

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL DAN BEBAN KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS
LINGKUNGAN HIDUP KABUPATEN BULELENG**

SKRIPSI

Diajukan Kepada

Universitas Pendidikan Ganesha

Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan

Program Sarjana Manajemen

Oleh

Wulida Aulia Putri

NIM 2017041082

PROGRAM S1 MANAJEMEN

JURUSAN MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS PENDIDIKAN GANESHA

SINGARAJA

20242024

SKRIPSI
DIAJUKAN UNTUK MELENGKAPI TUGAS DAN
MEMENUHI SYARAT-SYARAT UNTUK MENCAPAI
GELAR SARJANA MANAJEMEN

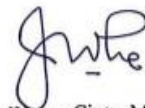
Menyetujui,

Pembimbing 1



Made Amanda Dewanti, S.E., M.M
NIP. 199106072020122017

Pembimbing 2



Drs. Wayan Cipta, M.M
NIP. 195912311986031019

Skripsi oleh Wulida Aulia Putri

Telah dipertahankan di depan dewan penguji

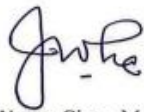
Pada tanggal 18 Oktober 2024

Dewan Penguji,



Made Amanda Dewanti, S.E., M.M
NIP. 199106072020122017

(Ketua)



Drs. Wayan Cipta, M.M
NIP. 195912311986031019

(Anggota)



Dr. Fridayana Yudiatmaja., M.Sc.
NIP. 197404122010121001

(Anggota)

Diterima oleh Panitia Ujian Fakultas Ekonomi
Universitas Pendidikan Ganesha
Guna memenuhi syarat-syarat untuk mencapai Gelar Sarjana Ekonomi

Pada:

Hari : Jumat
Tanggal : 18 Oktober 2024

Mengetahui,

Ketua Ujian,

Sekretaris Ujian,



Dr. Dra. Ni Made Suci, M.Si.
NIP. 196810291993032001



Made Amanda Dewanti, S.E., M.M.
NIP. 199106072020122017

Mengesahkan,
Dekan Fakultas Ekonomi



Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E., AK., M.Si.
NIP. 197906162002121003

PERNYATAAN

Dengan ini saya menyatakan bahwa karya tulis yang berjudul Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Buleleng beserta bseluruh isinya benar-benar hasil karya sendiri, dan saya tidak melakukan penjiplakan dan mengutip dengan cara yang tidak sesuai dengan etika yang berlaku dalam masyarakat keilmuan. Atas pernyataan ini, saya siap menanggung resiko atau sanksi yang dijatuhkan kepada saya apabila pada kemudian hari ditemukan adanya pelanggaran atas etika keilmuan dalam karya saya ini atau ada klaim terhadap keaslian karya saya.

Singaraja, 30 Oktober 2024
Yang membuat pernyataan



Wulida Aulia Putri
NIM. 2017041082

PRAKATA

Puji syukur penulis panjatkan ke hadapan Tuhan Yang Maha Esa atas berkat dan Rahmat-Nyalah penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Buleleng”**. Skripsi ini disusun guna memenuhi persyaratan mencapai gelar sarjana manajemen pada Universitas Pendidikan Ganesha. Dalam menyelesaikan skripsi ini, penulis banyak mendapat bantuan baik berupa moral maupun material dari berbagai pihak. Untuk itu, dalam kesempatan ini, penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Prof. Dr. I Wayan Lasmawan, M.Pd., selaku Rektor Universitas Pendidikan Ganesha.
2. Prof. Dr. Gede Adi Yuniarta, S.E.Ak, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pendidikan Ganesha.
3. Gede Putu Agus Jana Susila, S.E., M.B.A selaku Ketua Jurusan Manajemen di Universitas Pendidikan Ganesha.
4. Made Amanda Dewanti, S.E., M.M selaku Koordinator Program Studi Manajemen yang memberikan arahan dan petunjuk dalam penyelesaian skripsi. Sekaligus selaku pembimbing utama yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran serta selalu sabar dan tulus memberikan bimbingan kepada penulis dalam mengerjakan skripsi ini sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
5. Drs. Wayan Cipta, M.M selaku pembimbing pendamping serta pembimbing akademik yang telah meluangkan waktu, tenaga, dan pikiran serta selalu

sabar dan tulus memberikan bimbingan kepada penulis dalam mengerjakan skripsi ini sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.

