






LAMPIRAN



Lampiran 01 Surat Izin Permohonan Data dan Penelitian

	<p>KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN, RISET, DAN TEKNOLOGI UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA FAKULTAS EKONOMI Jalan Udayana No. 11 Singaraja-Bali. Telepon : (0362) 26830 Website : http://www.fe.undiksha.ac.id</p>								
<p>Nomor : 1369/UN48.13.1/DL/2024 Lamp. : - Hal : <i>Permohonan Data dan Penelitian</i></p>	<p>Singaraja, 15 Juli 2024</p>								
<p>Kepada Yth. Direktur Perumda Argha Nayottama Kabupaten Buleleng di- Tempat</p> <p>Dengan Hormat,</p> <p>Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha menerangkan bahwa mahasiswa/i tersebut dibawah ini :</p> <table border="0" style="margin-left: 40px;"> <tr> <td style="padding-right: 10px;">Nama</td> <td>: Kadek Indah Murnia Cahyani</td> </tr> <tr> <td>NIM.</td> <td>: 2017041044</td> </tr> <tr> <td>Fakultas</td> <td>: Ekonomi</td> </tr> <tr> <td>Jurusan/Prodi.</td> <td>: Manajemen / S1 Manajemen</td> </tr> </table> <p>Bermaksud mengadakan penelitian lapangan untuk menempuh atau menyusun tugas akhir, skripsi dan melengkapi tugas lainnya. Sehubungan dengan hal tersebut, kami mohon izin agar mahasiswa kami dapat diterima dan diberikan data di tempat yang Bapak/Ibu/Sdr. Pimpin.</p> <p>Demikian surat ini kami buat agar bisa digunakan sebagaimana mestinya. Atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.</p> <div style="text-align: right; margin-top: 20px;"> <p>a.n. Dekan, Wakil Dekan I,</p>  <p>Dr. Dra. Ni Made Suci, M. Si. NIP. 196810291993032001</p> </div>		Nama	: Kadek Indah Murnia Cahyani	NIM.	: 2017041044	Fakultas	: Ekonomi	Jurusan/Prodi.	: Manajemen / S1 Manajemen
Nama	: Kadek Indah Murnia Cahyani								
NIM.	: 2017041044								
Fakultas	: Ekonomi								
Jurusan/Prodi.	: Manajemen / S1 Manajemen								
<table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 15%; text-align: center;">  </td> <td> <p>Catatan:</p> <ul style="list-style-type: none"> • UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah" • Dokumen ini tertanda ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BsiE • Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan <i>qr code</i> yang telah tersedia </td> </tr> </table>			<p>Catatan:</p> <ul style="list-style-type: none"> • UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah" • Dokumen ini tertanda ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BsiE • Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan <i>qr code</i> yang telah tersedia 						
	<p>Catatan:</p> <ul style="list-style-type: none"> • UU ITE No. 11 Tahun 2008 Pasal 5 ayat 1 "Informasi Elektronik dan/atau Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah" • Dokumen ini tertanda ditandatangani secara elektronik menggunakan sertifikat elektronik yang diterbitkan BsiE • Surat ini dapat dibuktikan keasliannya dengan menggunakan <i>qr code</i> yang telah tersedia 								

Lampiran 02. Aspek Penilaian Kinerja Pada Perumda Pasar Argha

Nayottama

I. Hasil pengolahan data dengan Expert Choice

Kemampuan karyawan	Bobot	Kriteria Kompetensi Spencer	Bobot
Teknis	0.800	Disiplin	0. 318
		Melayani	0. 289
		Berprestasi	0. 151
		Proaktif	0. 140
		Komitmen pada Organisasi	0. 102
Manajerial	0.200	Memimpin	0. 500
		Kerja sama	0. 500

Penilaian kinerja terhadap karyawan yang diusulkan dibandingkan dengan DP3 yang merupakan pedoman penilaian kinerja karyawan, dengan dilihat dari skala, kriteria penilaian dan manfaatnya. Adapun hirarkinya adalah sebagai berikut :

II. Skala Penilaian Kerja

Skala Penilaian	Keterangan
1	Unsatisfactory Performance (Tidak Memuaskan)
2	Improvement Desired (Perlu Perbaikan)
3	Meets Expectation (Memenuhi Harapan)
4	Exceeds Expectation (Melebihi Harapan)
5	Outstanding Performance (Luar Biasa)

Skala penilaian yang telah ditentukan pada tabel 2 (dua) di atas dikalikan dengan bobot dari kriteria kompetensi Spencer yang telah diperoleh . Adapun format penilaian kinerja karyawan dapat dilihat pada tabel nomor romawi III (Tiga).

III. Format Penilaian Kinerja Karyawan Yang Diusulkan

Faktor penilaian Kriteria Kompetensi :	Bobot X Nilai	Skor
• Disiplin	0.800 x 0.318 x	
• Melayani	0.800 x 0.289 x	
• Berprestasi	0.800 x 0.151 x	
• Proaktif	0.800 x 0.140 x	
• Komitmen pada Organisasi	0.800 x 0.102 x	
• Memimpin	0.200 x 0.500 x	
• Kerja sama	0.200 x 0.500 x	
Nilai Prestasi Kerja		

Perhitungan Tunjangan Prestasi

Dari nilai prestasi tersebut kemudian dihitung tunjangan prestasi yang diterimanya setiap bulannya. Perhitungan tunjangan prestasi berdasarkan hasil dari penilaian itu sendiri yaitu:

Contoh:

A

Faktor penilaian Kriteria Kompetensi :	Bobot X Nilai	Skor
• Disiplin	0.254 x 3	0.762
• Melayani	0.231 x 3	0.693
• Berprestasi	0.121 x 4	0.484
• Proaktif	0.112 x 3	0.336
• Komitmen pada Organisasi	0.082 x 4	0.328
• Memimpin	0.1 x 2	0.2
• Kerja sama	0.1 x 3	0.3
Nilai Prestasi Kerja		3.103

Kategori Nilai Prestasi "Memenuhi Harapan" dengan memperoleh tunjangan Prestasi 100 %

