

DAFTAR RUJUKAN

- Adhari, Lendy Zelvian. 2020. *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja*. Jawa Timur: CV Penerbit Qiara Media.
- Afandi, Arif. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Displin Terhadap Kinerja Dengan Eros Kerja Dengan Variabel Mediasi di Kecamatan Lubuk Sikaping. *Jurnal Terapan pemerintahan Minangkabau* Vol 1. No 1, e-ISSN: 2798-9380, P-ISSN: 2798-9941
- Afrizal, A. (2016). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja dan kepuasan kerja serta dampak pada kinerja pegawai (studi kasus BMT Bina Ihsanul Fikri Yogyakarta). *JESI (Jurnal Ekonomi Syariah Indonesia)*, 5(2), 151-170.
- Amalia, W. R., Imron, M., & Warnaningtyas, H. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Kpri Sejahtera Madiun. *JURNAL EKOMAKS Jurnal Ilmu Ekonomi Manajemen dan Akuntansi*, 10(1), 33-39.
- Burhannudin., Mohammad Zainul, & Muhammad Harlie. (2019). Pengaruh Displin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Universitas Islam Muhammad Arsyad Al Banjarmasin*. Vol. 8, No. 2
- Burhanudin, B., & Kurniawan, A. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Bank BRI Purworejo. *Coopetition: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 11(1), 7-18.
- Darma, Budi (2021). *Statistika Penelitian Menggunakan SPSS (Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Regresi Linier Sederhana, Regresi Linier Berganda, Uji t, Uji F, R2)* Jakarta: Guepedia.
- Daulay, S. N. 2017. *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai* Dissertation. Universitas Islam Negeri Sumatera Utara. pp 1-23.
- Ghifari, H. (2024). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Beban Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Badan Amil Zakat Nasional (Bazis) Dki Jakarta* (Doctoral dissertation, Universitas Nasional).
- Ghozali, Imam. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS, Edisi Ketujuh*. Semarang: Badan penerbit Universitas Diponegoro
- Ghozali, Imam. 2009. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*.

- Ghozali, Imam. 2018. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang
- Hardi, A. A. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Pada Kantor Komisi Penyiaran Indonesia Daerah Provinsi Sulawesi Barat (Doctoral dissertation, Universitas Hasanuddin).
- Hasibuan, H.M. (2016:170). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Hasibuan, M.S.P. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hutahaean, W. S. (2021) *Filsafat dan Teori Kepemimpinan*. 1 ed. Malang: Ahlimedia Press.
- Hutahaean, W. S., & SE, M. T. (2021). *Pengantar kepemimpinan*. Ahlimedia Book.
- Insani, Insani, A. N., Suwarsi, S. S., & Firdaus, F. S. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Prosiding Manajemen*, 6(2), 1127-1133.
- Jannah, M., Mustari, N., & Tahir, N. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi Di Dinas Sosial Kabupaten Gowa. *Kajian Ilmiah Mahasiswa Administrasi Publik (KIMAP)*, 3(5), 1504-1518.
- Kamal, F., Winarso, W., & Sulisty, E. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus: PT Agung Citra Transformasi). *Jurnal Ilmiah Akuntansi Dan Manajemen*, 15(2), 38-49.
- Kasmir. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Praktik*. Depok: PT Raja Grafindo Persada.
- Kharis, I. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Bank Jatim Cabang Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*
- Koesomowidjojo, Suci. 2017. Panduan Praktis Menyusun. *Analisi Beban Kerja*. Raih Asa Sukses (Penebar Swadaya Grup) Jakarta.
- Kurnia, N. A., & Sitorus, D. H. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Value: Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 17(1), 48-57.
- Lakahing, M. Y., & Widodo, S. (2020). Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan gaya kepemimpinan transaksional terhadap kinerja (studi pada PT. ASDP Indonesia Ferry (persero) Cabang Sape). *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 10(2).

- Lomanjaya, J., & Laudi, M. (2014). Analisis pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan transaksional terhadap kinerja pegawai PT. ISS Indonesia cabang Surabaya di Rumah Sakit Katolik St. Vincentius A. Paulo. *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa*, 2(1), 55-66. ISO 690
- Lukito, L. H., & Alriani, I. M. (2019). Pengaruh beban kerja, lingkungan kerja, stres kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Sinarmas Distribusi Nusantara Semarang. *Jurnal Ekonomi Manajemen Akuntansi*, 25(45).
- Manalu, Hernawati. "Pengaruh beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan." *Jurnal Ilmiah Smart* 4.2 (2020): 140-147.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT Remaja Rosdakarya.
- Maryati, Tri. 2021. *Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: UMY Press
- Northouse, P. 2013. *Leadership Theory and Practice*. Thousand Oaks: Sage Publications, Inc.
- Putra, D. I. M., Basalamah, M. R., & Rahmawati, R. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Direktif, Supportif Dan Partisipatif Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Kabupaten Tuban. *E-JRM: Elektronik Jurnal Riset Manajemen*, 12(01).
- Radifan, D., Kusnadi, D., & Rahim, A. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di kantor imigrasi kelas i pontianak. *Publika Jurnal Ilmu Administrasi Negara (e-Journal)*, 11(3), 877-894.
- Rahmah, M. (2024). *Pengaruh beban kerja terhadap kinerja pegawai pada sekretariat dprd kota banjarmasin* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Kalimantan MAB).
- Rivai, Veithzal. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbin, S., & Judge, T. (2017). *Organizational Behavior*. Harlow: Pearson Education Limited.
- Robbins, S.P & Judge T.A. 2015. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat
- Rolos. K., Sambul, S. A., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 6(004), 19-27.
- Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Perhubungan Provinsi Dki Jakarta. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 12(1).
- Sugiyono, 2010. *Statistik untuk Penelitian*. Bandung: Penerbit Alfabeta.

- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Cetakan ke-24. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet
- Sugiyono.2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*.Alfabeta.Bandung.
- Sujarweni, V. W. (2020). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Susanti, Y. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Sungai Pinang Kota Samarinda. *eJournal Ilmu Administrasi Negara* Vol.3 No. 1.
- Sutrisno, A. M. (2017). Pengaruh gaya kepemimpinan direktif dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai (studi kasus pada PT Nipsea Paint And Chemicals di Jakarta). *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 5(1), 460960.
- Sutrisno, A. M. (2017). Pengaruh gaya kepemimpinan direktif dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai (studi kasus pada PT Nipsea Paint And Chemicals di Jakarta). *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 5(1), 460960.
- Tarlis, A., Al-Dinsaadi, M., & Dayyan, M. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Di Bank X Cabang Y. At-Tijarah*, 2(1),12-
- Triguna, A., & Irawanto, D. W. (2016). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan (studi pada PR. Djagung Prima Malang). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa FEB*, 3(2).
- Triyanti, D. P. B. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Koperasi, Umkm, Perindustrian Dan Perdagangan Kabupaten Barito Timur. PubBis: *Jurnal Pemikiran dan Penelitian Administrasi Publik dan Administrasi Bisnis*, 3(1), 87-101.