

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK PEMBANGUNAN DAERAH
BALI KANTOR CABANG PEMBANTU TAMBLANG**

Oleh

Gede Olanda Saputra Adnyaana, NIM 2017041105

Jurusan Manajemen

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan menguji pengaruh lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Pembangunan Daerah Bali Kantor Cabang Pembantu Tamblang baik secara parsial maupun simultan. Desain penelitian kuantitatif kausal terhadap karyawan PT. Bank Pembangunan Daerah Bali Kantor Cabang Pembantu Tamblang dengan menggunakan kuesioner sebagai alat pengumpulan data yang akan dianalisis melalui analisis regresi linear berganda dengan bantuan program *SPPS versi 25.0 for Windows*. Adapun sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 30 responden dengan teknik *purposive sampling*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan (3) lingkungan kerja dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : lingkungan kerja, kinerja karyawan, kompensasi

**THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT AND COMPENSATION
ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT PT. BALI REGIONAL
DEVELOPMENT BANK TAMBLANG SUPPORT BRANCH OFFICE**

By

Gede Olanda Saputra Adnyaana, NIM 2017041105

Management major

ABSTRACT

This research aims to examine the influence of the work environment and compensation on employee performance at PT. Bali Regional Development Bank Tamblang Sub-Branch Office either partially or simultaneously. Causal quantitative research design on PT employees. Bali Regional Development Bank Tamblang Sub-Branch Office uses a questionnaire as a data collection tool which will be analyzed through multiple linear regression analysis with the help of the SPSS version 25.0 for Windows program. The sample used in this research was 30 respondents using a purposive sampling technique. The research results show that (1) the work environment has a positive and significant effect on employee performance, (2) compensation has a positive and significant effect on employee performance, and (3) the work environment and compensation have a significant effect on employee performance.

Keywords : work environment, employee performance, compensation