B

Faktor penilaian Kriteria Kompetensi :	Bobot X Nilai	Skor
• Disiplin	0.254 x 2	0.508
• Melayani	0.231 x 3	0.693
• Berprestasi	0.121 x 2	0.242
• Proaktif	0.112 x 3	0.336
• Komitmen pada Organisasi	0.082 x 3	0.246
• Memimpin	0.1 x 2	0.2
• Kerja sama	0.1 x 3	0.3
Nilai Prestasi Kerja		2.525

Kategori Nilai Prestasi "Perlu Perbaikan" dengan memperoleh tunjangan Prestasi 75 %

C

Faktor penilaian Kriteria Kompetensi :	Bobot X Nilai	Skor
• Disiplin	0.254 x 2	0.508
• Melayani	0.231 x 2	0.462

• Berprestasi	0.121 x 2	0.242
• Proaktif	0.112 x 2	0.224
• Komitmen pada Organisasi	0.082 x 2	0.164
• Memimpin	0.1 x 1	0.1
• Kerja sama	0.1 x 2	0.2
Nilai Prestasi Kerja		1.9

Kategori Nilai Prestasi "Tidak Memuaskan" dengan memperoleh tunjangan Prestasi 50 %

Catatan :

- Dalam satu Bulan yang bersangkutan menunjukkan hasil penilaian kurang atau perlu perbaikan karena tidak disiplin dalam bekerja akan dipanggil dan dikasih pembinaan dengan membuat surat pernyataan
- Dalam Waktu Pembinaan yang bersangkutan kembali tidak memperbaiki kinerja atupun disiplin dalam bekerja konsekuensinya akan diberikan Surat Peringatan (SP).
- Dalam masa berlakunya Surat Peringatan (SP) yang bersangkutan kembali melanggar peraturan yang ada maka Perusahaan dapat memberhentikan dengan tidak Hormat .

Lampiran 03. Kuisisioner Penelitian

**KUISISIONER PENELITIAN
UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA
FAKULTAS EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN
PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN**

Kepada : Yth. Bapak/Ibu, Saudara/i Karyawan Perumda Pasar Argha Nayottama
Kabupaten Buleleng

Hal : Pengisian Kuisisioner

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan penelitian yang saya lakukan untuk menyelesaikan studi di Universitas Pendidikan Ganesha, saya mohon dengan hormat kesediaannya meluangkan waktu untuk mengisi kuisisioner ini secara sukarela. Kuisisioner ini bertujuan memperoleh data yang digunakan untuk mengetahui ***“Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan di Perumda Pasar Argha Nayottama Kabupaten Buleleng”***. Data yang diperoleh hanya akan digunakan untuk tujuan akademik dan akan dipergunakan secara konfidensial. Diharapkan agar Bapak/Ibu, Saudara/i berkenan untuk menjawab seluruh pertanyaan yang ada dengan jujur. Atas kerjasama dan partisipasi yang diberikan saya ucapkan terima kasih.

Singaraja, 8 Juli 2024

Peneliti

Kadek Indah Murnia Cahyani

Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Perumda Pasar Argha Nayottama Kabupaten Buleleng

1) Identitas Responden

Responden diharapkan menjawab pertanyaan-pertanyaan berikut dengan mengisi bagian yang kosong atau memberi tanda (✓) pada jawaban yang tersedia.

1. Nama Responden :
2. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
3. Usia :
4. Divisi Kerja :
5. Jabatan :
6. Jenjang Pendidikan Terakhir : SMA/SMK Diploma S1 S2
7. Masa Kerja :

(Ket : Harap mengisi tanda *check list* (✓) pada salah satu jawaban yang bertanda)

2) Petunjuk Pengisian Kuisisioner

Silahkan Anda pilih jawaban yang menurut Anda paling sesuai dengan kondisi yang ada dengan memberikan tanda (✓) pada pilihan jawaban yang tersedia.

Keterangan:

1. Skor 5 diberikan kepada jawaban dengan pilihan Sangat Setuju (SS).
2. Skor 4 diberikan kepada jawaban dengan pilihan Setuju (S).
3. Skor 3 diberikan kepada jawaban dengan pilihan Cukup Setuju (CS)
4. Skor 2 diberikan kepada jawaban dengan pilihan Tidak Setuju (TS).
5. Skor 1 diberikan kepada jawaban dengan pilihan Sangat Tidak Setuju (STS).

DAFTAR PERTANYAAN

Variabel Disiplin Kerja

No	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		STS (1)	TS (2)	CS (3)	S (4)	SS (5)
1.	Saya hadir ditempat bekerja tepat waktu sebelum jam kerja serta selalu pulang sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan					
2.	Saya telah mengerti dan memahami aturan yang berlaku yang telah ditetapkan oleh perusahaan					
3.	Saya selalu menggunakan tanda pengenal serta seragam pada saat bekerja sesuai dengan yang ditetapkan oleh perusahaan					
4.	Saya selalu mengerjakan tugas dan tanggung jawab saya sebelum <i>deadline</i> yang diberikan oleh pihak pimpinan.					

Variabel Motivasi

No	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		STS (1)	TS (2)	CS (3)	S (4)	SS (5)
1.	Saya merasa bahwa motivasi dan semangat kerja terpacu dengan (imbalan) berupa gaji yang saya terima selama saya bekerja di perusahaan ini.					
2.	Hubungan yang harmonis dengan sesama teman sejawat dan pimpinan membuat saya lebih bersemangat dalam melaksanakan pekerjaan.					

No	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		STS (1)	TS (2)	CS (3)	S (4)	SS (5)
3.	Saya merasa bila pengabdian saya selama ini pada perusahaan diakui oleh pihak pimpinan					
4.	Dengan mendapatkan penghargaan sebagai karyawan berprestasi, saya merasa dihargai oleh perusahaan.					

