PENGARUH DISIPLIN KERJADAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR CAMAT SERIRIT.</b></p>
---	---

Yth. Bapak/Ibu/Saudara/I

Di Tempat-

Sebelumnya saya sampaikan terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk menjadi responden dalam penelitian ini. Saya Ni Putu Regina Andila, mahasiswa program studi S1 Manajemen, Universitas Pendidikan Ganesha Singaraja. Sebagai salah satu syarat menyelesaikan studi S1 Manajemen, saya memohon kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner penelitian ini. Informasi yang didapat dari hasil kuesioner ini akan dipergunakan untuk kepentingan akademik dan diperlakukan secara konfidensial. Maka dari itu, kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuesioner ini sangat saya harapkan. Saya ucapkan terima kasih atas partisipasi Bapak/Ibu/Saudara/i di dalam penelitian ini.

### I. PETUNJUK PENGISIAN

- 1) Isilah identitas anda pada tempat yang telah disediakan dengan memberi tanda centang ( ) pada kotak yang sesuai dengan identitas anda. cermat sebelum anda memulai
- 2) Bacalah terlebih dahulu pernyataan ini dengan untuk menjawabnya. tanda centang (√)
- 3) Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan memberi pada kotak yang paling sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara/i.
- 4) Setiap Responden diharapkan memilih hanya 1 jawaban.
- 5) Berikut ini disajikan pernyataan dengan empat kemungkinan pilihan:



3.	Saya selalu menyelesaikan tugas sesuai dengan standar kerja yang ditetapkan.					
4.	Saya selalu menaati kode etik dengan bertindak jujur dan integritas dalam semua situasi kerja.					
5.	Saya telah menunjukkan keadilan dan keteladanan dalam sikap, perilaku, ucapan, dan tindakan kepada semua orang.					

## 2. Variabel Lingkungan Kerja (X<sub>2</sub>)

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Saya percaya bahwa perlengkapan kerja yang disediakan memadai untuk menyelesaikan tugas-tugas yang diberikan.					
2.	Pelayanan pada pegawai dapat meningkatkan efisiensi dan efektivitas saya dalam melaksanakan tugas dan pekerjaan.					
3.	Saya memahami bahwa kondisikerja yang baik dapat menciptakan lingkungan kerja yang positif dan produktif.					
4.	Saya percaya bahwa hubungan personal yang baik di tempat kerja dapat meningkatkan kolaborasi dan kinerja tim.					

### 3. Variabel Kinerja (Y)

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Saya selalu mengutamakan kualitas setiap melakukan pekerjaan.					
2.	Saya mampu mencapai target kuantitas kerja sesuai target yang ditetapkan oleh instansi.					
3.	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan sesuai batas waktu yang telah ditetapkan.					
4.	Saya memiliki kemampuan untuk memecahkan masalah yang muncul di tempat kerja dengan efektif dan efisien.					
5.	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan saya tanpa perlubantuan orang lain.					



## Lampiran 02. Data Tabulasi Kuesioner

## Data Tabulasi Sampel Kecil

No	KINERJA PEGAWAI						DISIPLN KERJA						LIGKUNGN KERJA				
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Total Y	X <sub>1</sub> 1	X <sub>1</sub> 2	X <sub>1</sub> 3	X <sub>1</sub> 4	X <sub>1</sub> 5	Total X <sub>1</sub>	X <sub>2</sub> 1	X <sub>2</sub> 2	X <sub>2</sub> 3	X <sub>2</sub> 4	Total X <sub>2</sub>
1	5	4	5	5	5	24	5	5	4	5	4	23	5	4	3	4	16
2	5	5	4	4	5	23	3	2	2	2	3	12	4	3	4	4	15
3	5	5	5	5	5	25	5	5	5	4	5	24	5	5	5	5	20
4	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	4	5	19
5	5	5	5	5	5	25	5	5	5	4	5	24	5	5	5	5	20
6	5	4	4	5	5	23	5	4	5	5	5	24	5	5	4	5	19
7	5	4	4	5	4	22	5	4	5	5	4	23	5	4	5	4	18
8	2	2	3	4	3	14	2	1	2	3	3	11	3	2	2	2	9
9	3	4	4	4	4	19	4	4	4	5	5	22	5	5	3	5	18
10	3	4	4	5	5	21	4	4	5	5	5	23	4	4	4	4	16
11	5	5	5	4	5	24	5	5	5	5	5	25	5	5	4	5	19
12	2	2	3	3	2	12	2	3	2	2	2	11	2	2	1	2	7
13	3	4	4	5	5	21	4	4	5	5	5	23	4	4	4	4	16
14	3	4	3	3	4	17	3	5	4	4	4	20	5	5	3	5	17
15	3	2	2	3	2	12	1	5	2	1	1	10	2	3	2	3	10
16	5	5	5	4	4	23	4	4	5	5	5	23	5	5	5	5	20
17	5	5	4	5	5	24	4	4	5	5	5	23	4	5	4	5	18
18	3	4	3	4	3	17	2	3	2	3	3	13	3	2	2	2	9
19	5	5	5	5	5	25	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	16
20	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	20
21	5	4	4	4	5	22	4	5	5	4	5	23	5	4	4	4	17
22	2	3	2	3	4	14	2	3	2	2	3	12	3	2	2	2	9
23	3	4	4	3	4	18	4	3	3	4	4	18	3	4	4	4	15
24	3	4	4	4	5	20	4	4	5	4	4	21	3	5	4	5	17
25	4	4	5	4	5	22	4	4	4	4	4	20	4	4	5	4	17
26	3	4	4	5	3	19	4	2	3	4	3	16	3	3	3	3	12
27	4	3	5	5	3	20	2	4	3	3	4	16	2	4	5	4	15
28	5	5	5	5	4	24	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	20



