

**PENGARUH KOMPENSASI DAN STRES KERJA TERHADAP  
KEPUASAN KERJA GURU YAYASAN PEDIDIKAN ISLAM SOSIAL  
DAN DAKWAH ANFAUL ULUM ENGAS TLONTORAJA PASEAN  
PAMEKASAN**

**Oleh**

**Kiki Cahya Pratiwi, NIM 1717041086**

**Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh dari kompensasi dan stress kerja terhadap kepuasan kerja guru. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Data penelitian ini diperoleh melalui kuisioner yang disebarakan kepada sampel penelitian. Subjek penelitian ini dilakukan pada Yayasan Pedidikan Islam Sosial Dan Dakwah Anfaul Ulum Engas Tlontoraja Pasean Pamekasan. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah uji keabsahan data dengan uji validitas dan uji reliabilitas, uji asumsi klasik yang terdiri dari uji normalitas, uji multikolinieritas dan uji heteroskedisitas, serta uji hipotesis yang dilakukan dengan uji regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial kompensasi berpengaruh terhadap positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja guru, secara parsial Stress Kerja berpengaruh terhadap negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja guru. Secara simultan kedua bebas yaitu kompensasi dan stress kerja berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja guru.

**Kata Kunci** : kepuasan kerja, kompensasi, dan stress kerja

**THE EFFECT OF COMPENSATION AND WORK STRESS ON THE JOB  
SATISFACTION OF TEACHERS AT THE ISLAMIC SOCIAL AND  
DAKWAH FOUNDATION ANFAUL ULUM ENGAS TLONTORAJA PASEAN  
PAMEKASAN**

**By**  
**Kiki Cahya Pratiwi, NIM 1717041086**  
**Management Department, Faculty of Economics**

**ABSTRACT**

*This study aims to examine the effect of compensation and work stress on teacher job satisfaction. This study is a quantitative study. The data for this study were obtained through a questionnaire distributed to the research sample. The subjects of this study were conducted at the Islamic Social and Dakwah Foundation Anfaul Ulum Engas Tlontoraja Pasean Pamekasan. The data analysis technique used in this study is the data validity test with validity test and reliability test, classical assumption test consisting of normality test, multicollinearity test and homoscedasticity test, and hypothesis test conducted with multiple linear regression test. The results of this study indicate that partially compensation has a positive and significant effect on teacher job satisfaction, partially Job Stress has a negative and significant effect on teacher job satisfaction. Simultaneously, both independent, namely compensation and job stress, have a significant effect on teacher job satisfaction.*

**Keywords:** *job satisfaction, compensation, and job stress*