Variabel Kinerja

No	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		STS (1)	TS (2)	CS (3)	S (4)	SS (5)
1.	Saya selalu tepat waktu dalam menyelesaikan pekerjaan yang menjadi tanggung jawab saya secara professional					
2.	Saya dapat meminimalisir kesalahan yang saya lakukan dalam bekerja.					
3.	Kekompakan tim mempengaruhi kinerja dalam mencapai hasil yang diharapkan					
4.	Saya sering melakukan koordinasi antar sesama rekan kerja dalam menyelesaikan tugas bersama					
5.	Saya memiliki tingkat kohesivitas (rasa kebersamaan) dalam unit kerja saya.					

Lampiran 04. Tabulasi Data Kuisisioner Pada Sampel Kecil

a. Variabel Disiplin Kerja

Nomor Responden	Disiplin Kerja (X_1)				Total X_1
	$X_{1.1}$	$X_{1.2}$	$X_{1.3}$	$X_{1.4}$	
1	5	5	4	4	18
2	4	4	4	4	16
3	4	5	3	4	16
4	3	5	5	5	18
5	5	5	5	5	20
6	3	5	5	4	17
7	5	4	4	5	18
8	5	5	4	3	17
9	5	5	5	5	20
10	5	5	4	5	19
11	5	5	5	5	20
12	4	4	4	4	16
13	4	4	4	4	16
14	3	5	3	4	15
15	5	5	5	5	20
16	4	5	4	5	18
17	5	5	5	5	20
18	4	4	4	4	16
19	4	4	4	4	16
20	5	5	5	5	20
21	5	5	5	5	20
22	5	5	4	4	18
23	5	5	5	5	20
24	4	5	5	5	19
25	5	5	5	5	20
26	4	4	5	5	18
27	5	5	5	4	19
28	5	5	5	5	20
29	5	3	3	5	16
30	4	5	5	5	19
31	5	4	5	4	18
32	5	5	5	5	20
33	4	4	4	5	17
34	5	5	5	3	18
35	5	5	5	5	20

Nomor Responden	Disiplin Kerja				Total X ₁
	X _{1.1}	X _{1.2}	X _{1.3}	X _{1.4}	
36	4	4	4	4	16
37	5	5	5	5	20
38	4	5	5	5	19
39	5	4	5	5	19
40	5	3	4	5	17
41	5	5	4	5	19
42	5	5	5	5	20
43	4	4	4	4	16
44	5	5	5	5	20
45	5	5	5	5	20
46	5	5	4	4	18
47	5	5	5	5	20
48	4	5	5	5	19
49	5	5	5	5	20
50	4	4	5	5	18
51	5	5	5	4	19
52	5	5	5	5	20
53	5	5	5	5	20
54	4	5	5	5	19
55	5	4	5	4	18
56	5	5	5	5	20
57	5	5	5	5	20
58	4	5	5	4	18
59	5	5	5	5	20
60	4	4	4	4	16
61	5	5	5	5	20
62	4	4	4	4	16
63	5	5	5	5	20
64	5	4	4	4	17
65	5	5	5	5	20

b. Variabel Motivasi

Nomor Responden	Motivasi (X ₂)				Total X ₂
	X _{2.1}	X _{2.2}	X _{2.3}	X _{2.4}	
1	5	5	5	5	20
2	4	5	4	4	17
3	5	5	5	5	20
4	4	4	4	4	16
5	5	4	3	5	17
6	5	5	5	4	19
7	5	5	3	5	18
8	4	4	4	3	15
9	5	5	5	5	20
10	5	4	4	5	18
11	4	4	4	5	17
12	5	5	5	5	20
13	4	4	4	4	16
14	5	5	3	5	18
15	5	5	5	5	20
16	5	4	5	4	18
17	5	4	3	5	17
18	5	5	5	5	20
19	5	4	5	4	18
20	5	5	5	5	20
21	5	3	5	3	16
22	4	5	4	4	17
23	5	4	5	4	18
24	5	5	5	5	20
25	4	4	5	5	18
26	4	5	5	5	19
27	5	4	5	4	18
28	5	5	3	4	17
29	4	4	4	4	16
30	5	5	3	5	18
31	5	5	5	5	20
32	5	5	5	4	19
33	5	4	5	5	19
34	5	4	5	5	19
35	5	5	5	5	20
36	5	5	4	4	18
37	5	5	5	5	20

Nomor Responden	Motivasi (X ₂)				Total X ₂
	X _{2.1}	X _{1.2}	X _{2.1}	X _{1.4}	
38	4	5	5	5	19
39	4	4	4	4	16
40	5	5	4	5	19
41	4	4	4	4	16
42	5	4	5	4	18
43	5	5	5	5	20
44	5	4	5	5	19
45	5	5	5	5	20
46	4	4	5	5	18
47	5	5	4	4	18
48	5	5	5	5	20
49	5	3	5	5	18
50	5	5	4	5	19
51	4	4	4	5	17
52	4	4	4	4	16
53	4	5	5	5	19
54	5	5	5	5	20
55	5	5	5	5	20
56	5	4	5	4	18
57	5	5	5	5	20
58	5	5	5	5	20
59	4	5	5	5	19
60	4	4	4	4	16
61	5	5	5	4	19
62	5	5	5	5	20
63	5	5	5	5	20
64	5	5	4	5	19
65	5	4	5	5	19

c. Variabel Kinerja Karyawan

Nomor Responden	Kinerja Karyawan (Y)					Total Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	
1	4	5	4	5	4	22
2	5	5	5	5	5	25
3	4	4	5	5	3	21
4	3	5	5	4	5	22
5	5	4	4	4	4	21
6	4	4	4	4	4	20
7	5	5	5	5	5	25
8	5	4	5	5	5	24
9	4	4	5	5	5	23
10	5	5	5	3	5	23
11	3	3	5	5	5	21
12	5	5	5	5	5	25
13	5	3	4	5	5	22
14	4	5	3	5	4	21
15	5	4	5	4	5	23
16	5	5	5	5	5	25
17	5	4	5	5	5	24
18	4	5	4	5	5	23
19	4	4	4	4	4	20
20	5	5	5	5	5	25
21	5	4	5	5	5	24
22	4	4	4	5	5	22
23	5	4	4	5	5	23
24	5	5	5	5	5	25
25	5	5	5	5	4	24
26	4	4	4	4	5	21
27	5	5	5	5	5	25
28	5	5	5	5	5	25
29	5	4	5	5	5	24
30	4	4	4	4	5	21
31	4	4	4	4	4	20
32	5	5	5	5	3	23
33	5	5	4	5	5	24
34	4	4	4	5	5	22
35	5	5	5	4	5	24
36	5	4	5	5	4	23
37	5	4	4	4	4	21