29	5	5	3	5	5	23	4	5	5	5	5	24	4	5	4	5	18
30	4	4	4	4	3	19	2	3	2	2	2	11	3	3	3	3	12

### Data Tabulasi Sampel Besar

No	KINERJA PEGAWAI						DISIPLIN KERJA						LINKUNGN KERJA				
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Total Y	X1 1	X1 2	X1 3	X1 4	X1 5	Total X1	X2 1	X2 2	X2 3	X2 4	Total X2
1	5	5	4	3	5	22	5	5	5	4	3	22	5	5	5	5	20
2	4	3	3	3	3	16	5	4	3	4	4	20	3	4	4	4	15
3	4	4	4	4	4	20	3	3	3	5	4	18	5	5	5	5	20
4	4	3	3	3	2	15	4	4	4	2	2	16	4	4	4	4	16
5	4	4	4	3	2	17	4	4	4	4	4	20	3	4	4	4	15
6	5	4	4	2	3	18	4	5	5	5	5	24	5	4	3	3	15
7	5	5	5	5	4	24	5	5	5	4	3	22	5	5	5	5	20
8	4	4	2	3	3	16	4	4	4	4	2	18	4	4	5	3	16
9	5	5	5	5	5	25	5	4	5	5	5	24	5	5	5	5	20
10	4	4	4	4	3	19	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	16
11	4	4	4	5	5	22	4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	20
12	5	4	4	5	5	23	5	5	5	4	4	23	5	5	5	5	20
13	5	4	5	5	5	24	5	5	5	5	2	22	5	5	5	5	20
14	4	4	4	4	3	19	4	3	4	4	4	19	4	4	5	5	18
15	4	4	4	4	2	18	4	5	4	3	3	19	4	4	4	4	16
16	5	5	5	5	4	24	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	20
17	4	3	3	3	3	16	4	5	4	3	3	19	4	4	4	4	16
18	4	5	5	5	3	22	5	5	5	5	5	25	4	5	3	5	17
19	4	4	3	4	4	19	5	5	3	3	3	19	5	5	4	4	18
20	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	20
21	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	20
22	4	4	5	4	2	19	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	16
23	5	4	4	4	3	20	5	5	4	4	4	22	5	5	5	5	20
24	4	4	4	4	3	19	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	16
25	4	4	4	4	3	19	5	4	4	4	4	21	4	4	4	4	16
26	5	5	5	5	4	24	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	20
27	4	3	3	3	3	16	4	4	4	3	3	18	4	4	4	4	16
28	5	5	5	5	2	22	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	20