6. Dr. Fridayana Yudiatmaja., M.Sc. selaku penguji yang telah meluangkan waktu untuk menguji sehingga penulis mampu menyelesaikan studi di Universitas Pendidikan Ganesha.
7. Bapak dan Ibu Dosen di Jurusan Manajemen yang selalu mendidik dan membimbing penulis selama belajar di Jurusan Manajemen Universitas Pendidikan Ganesha.
8. Kedua orang tuaku yang tercinta dan tersayang untuk Ibu Anik Siswiati dan Ayah Mujianto orang hebat yang selalu menjadi penyemangat penulis dan sebagai sandaran terkuat dari kerasnya dunia. Yang tiada henti-hentinya memberikan kasih sayang dengan penuh cinta dan selalu memberikan motivasi. Terimakasih selalu berjuang untuk kehidupan penulis, terimakasih untuk semua doa dan dukungan ibu dan ayah hingga saya bisa sampai dititik ini. Sehat selalu dan mari berjuang bersama saling menemani di setiap perjalanan dan pencapaian hidup penulis.
9. Teruntuk saudara serta keluarga yang tiada henti-hentinya memberikan doa, kasih sayang, dukungan serta motivasi untuk penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Sahabat-sahabat dekat penulis yang selalu memberikan semangat, motivasi dan saran dalam menyelesaikan skripsi ini.
11. Rekan-rekan mahasiswa yang turut berpartisipasi dalam penyelesaian skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa apa yang tersaji dalam skripsi ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan kemampuan yang penulis miliki. Untuk itu, demi kesempurnaan skripsi ini, penulis mengharapkan segala kritik dan saran yang sifatnya membangun dari berbagai pihak. Penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat dan berguna bagi kita semua khususnya bagi pengembangan dunia pendidikan.

Singaraja, Juni 2024



DAFTAR ISI

HALAMAN

PRAKATA	i
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR GAMBAR.....	ix
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi Masalah Penelitian	9
1.3 Pembatasan Masalah	10
1.4 Rumusan Masalah	10
1.5 Tujuan Penelitian.....	10
1.6 Manfaat Penelitian.....	11
KAJIAN TEORITIS	12
2.1 Kinerja Pegawai	12
2.1.1 Pengertian Kinerja Pegawai.....	12
2.1.2 Indikator Kinerja Pegawai	13
2.2 Gaya Kepemimpinan Transformasional.....	14
2.2.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan Transformasional	14
2.2.2 Indikator Gaya Kepemimpinan Transformasional	14
2.3 Beban Kerja.....	16
2.3.1 Pengertian Beban Kerja	16
2.3.2 Indikator Beban Kerja.....	16
2.4 Kajian Hasil Penelitian Yang Relevan	17
2.5 Hubungan Antar Variabel	20
2.5.1 Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai.....	20

2.5.2 Hubungan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	21
2.5.3 Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	22
2.6 Kerangka Berpikir	23
2.7 Hipotesis Penelitian.....	24
BAB III.....	26
METODE PENELITIAN.....	26
3.1 Rancangan Penelitian	26
3.2 Subjek dan Objek Penelitian	26
3.3 Populasi dan Sampel	27
3.4 Definisi Operasional Variabel Penelitian	27
3.5 Metode dan Instrumen Pengumpulan Data	28
3.6 Uji Instrumen Penelitian.....	30
3.6.1 Uji Validitas	30
3.6.2 Uji Reliabilitas	31
3.7 Metode dan Teknik Analisis Data.....	32
3.7.1 Uji Asumsi Klasik.....	33
3.8 Uji Hipotesis.....	35
3.8.1 Analisis Regresi Linier Berganda	35
3.8.2 Koefisien Determinasi (R^2).....	35
3.8.3 Uji t (Parsial).....	36
3.8.4 Uji F (Simultan).....	36
3.9 Jadwal Penelitian.....	37
BAB IV	38
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	38
4.1 Deskripsi Data	38
4.2 Uji Asumsi Klasik	40
4.2.1 Uji Normalitas.....	40
4.2.2 Uji Multikolinearitas	41
4.2.3 Uji Heteroskedastis	42

4.3 Uji Hipotesis.....	43
4.3.1 Uji Analisis Regresi Linier Berganda.....	43
4.3.2 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	44
4.3.3 Uji t (Parsial).....	45
4.3.4 Uji F (Simultan).....	46
4.4 Pembahasan.....	47
4.4.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	47
4.4.2 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai.....	49
4.4.3 Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai.....	50
4.5 Implikasi.....	52
 BAB V.....	 54
PENUTUP.....	54
5.1 Rangkuman.....	54
5.2 Simpulan.....	55
5.3 Saran.....	56
 DAFTAR RUJUKAN	 58
LAMPIRAN.....	62
LAMPIRAN.....	63

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil pra-survei gaya kepemimpinan transformasional pada dinas lingkungan hidup kabupaten Buleleng.....	5
Tabel 1.2 Jam Operasional Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Buleleng.....	8
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	18
Tabel 3.1 Definisi Operasional dan Variabel Penelitian.....	27
Tabel 3.2 Variabel, Indikator, dan Skala Penelitian.....	28
Tabel 3.3 Skor Kuesioner.....	29
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas.....	31
Tabel 3.5 Hasil Uji Reliabilitas.....	31
Tabel 3.6 Jadwal Penelitian.....	37
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	39
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	39
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	39
Tabel 4.4 Hasil Uji Normalitas.....	40
Tabel 4.5 Hasil Uji Multikolinearitas.....	41
Tabel 4.6 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	42
Tabel 4.7 Hasil Uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	43
Tabel 4.8 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	44
Tabel 4.9 Hasil Uji t.....	45
Tabel 4.10 Hasil Uji F.....	46

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir.....	24
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas Berdasarkan Nomor Plot.....	41
Gambar 4.2 Hasil Uji Heterokedastisitas (<i>Scatterplot</i>).....	42