Nomor Responden	Kinerja Karyawan (Y)					Total Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	
38	4	5	5	5	5	24
39	5	5	5	5	5	25
40	4	5	5	5	4	23
41	4	3	3	4	4	18
42	4	4	5	4	5	22
43	5	5	5	5	4	24
44	5	5	5	5	5	25
45	4	5	5	5	5	24
46	4	4	5	5	5	23
47	4	4	5	5	5	23
48	5	5	4	5	5	24
49	5	5	5	5	5	25
50	5	4	5	5	5	24
51	4	5	4	5	5	23
52	5	5	5	5	4	24
53	5	5	5	5	5	25
54	4	4	4	4	4	20
55	5	5	5	5	5	25
56	5	5	4	5	5	24
57	5	5	5	5	5	25
58	4	4	4	4	5	21
59	5	5	5	5	5	25
60	5	5	5	5	4	24
61	5	4	5	5	4	23
62	5	5	5	5	5	25
63	4	4	4	4	5	21
64	4	5	4	5	5	23
65	5	5	4	5	5	24

Lampiran 05. Tabulasi Data Pada Sampel Besar

a. Variabel Disiplin Kerja

Nomor Responden	Disiplin Kerja (X ₁)				Total X ₁
	X _{1.1}	X _{1.2}	X _{1.3}	X _{1.4}	
1	5	5	4	5	19
2	5	5	5	5	20
3	5	4	5	4	18
4	5	5	5	4	19
5	5	5	5	5	20
6	5	4	4	5	18
7	4	5	4	5	18
8	5	5	5	5	20
9	5	4	5	5	19
10	5	5	5	5	20
11	5	4	4	5	18
12	5	4	5	5	19
13	4	5	5	5	19
14	5	5	4	4	18
15	5	5	5	5	20
16	4	5	4	4	17
17	5	4	4	4	17
18	5	5	5	5	20
19	5	5	4	5	19
20	5	5	5	5	20
21	5	5	4	5	19
22	5	5	5	5	20
23	5	5	5	5	20
24	5	5	4	5	19
25	4	5	4	4	17
26	5	5	5	5	20
27	4	5	4	5	18
28	5	5	5	4	19
29	5	3	4	5	17
30	5	5	5	5	20
31	4	5	4	4	17
32	5	4	5	4	18
33	5	5	5	5	20
34	4	5	4	4	17
35	4	4	4	5	17

Nomor Responden	Disiplin Kerja (X ₁)				Total X ₁
	X _{1.1}	X _{1.2}	X _{1.3}	X _{1.4}	
36	5	5	3	5	18
37	5	5	5	5	20
38	5	5	5	5	20
39	5	3	4	5	17
40	5	5	5	3	18
41	3	5	4	5	17
42	5	5	4	5	19
43	5	5	5	5	20
44	4	5	4	5	18
45	4	5	5	5	19
46	5	5	5	5	20
47	4	4	4	4	16
48	5	5	5	5	20
49	4	5	4	5	18
50	5	5	5	5	20
51	5	5	5	5	20
52	5	5	5	5	20
53	5	5	5	5	20
54	4	5	4	4	17
55	5	5	5	5	20
56	4	4	4	4	16
57	5	5	5	5	20
58	5	4	4	5	18
59	5	5	5	5	20
60	4	4	4	4	16
61	5	4	4	4	17
62	5	5	5	5	20
63	4	5	4	4	17
64	4	4	5	5	18
65	5	5	4	4	18
66	5	5	5	4	19
67	5	4	4	4	17
68	5	5	5	5	20
69	4	5	4	4	17
70	5	5	5	5	20
71	4	4	4	4	16
72	5	5	5	5	20

Nomor Responden	Disiplin Kerja (X ₁)				Total X ₁
	X _{1.1}	X _{1.2}	X _{1.3}	X _{1.4}	
73	4	4	4	5	17
74	4	4	4	4	16
75	5	4	4	4	17
76	5	5	5	5	20
77	4	4	4	4	16
78	4	4	4	4	16
79	5	4	4	4	17
80	5	5	5	5	20
81	4	4	4	4	16
82	4	4	4	4	16
83	5	5	5	5	20
84	5	5	5	5	20
85	5	5	5	5	20
86	5	5	5	5	20
87	4	5	4	4	17
88	5	5	5	5	20
89	4	4	4	4	16
90	5	5	5	5	20
91	5	4	4	5	18
92	5	5	5	5	20
93	4	5	4	4	17
94	5	4	5	4	18
95	5	5	5	5	20
96	4	5	4	4	17
97	4	5	4	4	17
98	5	5	5	5	20
99	4	4	4	4	16
100	5	5	5	5	20
101	4	4	3	5	16
102	4	4	4	4	16
103	5	4	4	4	17
104	5	5	5	5	20
105	4	4	4	4	16
106	4	4	4	4	16
107	5	5	3	5	18