29	4	4	4	4	3	19	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	16
30	5	5	5	5	2	22	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	20
31	4	3	4	3	2	16	3	5	4	5	5	22	5	5	5	5	20
32	4	4	4	4	3	19	3	4	4	5	3	19	4	5	5	5	19
33	5	5	5	4	3	22	5	4	4	5	4	22	4	4	3	4	15
34	4	4	4	4	3	19	4	4	4	4	3	19	4	4	4	4	16
35	5	4	5	5	4	23	4	4	5	5	5	23	5	4	4	5	18
36	5	5	4	4	4	22	5	4	3	4	4	20	5	4	4	5	18
37	5	5	5	4	4	23	5	5	5	5	5	25	4	4	4	4	16
38	5	4	4	5	2	20	4	4	4	4	4	20	4	3	4	4	15
39	4	4	5	4	3	20	4	4	4	4	4	20	5	5	5	4	19
40	5	5	4	5	4	23	4	4	4	4	4	20	4	5	5	5	19
41	4	4	4	4	3	19	5	5	5	5	5	25	4	4	4	5	17
42	4	5	5	5	2	21	4	4	4	4	4	20	4	4	5	4	17
43	5	5	5	5	4	24	4	4	4	5	5	22	5	5	5	5	20
44	4	4	4	4	3	19	4	5	5	4	4	22	4	4	5	5	18
45	5	4	3	4	3	19	5	5	5	5	4	24	5	4	5	5	19
46	4	4	4	4	3	19	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	16
47	4	4	4	4	3	19	4	4	4	4	4	20	5	4	5	5	19
48	5	4	4	4	3	20	5	5	5	4	4	23	4	4	5	4	17
49	5	4	5	4	2	20	5	5	5	5	2	22	5	5	5	5	20
50	4	4	4	4	3	19	4	3	4	4	4	19	4	4	5	5	18
51	4	4	4	4	4	20	4	5	4	4	4	21	4	4	4	4	16
52	5	5	5	5	4	24	5	5	5	5	5	25	5	5	4	5	19
53	4	4	4	4	3	19	4	5	4	4	4	21	4	4	4	4	16
54	4	5	5	5	3	22	5	5	5	5	5	25	4	5	5	5	19
55	4	4	3	4	4	19	4	4	4	4	3	19	3	4	4	4	15
56	5	5	5	5	4	24	5	5	5	5	5	25	5	5	4	5	19
57	5	5	5	5	4	24	5	5	5	5	5	25	5	5	4	5	19
58	4	4	5	4	2	19	4	4	4	4	4	20	4	4	5	5	18
59	5	4	4	4	3	20	5	5	4	4	4	22	5	5	4	5	19
60	5	5	5	4	3	22	5	5	5	5	5	25	5	5	4	4	18
61	4	4	4	4	3	19	5	4	4	4	4	21	4	4	4	4	16
62	5	5	5	5	4	24	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	20
63	4	4	4	4	3	19	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	16
64	5	5	5	5	2	22	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	20
65	4	4	4	4	3	19	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	16
66	5	5	5	5	2	22	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	20
67	4	3	4	3	2	16	3	5	4	5	5	22	5	5	5	5	20
68	4	4	4	4	3	19	3	4	4	5	3	19	4	5	5	5	19



69	5	5	5	4	3	22	5	4	4	5	4	22	4	4	3	4	15
70	4	4	4	4	3	19	4	4	4	4	3	19	4	4	4	4	16
71	5	4	5	5	4	23	4	4	5	5	5	23	5	4	4	5	18
72	5	5	4	4	4	22	5	4	3	4	4	20	5	4	4	5	18
73	5	5	5	4	4	23	5	5	5	5	5	25	4	4	4	4	16
74	5	4	4	5	2	20	4	4	4	4	4	20	4	3	4	4	15
75	4	4	5	4	3	20	4	4	4	4	4	20	5	5	5	4	19
76	5	5	4	5	4	23	4	4	4	4	4	20	4	5	5	5	19
77	4	4	4	4	3	19	5	5	5	5	5	25	4	4	4	5	17
78	4	5	5	5	2	21	4	4	4	4	4	20	4	4	5	4	17
79	5	5	5	5	4	24	4	5	5	5	5	24	5	5	5	5	20
80	4	4	4	3	3	18	4	3	3	4	4	18	4	4	3	3	14
81	5	5	5	5	4	24	5	5	5	5	5	25	4	4	4	4	16
82	4	4	4	4	3	19	4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	16
83	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	20
84	4	4	3	4	4	19	4	3	4	4	5	20	4	4	4	5	17



### Lampiran 03. Output SPSS Uji Validitas dan Uji Reliabilitas

#### Uji Validitas Disiplin Kerja (X<sub>1</sub>)

Correlations							
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TOTAL_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.504**	.855**	.863**	.814**	.912**
	Sig. (2-tailed)		.004	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.2	Pearson Correlation	.504**	1	.693**	.462*	.525**	.707**
	Sig. (2-tailed)	.004		.000	.010	.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.3	Pearson Correlation	.855**	.693**	1	.875**	.891**	.972**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.4	Pearson Correlation	.863**	.462*	.875**	1	.889**	.924**
	Sig. (2-tailed)	.000	.010	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X1.5	Pearson Correlation	.814**	.525**	.891**	.889**	1	.928**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30
TOTAL_X1	Pearson Correlation	.912**	.707**	.972**	.924**	.928**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### Uji Reliabilitas Disiplin Kerja (X<sub>1</sub>)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.935	5

