

**PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN PENGALAMAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI JNE *EXPRESS* CABANG
SINGARAJA**

Oleh

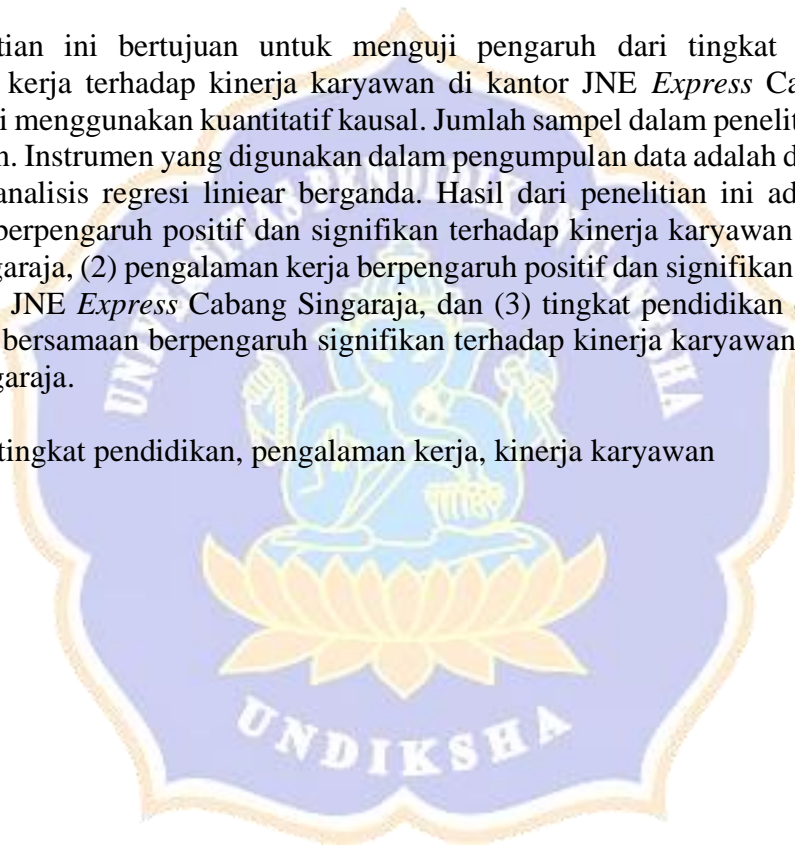
I Made Aditya Dwi Prananta, NIM 2017041062

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh dari tingkat pendidikan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan di kantor JNE *Express* Cabang Singaraja. Penelitian ini menggunakan kuantitatif kausal. Jumlah sampel dalam penelitian ini sebanyak 30 responden. Instrumen yang digunakan dalam pengumpulan data adalah dengan kuesioner dan teknik analisis regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini adalah (1) tingkat pendidikan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di JNE *Express* Cabang Singaraja, (2) pengalaman kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di JNE *Express* Cabang Singaraja, dan (3) tingkat pendidikan dan pengalaman kerja secara bersamaan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di JNE *Express* Cabang Singaraja.

Kata kunci: tingkat pendidikan, pengalaman kerja, kinerja karyawan



**THE EFFECT OF EDUCATION LEVEL AND WORK EXPERIENCE
ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT JNE EXPRESS BRANCH IN
SINGARAJA**

By

I Made Aditya Dwi Prananta, NIM 2017041062

Management Major

ABSTRACT

This study aims to examine the influence of education level and work experience on employee performance at the JNE Express Singaraja Branch office. This study uses quantitative causal. The number of samples in this study was 30 respondents. The instruments used in data collection were questionnaires and multiple linear regression analysis techniques. The results of this study are (1) education level has a positive and significant effect on employee performance at JNE Express Singaraja Branch, (2) work experience has a positive and significant effect on employee performance at JNE Express Singaraja Branch, and (3) education level and work experience simultaneously have a significant effect on employee performance at JNE Express Singaraja Branch.

Keywords: education level, work experience, employee performance