Nomor Responden	Disiplin Kerja (X ₁)				
	X _{1.1}	X _{1.2}	X _{1.3}	X _{1.4}	Total X ₁
108	5	5	5	5	20
109	4	5	4	4	17
110	4	4	4	5	17
111	5	5	4	4	18
112	5	5	5	4	19
113	4	4	5	5	18
114	5	5	5	5	20
115	4	5	4	4	17
116	5	5	5	5	20
117	5	4	4	5	18
118	5	5	5	5	20
119	5	5	5	5	20



b. Variabel Motivasi

Nomor Responden	Motivasi (X ₂)				Total X ₂
	X _{2.1}	X _{2.2}	X _{2.3}	X _{2.4}	
1	5	5	5	5	20
2	5	5	5	4	19
3	5	4	4	5	18
4	5	5	5	5	20
5	4	4	5	5	18
6	5	5	5	5	20
7	5	5	5	5	20
8	5	5	5	5	20
9	5	4	4	4	17
10	5	4	4	5	18
11	5	5	5	5	20
12	4	5	5	5	19
13	5	5	5	5	20
14	5	5	4	4	18
15	5	5	5	5	20
16	4	4	4	5	17
17	5	5	5	5	20
18	5	5	5	5	20
19	5	5	5	5	20
20	5	5	5	5	20
21	4	5	5	5	19
22	5	5	5	5	20
23	5	5	5	5	20
24	5	5	5	5	20
25	4	4	4	4	16
26	4	5	4	5	18
27	4	5	4	5	18
28	5	5	5	5	20
29	5	5	5	4	19
30	5	5	5	5	20
31	4	4	4	4	16
32	4	5	5	5	19
33	4	4	4	4	16
34	5	5	5	4	19
35	4	4	4	4	16

Nomor Responden	Motivasi (X ₂)				Total X ₂
	X _{2.1}	X _{2.2}	X _{2.3}	X _{2.4}	
36	5	5	5	5	20
37	5	4	5	5	19
38	5	5	4	4	18
39	5	4	5	5	19
40	5	4	4	5	18
41	5	5	5	5	20
42	5	5	4	5	19
43	5	4	4	4	17
44	5	5	5	5	20
45	5	5	5	5	20
46	4	5	4	5	18
47	4	4	4	4	16
48	5	4	5	4	18
49	5	5	4	4	18
50	4	5	5	5	19
51	5	5	5	5	20
52	5	5	5	5	20
53	5	5	5	5	20
54	5	5	4	5	19
55	5	5	5	5	20
56	4	5	4	5	18
57	5	5	5	5	20
58	5	5	5	4	19
59	5	5	5	5	20
60	4	4	4	4	16
61	4	5	5	5	19
62	4	4	4	4	16
63	5	5	5	4	19
64	4	4	4	4	16
65	3	5	4	5	17
66	3	4	5	4	16
67	5	5	5	4	19
68	5	4	5	5	19
69	5	4	5	5	19
70	5	4	4	5	18
71	5	5	5	5	20
72	5	4	5	4	18

Nomor Responden	Motivasi (X ₂)				Total X ₂
	X _{2.1}	X _{2.2}	X _{2.3}	X _{2.4}	
73	4	5	5	5	19
74	4	4	4	4	16
75	5	5	4	5	19
76	4	4	4	4	16
77	5	4	5	4	18
78	5	5	5	5	20
79	5	4	5	5	19
80	5	3	5	5	18
81	4	4	5	5	18
82	5	5	4	4	18
83	5	5	5	5	20
84	5	3	5	5	18
85	5	5	4	5	19
86	4	4	4	5	17
87	4	4	4	4	16
88	4	5	5	5	19
89	4	5	4	5	18
90	5	5	5	5	20
91	5	5	5	4	19
92	5	5	5	5	20
93	4	4	4	4	16
94	4	5	5	5	19
95	4	4	4	4	16
96	5	5	5	4	19
97	4	4	5	5	18
98	5	5	5	5	20
99	5	5	4	5	19
100	5	4	5	5	19
101	5	5	5	5	20
102	4	4	4	4	16
103	4	4	4	5	17
104	4	4	4	4	16
105	4	4	4	4	16
106	4	5	5	5	19
107	4	4	4	4	16

Nomor Responden	Motivasi (X ₂)				
	X _{2.1}	X _{2.2}	X _{2.3}	X _{2.4}	Total X ₂
108	5	5	4	4	18
109	4	4	4	5	17
110	4	4	4	4	16
111	5	5	5	4	19
112	4	5	4	5	18
113	3	4	5	5	17
114	3	4	5	4	16
115	5	4	5	5	19
116	5	4	3	3	15
117	4	4	5	5	18
118	5	5	5	5	20
119	5	5	5	5	20



c. Variabel Kinerja Karyawan

Nomor Responden	Kinerja Karyawan (Y)					Total Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	
1	5	4	5	4	5	23
2	5	5	5	5	5	25
3	4	4	4	5	5	22
4	4	5	5	5	5	24
5	4	4	4	4	5	21
6	5	5	5	5	5	25
7	5	4	4	3	5	21
8	4	4	3	4	3	18
9	4	4	4	3	5	20
10	4	5	5	5	5	24
11	4	5	5	5	5	24
12	5	4	5	4	5	23
13	5	5	5	5	5	25
14	5	5	5	5	4	24
15	5	5	5	5	3	23
16	4	5	5	5	5	24
17	5	5	5	5	4	24
18	5	5	5	5	5	25
19	5	5	4	4	5	23
20	4	5	5	3	5	22
21	5	5	5	5	5	25
22	5	4	5	5	4	23
23	5	4	5	5	5	24
24	5	5	4	4	5	23
25	4	4	4	4	5	21
26	5	5	5	5	5	25
27	4	5	4	5	5	23
28	4	4	4	5	5	22
29	5	4	5	5	5	24
30	4	5	3	5	5	22
31	4	4	4	4	3	19
32	5	5	5	5	5	25
33	5	4	3	5	5	22
34	4	3	4	5	5	21
35	5	4	5	4	5	23