### Uji Validitas Lingkungan kerja (X<sub>2</sub>)

Correlations						
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	TOTAL_X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.708**	.561**	.720**	.823**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.000	.000
	N	30	30	30	30	30
X2.2	Pearson Correlation	.708**	1	.735**	.985**	.948**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30
X2.3	Pearson Correlation	.561**	.735**	1	.755**	.862**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30
X2.4	Pearson Correlation	.720**	.985**	.755**	1	.957**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	30	30	30	30	30
TOTAL_X2	Pearson Correlation	.823**	.948**	.862**	.957**	1

	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

### Uji Reliabilitas Lingkungan Kerja (X<sub>2</sub>)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.920	4

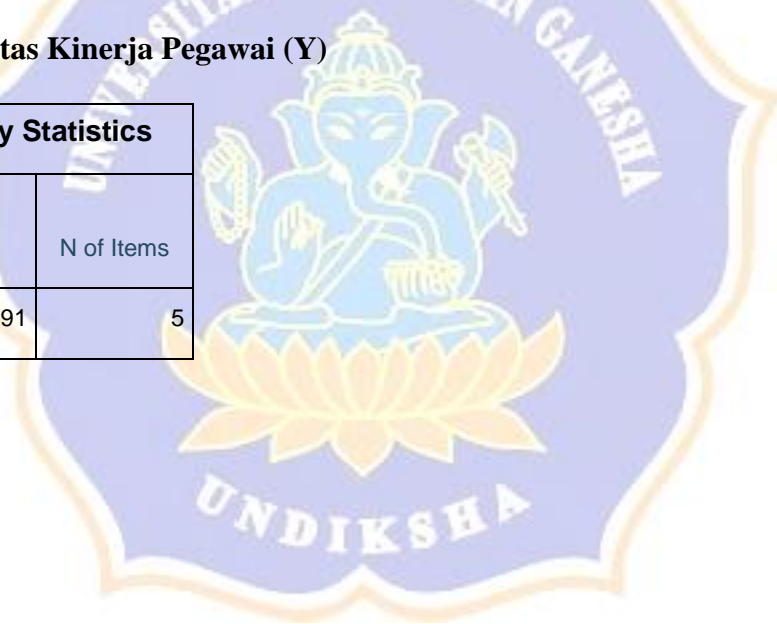
### Uji Validitas Kinerja Pegawai (Y)

		Correlations					
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	TOTAL _Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.771**	.682**	.612**	.605**	.890**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y.2	Pearson Correlation	.771**	1	.651**	.542**	.742**	.892**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.002	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y.3	Pearson Correlation	.682**	.651**	1	.618**	.530**	.827**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.003	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y.4	Pearson Correlation	.612**	.542**	.618**	1	.499**	.760**

	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000		.005	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Y.5	Pearson Correlation	.605**	.742**	.530**	.499**	1	.812**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.003	.005		.000
	N	30	30	30	30	30	30
TOTAL_Y	Pearson Correlation	.890**	.892**	.827**	.760**	.812**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30
**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).							

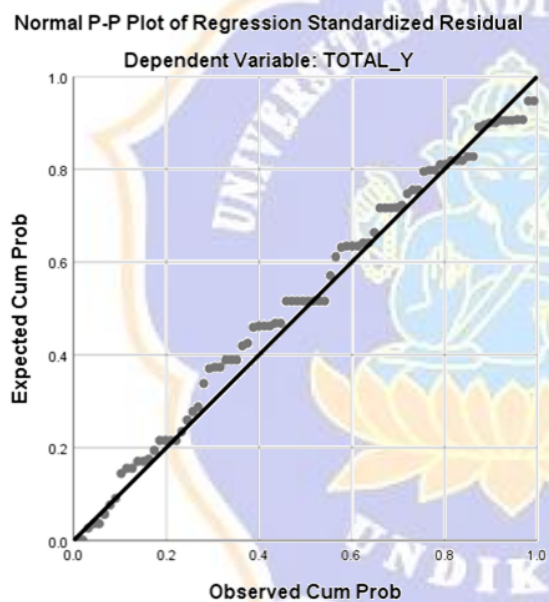
### Uji Reliabilitas Kinerja Pegawai (Y)

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.891	5



## Lampiran 04. Output SPSS Uji Asumsi Klasik dan Uji Regresi Linier Berganda

### Uji Normalitas



One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test		
		Unstandardized Residual
N		84
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.74632355
Most Extreme Differences	Absolute	.083

