

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahmat, F. (2006) *Metodologi Penelitian & Teknik Penyusunan Skripsi*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Astuti, A. P., & Rps, A. N. (2018). Teknologi komunikasi dan perilaku remaja. *Jurnal Analisa Sosiologi*, 3(1).
- Amallia; N., & Putubasai, E. (2018). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Fasilitas Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Balai Latihan Kerja (BLK) Metro. *Jurnal Kebijakan & Pelayanan Publik*, 4(1).
- Astono, J. D. (2013). Pengaruh tingkat pendidikan, pengalaman kerja , dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja melalui disiplin kerja karyawan Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Kalimantan Tengah. II(September):36–49.
- Anggraini, L., Puji, K., & Suwarni, E. (2023). Pengaruh Pengalaman Kerja, Tingkat Pendidikan, Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Generasi Z Di Bandar Lampung. *Jurnal Mirai Management*, 8(1), 532-541.
- Anwar dan Nuruni, 2014. *Manajemen Kinerja*. Bumi Aksara. Jakarta.
- Alwi, Syafaruddin, 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi Keunggulan*. Kompetitif, Yogyakarta: BPF.
- Deswanti, A. I., Novitasari, D., Asbari, M., & Purwanto, A. (2023). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan: Narrative Literature Review. *Journal of Information Systems and Management (JISMA)*, 2(3), 34-40.
- Devischa, D. C., & Mukzam, M. D. (2018). Pengaruh Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kemampuan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan BRI Syariah Cabang Kediri). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 63(1), 107-114.
- Foster, G. (2001). *Performance Management: A Guide to Improving Organizational Performance*. London: Kogan Page.
- Ghozali, I. (2018) *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbitan Universitas Diponegoro.
- George bodnar. Wiliam S hopwood. 2006. *Sistem informasi akuntansi*. edisi sembilan. Andi Yogyakarta.
- Handoko, T. H. (1998). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPF.
- Handoko, H. (2008). *Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia (2nd ed.)*. BPF.
- Karuniawan, H. (2020, April). Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Driyorejo Jaya Abadi (Outsourcing) Unit Kerja Pt Miwon Indonesia Gresik. In *Prosiding Seminar Nasional Fakultas Teknik Universitas Maarif Hasyim Latif Sidoarjo (Vol. 1)*.

- Kelejan, R. A., Lengkon, V. P. K., & Tawas, H. N. (2018). Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Air Manado. *Jurnal EMBA*, 6(4), 1918–1927.
- Liza dan Suktiarti. 2013. “Hubungan Antara Tingkat Pengetahuan, Tingkat Pendidikan dan Status Pekerjaan dengan Motivasi Lansia Berkunjung ke Posyandu Lansia di Desa Dadirejo Kecamatan Tirto Kabupaten Pekalongan”. Skripsi. Jurusan S1 Keperawatan, Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Muhammadiyah Pekajangan Pekalongan.
- Mangkunegara, Prabu, A. Anwar, 2013. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Cetakan I. Bandung : PT. Replika Aditama.
- Martoyo, Susilo. 2007, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 5, Cetakan Pertama, BPFE Yogyakarta.
- Mangkunegara, A. Anwar Prabu. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Remaja Rosdakarya
- Nesty Widyaningsih, “Pengaruh Pengalaman Kerja, Upah, dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan CV. Duta Jepara”. (Skripsi program strata 1 Universitas Negeri Yogyakarta, Yogyakarta, 2012), h. 28-29.
- Prawirosentono, S. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Putri, H. R. (2016). Pengaruh Pendidikan, Pengalaman Kerja, dan Jenis Kelamin terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi CV. Karunia Abadi Wonosobo. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Ranupandojo, & Husnan, S. (2002). *Manajemen Personalia* (4th ed.). Pustaka Binawan Presindo.
- Rusby Zulkifli. 2017. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Depok: Raja Grafindo Persada
- Rofi, A. N. (2012). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja terhadap Prestasi Kerja Karyawan pada Departemen Produksi PT. Leo Agung Raya Semarang. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Akuntansi Terapan*, 3, 1–21.
- Raymond, M. A., Wang, G., & Carpenter, M. A. (2014). The dimensionality of job experience: A meta-analysis. *Organizational Behavior and Human Decision Processes*, 124(2), 546-562.
- Salim, Kamaliah, Ilham, Pengaruh Pengalaman Kerja, Independensi, Kompetensi, dan Integritas Terhadap Kualitas Audit (Riau: Universitas Riau, 2012). Diunduh <http://repository.unri.ac.id/itstream/123456789/1728/1/jurnal.pdf>
- Sugiyono (2018) *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: PT Alfabet.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV Alfabeta.
- Syafaruddin. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Siagian, S. P. (1999). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Simamora, Henri. (2006). *Manajemen Sumber Daya manusia*. STIE YKPN

- Siti Riana Tantri1, B. K. (2020). Pengaruh tingkat pendidikan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Hasura Mitra Gemilang Tangerang. Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents. 2(2); 12–26.
- Setyadi, B. B., & Verawati, D. M. (2022). Pengaruh Tingkat Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kecamatan Bener. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 2(6), 11-20.
- Sedarmayanti, Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja, Bandung: Mandar Maju, 2009.
- Sudigdo, A., & Kurniawan, I. (2021). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. IPSOS Jakarta Selatan. *Prosiding Manajerial dan Kewirausahaan*, 5, 141-150.
- Santi, C. M., & Mahi, A. K. (2022). Tingkat Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah. *Dikombis: Jurnal Dinamika Ekonomi, Manajemen, dan Bisnis*, 1(3), 425-434.
- Sigarlaki, M. E., Moniharapon, S., & Taroreh, R. N. (2019). Pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor BAPPEDA Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(3).
- Tarwiyah, I., & Parma, I. P. G. (2022). Pengaruh tingkat pendidikan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan pada Hotel Taman Selini Pemuteran. *Jurnal Manajemen Perhotelan Dan Pariwisata*, 5(2), 135-143.
- Umi Hanik, Implementasi Total Quality Management (TQM) dalam Peningkatan Kualitas Pendidikan, Semarang: Rasail, 2011.
- Veithzal Rivai, 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Winarso Bambang. 2023 Survei Populix: JNT dan JNE Jadi Logistik Pilihan Generasi Z dan Milenial <https://dailysocial.id/post/jnt-dan-jne-jadi-logistik-pilihan>
- Widi, Lestari. 2011. “Pengaruh Upah, Tingkat Pendidikan dan Teknologi Terhadap Produktivitas Tenaga Kerja Pada Industri Kecap di Kecamatan Pati Kabupaten Pati”. Skripsi. Jurusan Ekonomi Pembangunan, Universitas Negeri Semarang.