Nomor Responden	Kinerja Karyawan (Y)					
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Total Y
36	5	3	4	4	5	21
37	5	5	4	5	5	24
38	4	4	4	5	5	22
39	4	3	4	5	5	21
40	5	5	5	5	5	25
41	5	5	5	5	3	23
42	4	4	4	4	4	20
43	5	5	5	5	5	25
44	5	5	5	5	3	23
45	4	4	5	5	5	23
46	5	4	4	4	5	22
47	4	4	4	4	4	20
48	5	5	5	4	3	22
49	5	5	5	5	5	25
50	5	5	5	5	4	24
51	5	5	5	5	5	25
52	5	5	5	5	4	24
53	4	4	5	5	5	23
54	4	4	4	4	5	21
55	4	5	5	5	5	24
56	5	5	4	5	5	24
57	5	4	4	5	5	23
58	5	4	5	5	5	24
59	4	5	3	5	4	21
60	5	4	5	4	5	23
61	5	5	5	5	5	25
62	5	4	5	5	5	24
63	4	5	4	5	5	23
64	4	4	4	4	4	20
65	5	4	4	4	4	21
66	5	4	5	5	5	24
67	4	4	4	5	5	22
68	5	4	4	5	5	23
69	5	5	5	5	5	25
70	5	5	5	5	4	24
71	4	4	4	4	5	21
72	5	5	5	5	5	25

Nomor Responden	Kinerja Karyawan (Y)					Total Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	
73	5	5	5	5	5	25
74	4	4	4	4	4	20
75	4	4	4	4	5	21
76	3	4	4	5	4	20
77	5	5	5	5	3	23
78	5	5	3	5	5	23
79	4	4	4	4	5	21
80	4	4	4	4	5	21
81	5	3	5	5	5	23
82	5	5	3	3	5	21
83	5	5	5	5	5	25
84	5	5	5	5	5	25
85	4	5	5	5	4	23
86	5	5	5	5	5	25
87	4	4	5	4	5	22
88	5	5	4	5	4	23
89	5	5	4	5	5	24
90	4	4	4	5	5	22
91	4	4	5	5	5	23
92	4	4	5	5	5	23
93	5	4	4	4	4	21
94	5	5	5	5	5	25
95	5	4	5	5	5	24
96	4	5	4	5	5	23
97	5	5	5	5	4	24
98	5	5	5	5	5	25
99	4	4	4	4	4	20
100	5	5	5	5	5	25
101	5	5	4	5	5	24
102	4	4	4	5	5	22
103	4	4	4	4	5	21
104	5	5	5	5	4	24
105	5	5	5	5	4	24
106	5	4	5	5	4	23
107	4	4	5	4	5	22

Nomor Responden	Kinerja Karyawan (Y)					Total Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	
108	4	4	4	4	5	21
109	4	5	4	5	5	23
110	4	5	4	4	5	22
111	5	5	4	4	5	23
112	5	5	4	5	5	24
113	5	5	4	5	5	24
114	4	4	5	5	4	22
115	5	5	5	5	5	25
116	5	5	5	5	5	25
117	5	4	4	5	5	23
118	4	5	5	5	5	24
119	5	5	5	5	5	25



Lampiran 06. Hasil *Output* SPSS

1. *Output* SPSS Uji Validitas dan Reliabilitas Sampel Kecil

a. *Output* SPSS Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja

		Correlations				
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	TOTAL
X1.1	Pearson Correlation	1	.181	.306*	.244*	.633**
	Sig. (2-tailed)		.148	.013	.050	.000
	N	65	65	65	65	65
X1.2	Pearson Correlation	.181	1	.484**	.209	.662**
	Sig. (2-tailed)	.148		.000	.095	.000
	N	65	65	65	65	65
X1.3	Pearson Correlation	.306*	.484**	1	.440**	.806**
	Sig. (2-tailed)	.013	.000		.000	.000
	N	65	65	65	65	65
X1.4	Pearson Correlation	.244*	.209	.440**	1	.678**
	Sig. (2-tailed)	.050	.095	.000		.000
	N	65	65	65	65	65
TOTAL	Pearson Correlation	.633**	.662**	.806**	.678**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	65	65	65	65	65

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b. *Output* SPSS Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja

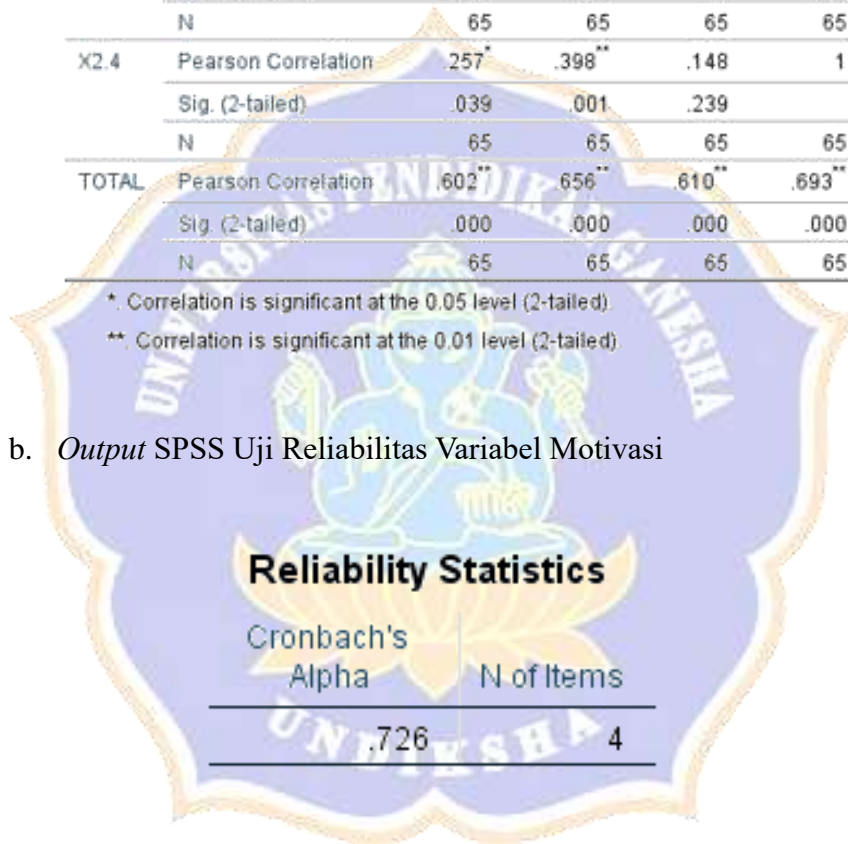
Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.644	4