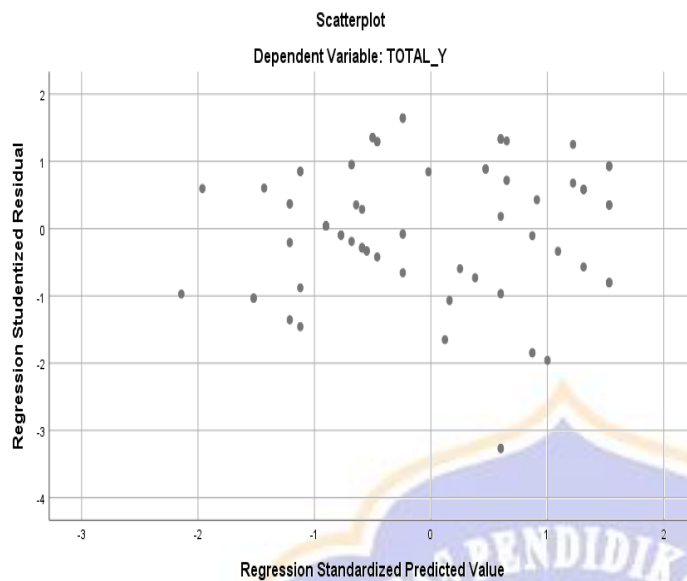


	Positive	.067
	Negative	-.083
Test Statistic		.083
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 <sup>c,d</sup>
a. Test distribution is Normal.		
b. Calculated from data.		
c. Lilliefors Significance Correction.		
d. This is a lower bound of the true significance.		

### Uji Multikolinearitas

Coefficients <sup>a</sup>								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.080	2.135		.506	.614		
	TOTAL_X1	.569	.089	.546	6.413	.000	.810	1.234
	TOTAL_X2	.404	.117	.294	3.460	.001	.810	1.234
a. Dependent Variable: TOTAL_Y								

## Uji Heteroskedastisitas



## Analisis Regresi Linier Berganda

### Coefficients<sup>a</sup>

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.080	2.135		.506	.614		
	TOTAL_X1	.569	.089	.546	6.413	.000	.810	1.234
	TOTAL_X2	.404	.117	.294	3.460	.001	.810	1.234

a. Dependent Variable: TOTAL\_Y

## Koefisien Determinasi

### Model Summary<sup>b</sup>

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.724 <sup>a</sup>	.525	.513	1.768
a. Predictors: (Constant), TOTAL_X2, TOTAL_X1				
b. Dependent Variable: TOTAL_Y				

## Pengujian Hipotesis

### Uji Parsial (Uji-t)

Coefficients <sup>a</sup>								
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.080	2.135		.506	.614		
	TOTAL_X1	.569	.089	.546	6.413	.000	.810	1.234
	TOTAL_X2	.404	.117	.294	3.460	.001	.810	1.234
a. Dependent Variable: TOTAL_Y								

**Uji Simultan (Uji-F)**

ANOVA <sup>a</sup>						
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	279.296	2	139.648	44.688	.000 <sup>b</sup>
	Residual	253.121	81	3.125		
	Total	532.417	83			
a. Dependent Variable: TOTAL_Y						
b. Predictors: (Constant), TOTAL_X2, TOTAL_X1						



Lampiran 05. Dokumentasi Penelitian



## RIWAYAT HIDUP



Ni Putu Regina Andila lahir di Seririt pada tanggal 20 Mei 2002 sebagai anak pertama dari pasangan suami istri Bapak I Kadek Mudiasa dan Ibu Ni Luh Riani. Penulis berkebangsaan Indonesia dan beragama Hindu. Penulis beralamat di Banjar Dinas Bale Agung, Desa Unggahan, Kecamatan Seririt, Kabupaten Buleleng, Provinsi Bali. Penulis menyelesaikan pendidikan dasar di SD Negeri 1 Unggahan dan lulus pada tahun 2014. Kemudian penulis melanjutkan pendidikan di SMP Negeri 4 Seririt dan lulus pada tahun 2017 dan melanjutkan pendidikan di SMA LAB Undiksha Singaraja lulus pada tahun 2020. Setelah lulus penulis melanjutkan pendidikan ke jenjang Perguruan Tinggi di Universitas Pendidikan Ganesha dengan mengambil Jurusan Manajemen sampai pada penulisan skripsi ini penulis masih terdaftar sebagai Mahasiswi Jurusan Manajemen di Universitas Pendidikan Ganesha. Pada semester akhir tahun 2024 penulis menyelesaikan tugas akhir yang berjudul “Pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Kantor Camat Seririt”.