a. *Output* SPSS Uji Validitas Variabel Motivasi

		Correlations				
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	TOTAL
X2.1	Pearson Correlation	1	.246*	.193	.257*	.602**
	Sig. (2-tailed)		.049	.124	.039	.000
	N	65	65	65	65	65
X2.2	Pearson Correlation	.246*	1	.068	.398**	.656**
	Sig. (2-tailed)	.049		.591	.001	.000
	N	65	65	65	65	65
X2.3	Pearson Correlation	.193	.068	1	.148	.610**
	Sig. (2-tailed)	.124	.591		.239	.000
	N	65	65	65	65	65
X2.4	Pearson Correlation	.257*	.398**	.148	1	.693**
	Sig. (2-tailed)	.039	.001	.239		.000
	N	65	65	65	65	65
TOTAL	Pearson Correlation	.602**	.656**	.610**	.693**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	65	65	65	65	65

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b. *Output* SPSS Uji Reliabilitas Variabel Motivasi


Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.726	4

a. *Output* SPSS Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan

		Correlations					
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	TOTAL
Y.1	Pearson Correlation	1	.343**	.344**	.275*	.073	.664**
	Sig. (2-tailed)		.005	.005	.027	.561	.000
	N	65	65	65	65	65	65
Y.2	Pearson Correlation	.343**	1	.297*	.313*	.108	.682**
	Sig. (2-tailed)	.005		.016	.011	.391	.000
	N	65	65	65	65	65	65
Y.3	Pearson Correlation	.344**	.297*	1	.308*	.160	.683**
	Sig. (2-tailed)	.005	.016		.013	.202	.000
	N	65	65	65	65	65	65
Y.4	Pearson Correlation	.275*	.313*	.308*	1	.110	.618**
	Sig. (2-tailed)	.027	.011	.013		.384	.000
	N	65	65	65	65	65	65
Y.5	Pearson Correlation	.073	.108	.160	.110	1	.459**
	Sig. (2-tailed)	.561	.391	.202	.384		.000
	N	65	65	65	65	65	65
TOTAL	Pearson Correlation	.664**	.682**	.683**	.618**	.459**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	65	65	65	65	65	65

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

b. *Output* SPSS Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.706	5

2. Output SPSS Uji Validitas dan Reliabilitas Sampel Besar

a. Output SPSS Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja

		Correlations				
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	TOTAL
X1.1	Pearson Correlation	1	.209*	.518**	.391**	.728**
	Sig. (2-tailed)		.022	.000	.000	.000
	N	119	119	119	119	119
X1.2	Pearson Correlation	.209*	1	.398**	.260**	.647**
	Sig. (2-tailed)	.022		.000	.004	.000
	N	119	119	119	119	119
X1.3	Pearson Correlation	.518**	.398**	1	.384**	.809**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	119	119	119	119	119
X1.4	Pearson Correlation	.391**	.260**	.384**	1	.700**
	Sig. (2-tailed)	.000	.004	.000		.000
	N	119	119	119	119	119
TOTAL	Pearson Correlation	.728**	.647**	.809**	.700**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	119	119	119	119	119

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b. Output SPSS Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.788	4

a. *Output* SPSS Uji Validitas Variabel Motivasi

		Correlations				
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	TOTAL
X2.1	Pearson Correlation	1	.325**	.326**	.148	.670**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.108	.000
	N	119	119	119	119	119
X2.2	Pearson Correlation	.325**	1	.306**	.317**	.708**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.000	.000
	N	119	119	119	119	119
X2.3	Pearson Correlation	.326**	.306**	1	.411**	.730**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001		.000	.000
	N	119	119	119	119	119
X2.4	Pearson Correlation	.148	.317**	.411**	1	.660**
	Sig. (2-tailed)	.108	.000	.000		.000
	N	119	119	119	119	119
TOTAL	Pearson Correlation	.670**	.708**	.730**	.660**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	119	119	119	119	119

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b. *Output* Hasil Uji Reliabilitas Motivasi

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.774	4

a. *Output* SPSS Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan

		Correlations					
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	TOTAL
Y.1	Pearson Correlation	1	.343**	.343**	.214*	-.024	.625**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.020	.798	.000
	N	119	119	119	119	119	119
Y.2	Pearson Correlation	.343**	1	.258**	.325**	-.074	.635**
	Sig. (2-tailed)	.000		.005	.000	.423	.000
	N	119	119	119	119	119	119
Y.3	Pearson Correlation	.343**	.258**	1	.353**	-.028	.674**
	Sig. (2-tailed)	.000	.005		.000	.758	.000
	N	119	119	119	119	119	119
Y.4	Pearson Correlation	.214*	.325**	.353**	1	.033	.655**
	Sig. (2-tailed)	.020	.000	.000		.723	.000
	N	119	119	119	119	119	119
Y.5	Pearson Correlation	-.024	-.074	-.028	.033	1	.323**
	Sig. (2-tailed)	.798	.423	.758	.723		.000
	N	119	119	119	119	119	119
TOTAL	Pearson Correlation	.625**	.635**	.674**	.655**	.323**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	119	119	119	119	119	119

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

b. *Output* SPSS Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan**Reliability Statistics**

Cronbach's

Alpha

N of Items

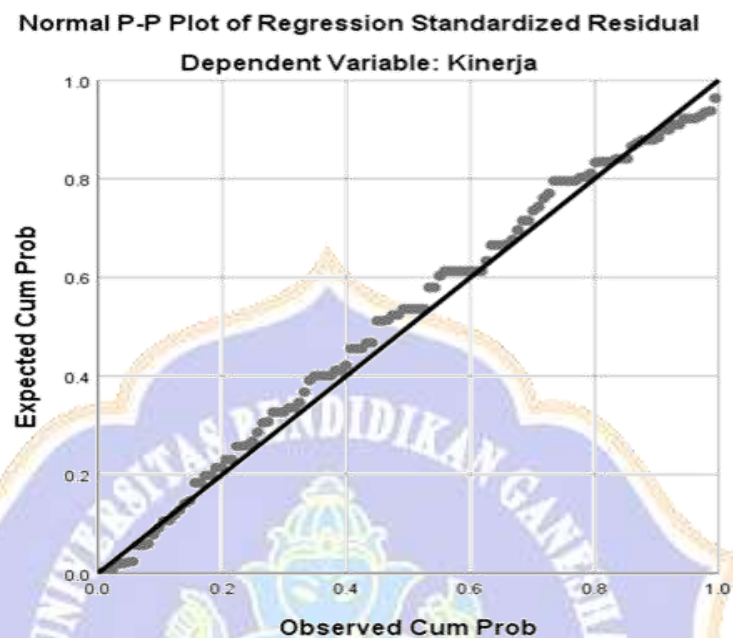
.722

5

3. Output SPSS Uji Asumsi Klasik

a. Uji Normalitas

- *Output Uji P-Plot*



- *Output Uji Kolmogorov-Smirnov*

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		119
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	1.83863687
Most Extreme Differences	Absolute	.066
	Positive	.052
	Negative	-.066
Test Statistic		.066
Asymp. Sig. (2-tailed)		.200 ^{c,d}

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

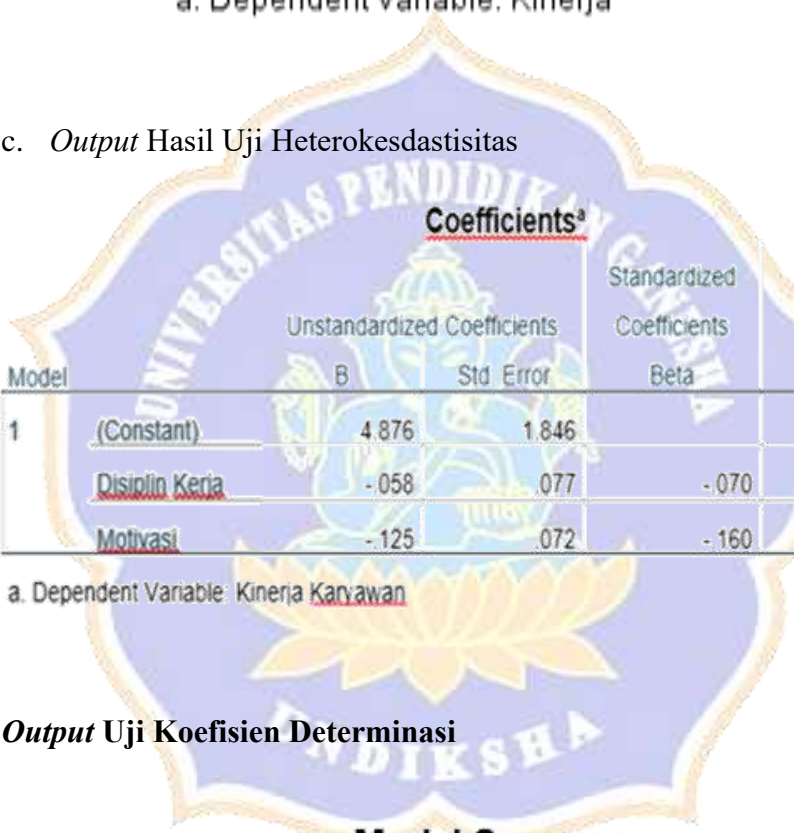
c. Lilliefors Significance Correction.

d. This is a lower bound of the true significance.

b. *Output* Hasil Uji Multikolinieritas**Coefficients^a**

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	Disiplin Kerja	.985	1.015
	Motivasi	.985	1.015

a. Dependent Variable: Kinerja

c. *Output* Hasil Uji Heterokedstisitas


Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients		
1	(Constant)	4.876	1.846		2.641	.009
	Disiplin Kerja	-.058	.077	-.070	-.756	.451
	Motivasi	-.125	.072	-.160	-1.744	.084

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan4. *Output* Uji Koefisien Determinasi**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.853 ^a	.727	.723	.37088

a. Predictors: (Constant), Motivasi, Disiplin Kerja

5. Output Uji Hipotesis

- *Output Uji Analisis Regresi Berganda*

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
	B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1 (Constant)	11.914	3.109		3.832	.000
<u>Disiplin Kerja</u>	.261	.130	.179	2.009	.047
<u>Motivasi</u>	.317	.121	.233	2.620	.010

a. Dependent Variable: Kinerja

- *Output Hasil Uji Simultan*

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	42.557	2	21.278	6.187	.003 ^b
	Residual	398.939	116	3.439		
	Total	441.496	118			

a. Dependent Variable: Kinerja

b. Predictors: (Constant), Motivasi, Disiplin Kerja

Lampiran 07 Dokumentasi Penelitian



Lampiran 08. Riwayat Hidup

RIWAYAT HIDUP



Penulis yang bernama lengkap Kadek Indah Murnia Cahyani merupakan anak ke-2 dari 2 bersaudara dari pasangan Bapak Ketut Ardika dan Ibu Luh Mustiari yang lahir di Denpasar, 5 Januari 2002. Penulis beragama Hindu dan berasal dari Desa Wanagiri, Kecamatan Sukasada, Kabupaten Buleleng. Saat ini penulis berdomisili di Sambangan, Kecamatan Sukasada, Kabupaten Buleleng. Penulis menyelesaikan jenjang pendidikan Sekolah Dasar di SD Katolik Untung Suropati Sidoarjo dan lulus pada tahun 2014. Setelah itu penulis melanjutkan pendidikannya ke SMP Negeri 14 Balikpapan (lulus pada tahun 2017), kemudian ke SMK Negeri 3 Balikpapan (lulus pada tahun 2020). Selanjutnya penulis melanjutkan ke jenjang Strata 1 (S1) program studi S1 Manajemen di Universitas Pendidikan Ganesha. Pada tahun 2024, penulis melakukan penelitian dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perumda Pasar Argha Nayottama Kabupaten Buleleng”** sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen.